

**Jose Martínez Martínez**

**ESTUDIO SOBRE LA EMIGRACIÓN DE ESPAÑOLES AL REINO UNIDO**

**TRABAJO DE FIN DE GRADO**

**Dirigido por el profesor Daniel Miravet Arnau**

**Grado de Relaciones Laborales y Ocupación**



**UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI**

**Tarragona**

**2017**

## **RESUMEN**

El presente trabajo se centra en el estudio económico-social sobre la emigración durante los últimos años en España, causada por la crisis económica en la que aun vivimos, y en concreto del porqué, la mayoría de los españoles que emigran, deciden hacerlo a Reino Unido, un país tan diferente al nuestro, tanto en lo cultural, como en clima, gastronomía, idioma, etc.

En este trabajo también se intentará analizar la situación y el grado de satisfacción de los emigrantes españoles, una vez instalados en Reino Unido.

## **RESUM**

El present treball es centra en l'estudi econòmic-social sobre l'emigració durant els últims anys a Espanya, causada per la crisi econòmica en què encara vivim, i en concret del perquè, la majoria dels espanyols que emigren, decideixen fer-ho a Regne Unit, un país tan diferent al nostre, tant en el cultural, com en clima, gastronomia, idioma, etc.

En aquest treball també s'intentarà analitzar la situació i el grau de satisfacció dels emigrants espanyols, un cop instal·lats al Regne Unit.

## **ABSTRACT**

The present work focuses on the economic-social study on emigration during the last years in Spain, caused by the economic crisis in which we still live, and in particular on why, the majority of the Spanish who emigrate, decide to do it to Kingdom United, a country so different from ours, both in the cultural, as in climate, gastronomy, language, etc.

In this work will also try to analyze the situation and the degree of satisfaction of Spanish immigrants, once installed in the United Kingdom.

## **PALABRAS CLAVE**

**Redes migratorias / Migración internacional / Capital humano / Políticas públicas / Inversión familiar / Núcleo capitalista / Flujo internacional / Sistemas migratorios**

## **PARAULES CLAU**

**Xarxes migratòries / Migració internacional / Capital humà / Polítiques públiques / Inversió familiar / Nucli capitalista / Flux internacional / Sistemes migratoris**

## **KEY WORDS**

**Migration network / International migration / Human capital / Public policy / Household investment / Capitalist core / International flow / Migration systems**

## ÍNDICE

|  |    |
|--|----|
| BLOQUE 1: INTRODUCCIÓN .....   | 3  |
| 1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA Y OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN ...                              | 3  |
| 1.1.- Tema de investigación .....  | 3  |
| 1.2.- Objeto de estudio .....  | 6  |
| 1.3.- Información descriptiva sobre el objeto de estudio.....                                  | 6  |
| 1.4.- Preguntas de investigación.....  | 22 |
| 1.5.- Objetivos de la investigación .....  | 23 |
| 1.6.- Razones personales en la elección del problema de investigación .....                    | 23 |
| BLOQUE 2: PARTE TEORICA.....   | 25 |
| 2. CONCEPTOS Y TEORÍAS SOBRE LA MIGRACIÓN.....   | 25 |
| 2.1.- Introducción .....   | 25 |
| 2.2.- Conceptos y teorías sobre el tema.....   | 26 |
| 2.2.1.- La Teoría del Neoclasicismo económico del modelo macroeconómico:.....                  | 26 |
| 2.2.2.-Teoría microeconómica: .....  | 28 |
| 2.2.3.- La nueva teoría económica de la migración (Stark y Bloom, 1985):.....                  | 30 |
| 2.2.4.-La Teoría del Doble Mercado: .....  | 36 |
| 2.2.5.-La teoría individual y la estructural (Stalker 2004): .....                             | 37 |
| 2.2.6.- Determinantes de la migración:.....  | 41 |
| 2.3.- Conclusiones teóricas.....   | 44 |
| 2.3.1.-Comparación de los procesos migratorios del pasado con los actuales: .....              | 44 |
| BLOQUE 3: PARTE PRÁCTICA .....   | 46 |
| 3.- HIPÓTESIS Y METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN.....   | 46 |
| 3.1.- Hipótesis del trabajo .....  | 46 |
| 3.2.1- Tipo de estudio:.....   | 46 |
| 3.2.2- Técnica de recolección de datos primarios: .....  | 47 |
| 3.3.- Dimensiones consideradas .....   | 51 |
| 3.4.- Elaboración y transmisión de la encuesta a los emigrantes españoles en Reino Unido ..... | 51 |
| 3.5.- Análisis de los resultados .....   | 52 |
| 3.5.1.- Descripción de la muestra: .....   | 52 |
| 3.5.2.- Resultados sobre la motivación de emigrar a Reino Unido: .....                         | 54 |

|   |    |
|---|----|
| 3.5.3.- Resultados sobre la situación y satisfacción personal del emigrante:..... | 56 |
| BLOQUE 4: CONCLUSIONES FINALES.....   | 60 |
| 4. CONCLUSIONES .....   | 60 |
| 4.1.- Respuesta a las hipótesis de la investigación.....                          | 60 |
| 4.2.- Conclusiones finales .....  | 61 |
| BLOQUE 5: FUENTES.....  | 64 |
| 5. FUENTES .....  | 64 |
| 5.1.- Bibliografía.....   | 64 |
| 5.2.- Webgrafía.....  | 64 |

## **BLOQUE 1: INTRODUCCIÓN**

### **1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA Y OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **1.1.- Tema de investigación**

Este trabajo se centra básicamente en el estudio económico-social sobre la emigración durante los últimos años en España, causada por la crisis económica en la que aun vivimos y en concreto del porqué son tantos los españoles que deciden emigrar a Reino Unido, un país tan diferente al nuestro, tanto en cultura, como en clima, gastronomía, idioma, etc.

Cuando hablamos de la crisis española, también llamada como depresión económica española, nos referimos a la crisis que inició a mediados del 2008, cuando el cuarto banco inversor de los Estados Unidos, Lehman Brothers, entra en quiebra después de 158 años de actividad. La quiebra de este banco fue el hecho que provocó el estallido de dos burbujas que se habían venido gestando y alimentándose mutuamente desde bastante antes, sobre todo en la economía de los Estados Unidos y que habían conseguido contaminar a todas las economías más desarrolladas de la Tierra. Estas burbujas fueron la del negocio financiero y las del subsector de la construcción residencial.

El estallido de ambas burbujas, especialmente en España afectó considerablemente, ya que el país se encontraba en pleno boom constructivo y financiero. Era muy corriente ver como en cualquier municipio de España, se edificaba de manera desorbitada, mientras que las entes financieras, como los bancos, concedían créditos de manera descontrolada, tasando el precio de la vivienda por encima del real.

Con lo que una vez comienza la recesión, vemos como en nuestro país, la tasa de empleo cae en picado, la tasa de paro se incrementa y la tasa de crecimiento del PIB real se ve reducida. En cuestión de 12 meses observamos como pasamos de un 8'6% de paro al 13'9% y como disminuye la tasa de empleo de un 54% a 51%, el PIB real se reduce del 3'6% al 0'9%.

Esto no quedaría aquí, ya que observamos que en el primer trimestre del año 2013, momento más crítico de la crisis, la tasa de paro llegaría a un 27'16% (más de 6,2 millones de parados), un 57'2% de paro juvenil, representando a más de 960.000 jóvenes menores de 25 años.

Cuadro 1:

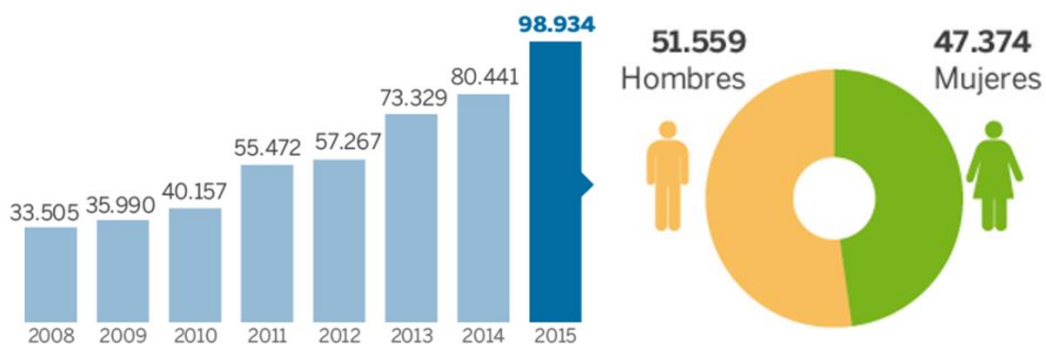
**Tasa de paro (INE)**

| Periodo | Paro total | Incremento (anual) |
|---------|------------|--------------------|
| 2005 T1 | 10,17 %    | -11,57 %           |
| 2006 T1 | 9,03 %     | -11,20 %           |
| 2007 T1 | 8,42 %     | -6,76 %            |
| 2008 T1 | 9,60 %     | 14,01 %            |
| 2009 T1 | 17,24 %    | 79,58 %            |
| 2010 T1 | 19,84 %    | 15,08 %            |
| 2011 T1 | 21,08 %    | 6,25 %             |
| 2012 T1 | 24,19 %    | 14,75 %            |
| 2013 T1 | 26,94 %    | 11,37 %            |
| 2014 T1 | 25,93 %    | -3,75 %            |
| 2015 T1 | 23,78 %    | -8,29 %            |
| 2016 T1 | 21,00 %    | -11,69 %           |

Fuente: <http://www.ine.es/>

Durante estos años se observa un incremento considerable de los movimientos migratorios tanto a Reino Unido como a diferentes partes del mundo, a consecuencia de la situación económica de España. En el cual como dato importante y diferenciador de otras etapas migratorias en España, observamos que el número de hombres y de mujeres que emigran es aproximadamente parecido, hecho que, como veremos más adelante, en ocasiones migratorias anteriores, eran prácticamente los hombres los que tomaban la decisión de migrar.

Gráfico 1:

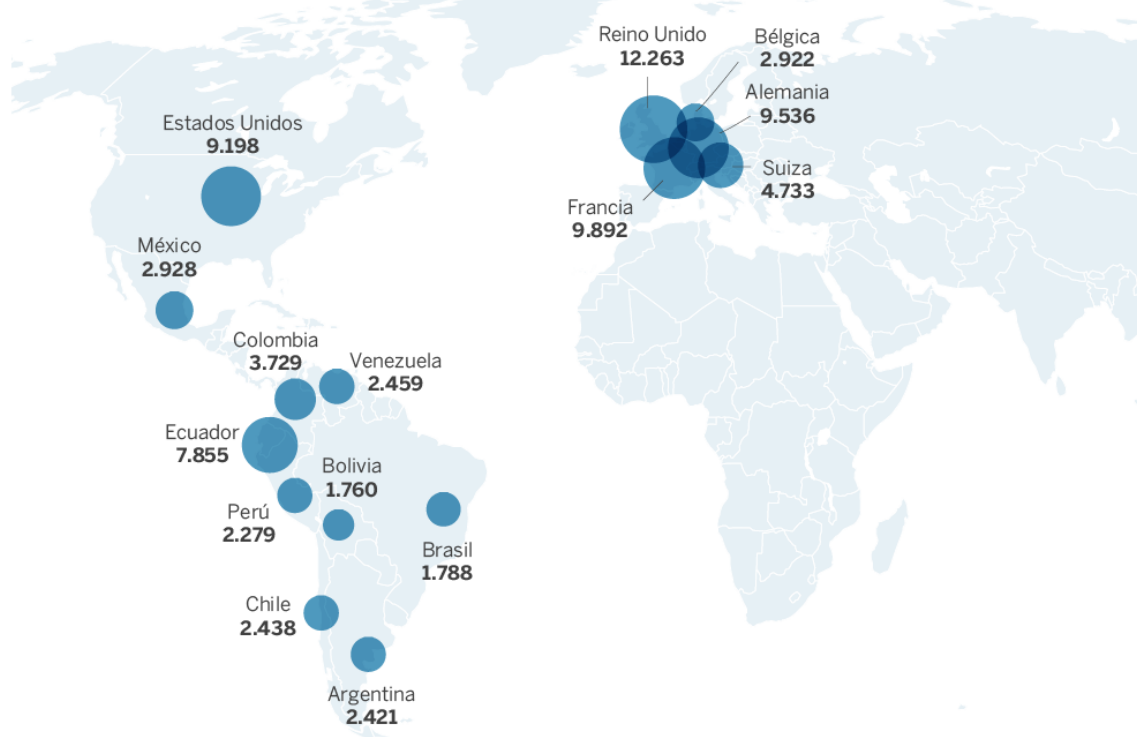


Fuente: <http://www.ine.es/>

En la siguiente gráfica se puede observar como Reino Unido en el año 2015 fue el país que atrajo a mayor número de españoles, de aquí la elección de este tema de investigación.

