

Valmeline S.A. de Tarragona, es una empresa de confección de capital cien por cien alemán. La plantilla está formada por 326 personas en 1974, 286 en 1975 y una cifra considerablemente menor en la actualidad debido a la política de la empresa de reducción del personal. Casi la totalidad del personal son mujeres, excepto, claro está, los puestos directivos y de supervisión superior.

~~Desde la huelga de 1974~~ Fruto de un serio trabajo de base, las trabajadoras de Valmeline han demostrado siempre un alto nivel de conciencia obrera y de lucha. Es de destacar, además, que ambos aspectos se han manifestado siempre a través de asambleas de toda la plantilla. Es una característica muy fuerte de Valmeline que todas las decisiones se toman en Asambleas a las que acude prácticamente todo el personal de producción.

En 1974, las trabajadoras de Valmeline plantearon y sostuvieron una huelga de 40 días. Si ya una huelga de esa duración es importante en cualquier sitio lo es mucho más en Tarragona donde la conciencia y lucha obrera no es muy intensa y lo era todavía mucho menos en aquella época. Durante toda la huelga fueron las Asambleas las que marcaron todas las decisiones a tomar. La huelga fue un triunfo para el personal y a partir de entonces la Valmeline ha destacado siempre en Tarragona como una de las empresas punta en las luchas obreras.

Por esto la Dirección de la empresa ha decidido romper la unidad y la lucha constante que lleva su personal. La Dirección parece totalmente decidida a "resolver" de una vez por todas los problemas que le plantea un personal tremendamente "incomodo" por su nivel de concienciación, exigencia y lucha. De aquí que este tomando una serie de medidas para tratar de conseguirlo.

El personal de Valmeline sigue luchando. A base de Asambleas diarias, con una unión y concienciación admirable, sigue tratando de mantener su personalidad en la empresa y su lucha por la justicia. A continuación recogemos dos documentos hechos por la Asamblea en las luchas recientes. El primero se refiere al que se presentó a los trabajadores de Tarragona cuando ~~se presentó~~ el expediente de crisis "inventado" por la empresa. El segundo corresponde a la lucha que está actualmente en curso.

Agosto 1976

L.0019

24.11.75

PAG 37

NOMBRE ABREVIADO

POBLACION ABREV.

C.C. PAGO

03000

NOMBRE ABREVIADO

POBLACION ABREV.

JURGIA

C.C. PAGO

03000

NOMBRE ABREVIADO

POBLACION ABREV.

C.C. PAGO

03000

NOMBRE ABREVIADO

POBLACION ABREV.

C.C. PAGO

03000

NOMBRE ABREVIADO

POBLACION ABREV.

C.C. PAGO

01000

NOMBRE ABREVIADO

POBLACION ABREV.

ANTE NUESTRA POSTURA LA EMPRESA PIDE NEGOCIAR SOBRE LAS SANCIONES. DESPUES DE VALORARLO EN ASAMBLEA, DECIDIMOS ACEPTAR LA NEGOCIACION/LA PROPUESTA EMPRESARIAL CONSISTE EN " " NORMALIDAD LABORAL SIN LAS SEIS EXPEDIENTES? SUSPENDIENDO A ESTOS SOLO DE EMPLEO HASTA LA VISTA EN MAGISTRATURA. LOS EXPEDIENTES Y LAS SANCIONES MUY GRAVES QUE SIGAN SU CURSO HASTA MAGISTRATURA, PROMETIENDO A CAMBIO QUE SI ESTA FALLA A FAVOR DE LA EMPRESA, NO DESPEDIR PERO SI SANCIONAR COMO ELLOS CREAN CONVENIENTE. " "

ESTA PROPUESTA NO ES ACEPTADA POR NO CAMBIAR EN NADA RESPECTO A LA SITUACION POR LA CUAL SE INICIO EL PARO.

DESPUES DE OTROS INTENTOS DE NEGOCIACION NO SE HA LLEGADO A NINGUN ACUERDO. SE CONTINUA EL PARO, CON EXCEPCION DE UN GRUPO DE ESQUIROLES (MECANICOS, ENCARGADAS, CHUPATINTAS Y ALGUNA OPERARIA) TRABAJADORES TODOS ELLOS SIN CONCIENCIA DE CLASE Y VENDIDOS A LA EMPRESA EN CUERPO Y ALMA.

A LOS CAPITALISTAS NO LES INTERESA QUE NOS ORGANIZEMOS Y DEFENDAMOS NUESTROS INTERESES DE CLASE. Y POR ESO LA DIRECCION DEL VALMELI N.E.S.A. REPRESENTANTES DE LA CLASE DOMINANTE SE ENCUENTRA CON TRABAJADORES CONSCIENTES DE SU EXPLOTACION Y DE SUS DERECHOS. DE AHI LA POSTURA REPRESIVA DE LA EMPRESA QUE VA ENCAMINADA A EVITAR LA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES Y LAS POCAS POSIBILIDADES QUE TENEMOS DE AUTOGESTIONARNOS, PORQUE EN ESTA EMPRESA ESTAMOS DEMOSTRANDO QUE ES POSIBLE LLEVARLO A CABO, AUN CON LAS DIFICULTADES QUE ESTO REPRESENTA DENTRO DEL SISTEMA CAPITALISTA. DIFICULTADES QUE SE SUPERARAN A MEDIDA QUE SEAMOS LOS TRABAJADORES CONSCIENTES DE QUE SOMOS EXPLOTADOS Y ESTEMOS DISPUESTOS A LUCHAR POR UNA SOCIEDAD SIN CLASES EN LA QUE NO EXISTAN LA EXPLOTACION DEL HOMBRE POR EL HOMBRE. ES DECIR UNA SOCIEDAD SOCIALISTA Y AUTOGESTIONADA.

