



seidensticker

SEIDENSTICKER ESPAÑOLA, S. A. TARRAGONA

La Dirección pone en conocimiento del personal, que la razón por la que no se dió como festivo el pasado día 24 de Septiembre y tampoco puede dar el próximo día 11 de los ctes., es la necesidad de atender a su debido tiempo los pedidos que con gran interés viene solicitando nuestra central en momentos sumamente difíciles y que de fallar podríamos perjudicar nuestro futuro.

Cualquier otra motivación que la expuesta es totalmente inexacta.

Aprovecho esta oportunidad para solicitar de todos nuestros colaboradores el sentido de responsabilidad en el trabajo que los momentos difíciles por los que el Mercado atraviesa nos exige.

Tarragona 2-10-1971

LA DIRECCION



seidensticker

SEIDENSTICKER ESPAÑOLA, S. A. TARRAGONA

A todo el personal de Seidensticker Española, S.A.

Estimada colaboradora

Dada la situación planteada consideramos necesario comunicarnos directamente con cada una de Vds., en evitación de malos entendidos o interpretaciones erróneas.

1. Porque se ha llegado a esta situación ?
 - A) La aplicación del nuevo convenio a partir de 1.7 , llevará consigo la absorción de las mejoras voluntarias en la parte productiva del salario vigente, de forma que la situación quedara así:

Salario Prod. x hora actividad 100		hasta 30.6	a partir 1.7	% más
Grupo A		23,--	23,88	3,8
B		22,--	23,88	8,5
C		21,--	23,88	13,7

en tanto que para los pagos indirectos (pausas, domingo, festivos, ... etc) los salarios establecidos serán:

	hasta 30.6	a partir 1.7	% más
Todo el personal x hora	18,--	23,88	32,7

- B) El jurado de empresa ha planteado la necesidad de revisar todos los rendimientos para actividad normal de cada una de las operaciones, a través de cronometradores del Sindicato.
- C) En cuanto al punto A) (compensación de mejoras) la empresa entiende que por aplicación del art. 8 del convenio aprobado con asistencia de varios miembros de nuestro jurado, esta en el caso de poder compensar



seidensticker

SEIDENSTICKER ESPAÑOLA, S. A. TARRAGONA

dichas mejoras.

Por lo que se refiere al punto B) (revisión de actividad normal), la empresa considera que se hallan correctamente calculados, y acepta con agrado la revisión por parte de cronometradores del Sindicato.

- D) De la divergencia de opiniones ha surgido el hecho de bajar voluntariamente el rendimiento habitual, creando con ello la situación actual.

2. Consideraciones de la empresa.

Debe de comprender que la persistencia de esta situación, además de los perjuicios económicos que le causa a Vd., no favorece la posible negociación.

Lamentariamos que por una solidaridad mal entendida la empresa tuviera que recurrir a la declaración de Conflicto Colectivo, con todas sus consecuencias.

Deseamos informarle de la grave responsabilidad en que incurre el personal que fomenta estas situaciones, por cuanto la continuidad de SEIDENSTICKER ESPAÑOLA, S.A., se halla gravemente amenazada al no poder cumplimentar sus compromisos en la exportación y aun cuando las consecuencias no se aprecien de inmediato si pueden hacerse notas en un plazo relativamente corto.

Esperamos una vez mas se impondra el buen criterio en bien de Vd. y de la propia empresa.

Atentamente

SEIDENSTICKER ESPAÑOLA, S.A.

5-8-72

Wolfgang B. López

Comi ni co de empresa
a las trabajadoras

518172

26/2/1972.- S252. Tarragona

J. Fraga a.

Sra. Gimenez, como Jurado de Empresa.-

Estimada Colaboradora:

Nuestra producción, en cuanto a la sección de Montaje se refiere, ha llegado a un punto grave por el motivo siguiente: ya no hay forma de trabajar en paralelo - "Torrent" y "Clasico" siendo por lo tanto imposible hacer que todo el personal pueda trabajar. Consecuencia de ello ha sido ya la falta de trabajo en la sección Plancha.

Hasta hoy, ni era necesario buscar otras soluciones ni podíamos, ya que nuestro acumulado de modelos nos permitía jugar con varios y mantener todas las secciones en casi pleno rendimiento.

Ahora sin embargo tenemos 20.000 prendas acumuladas del modelo Torrent y solamente éstas de momento, hasta el día 8 aproximadamente que ya podremos contar con el resto modelos varios y sobre todo unas 10.000 prendas de Alemania que serán las que nos salvarán la situación de final de mes.-

En consecuencia al problema he previsto una idea que deseo exponer a todo el personal que pertenece a la sección de Montaje, para contar con la ayuda de todas las componentes a solucionar de forma efectiva ^{para todos} ~~este~~ ^{este} ~~todo~~ ^{este} ~~todo~~ ^{este} ~~todo~~.

Pues pues asista a la reunión que tendrá lugar hoy después de la pausa en la propia Cantina.-

Agradeciendo de antemano su participación

J. Fraga

Propuesta de
cooperación al
jurado de empresa

26/2