Gráfico 2:

**PRINCIPALES DESTINOS DE LOS ESPAÑOLES EMIGRADOS EN 2015**

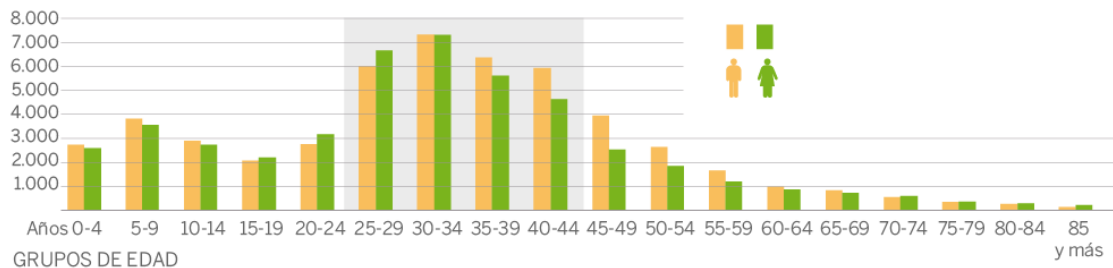


Fuente: <http://www.ine.es/>

El último dato que define nuestro tema de investigación, es el intervalo de edad en la que los españoles deciden emigrar, ya que en el siguiente gráfico podemos observar como esta es una variable a tener en cuenta por su gran concentración en intervalos de edad joven.

Gráfico 3:

**EMIGRACIÓN DE POBLACIÓN ESPAÑOLA SEGÚN SEXO Y EDAD 2015**



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).



### **1.2.- Objeto de estudio**

En este trabajo, analizaremos como ha afectado la crisis económica en la que se encuentra España desde hace unos años en el proceso de emigración, estudiando todas las variables y determinantes que conllevan a las personas a emigrar a otro lugar en busca de un porvenir o beneficio económico mejor.

Intentaremos visualizar la situación real y actual en la que se encuentran estos emigrantes, en concreto, en el Reino Unido, país que como veremos más adelante, es uno de los preferidos por los españoles para emigrar. Algo que a priori nos crea un interrogante considerable, debido a que se trata de un país muy diferente al nuestro, tanto en la forma de vivir como las características propias del país.

A parte de las fuentes de información que analizaremos sobre migración relacionada con la crisis, para intentar plasmar la realidad de la situación, utilizaremos un método cuantitativo mediante el método llamado encuesta, el cual elaboraremos mediante una serie de preguntas que vayan enfocadas a resolver todas nuestras dudas.

Es decir, aparte de analizar quienes y el por qué se han ido, analizaremos el grado de satisfacción que tienen una vez instalados en el país de destino y el cumplimiento de expectativas.

Esto nos dará una información añadida al estudio del nivel de vida y calidad del mercado de trabajo que hay en Reino Unido para las personas que migran a ese país.

### **1.3.- Información descriptiva sobre el objeto de estudio**

Para poder hacer este estudio sobre los aspectos económico-sociales por el que los españoles deciden emigrar a Reino Unido, es importante hacer una reflexión sobre cuestiones como: qué es el mercado de trabajo, quién son los protagonistas de este y los principales elementos en relación a la migración.

Con lo que definiremos aspectos como: la movilidad laboral y el capital humano, que darán forma a una definición concreta del concepto de emigración, analizando teorías realizadas anteriormente.

Una vez tengamos todos estos conceptos definidos, analizaremos los determinantes que hacen posible, o no, llevar a cabo la migración.

Con esto, podremos hacer una comparación entre los procesos migratorios del pasado (en etapas anteriores), con el proceso de migración actual.

El actual proceso migratorio que está viviendo España, referente al tema de la emigración de los españoles, me lleva a explicar brevemente la situación actual de España, para poder entender mejor el por qué se está dando este movimiento migratorio hacia el exterior.

Finalmente para acabar esta parte teórica, me centraré en la emigración de las personas jóvenes cualificadas, también conocido como, “fuga de cerebros”, ya que como hemos visto en la introducción que son los jóvenes los que más están sufriendo la actual crisis económica de España.

#### El mercado de trabajo y sus protagonistas:

El mercado de trabajo es el entorno económico en el cual concurren la oferta, formada por el número de horas que quiere trabajar la población en actividades remuneradas y la demanda, constituida por las oportunidades de empleo.

Los protagonistas naturales del mercado de trabajo son los demandantes de empleo y los trabajadores. De un lado encontramos a los demandantes de trabajo, que son los ocupadores y son los que están dispuestos a contratar a los trabajadores. Por otro lado, encontramos a los sujetos que acuden al mercado de trabajo ofreciendo servicios profesionales, estos son trabajadores ya ocupados o aquellas personas que buscan trabajo, por lo tanto son la oferta de trabajo o la población activa.

#### La movilidad laboral y el capital humano:

A lo largo de las diversas etapas migratorias que ha sufrido España, los diferentes protagonistas de estas migraciones han ido movilizándose por diferentes países de todo el mundo en busca de nuevas oportunidades laborales. El hecho de movilizarse para buscar trabajo es importante y ocurre para que los mercados de trabajo funcionen correctamente. Por lo tanto la movilidad laboral es una de las características destacadas del mercado de trabajo (McConnell et al. 2007, chap. 9)<sup>1</sup>. Puede haber diferentes motivos para que ocurra el fenómeno llamado movilidad laboral, como: cambios en la demanda de un producto por parte de los clientes o cambios en la productividad del trabajo, ya que

---

<sup>1</sup> McConnell, Campbell R., Stanley L.Brue, David A. Macpherson, Esther Rabasco, Cecilia Albert, and Luis Toharia. 2007. *Economía Laboral*. Madrid: Mc Graw Hill

en épocas de crisis como la actual disminuye. La productividad (Beltrán, 2009)<sup>2</sup> es la variable clave que determina el nivel de bienestar en una economía. Todos estos hechos, entre otros, hacen que haya situaciones que los trabajadores se tengan que cambiar de empresa, ocupación o lugar geográfico. Es esta movilidad geográfica el objeto de estudio de este trabajo, refiriéndonos a los cambios de ciudad, región o de un país a otro lugar.

Referente al factor del capital humano, este consiste en la cualificación, los conocimientos y la experiencia que genera renta y que posee el individuo. El resultado ha estado en la acumulación de pruebas centradas en la importancia del capital humano, especialmente la educación, ya que la prueba más impresionante es que *“las personas más educadas y cualificadas, casi siempre tienden a ganar más que las otras”* (Becker, 1964)<sup>3</sup>. Con lo que en resumen, el capital humano está comprobado que aumenta a medida que se obtiene más educación y más formación.

#### Delimitación del concepto de emigración:

Uno de los efectos de la crisis económica de España, es la destrucción de muchos puestos de trabajo y con ello el aumento considerable de la tasa de paro, sobretodo en el colectivo de personas jóvenes entre 18 y 25 años, lo que hace que muchos españoles estén emigrando a otros países en busca de trabajo.

El significado y la delimitación del concepto de migración son, *“todo aquel movimiento o desplazamiento de una persona o número de personas desde un lugar geográfico a otro”*

Según la Real Academia Española de la Lengua, define emigración como *“la acción y efecto de emigrar”*. A la vez define emigrar como, *“referente a una persona, una familia o un pueblo: dejan o abandonan su propio país con la intención de establecerse en otro lugar extranjero”*.

Esta definición es muy amplia y afecta a personas de diferentes condiciones, con una característica en común: desplazarse desde el país de origen o residencia a otro, y hacerlo con la intención de quedarse. Respecto al país de residencia habitual, es aquel que la

---

<sup>2</sup> Beltrán, Alejandro, Michele Boldrin, Nicolás Borges, Joao Castello-Branco, J. Ignacio Conde-Ruiz, Enrique García, Luís Garicano, and Pablo Vázquez. “Una Agenda de Crecimiento Para España.” *FEDEA (Fundación de Estudios de Economía Aplicada)*. [http://www.crisis09.es/agenda/20101201\\_Agenda.pdf](http://www.crisis09.es/agenda/20101201_Agenda.pdf).

<sup>3</sup> Becker, Gary S. *“Inversion En Capital Humano E Ingresos.”*

persona vive o aquel que la persona pasa el periodo de descanso diario. En resumen, las migraciones humanas constituyen un fenómeno social de primera magnitud en el mundo contemporáneo (Blanco and Zlotnik 2006)<sup>4</sup>.

#### Situación actual:

El paro es uno de los principales puntos débiles de la actual economía española, a causa de la crisis económica, uno de los colectivos más afectados por el paro en nuestra sociedad son los jóvenes. Este es el contexto económico del presente trabajo sobre la migración y el mercado de trabajo, y por lo tanto, la crisis económica es la protagonista principal.

Tal y como hemos visto en la introducción, según la Encuesta de Población Activa (EPA), la tasa de desempleo de los jóvenes es del 42'92 %<sup>5</sup> entre la franja de edad de los 18 a 24 años; y del 31 %, entre los 25 y 29 años. Las personas con estudios superiores tienen una tasa de paro más baja, hecho que se debe a que tiene más oportunidades laborales respecto a aquellas personas que prácticamente no tiene estudios. Todo y esto, las personas con estudios superiores continúan teniendo una tasa de paro muy elevada, sobre todo los de la franja de edad entre 20 y 24 años, que tiene una tasa de paro del 39%<sup>6</sup>, esto se debe a que muchos de ellos han acaba los estudios pero no han podido introducirse en el mercado laboral.

#### Concepto de juventud:

En este trabajo limitaremos el concepto juventud en el intervalo de edad entre 18 y 34 años aproximadamente, ya que el concepto de “juventud” presenta diferencias dependiendo del contexto que se encuentre (contexto institucional, económico, social y cultural de cada país).

Como se ha mencionado en el apartado anterior sobre la situación actual en España, la distribución de ocupación no es homogénea para los diferentes grupos de edad de la población, ya que las personas jóvenes son el colectivo más afectado por la crisis. Como consecuencia, el año 2012 había un volumen de 992 millones de jóvenes desocupados y según los indicadores de la fuente EUROSTAT, una tasa de paro juvenil (menos de 25 años) en España del 52'9 %, la segunda más alta de la Unión Europea, por detrás de

---

<sup>4</sup> Blanco, Cristina, and Hania Zlotnik. 2006. *Migraciones: Nuevas Movilidades En Un Mundo En Movimiento*. Bilbao: IKUSPEGI. Observatorio vasco de la Inmigración.

<sup>5</sup> Datos INE menores de 25 años, ambos sexos 2016T4.

<sup>6</sup> Datos INE menores de 25 años, ambos sexos 2016T4.

Grecia (Fundación 1º de Mayo, 1995)<sup>7</sup>. Por el hecho de que los jóvenes tengan serias dificultades a la hora de entrar en el mercado de trabajo, estos efectivamente tienen una menor contribución en el aumento de la tasa general de ocupación en España.

Referente a los jóvenes desocupados con formación universitaria, estos buscan en un principio, trabajos ajustados a su cualificación. ((CES, 2005)<sup>8</sup> “la disponibilidad al cambio de residencia por motivos laborales en la población joven es en la actualidad bastante alta. El trabajo sería la principal razón para abandonar el lugar de residencia e irse a otro lugar dentro o fuera de España”. De hecho y en relación a esta disponibilidad, unos de los motivos por el cual he decidido realizar encuestas en la parte práctica de este trabajo son para saber la dificultad que supuso emigrar al extranjero y en concreto al Reino Unido, que es el país de destino que se estudia en este trabajo.

#### La fuga de cerebros o braindrain:

En 1987 la OCDE se pronuncia realizando su propia definición en la que, como destaca P. Giannoccolo, se diferencia entre los conceptos intercambio de cerebros y pérdida de cerebros. “El intercambio de cerebros implica un flujo bidireccional de conocimiento entre un país emisor y un país receptor. Sin embargo, cuando el flujo neto está fuertemente sesgado en una dirección, se pueden diferenciar los términos “ganancia de cerebros” o “fuga de cerebros”. Un término más allá es el, “desperdicio de cerebros”, que describe la pérdida de habilidades que se produce cuando trabajadores altamente cualificados emigran ocupando puestos de empleo que no requieren la aplicación de las habilidades y experiencia aplicadas en el antiguo puesto de trabajo”. (Giannoccolo, 2004)<sup>9</sup>.