HACEMOS UN LLAMAMIENTO A TODOS LOS TRABAJADORES PARA QUE SU SOLIDARIDAD SUPONGA UN PASO HACIA ADELANTE DE TODA LA CLASE OBRERA DE TARRAGONA.

Hoja aprobada en la Asamblea. 20-8-76

INFORME DE LAS TRABAJADORAS DE VALMELINE.

A TRAVES DE LOS AÑOS LOS TRABAJADORES HEMOS ADQUIRIDO UN NIVEL DE CONCIENCIA Y COMBATIVIDAD QUE A LA EMPRESA NO LE INTERESA Y EN ENERO DEL 76 DECIDIO UN CAMBIO DE DIRECCION QUE LE PERMITIERA RESTAR LOS DERECHOS ADQUIRIDOS POR LAS TRABAJADORAS E IMPLANTAR NUEVAS NORMAS, LO PRIMERO QUE SE PROPONE ESTA DIRECCION ES PRESENTAR UN EXPEDIENTE DE CRISIS, AUN SIENDO FALSA DICHA CRISIS PERO ACOGIENDOSE A LAS INJUSTAS Y CADUCAS LEYES QUE EXISTEN ACTUALMENTE.

ANTE ESTE EXPEDIENTE LAS TRABAJADORAS DEMOSTRAMOS CON UN INFORME ECONOMICO QUE DICHA CRISIS NO EXISTE, NO OBSTANTE EL MINISTERIO DE TRABAJO LES ACEPTA DICHA CRISIS.

COMO PREVEIAMOS, ESTE EXPEDIENTE TRAE COMO CONSECUENCIA LA IMPLANTACION DE NUEVAS NORMAS Y AMENAZAS DE CIERRE DE LA FABRICA.

UN PRIMER HECHO ES REDUCCION DE PLANTILLA EN UNAS CINCUENTA PERSONAS. PRESENTA UN NUEVO VOLETO DE PRODUCCION QUE POR SU DIFICULTAD DECIDIMOS EN ASAMBLEA NO RELLENARLO CON LAS CONDICIONES EXIGIDAS POR LA EMPRESA, POR CONSIDERAR QUE ESTE PONIA EN PELIGRO NUESTRO PUESTO DE TRABAJO, DADO QUE SE DABAN ERRORES QUE NO PODIAN SER JUSTIFICADOS. ASI COMO LA DIFICULTAD PARA ENTENDER Y CONTROLAR NUESTRO SALARIO.

POR ESTE MOTIVO FUERON SANCIONADAS CUARENTA Y CINCO TRABAJADORAS, REPITIENDO UNA NUEVA SANCION A NUEVE ENLACES Y JURADOS POR HACER ACCIONES DECIDIDAS EN ASAMBLEA EN SEÑAL DE PROTESTA POR LAS PRIMERAS SANCIONES, ACCIONES LLEVADAS A CABO POR LA MAYORIA DE LA PLANTILLA.

EL DIA VEINTE DE JULIO QUITARON SEIS SANCIONES DE LAS CUARENTA Y CINCO PRIMERAS Y SEGUIDAMENTE COMUNICARON A CUATRO JURADOS DE EMPRESA ACTUALES Y DOS ANTIGUOS LA SUSPENSION DE EMPLEO Y SUELDO POR TIEMPO INDEFINIDO, POR TODO ESTO LAS TRABAJADORAS DECIDIMOS EN ASAMBLEA PARAR HASTA QUE SEAN RETIRADAS TODAS LAS SANCIONES.

LA ACCION DE LA EMPRESA ES MALICIOSAMENTE PREMEDITADA. AL NOTIFICAR DICHAS SANCIONES DOS DIAS ANTES DE VACACIONES, CON EL UNICO FIN DE QUE LA AUSENCIA Y EL TIEMPO JUEGUEN A SU FAVOR.

EL DIA VEINTIUNO SE INICIA EL PARO, SIGUIENDO ESTE HASTA EL ULTIMO DIA DE TRABAJO. A LA VUELTA DE VACACIONES, EL ONCE DE AGOSTO, SE CONTINUA CON LA MISMA POSTURA DE PARO, CON GRAN SORPRESA DE LA DIRECCION.

LAS TRABAJADORAS DEMOSTRAMOS UNA VEZ MAS QUE LA CONCIENCIA Y LA SOLIDARIDAD NO TIENEN QUE SER ALGO ESPONTANEO Y DEL MOMENTO SINO QUE LO TENEMOS QUE TENER SIEMPRE PRESENTE POR MUCHOS OBSTACULOS QUE PRESENTEN LOS CAPITALISTAS.