La denominada emigración como “fuga de cerebros”, nace anteriormente en Reino Unido, sobre los años 50 del siglo XX, cuando una parte de los científicos y tecnólogos británicos deciden emigrar hacia EEUU y esta es definida como: “emigración de los profesionales y científicos más cualificados universitariamente en su país de origen a otras naciones, impulsados principalmente por la falta de oportunidades de desarrollo de sus cualificaciones/cualidades, por motivos económicos o por conflictos políticos en su país natal, generalmente sin regreso. El impacto, por entonces, para un país era mayor

---

<sup>7</sup> Fundación 1º de Mayo. *El Desempleo Juvenil En España*.

<sup>8</sup> CES (Consejo Económico y Social). 2005. *El Papel de La Juventud En El Sistema Productivo Español*.

<sup>9</sup> Giannoccolo, P. (2004) *The Brain Drain. A Survey of the Literature*, Dipartimento di Scienze Economiche di Bologna, working paper n° 526.

que en la actualidad, ya que solo el 10 % de los jóvenes llegaban a la universidad, reservada a las clases medias y altas.

En España, a raíz de la última crisis económica, ha comenzado a hablarse de este término, ya que muchos de los jóvenes españoles universitarios, debido a la falta de empleo, empleo precario y bajos salarios, está decidiendo migrar al extranjero.

Este fenómeno para cualquier país tiene resultados muy negativos, ya que para el país de origen no es bueno que marchen estos jóvenes tan altamente cualificados, porque el Estado pierde la inversión en capital humano que ha hecho anteriormente.

Las consecuencias negativas de la fuga de cerebros para los países emisores de emigrantes son las siguientes (Stalker 2004)<sup>10</sup>:

- Los que se van, acostumbran a ser los mejor preparados y capacitados del país, de manera que su marcha reduce la capacidad de crecimiento económico y desarrollo humano a largo plazo.
- Priva al país de muchas habilidades que son altamente necesarias (los países industrializados parecen tener una necesidad insaciable de médicos y personal de enfermería, buena parte procedente de los país empobrecidos).
- Referente al coste financiero que supone, según la OCDE, se calcula que hay 3.000.000 de inmigrantes con formación superior. El total de riqueza que los países empobrecidos han transferido a los países enriquecidos en concepto de capital humano es muy elevado.
- Los flujos migratorios del personal cualificado no se puede reducir a una simple pérdida.

En uno de los artículos de Anna Lee Saxenian (Saxenian, 2002)<sup>11</sup> surge la idea de que la expresión “brain drain” está dando paso a “brain circulation”. Este se centra en la “circulación cerebral” de los emigrantes cualificados. Este flujo de circulación está formado por los siguientes grupos: por una parte, los que marchan son extranjeros que adquirieron la nacionalidad española y ahora vuelven a sus países de origen (principalmente porque se han quedado sin trabajo en España); y por otro lado están los que emigran (la gran mayoría de estos son los jóvenes debido a la falta de oportunidades al finalizar los estudios). Los que emigran durante plazo corto de tiempo o durante unos

<sup>10</sup> Stalker, Peter, 2004. *Emigrar No És Cap Ganga: Miles I Realitats*. Barcelona: Intermón Oxfam.

<sup>11</sup> Saxenian, AnnaLee. “*Brain Circulation: How High-Skill Immigration makes Everyone Better Off*” 20(1).

años, puede resultar incluso beneficioso, ya que cuando regresan a su país de origen pueden volver con nuevos conocimientos y nuevas experiencias vividas en otro país. Pero el principal problema que nos tiene que preocupar es cuando esta emigración se convierte en exilio.

Si examinamos los aspectos positivos que puede tener la emigración, encontramos que las remesas pueden ser una fuente importante de ingresos del exterior para muchos países. Las remesas son los dineros que los emigrantes envían a sus casas en el país de origen.

Lo óptimo o enriquecedor para un país es la hipótesis realizada por el autor Antonio Cabrales<sup>12</sup>, “nuestros mejores jóvenes han de marchar, adquirir todos los contactos posibles, el capital físico y humano. Con suerte en una década les entrará la nostalgia y los tendremos otra vez por aquí revolucionando el país.

Es importante saber que es muy difícil medir con exactitud las migraciones entre España y otros países, ya que la manera de medirlo se realiza a partir de las variaciones residenciales registradas en la base patronal del INE. A partir de las altas y bajas que se hacen en los padrones de cada lugar, se puede saber los datos oficiales a partir de las variaciones residenciales. El principal problema es que hay muchas personas que marchan de España a otros destinos, sin comunicarlo a su oficina municipal. Por lo tanto, tal y como remarca la investigadora Amparo González-Ferrer (González-Ferrer 2013)<sup>13</sup>: “los datos oficiales sobre emigración española están basados exclusivamente en las bajas padronales, que se producen solamente si el emigrante se da de alta en los Consulados de España en el exterior”.

#### Fuentes de información disponibles:

Para entender más la problemática que conlleva hacer este recuento mediante el Padrón municipal, vamos a ver exactamente la definición del padrón, según el INE: “es el registro administrativo donde constan los vecinos del municipio. Sus datos constituyen prueba de residencia en el municipio y del domicilio habitual del mismo”. Toda persona que viva en España está obligada a inscribirse en el Padrón del municipio en que resida habitualmente, según el Art. 15 de la Ley de Régimen Local.

<sup>12</sup> <http://www.fedea.net/antonio-cabrales/>

<sup>13</sup> González-Ferrer, Amparo. 2013. “*La Nueva Emigración Española.*”

Por otro lado, la Ley de Extranjería nos dice que la inscripción al padrón sirve nada más para la prestación de servicios básicos, no para generar derecho de estancia y ni mucho menos te da la nacionalidad.

Según (González-Ferrer, 2013):”La no inscripción al nuevo lugar donde vas a vivir, no genera ningún motivo que te impida llevar a cabo una vida normal en el extranjero. La inscripción no tiene prácticamente ningún beneficio, por otro lado los costes de inscribirse son altos. En primer lugar, te tienes que desplazar al lugar donde está situado el Consulado (que puede estar a cientos de kilómetros de donde vive el emigrante). Y en segundo lugar, la inscripción como residente en el extranjero comporta la baja en el Padrón de España, por lo que no dispondrá de médico de cabecera cuando regrese a España (si es el caso), no podrá estar inscrito como posible beneficiario de una vivienda de protección oficial, ni tampoco podrá votar en unas elecciones municipales. Pero a más a más, se tiene que acreditar que se traslada al nuevo lugar de origen la residencia habitual de forma permanente, que a veces exige un permiso de trabajo de al menos un año de duración, requisito que no se cumple en el momento de llegada, sino meses o años después. Por lo tanto, el padrón no es un indicador preciso por el simple motivo que hay quien se inscribe y quién no.

Observando la conclusión de (González-Ferrer, 2013), vemos que nos encontramos ante un gran problema para plasmar la realidad de la migración estadísticamente. Es muy difícil medir la “fuga de cerebros” o emigrantes sin estudios porque hay muchas personas que emigran de un lugar a otro y no se inscriben en el nuevo Registro Oficial del país de destino (no cambian de Padrón).

No obstante, podemos extraer información de otras fuentes de información que tenemos disponibles de forma pública y que nos pueden ser realmente útiles para hacer nuestro estudio económico-social.

Las fuentes de información que utilizaremos, a parte del Padrón municipal, para obtener unos resultados lo más próximos posible a la realidad, en cuanto a la emigración de españoles en el Reino Unido, serán:

- El Instituto Nacional de Estadística (INE).
- La Red EURES.



- El Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero y el Censo Electoral de Residentes Ausentes.
- La Encuesta de Población Activa (EPA).
- La Estadística de Variaciones Residenciales.
- El Centro de Investigaciones Sociológicas.
- El Instituto Nacional de Juventud.

#### Instituto Nacional de Estadística (INE):

El INE, es un organismo autónomo de España encargado de la coordinación general de los servicios estadísticos de la Administración General del Estado y la vigilancia, control y supervisión de los procedimientos técnicos de los mismos. Entre los trabajos que realiza, utilizaremos para elaborar este trabajo, las estadísticas sobre demografía, economía y sociedad española.

El acceso a estos datos estadísticos, es a través de la página web oficial ([www.ine.es](http://www.ine.es)), la cual ofrece una gran cantidad de información estadística española, de libre acceso para todos los usuarios.

Según datos extraídos de la estadística del INE<sup>14</sup>, observamos que: la población española ha disminuido en 20.003 personas durante la primera mitad del año 2016 (últimos datos obtenidos). Durante el primer semestre del 2016, observamos como inmigran 27.781 españoles y emigran al extranjero 47.784 españoles, causando la disminución que comentábamos antes de 20.003 españoles en el país.

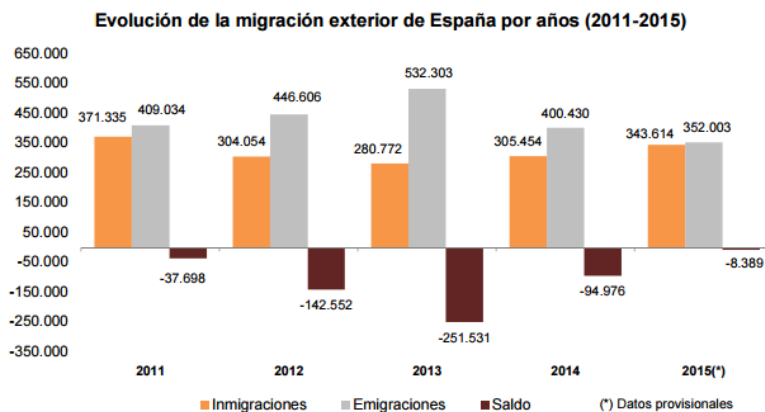
#### **Migraciones exteriores:**

El saldo migratorio con el exterior aumentó durante 2015, aunque continúa siendo negativo, hasta situarse en -8.389 personas. Esto fue debido a que 343.614 personas procedentes del extranjero establecieron su residencia en nuestro país, mientras que 352.003 personas abandonaron España con destino al extranjero. En términos relativos, entre 2014 y 2015 la inmigración aumentó un 12,5%, mientras que la emigración experimentó un descenso del 12,1%.

---

<sup>14</sup>[http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica\\_C&cid=1254736177000&menu=ultiDatos&idp=1254735573002](http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177000&menu=ultiDatos&idp=1254735573002)

Gráfico 4:



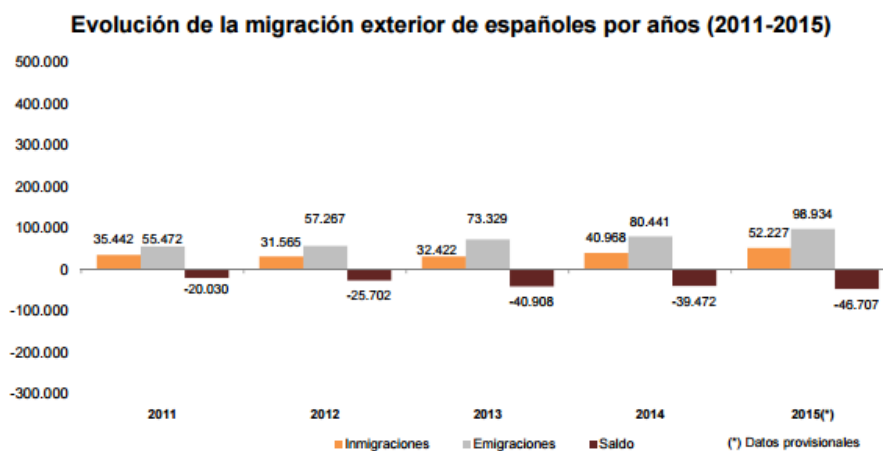
Fuente: <http://www.ine.es/prensa/np980.pdf>

Del total de inmigrantes procedentes del extranjero, 52.227 personas (el 15,2% del total) tenían nacionalidad española. El resto, 291.387, eran extranjeros. En cuanto a la emigración, de las 352.003 personas que se marcharon al extranjero, 98.934 (un 28,1% del total) eran españolas y, de estas, 64.136 habían nacido en España. El resto de los emigrantes, 253.069, eran extranjeros.

### Saldo migratorio de españoles

El saldo migratorio de los españoles con el exterior durante 2015 fue de -46.707. La inmigración de españoles desde el extranjero aumentó un 27,5% respecto al año 2014, mientras que la población española que emigró a otros países se incrementó un 23,0%.

Gráfico 5:

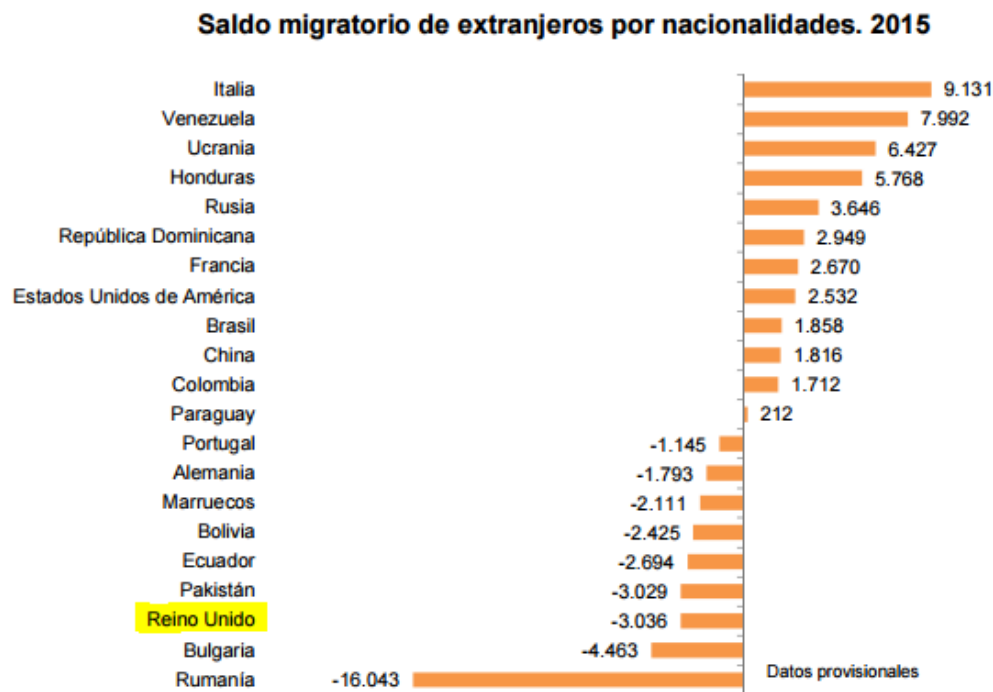


Fuente: <http://www.ine.es/prensa/np980.pdf>

### Saldo migratorio por nacionalidades

Entre las 20 nacionalidades con mayor flujo migratorio, Italia y Venezuela presentaron los mayores saldos migratorios positivos (más inmigrantes que emigrantes). En el extremo opuesto, Rumanía, Bulgaria y Reino Unido registraron los saldos más negativos.

Gráfico 6:



Fuente: <http://www.ine.es/prensa/np980.pdf>

### Emigración exterior de españoles

Un total de 98.934 personas con nacionalidad española emigraron al extranjero, estableciendo su residencia fuera de España durante 2015. De ellos, 64.136 (el 64,8%) habían nacido en España. Por sexo, emigraron más hombres españoles que mujeres (52,1% frente a 47,9%).

Cuadro 2:

**Emigración Españoles. Año 2015**

|                          | Total         | Hombres       | Mujeres       |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Total</b>             | <b>98.934</b> | <b>51.559</b> | <b>47.374</b> |
| Nacidos en España        | 64.136        | 34.198        | 29.938        |
| Nacidos en el Extranjero | 34.798        | 17.362        | 17.436        |

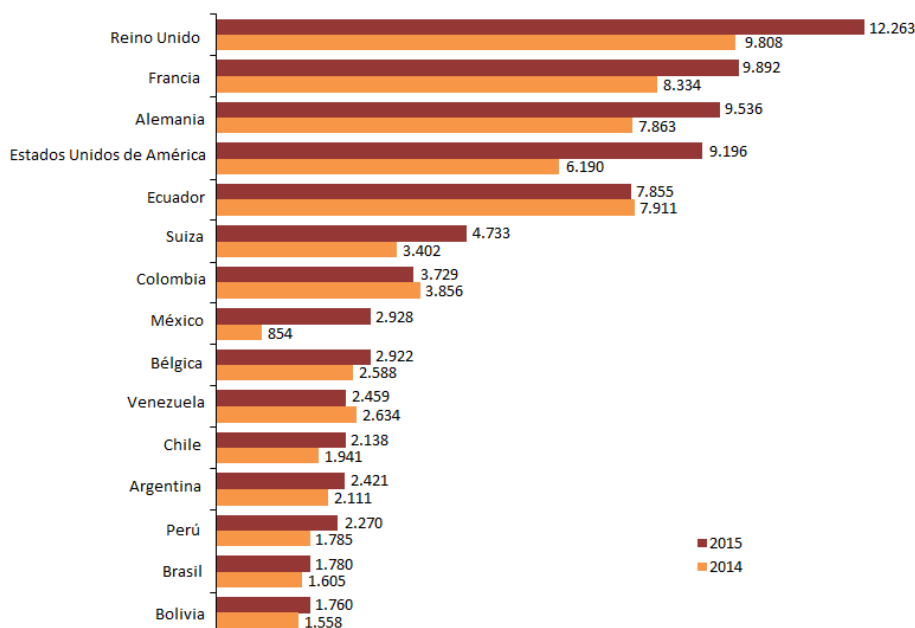
Datos provisionales

Fuente: <http://www.ine.es/prensa/np980.pdf>

Los principales países receptores de emigrantes españoles fueron Reino Unido, Francia, Alemania, Estados Unidos de América y Ecuador.

Gráfico 7:

**Emigración de población española según país de destino. 2014-2015**



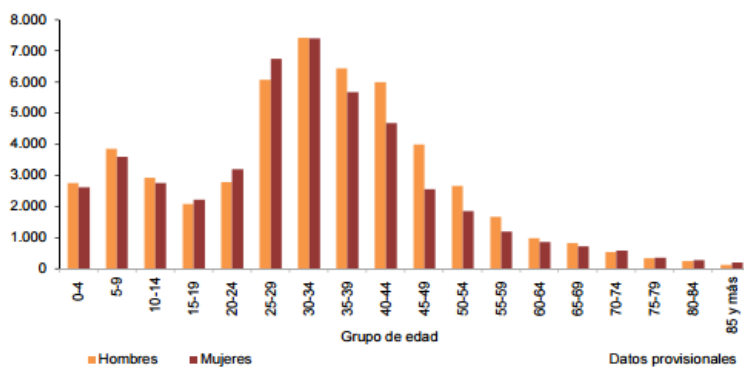
Fuente: <http://www.ine.es/prensa/np980.pdf>

**Emigración exterior de españoles según sexo y edad**

Por edades, la emigración de españoles se concentró en los grupos de 25 a 44 años. También destacó en el grupo de cinco a nueve años (hijos de emigrantes).

Gráfico 8:

**Emigración de población española según sexo y edad 2015**



Fuente: <http://www.ine.es/prensa/np980.pdf>

La Red EURES:

La red EURES (EUROpean Employment Services) es una red de cooperación entre la Comisión Europea y los servicios públicos de Empleo de los Estados Miembros del Espacio Económico Europeo.

Inició su actividad en 1993, con el objetivo de prestar información, consejos y servicios de reclutamiento/colocación, en beneficio de los trabajadores y empresarios o de cualquier ciudadano que pretenda utilizar el principio de libre circulación de personas, proporcionando información y asesoramiento sobre ofertas y demandas de empleo, situación y evolución del mercado de trabajo y sobre condiciones de vida y trabajo de cada país.

En su portal<sup>15</sup> europeo de movilidad profesional se pueden consultar todos los lugares de trabajo vacantes que los empresarios de diferentes estados miembros han comunicado. El número de personas inscritas mediante Curriculum Vitae en esta red de colocación es de 315.623; el nombre de ofertas de trabajo es de 1.442.310; y el número de empresas es de 8.832.

En la siguiente imagen se muestra una parte del portal donde se pueden observar las cifras anteriormente mencionadas de la red y como participar en la oferta y/o demanda de empleo:

Cuadro 3:



Fuente: <https://ec.europa.eu/eures/public/es/homepage>

<sup>15</sup> <https://ec.europa.eu/eures/public/es/homepage>

### El Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero y el Censo Electoral de Residentes Ausentes:

Esta fuente de información, básicamente es la web del Ministerio de Trabajo y de Seguridad Social, en concreto el Área de Emigración. Dentro de esta área podemos encontrar, entre otros indicadores, el Padrón de Españoles Residentes al Extranjero y el Censo Electoral de Residentes Ausentes.

El Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero viene regulado en la Ley 4/1996, de 10 de enero, Ley Reguladora de las bases de Régimen Local en relación al padrón municipal y establece que la Administración general del Estado confeccionará un padrón de españoles residentes en el extranjero.

Las personas que estén inscritas en este Padrón se considerarán vecinos del municipio español que figura en los datos de su inscripción únicamente a efectos del ejercicio del derecho a sufragio, no constituido en cada caso, población del municipio.

Por otro lado, el Censo Electoral de Residentes Ausentes, figuran los ciudadanos de nacionalidad española ausentes del territorio nacional que estén oficialmente residiendo en un país extranjero (inscritos en un Registro consular). Los datos más recientes de este Censo indican que a finales del 2016 había un total de 1.898.669 españoles inscritos en las Oficinas Consulares de otros países, de los que aproximadamente 78.917 están en Reino Unido.

### La Encuesta de Población Activa (EPA):

La EPA, es una investigación continua, de periodicidad trimestral dirigida a las familias y viene realizándose desde 1964. Su finalidad principal es obtener datos de la población en relación con el mercado de trabajo: ocupados, activos, parados e inactivos.

Esta investigación es realizada por el INE, sobre una muestra de 65.000 familias al trimestre o, lo que es lo mismo, unas 200.000 personas. La primera encuesta que se realiza a cada familia se hace de forma personal por entrevistadores fijos del INE. Las sucesivas entrevistas se pueden realizar por teléfono o de forma personal.

Según los últimos datos de la EPA, que hacen referencia al 4º trimestre del 2016, en España el número de personas en activo es de 22.745.900, del cual figuran como ocupados 18.508.100 personas y como parados 4.237.800 personas. La tasa de actividad es de un 58'95 % y la tasa de paro de un 18'63 %.

Cuadro 4:

Encuesta de Población Activa (EPA). Serie histórica (Datos en miles de personas).

| Trimestre | Activos  | Ocupados | Parados | Tasa de actividad (en %) | Tasa de paro (en %) |
|-----------|----------|----------|---------|--------------------------|---------------------|
| 4T 2016   | 22.745,9 | 18.508,1 | 4.237,8 | 58,95                    | 18,63               |
| 3T 2016   | 22.848,3 | 18.527,5 | 4.320,8 | 59,28                    | 18,91               |
| 2T 2016   | 22.875,7 | 18.301,0 | 4.574,7 | 59,41                    | 20,00               |
| 1T 2016   | 22.821,0 | 18.029,6 | 4.791,4 | 59,29                    | 21,00               |
| 4T 2015   | 22.873,7 | 18.094,2 | 4.779,5 | 59,43                    | 20,90               |
| 3T 2015   | 22.899,5 | 18.048,7 | 4.850,8 | 59,50                    | 21,18               |
| 2T 2015   | 23.015,5 | 17.866,5 | 5.149,0 | 59,79                    | 22,37               |
| 1T 2015   | 22.899,4 | 17.454,8 | 5.444,6 | 59,45                    | 23,78               |
| 4T 2014   | 23.026,8 | 17.569,1 | 5.457,7 | 59,77                    | 23,70               |
| 3T 2014   | 22.931,7 | 17.504,0 | 5.427,7 | 59,53                    | 23,67               |
| 2T 2014   | 22.975,9 | 17.353,0 | 5.622,9 | 59,63                    | 24,47               |
| 1T 2014   | 22.883,9 | 16.950,6 | 5.933,3 | 59,46                    | 25,93               |
| 4T 2013   | 23.070,9 | 17.135,2 | 5.935,6 | 59,86                    | 25,73               |
| 3T 2013   | 23.173,4 | 17.230,0 | 5.943,4 | 60,04                    | 25,65               |
| 2T 2013   | 23.207,9 | 17.160,6 | 6.047,3 | 60,00                    | 26,06               |
| 1T 2013   | 23.308,4 | 17.030,2 | 6.278,2 | 60,18                    | 26,94               |
| 4T 2012   | 23.360,4 | 17.339,4 | 6.021,0 | 60,23                    | 25,77               |
| 3T 2012   | 23.491,9 | 17.667,7 | 5.824,2 | 60,55                    | 24,79               |
| 2T 2012   | 23.489,5 | 17.758,5 | 5.731,0 | 60,50                    | 24,40               |
| 1T 2012   | 23.433,0 | 17.765,1 | 5.667,9 | 60,31                    | 24,19               |
| 4T 2011   | 23.440,3 | 18.153,0 | 5.287,3 | 60,29                    | 22,56               |
| 3T 2011   | 23.482,5 | 18.484,5 | 4.998,0 | 60,44                    | 21,28               |
| 2T 2011   | 23.466,2 | 18.622,0 | 4.844,2 | 60,44                    | 20,64               |
| 1T 2011   | 23.347,3 | 18.426,2 | 4.921,2 | 60,16                    | 21,08               |
| 4T 2010   | 23.377,1 | 18.674,9 | 4.702,2 | 60,25                    | 20,11               |
| 3T 2010   | 23.404,4 | 18.819,0 | 4.585,4 | 60,37                    | 19,59               |
| 2T 2010   | 23.406,4 | 18.751,1 | 4.655,3 | 60,41                    | 19,89               |
| 1T 2010   | 23.270,5 | 18.652,9 | 4.617,7 | 60,09                    | 19,84               |
| 4T 2009   | 23.225,4 | 18.890,4 | 4.335,0 | 59,99                    | 18,66               |
| 3T 2009   | 23.219,8 | 19.098,4 | 4.121,4 | 60,05                    | 17,75               |
| 2T 2009   | 23.293,4 | 19.154,2 | 4.139,6 | 60,30                    | 17,77               |
| 1T 2009   | 23.302,6 | 19.284,4 | 4.018,2 | 60,39                    | 17,24               |
| 4T 2008   | 23.262,1 | 20.055,3 | 3.206,8 | 60,35                    | 13,79               |
| 3T 2008   | 23.157,1 | 20.556,4 | 2.600,7 | 60,23                    | 11,23               |
| 2T 2008   | 23.032,6 | 20.646,9 | 2.385,7 | 60,07                    | 10,36               |
| 1T 2008   | 22.810,4 | 20.620,0 | 2.190,5 | 59,67                    | 9,60                |
| 4T 2007   | 22.659,9 | 20.717,9 | 1.942,0 | 59,47                    | 8,57                |
| 3T 2007   | 22.559,6 | 20.753,4 | 1.806,2 | 59,50                    | 8,01                |
| 2T 2007   | 22.354,1 | 20.580,9 | 1.773,2 | 59,23                    | 7,93                |

Fuente: [http://www.ine.es/prensa/epa\\_tabla.htm](http://www.ine.es/prensa/epa_tabla.htm)

Si observamos el cuadro anterior podemos ver, a simple vista, como afectó la crisis económica en España a los índices investigados por la EPA. Vemos como en el 2º trimestre del 2007 (momento extraordinario para la economía española, previo a la crisis), la tasa de paro es de un 7'93 % y progresivamente hasta el 1er trimestre de 2013 esta tasa va aumentando hasta valores máximos de la crisis, marcando un record en desempleo español del 26'94 % (más de 6 millones de parados). El dato "positivo" que podemos analizar en el cuadro anterior, es que desde ese momento tan crítico provocado por la crisis en el 1er trimestre del 2013, observamos cómo hasta el 4º trimestre de 2016 (últimos datos disponibles) hay una mejora sustancial y progresiva de la situación, disminuyendo la tasa de paro al 18'63%. Lo cual nos indica, que progresivamente, la situación tan delicada en el mercado de trabajo español provocada por la crisis va mejorando y camino de recuperar poco a poco valores anteriores a la crisis.

#### La Estadística de Variaciones Residenciales:

Esta fuente de información está relacionada directamente con el Padrón municipal, fuente que anteriormente en el trabajo, se comenta que no es del todo fiable, ya que no todos los emigrantes se dan de baja en sus respectivos padrones municipales una vez emigran.

La Estadística de Variaciones Residenciales, también la extraemos del INE y se elabora a partir de la explotación de la información relativa a las altas y bajas de los padrones municipales de habitantes, que están motivados por los cambios de residencia. Se obtiene variaciones residenciales anuales interiores (entre los diferentes municipios de España) y las variaciones residenciales exteriores (municipios de España y del extranjero).

#### El Centro de Investigaciones Sociológicas:

El Centro de Investigaciones Sociológicas, es un centro que desarrolla funciones de análisis y conocimiento científico de la sociedad española mediante la relación de encuestas y estudio cualitativos. Este estudio se lleva a cabo por iniciativa del propio organismo o a través de acuerdos con instituciones públicas o privadas sin ánimo de lucro.

La mayor parte de la actividad investigadora del CIS se concentra en la realización de encuestas de opinión pública. Estas encuestas incluyen los estudios electorales, los



barómetros mensuales de opinión pública, los estudios monográficos sobre distintos aspectos de la sociedad española y las encuestas que resultan de la participación del CIS en proyectos internacionales (CIS, 1015)<sup>16</sup>.

Todas las encuestas que realiza el CIS se depositan en el Banco de Datos, quedando a disposición de los ciudadanos una vez finalizadas las tareas de control de calidad, verificación, anonimización, codificación y grabación de la información.

Además de las encuestas, el CIS también recoge información sobre la sociedad española a través de estudios cualitativos: fundamentalmente, grupos de discusión y entrevistas en profundidad.

#### El Instituto Nacional de Juventud:

Este instituto (Injuve)<sup>17</sup>, es un organismo público, adscrito al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, cuya actividad principal se dirige a promover actuaciones en beneficio de los y las jóvenes. Nosotros para el estudio de este trabajo nos basaremos en la Encuestas de Juventud que realiza periódicamente, ya que nos aporta datos específicos sobre el entorno actitudinal de los jóvenes españoles con lo que respecta al trabajo. Estos informes de juventud son estudios sociológicos que se realizan cada cuatro años, este tipo de estudio se realiza desde el año 1984.

#### **1.4.- Preguntas de investigación**

- Como ha afectado la crisis económica de España a la emigración actual?
- A que colectivo según la edad afecta más la crisis económica actual y “obliga” a emigrar en mayor medida?
- A que colectivo según el nivel de titulación académica afecta más la crisis económica y “obliga” a emigrar en mayor medida?
- Que determinantes son las que hacen que los españoles decidan emigrar?
- Por qué en los últimos años el país preferido de los españoles para emigrar es Reino Unido?

<sup>16</sup> [http://www.cis.es/cis/opencm/ES/1\\_encuestas/index.jsp](http://www.cis.es/cis/opencm/ES/1_encuestas/index.jsp)

<sup>17</sup> <http://www.injuve.es/>

- Qué grado de satisfacción por factores tienen los españoles una vez instalados en Reino Unido?

### **1.5.- Objetivos de la investigación**

En línea a las preguntas formuladas para llevar a cabo la investigación obtenemos los siguientes objetivos del proyecto:

Analizar cómo ha afectado la crisis económica de España a la emigración actual.

Determinar cuál es colectivo más afectado por la crisis económica actual, en aspectos de edad y nivel de titulación. Analizando los factores determinantes para que decida emigrar.

Entender las variables de emigración que son determinantes para que la ecuación de la inversión de emigrar tenga resultado positivo, en vez de negativo.

Obtener una conclusión, lo más próxima a la realidad, del porqué los españoles emigran a Reino Unido antes que a otros países, teniendo en cuenta, que las características de ese país (idioma, clima, cultura, calidad de vida, gastronomía, etc.) son muy distintas al nuestro.

Estudiar el grado de satisfacción de los españoles que emigran a Reino Unido una vez están instalados en el país y si este cumple con las expectativas previas a emigrar.

### **1.6.- Razones personales en la elección del problema de investigación**

Las razones personales que me han llevado a escoger este tema, es el gran interés que tengo por conocer al detalle las razones tanto económicas como sociales que pueden influir en la decisión de que una persona, en este caso española, abandone su país para marchar a Reino Unido, un país que considero muy atractivo como lugar turístico, pero en cambio, para vivir posiblemente me decantaría por otros países más parecidos al nuestro, como por ejemplo, Italia, Portugal o incluso Francia.

A parte a nivel personal ha afectado indirectamente esta etapa migratoria, causada por la crisis económica, al ver como amigos y compañeros de trabajo se han marchado al Reino Unido a trabajar en busca de mejores expectativas laborales, ya que aquí no tenían trabajo o este era precario.

Otra razón por la que he decidido hacer un trabajo sobre emigración, es porque temporalmente mis padres y abuelos también emigraron al extranjero, en este caso a Francia y he escuchado siempre hablar mucho del sentimiento y la dificultad de emigrar a otro país, dejando a tus familiares, amigos y hogar aquí.

Por último, yo he vivido la emigración en primera persona pero en periodos de tiempo poco relevantes y por motivos ajenos a la crisis, pero sí al mercado de trabajo, ya que en 2013 la empresa en la que trabajaba (la petroquímica Dow Chemical S.A) decidió trasladarme temporalmente, durante tres meses, a una de sus plantas en Estarreja (Portugal) para un proyecto de turnaround (expansión) y en el 2014 también fui trasladado, pero en esta ocasión cedido temporalmente a otra empresa en Kuwait, en concreto a la empresa EQUATE Petrochemical Co., donde estuve, mediante visado de trabajo, durante dos meses y medio.

Desde la experiencia propia de haber sido emigrante (aunque por poco tiempo) y las de mis familiares, todos los temas relacionados con la migración me han interesado mucho, ya que puedo entender lo duro que puede ser tener que marchar a otro país para empezar una vida casi de cero y sin el apoyo o compañía directa de los tuyos, a esto sumándole el esfuerzo de integrarte a una nueva cultura, idioma, gastronomía, clima, etc.

## **BLOQUE 2: PARTE TEORICA**

### **2. CONCEPTOS Y TEORÍAS SOBRE LA MIGRACIÓN**

#### **2.1.- Introducción**

Una vez definido el objeto de nuestro estudio, vamos a elaborar el marco teórico, recopilando información que nos ayude a entender nuestro estudio de una forma más amplia, definiendo bien el contexto de lo que vamos a investigar, observando teorías elaboradas con anterioridad que nos puedan ayudar a desarrollar las nuestras.

Para ello nos basaremos en la teoría de investigación de (Merton, 1997)<sup>18</sup>, la cual establece las cinco funciones principales, que son las siguientes:

- Formular hipótesis.
- Encauzar el problema de investigación.
- Analizar los conceptos sociológicos.
- Sugerir interpretaciones.
- Generalizar los resultados de la investigación.

Estas funciones nos ayudarán según Merton a:

Prevenir errores que ya se han cometido anteriormente en otros estudios.

Orientarnos sobre cómo desarrollar el estudio, teniendo en cuenta otros estudios que nos pueden servir como guía.

Inspirarnos en nuevas líneas y áreas de investigación.

Ampliar el horizonte del estudio y nos puede guiar a centrarnos en el problema, sin desviarnos del planteamiento original.

En conclusión, las funciones del marco teórico son: orientar hacia la clasificación de datos y hechos significativos para investigar sobre un problema relacionándolo con teorías ya

---

<sup>18</sup> <http://www.ugr.es/~redce/REDCE10/articulos/14DouglasDMassey.htm>

existentes, evitar que el investigador aborde temáticas que, dado el estado del conocimiento, ya han sido investigadas o carecen de importancia científica, establecer que factores y variables estudiaremos en la investigación, así como las herramientas de medición que utilizaremos para analizar la validez de los resultados.

Con lo que, una vez recopilada toda la información apropiada a nuestra materia de investigación, analizaremos las teorías de los diferentes autores y determinaremos cuál de ellos responde mejor a nuestro objeto de estudio, por lo que nuestro siguiente paso será seleccionar únicamente aquella información que nos sea más relevante a la hora de encajar nuestras hipótesis, para así poder ir indagando y definiendo los puntos concretos que queremos desvelar con nuestra investigación.

## **2.2- Conceptos y teorías sobre el tema**

Hay muchas teorías sobre la migración, analizando diferentes factores. En relación con el estudio económico-social que pretendo hacer, me basaré en las siguientes teorías:

### ***2.2.1.- La Teoría del Neoclasicismo económico del modelo macroeconómico:***

Me basaré inicialmente en esta teoría, ya que es probablemente una de las teorías de migración internacional más antigua y mejor conocida, desarrollada originalmente para explicar la migración laboral en los procesos de desarrollo económico (Lewis, 1954; Ranis y Fei, 1961, Harris y Todaro, 1970: Todaro, 1976)<sup>19</sup>. De acuerdo con esta teoría y sus términos, la migración internacional, así como su equivalente nacional, causa diferencias geográficas en la oferta y demanda de mano de obra. Los Estados con una amplia demanda de trabajo en relación al capital tienen un equilibrio salarial bajo, mientras que los Estados con una dotación laboral limitada respecto al capital se caracterizan por salarios de mercado altos. Las diferencias salariales resultantes provocan el desplazamiento de los trabajadores desde los países de salarios bajos hacia aquellos de salarios altos. Como resultado de este desplazamiento la demanda de trabajo decrece y los salarios aumentan en los países pobres, mientras que la demanda de trabajo se incrementa y los salarios caen en los países ricos, conduciendo, en equilibrio, a una diferencia salarial internacional que sólo refleja los costes pecuniarios y psíquicos del desplazamiento internacional.

---

<sup>19</sup> <http://www.ugr.es/~redce/REDCE10/articulos/14DouglasDMassey.htm>

El reflejo del movimiento de trabajadores desde los países con excedentes de mano de obra hacia los lugares con escasez, es un flujo de inversión de capital desde los países ricos a los países pobres. La relativa escasez de capital en los países pobres produce un índice de beneficios alto en comparación con el estándar internacional, y por este motivo atrae la inversión. Los movimientos de capital también incluyen capital humano, con trabajadores altamente cualificados que se desplazan desde los países ricos a los pobres con la intención de obtener beneficios respecto a su cualificación en un medio donde escasea el capital humano, lo que conduce a un desplazamiento paralelo de gerentes, técnicos y todo tipo de trabajadores especializados. El flujo internacional de mano de obra debe distinguirse conceptualmente del flujo de capital humano, concepto asociado al mismo. Incluso en los mayores modelos macroeconómicos agregados, la heterogeneidad de los inmigrantes según sus niveles de cualificación debe ser claramente reconocida. La sencilla y convincente explicación sobre migración internacional ofrecida por el modelo macroeconómico neoclásico ha marcado profundamente el pensamiento público y ha proporcionado las bases intelectuales para muchas de las políticas de inmigración. Esta perspectiva contiene varias proposiciones y asunciones implícitas:

1. La migración internacional de trabajadores es causada por diferencias salariales entre países.
2. La eliminación de tales diferencias salariales terminará con el movimiento de trabajadores, la migración no acontecerá ante la ausencia de tales diferencias.
3. Los flujos internacionales de capital humano —es decir, de trabajadores altamente cualificados— responden a las diferencias entre índices de beneficios de capital humano, que puede ser diferente del conjunto del índice salarial, provocando distintos patrones de migración opuestos a aquellos de los trabajadores no cualificados
4. Los mercados de trabajo son mecanismos primarios por los que los flujos internacionales de mano de obra se inducen; otro tipo de mercados no tienen efectos importantes sobre la migración internacional.
5. La forma en que los gobiernos pueden controlar los flujos migratorios es a través de la regulación o influencia en los mercados de trabajo en los países emisores o receptores.

### 2.2.2.-Teoría microeconómica:

Esta teoría la encontramos dentro del Neoclasicismo económico, diferenciando la decisión colectiva de emigrar a la individual (Sjaastad, 1962; Todaro, 1969, 1976, 1989; Todaro y Maruszko, 1987)<sup>20</sup>. En este plano, los actores individuales racionales deciden sus desplazamientos migratorios mediante un cálculo del coste-beneficio que los conduce a expectativas de un beneficio neto positivo, normalmente monetario, del desplazamiento. La migración internacional se conceptualiza como una forma de inversión de capital humano. La gente elige moverse a aquellos lugares donde creen que van a ser más productivos, dada su cualificación; pero antes de que puedan adquirir el plus salarial asociado a la productividad laboral deben realizar ciertas inversiones, que incluyen los costes materiales del traslado, el coste de mantenimiento mientras se trasladan y buscan trabajo, los esfuerzos que conlleva aprender una nueva lengua y cultura, la difícil experiencia de adaptarse a un nuevo mercado de trabajo y los costes psicológicos de cortar viejos lazos y forjar otros nuevos. El migrante potencial estima los costes y beneficios del traslado a localizaciones internacionales alternativas y se reubica donde las expectativas del beneficio neto sean mayores en la perspectiva del tiempo (Borjas, 1990). Los beneficios netos en un periodo se estiman tomando las ganancias correspondientes a la cualificación del individuo en el país de destino y multiplicándolas por las probabilidades de encontrar un trabajo allí (y para los migrantes no legales la posibilidad de evitar la deportación) para obtener la “expectativa de ganancia de destino”.

Estas expectativas de ganancia se sustraen de aquellas expectativas de la comunidad de origen (las ganancias de allí multiplicadas por la probabilidad de empleo) y la diferencia se suma a una perspectiva temporal de 0 a n, descontada por un factor que refleja la mayor utilidad del dinero ganado en el presente que en el futuro.

Este proceso de decisión se expresa analíticamente por la siguiente ecuación:

$$ER(0) = \int_0^n [P_1(t)P_2(t)Y_d(t) - P_3(t)Y_o(t)]e^{-rt} dt - C(0)$$

Donde ER(0) es la perspectiva de beneficio neto de la migración calculada justo antes de la partida en el momento 0; t es el tiempo; P1(t) es la probabilidad de evitar la deportación desde el área de destino (1.0 para los migrantes legales y <1.0 para los migrantes

<sup>20</sup> <http://www.ugr.es/~redce/REDCE10/articulos/14DouglasDMassey.htm>

indocumentados);  $P_2(t)$  es la probabilidad de empleo en el destino;  $Y_d(t)$  es el salario si estaba empleado en el lugar de destino;  $P_3(t)$  es la probabilidad de empleo en la comunidad de origen;  $Y_0(t)$  es el salario o ganancias si se emplea en la comunidad de origen;  $r$  es el factor descuento; y  $C(0)$  es la suma total de los costes de traslado (incluyendo costes psicológicos).

Si la cantidad  $ER(0)$  es positiva para algunos destinos potenciales, el actor racional emigra; si es negativa el actor permanece en su localidad; y si es cero el actor se muestra indiferente entre el traslado y la permanencia. En teoría, un emigrante potencial va donde la expectativa de beneficio neto es mayor, lo que nos conduce a varias conclusiones importantes que difieren ligeramente de la anterior formulación macroeconómica (Teorías IUSSP, 1993)<sup>21</sup>:

1. Los movimientos internacionales radican en las diferencias internacionales tanto en los índices salariales como en los de empleo; cuyo producto determina las expectativas de beneficios (el primer modelo, por el contrario, asumía el pleno empleo).
2. Las características del capital humano individual que incrementa el probable índice salarial o la probabilidad de empleo en destino en relación al país de origen (v.g. educación, experiencia, capacitación, conocimiento de idiomas) incrementará las probabilidades del desplazamiento internacional, manteniéndose todo lo demás constante.
3. Las características individuales, condiciones sociales, o tecnológicas que reducen el coste de desplazamiento incrementan los beneficios netos a la migración y, por consiguiente, aumentan la probabilidad de movimientos internacionales.
4. A causa del punto segundo y tercero, los individuos dentro del mismo país pueden desplegar inclinaciones a la migración muy heterogéneas.
5. Los flujos migratorios agregados entre países son simples sumas de movimientos individuales entendidas sobre la base de cálculos individuales de coste-beneficio.
6. El movimiento internacional no aparece ante la ausencia de diferencias entre tasas de ganancia y/o empleo entre países. La migración continuará hasta que las expectativas de beneficio (el producto entre el índice de ganancia y el de empleo) sean equiparadas

---

<sup>21</sup> *Population and Development Review*, Vol.19, n. 3, sep. 1993.



internacionalmente (el resultado de los costes de desplazamiento), y los desplazamientos no se detendrán hasta que este producto haya sido igualado.

7. La magnitud de las diferencias entre expectativas de beneficios determina el volumen de flujo migratorio internacional entre países.

8. La decisión de migrar radica en los desequilibrios o discontinuidades entre mercados de trabajo; otro tipo de mercados no influyen directamente en la decisión migratoria.

9. Si las condiciones en los países receptores son psicológicamente atractivas para las expectativas de la inmigración, el coste de migración puede ser negativo. En este caso, una diferencia de ganancia negativa puede ser necesaria para detener la migración entre países.

10. Los Gobiernos controlan la inmigración principalmente a través de políticas que afectan a la expectativa de ganancias en los países de origen o/y de destino —por ejemplo, aquellos que tratan de reducir la probabilidad de empleo o incrementar el riesgo de desempleo en el área de destino (a través de permisos de trabajo), aquellos que tratan de aumentar las rentas en el origen (a través de programas de desarrollo a largo plazo), o aquellos cuyo objetivo es incrementar los costes (tanto psicológicos como materiales) de la migración.

### ***2.2.3.- La nueva teoría económica de la migración (Stark y Bloom, 1985):***

Una vez analizadas dos de las teorías de la migración más antiguas, analizaré para contrastar la evolución de las teorías con La nueva teoría económica de la migración (Stark y Bloom, 1985)<sup>22</sup>. Esta “nueva teoría económica de la migración” surge para cuestionar muchas de las asunciones y conclusiones de la teoría neoclásica y nos hace referencia a que la clave es el fundamento de que las decisiones de la migración no se determinan por decisiones de carácter individual, si no por unidades más amplias de lazos parentales – típicamente familias u hogares— en los que los individuos actúan colectivamente no sólo para maximizar las expectativas de renta, sino también para minimizar riesgos y rebajar las constricciones asociadas a las insuficiencias de una variedad de mercados, distintos al mercado de trabajo (Stark y Levhari, 1982; Stark, 1984; Katz y Stark, 1986; Lauby y Stark, 1988; Taylor, 1986; Stark, 1991).

---

<sup>22</sup> <http://www.ugr.es/~redce/REDCE10/articulos/14DouglasDMassey.htm>

Distintamente a los individuos, los hogares se encuentran en una posición que les permite controlar los riesgos para el bienestar de sus economías diversificando las cuotas de los recursos familiares, tales como el trabajo familiar. Mientras que a algunos miembros de la familia les son asignadas actividades económicas locales, otros pueden ser enviados a trabajar a mercados laborales extranjeros donde los salarios y condiciones de empleo están negativa o débilmente correlacionadas con aquellas del área local. En el caso en el que las condiciones económicas locales se deterioren y las actividades de allí no consigan alcanzar un nivel de ingresos adecuado, el hogar puede contar con los miembros emigrados para mantenerse.

En países desarrollados, los riesgos para los ingresos familiares son generalmente minimizados a través de mercados de seguros privados o programas gubernamentales, pero en los países en desarrollo estos mecanismos institucionales para controlar los riesgos o son imperfectos, o no existen, o son inaccesibles para las familias pobres, contribuyendo a incentivar a éstos a la minimización de riesgos a través de la migración. En los países desarrollados, además, los mercados de crédito están bien desarrollados para permitir a las familias financiar sus proyectos, tales como la adopción de una nueva tecnología de producción. En la mayoría de las áreas en desarrollo, en contraste, los créditos no suelen estar disponibles o son concedidos sólo a costes muy altos. Ante la carencia de un acceso público o asequible a los seguros privados, las quiebras del mercado crean fuertes presiones sobre el desplazamiento internacional, como los siguientes ejemplos demuestran:

**Mercados de seguros agrarios:** Siempre que una hacienda agrícola familiar emplea su tiempo y su dinero en la siembra de un cultivo, están apostando por una inversión que será amortizada en un futuro en forma de producción que puede ser vendida a cambio de dinero en efectivo para adquirir los bienes o servicios deseados, o que puede ser consumida directamente para la subsistencia familiar. Sin embargo, en el tiempo transcurrido entre que un cultivo es sembrado y recolectado, elementos humanos o naturales pueden reducir o eliminar la cosecha, dejando a la familia en una situación de insuficiencia de ingresos o de alimentos para subsistir. Asimismo, la introducción de nuevas tecnologías agrícolas (como semillas transgénicas o nuevos métodos de cultivo) pueden alterar los riesgos objetivos y/u objetivos soportados por la hacienda familiar. El uso de nuevas variedades de semillas puede incrementar la producción agrícola siempre

y cuando sea explotada por un experto; pero si no es así, o su aplicación es errónea, la familia se encontrará con unas perspectivas de insuficiencia de ingresos o alimentos.

En los países desarrollados, esta suerte de riesgos objetivos y subjetivos está controlada a través de seguros agrícolas, por los que el agricultor paga una cuota a una compañía o a una agencia gubernamental para asegurar los cultivos ante futuras pérdidas. La institución aseguradora asume el riesgo de la futura producción, y si una sequía o inundación arruina la cosecha, o una nueva tecnología fracasa, éstos pagan al productor el valor de mercado de la cosecha asegurada, garantizando así el bienestar económico de la familia. Si los seguros agrícolas no estuviesen disponibles, las familias tendrían que auto-asegurarse a través del envío de uno o más trabajadores al extranjero para que remita las ganancias al hogar, de esta forma la familia garantizan su obtención de ingresos incluso si la cosecha se pierde.

**Mercados de futuros:** Cuando la hacienda familiar siembra un cultivo industrial, asume que el cultivo, cuando es cosechado, puede ser vendido por un precio suficiente para mantener a la familia o mejorar su bienestar. En esta apuesta, sin embargo, existe un riesgo, y es que el precio del cultivo puede caer a niveles inferiores de los esperados, dejando a la familia con unos ingresos insuficientes. En los países desarrollados, el riesgo de la variación de los precios es prevenido a través de los mercados de futuros, que permiten a los agricultores vender todo o parte de su cosecha anticipadamente a un precio garantizado. El inversor asume el riesgo que los precios cayesen por debajo del precio garantizado, y obtendría los beneficios si estos superasen este nivel. La mayoría de los países en desarrollo carecen de mercados de futuros, y si estos existen los agricultores pobres generalmente no pueden acceder a ellos. La emigración ofrece un mecanismo por el cual los agricultores domésticos pueden auto-asegurarse contra los riesgos provocados por la fluctuación de los precios.

**Seguros de desempleo:** Las familias no agricultoras, así como muchas haciendas familiares, dependen de los salarios de los trabajadores miembros de esa familia. Si las condiciones de la economía local se deterioran y descenden los niveles de empleo, si un miembro de la familia sufre un accidente y no puede continuar trabajando, el sustento familiar puede ser amenazado por una carencia de ingresos. En los Estados del bienestar, los gobiernos mantienen programas sociales que protegen a los trabajadores y sus familias de estos riesgos, pero en los países pobres tales programas de desempleo o de enfermedad

son sólo parciales en su cobertura o simplemente no existen, con lo que incentivan a las familias a auto-asegurarse enviando trabajadores al extranjero.

Si las condiciones de empleo en los mercados de trabajo locales y extranjeros se encuentran negativamente correlacionados o son discordantes, entonces la migración internacional facilita la forma de reducir los riesgos salariales de las familias y garantiza una fiable fuente de ingresos, en forma de envío de remesas para sostener a la familia. En realidad, la migración internacional cumple esta función aseguradora se observen o no éstas remesas enviadas desde el extranjero. Los migrantes, como contratos de seguro formales, sólo tienen que pagar si las pérdidas acaban dándose. La existencia de un acuerdo de aseguración explícito o implícito, sin embargo, puede tener un efecto importante sobre la realidad económica familiar, y el deseo de adquirir esta seguridad puede ser una primera motivación para la participación de las familias en la migración internacional.

Mercados de capital: Las familias podrían desear incrementar la productividad de sus recursos, pero para hacerlo necesitarían adquirir capital para realizar inversiones adicionales. Las haciendas agrícolas familiares, por ejemplo, podrían regar sus campos, usar fertilizantes, comprar semillas desarrolladas científicamente, o adquirir maquinaria, pero les podría faltar dinero para tales aportaciones. Las familias no dedicadas a la agricultura podrían, también, invertir en la educación o la práctica de sus miembros, o en la adquisición de bienes de capital que podrían ser usados para producir otros bienes que vender en el mercado para su consumo, pero de nuevo podrían encontrarse con la falta de efectivo para cubrir tales costes. En los países desarrollados, la inversión se puede financiar a través de cajas de ahorro privadas o de préstamos, el acceso a ellos se ve enormemente asistido por sólidos y eficientes sistemas bancarios. En estos países la solicitud de un préstamo puede incluir un sistema de protección contra los riesgos en caso de que los tipos de interés varíen. Sin embargo en muchos países en desarrollo las instituciones de ahorro o son poco fiables o están infra desarrolladas, y la gente es reacia a confiarles sus ahorros.

En los países pobres la necesidad de financiación se encuentra también entorpecida por la carencia de avales que habiliten el préstamo, debido a la escasez de capital de préstamo, o a que el sistema bancario no provea de una cobertura completa, sirviendo exclusivamente a las necesidades de los más acomodados. Para las familias pobres el

único acceso al préstamo lo encuentran en los prestamistas locales que imponen intereses muy altos, haciendo los costes de la transacción prohibitivos. Bajo estas circunstancias la emigración parece una atractiva fuente alternativa de financiación para mejorar la productividad y asegurar una estabilidad de consumo, y la familia encuentra así un fuerte incentivo para enviar a uno o más trabajadores al extranjero para acumular ahorros o para transferir capital en forma de envío.

Una proposición clave en la precedente discusión es que el ingreso no es un bien homogéneo, tal y como asumieron los economistas neoclásicos. La fuente del ingreso es la cuestión principal, y las familias tienen incentivos significativos para invertir los escasos recursos familiares en actividades y proyectos que puedan contribuir al acceso a nuevos recursos, incluso si tales actividades no incrementan el ingreso total.

Las nuevas teorías económicas sobre migración cuestionan también la asunción de que el ingreso tiene un efecto constante para el actor en el marco socioeconómico — es decir, que un aumento de 100 \$ en los ingresos significan lo mismo para una persona existan las condiciones de la comunidad local que existan e independientemente de la posición de la persona en la distribución del ingreso. Las nuevas teorías económicas argumentan, en cambio, que las familias envían trabajadores al exterior no sólo para conseguir nuevos ingresos en términos absolutos, sino también para incrementar el ingreso «relativo» a otras familias, y por lo tanto, reducir su «relativa» privación comparada con otros grupos de referencia (ver Stark, Taylor y Yitzhaki, 1986, 1988; Stark y Taylor, 1989, 1991; Stark, 1991).

Un sentido familiar de relativa privación depende de los ingresos de que es privado en la distribución de ingresos del grupo-referencia. Si  $F(y)$  es la acumulación distributiva de los ingresos y  $h[1 - F(Y)]$  representa la insatisfacción sentida por una familia con los ingresos  $y$  y el no tener un ingreso que sea ligeramente superior a  $y$  (vg.  $y + \Delta$ ), entonces la privación relativa de una familia con ingresos  $y$  puede ser expresada conceptualmente como:

$$RD(y) = \int_y^{y_{max}} h[1 - F(z)] dz$$

Donde  $y_{max}$  son los ingresos más altos encontrados en la comunidad. En el simple caso donde  $h[1 - F(y)] = 1 - F(y)$ , esta expresión es equivalente al producto de dos términos: la proporción de familias con ingresos superiores, y la diferencia media entre los ingresos superiores, (Stark y Taylor, 1989)<sup>23</sup>.

Para ilustrar este concepto de ingreso relativo, consideremos un incremento en el ingreso de familias ricas. Si los ingresos de las familias pobres no se alteran, entonces su privación relativa aumenta. Si la utilidad de la familia se ve afectada negativamente por la privación relativa, entonces aunque los ingresos absolutos de una familia pobre y las expectativas de beneficios por las remesas de dinero enviadas por los emigrantes no se alteren, sus incentivos para participar de la migración internacional aumentan si, al enviar a un miembro de la familia al extranjero, puede esperarse obtener un aumento de los ingresos relativos en la comunidad. La posibilidad de migrar aumenta de este modo, a causa de los cambios en los ingresos de «otras» familias. Los fallos de mercado que restringen las oportunidades locales de adquisición de ingresos a las familias pobres pueden también incrementar el atractivo de la migración como un camino para aumentar efectivamente los ingresos relativos.

Los modelos surgidos de las “nuevas teorías económicas” proporcionan una serie de proposiciones e hipótesis que son bastante diferentes de aquellas emanadas de las teorías neoclásicas, y conducen a una serie de prescripciones políticas muy distintas:

1. Las familias, los hogares, u otras unidades culturales de producción y consumo definidas, son las unidades apropiadas para el análisis en la investigación sobre la migración, no el individuo autónomo.
2. Una diferencia salarial no es una condición necesaria para que aparezca la migración internacional; las familias, pueden tener fuertes incentivos en la diversificación de los riesgos de la que provee la migración internacional incluso cuando no haya diferencias salariales.
3. La migración interna y el empleo local o la producción local no son posibilidades que se excluyan mutuamente. De hecho, hay importantes incentivos que llevan a la familia a participar tanto de las actividades locales como de la emigración. Un crecimiento de los beneficios de las actividades económicas locales podría aumentar el atractivo de la

<sup>23</sup> <http://www.ugr.es/~redce/REDCE10/articulos/14DouglasDMassey.htm>

emigración como una reducción de los riesgos y el capital invertidos en aquellas actividades. Así, el desarrollo económico en regiones de origen de migración necesita no reducir los incentivos a la migración internacional.

4. Los movimientos internacionales no se detienen necesariamente cuando las diferencias salariales son eliminadas en el interno de los límites nacionales. Los incentivos a la migración económica continúan su existencia si los otros mercados en países de origen son imperfectos, están desequilibrados o simplemente ausentes.

5. Las mismas expectativas de beneficios no tienen el mismo efecto en las probabilidades de emigrar para familias situadas en diferentes puntos de la distribución de los ingresos, o para las familias situadas en comunidades con diferentes distribuciones de ingresos.

6. Los gobiernos pueden influir en los índices de la migración no sólo a través de políticas que intervengan en el mercado de trabajo, sino también con aquellas políticas que den forma al mercado de seguros, al de capitales, y al de futuros. Los programas públicos de aseguración, particularmente los programas de desempleo, pueden afectar significativamente a los incentivos al desplazamiento internacional.

7. Las políticas gubernamentales y los cambios económicos que conforman la distribución de la renta cambiarán la privación relativa de algunas familias y así alterarán sus incentivos para migrar.

8. Las políticas gubernamentales y los cambios económicos que afectan a la distribución de las rentas influirán en la migración internacional independientemente de sus efectos en la renta media. De hecho, las políticas gubernamentales que producen unas rentas medias altas en áreas de países de origen, pueden «incrementar» la emigración si las familias “relativamente” pobres no participan de la subida del incremento de los ingresos. Inversamente, las políticas pueden reducir la emigración si los “relativamente” ricos no participan de tal aumento en la renta.

#### ***2.2.4.-La Teoría del Doble Mercado:***

(Piore, 1979)<sup>24</sup>, planteaba que el mercado laboral de un estado se divide en dos: por un lado el mercado primario de capital intensivo (reservado a la población del propio estado)

---

<sup>24</sup> <http://www.ugr.es/~redce/REDCE10/articulos/14DouglasDMassey.htm>

caracterizado por ser el empleo con buenas remuneraciones y que proporcionan un alto estatus a las personas que lo desempeñan, y por otro lado el mercado secundario de capital intensivo, que son los empleos que requieren menor cualificación, están peor pagados y no gozan de reconocimientos social. Piore expone que la población local prefiere optar a los trabajos del mercado primario por lo que se produce un vacío en el mercado secundario que es dónde se emplea la población inmigrante. Este modelo respondía a un modelo de migrante que se presupone que sólo emigra por un periodo de tiempo para conseguir unos objetivos específicos (lo que vendría a encajar con posteriores definiciones de lo que se ha definido como el “buen migrante”). Cuando el inmigrante decide permanecer en el país y recurrir a la reagrupación familiar, su motivación es diferente y entonces trata de acceder al mercado primario, entrando en conflicto con la población local. Esta teorización de M. Piore introdujo el concepto de descualificación o deskilling, entendido como la ocupación de puestos de empleo de una cualificación y remuneración inferior a la que debería desempeñar según cualificación, o como afirma S.V.Siar, la descualificación ocurre debido a que el mercado secundario está formado por empleos de baja remuneración y un menor estatus que los inmigrantes aceptan. (Siar, 2013: 8)<sup>25</sup> Estas teorías serán retomadas en las décadas de finales de los 90 y 2000 desde la perspectiva de los estudios de desarrollo o críticos respecto a los beneficios y consecuencias negativas de la migración cualificada.

### ***2.2.5.-La teoría individual y la estructural (Stalker 2004):***

Una vez analizadas las teorías anteriores en el que podemos ver diferentes enfoques, tanto el colectivo como el individual de la teorías del neoclasicismo económico así como la nueva teoría de Stark y Bloom, donde incluye otros actores como entes institucionales y seguros de garantía, por último me basaré en una teoría que engloba a las tres anteriores, analizadas en el trabajo de estudio, esta es: La teoría individual y la estructural (Stalker 2004)<sup>26</sup>.

Esta teoría se puede decir que se divide en dos, de un lado, la teoría individual o teoría de aproximación del capital humano “observan al emigrante como un agente racional que

---

<sup>25</sup> <http://www.ugr.es/~redce/REDCE10/articulos/14DouglasDMassey.htm> Trabajo publicado en *Population and Development Review*, Vol.19, n. 3, sep. 1993.

<sup>26</sup> Stalker, Peter, 2004. *Emigrar No És Cap Ganga: Miles I Realitats*. Barcelona: Intermón Oxfam.



valora las opciones de las que dispone y observa las destinaciones que ofrecen las tasas salariales más altas y las mejores perspectivas de encontrar trabajo.

Por otro lado, la teoría estructural se centra en que “al emigrante le afectan diferentes factores de su alrededor (factores económicos, sociales y/o políticos) y que lo expulsan de un país para atraerlo hacia otro”. Por ejemplo, el país emisor (fuerzas estructurales como la necesidad de acceso al lugar o la discriminación de género) y al país receptor (necesidad de gente dispuesta a trabajar en un determinado sector). La teoría estructural se centra en la variante de los mercados de trabajo duales (Stalker 2004), en la que hay trabajos muy poco cualificados (trabajos temporales, duros, desagradables y mal pagados, que las hacen normalmente las personas que emigran a un país), y trabajos muy cualificados (trabajos seguros, permanentes y bien pagados, que los hacen normalmente los autóctonos de un país).

Según esta teoría, lo más probable es que en la actualidad los jóvenes emigren a otro país para buscar trabajos más cualificados.

Pero parece que el simple hecho de buscar trabajo más cualificado en otro país para obtener ganancias no lo es todo, ya que, como veremos a continuación, intervienen otros factores que pueden hacer variar esta decisión. Es por esto que a la pregunta de (McConnell, 2007) de si habrá migración en todas las situaciones en la que es posible obtener mayores beneficios a lo largo de toda la vida, la respuesta es no, y esto se debe a que la inversión en migración tiene unos costes que se han de valorar con los beneficios esperados.

Los principales costes son los gastos de transporte, la renta que se deja de ganar (pierde) durante el traslado, los costes psíquicos del hecho de abandonar la familia y los amigos, la pérdida del derecho de antigüedad en el trabajo y pensiones.

Esta valoración se calcula mediante la siguiente formula del autor (McConnell, 2007)<sup>27</sup>:

$$V_P = \sum_{n=1}^N \frac{E_2 - E_1}{(1+i)^n} - \sum_{n=1}^N \frac{C}{(1+i)^n} - Z$$

<sup>27</sup> McConnell, Campbell R., Stanley L.Brue, David A. Macpherson, Esther Rabasco,

En la cual:

$V_p$  = valor actual de los beneficios netos

$E_2$  = ganancias en el nuevo empleo en el año  $n$

$E_1$  = ganancias en el empleo actual en el año  $n$

$N$  = periodo de tiempo previsto en el nuevo empleo

$i$  = tasa de interés

$n$  = año para el que se estiman beneficios y costes

$C$  = costes monetarios directos e indirectos resultantes de un desplazamiento en el año  $n$

$Z$  = costes psíquicos netos del desplazamiento (costes psíquicos menos beneficios psíquicos)

Cuando  $V_p > 0$ , las ventajas gananciales esperadas superan a los costes de inversión monetarios y psíquicos en conjunto. Consiguientemente, la persona emigrará. En otro caso, la persona permanecerá en su empleo y residencia actual. Si todo lo demás permanece constante, cuanto mayor sean las diferencias salariales anuales ( $E_2 - E_1$ ) entre los dos empleos, mayor será el valor actual de los beneficios netos ( $V_p$ ), y más probable resultará que una persona emigre.

Además de esta diferencia salarial anual ( $E_2 - E_1$ ), hay otra serie de factores determinantes que influyen sobre los cálculos totales de ganancias y costes en la ecuación. Estos factores, que afectan al valor actual de los beneficios netos y a la decisión de migrar, son: el paro, la edad, las circunstancias familiares, la educación y la distancia.

Los análisis de la emigración señalan insistentemente el papel central que desempeña la edad. Si los restantes factores permanecen constantes, cuanto mayor sea una persona menos probable será que migre. Hay varias razones para ello. En primer lugar, los migrantes de mayor edad disponen de menos años para resarcirse de sus costes de inversión. La migración constituye una inversión en capital humano. Las ventajas netas de la migración también dependen de la edad porque los trabajadores mayores disponen de un periodo más breve para cosechar el rendimiento de su inversión en migración. Cuanto más breve sea el periodo de rendimiento, menor serán las ventajas netas de la migración, y por tanto ello reduce la probabilidad de la misma. En segundo lugar, las

personas de edad tienden a poseer niveles superiores de capital humano específicos para sus empresarios actuales. Este capital humano, por definición, no es transferible a otros empleos. Por último, las personas de mayor edad tienen con frecuencia costes migratorios superiores a los de los jóvenes; paralelamente, los costes psíquicos de la migración también pueden incrementarse con la edad.

Otro factor importante: los costes potenciales de la migración se multiplican con el tamaño de la familia. Podemos esperar que, para una edad y nivel educativo determinados, los trabajadores casados estén menos dispuestos a emigrar que los solteros. Igualmente, cuanto mayor sea el nivel educativo de una persona más probable será que se produzca la migración, si los restantes factores son iguales. Los trabajadores con un título universitario o cualificaciones equivalentes tienen una capacidad superior para analizar y evaluar la información disponible que resulta necesaria para buscar un empleo en los mercados de trabajo regionales y nacionales. Además, la probabilidad de una migración varía inversamente con la distancia que una persona debe recorrer. Cuanto mayor sea la distancia a la futura región de trabajo, más difícil resulta obtener información suficiente sobre ella.

Además de los costes psíquicos, que también se incrementan con la distancia, los costes de desplazamiento dependen según de la distancia que ha de recorrerse. No obstante, estos problemas también pueden perder algo de su importancia. Los migrantes siguen con frecuencia las rutas anteriormente elegidas por sus familias, amigos o parientes. A través de los efectos de multiplicación, este fenómeno puede llevar en algunos casos a movimientos migratorios inesperadamente altos de algunos grupos de población entre determinadas regiones de origen y determinadas regiones de destino.

Otros factores también relevantes son:

- Oportunidades de empleo (puestos vacantes) o su opuesto: el índice de paro.
- La propiedad de una casa.
- Las políticas estatales o locales.
- Las tasas personales de impuestos.
- El idioma.
- La represión política.

- El ambiente cultural y social.

Una vez vistos gran parte de los determinantes que describe McConnell, que pueden influir en la decisión de migrar a otro país, realizaré un análisis de los más importantes según este autor.

#### **2.2.6.- Determinantes de la migración:**

**La edad:** “Manteniéndose todo lo demás constante, cuanto menor sea una persona, más probable es que emigre”.

Los diferentes estudios sobre la migración extraen la idea de que la edad es un determinante muy importante que influye a la hora de migrar. Esta idea se centra en las siguientes causas:

- Los jóvenes tienden más a emigrar, ya que tienen más años para recuperar los costes de la inversión que representa.
- A raíz que uno se va haciendo mayor, los costes psíquicos aumentan, ya que las personas jóvenes probablemente no tenga hijos, ni una vida estable (familiar).
- Las personas jóvenes tienden a tener unos niveles más bajos de capital humano específico en una empresa, respecto a personas de edad avanzada. Cuando menor sea su antigüedad, probablemente, menor será su cantidad de formación en el trabajo (experiencia) y menor será la inversión específica financiada por parte de la empresa.
- Los individuos son más movibles cuando acaban de realizar largas inversiones en capital humano, la migración es mayor cuando los titulados universitarios concluyen sus estudios, por lo que no es sorprendente que la edad a la que la migración laboral llegue a su máximo sea entre los 22 y 30 años.

**Los factores familiares:** “los costes potenciales de la migración se multiplican a medida que aumenta la familia”.

- Los solteros tienden a emigrar más que los trabajadores casados, manteniendo los factores de la edad y el nivel de estudios constante. No obstante, es lógico que emigren aquellos trabajadores casados que su cónyuge no trabaje o que perciba una remuneración baja, ya que en caso contrario, si ambos cónyuges ganasen mucho dinero, el coste de la

familia en renta que perderán durante el traslado será elevado, añadiendo la posibilidad de que uno de los cónyuges no encuentren trabajo en el lugar de destino.

- La presencia de niños en edad escolar reduce la probabilidad de emigrar.

**Nivel de estudios:** “Cuando mayor sea el nivel de estudios del individuo, manteniéndose los demás factores constantes, más probable es que se emigre”.

· El nivel de estudios universitarios es una variable muy importante para que una persona decida emigrar. Los motivos de este hecho se deben a que los titulados universitarios y/o con master, postgrado o doctorado, tienen la “necesidad” de rentabilizar el coste/inversión en formación universitaria, con lo que si en el país que residen no encuentran ofertas de trabajo relacionadas con su titulación, acaban buscando ofertas en el extranjero.

· Referente al salario, los trabajadores menos especializados pueden tener más oportunidades cambiando de ocupación, pero los trabajadores muy cualificados para conseguir aumentar sus sueldos tienen que emigrar a otro ámbito geográfico.

· Los trabajadores que tienen estudios universitarios tienen más tendencia a ser trasladados a nuevos lugares geográficos o, tienen más probabilidades de encontrar rápidamente un nuevo trabajo después de emigrar.

**La distancia:** “La probabilidad de que una persona emigre varía inversamente con la distancia a la que se ha de trasladar”

· Los costes de transporte normalmente aumentan con la distancia. Además, cuando más lejos está el lugar de destino, más probable es que los costes psíquicos sean más grandes, ya que no es lo mismo cambiar de ciudad, que trasladarte a una región cercana, a emigrar a otro país. Los emigrantes normalmente siguen el camino de sus familiares y amigos, que les facilitan su transición subministrándoles información del nuevo destino, facilitándoles los contactos laborales, proporcionándoles alojamiento temporal y continuidad cultural.

**Las tasas de desempleo:** “Las familias en las que hay un desocupado, tienen más probabilidades de emigrar que otras”. Y “la tasa de desempleo existente en el lugar de origen afecta a la emigración”

· Según el modelo del capital humano, la existencia de unas elevadas tasas de desempleo en el lugar de origen, ha de aumentar los beneficios netos de la migración. Es decir, una

persona desocupada ha de valorar la posibilidad de conseguir un trabajo en el nuevo lugar de destino en el que las tasas de desempleo sean inferiores a las de su país.

**El idioma:** “En el caso de la emigración internacional, la lengua del lugar de destino es un factor muy importante que afecta a la movilidad”.

- El aprendizaje de una lengua para poder emigrar es una inversión a tener en cuenta, tanto desde una visión económica como de tiempo.
- Cuando más especializado es el puesto de trabajo que se va a ocupar en el extranjero, mayor ha de ser el nivel de conocimiento del idioma, ya que con toda probabilidad se tendrá que dialogar más ampliamente y utilizando tecnicismos.

Observando las características de estos determinantes a la hora de emigrar, podemos deducir que el tipo de personas que vamos a encontrar en Reino Unido para hacer nuestro estudio, serán principalmente de jóvenes cualificados, ya que estos reúnen gran parte de las características que hemos comentado antes como las más favorables para emigrar.

- Son personas jóvenes.
- Son cualificadas con un alto nivel de capital humano.
- Generalmente no están casados, ni tienen cargas familiares.
- Tienen bajo nivel de capital humano específico en una determinada empresa o no trabajan en ninguna.
- Los costes psíquicos son menores respecto a las personas de edad avanzada, ya que no tienen hijos ni cargas familiares.
- Es tipo de personas no suelen ser propietarios de viviendas.
- Acaban de estudiar y de graduarse como titulados universitarios y esto hace que aumente su propensión a emigrar para amortizar la inversión académica.
- La lengua en el lugar de destino, en principio, no tendría que ser un problema, ya que acaban los estudios con conocimientos más amplios en lenguas extranjeras.

### **2.3.- Conclusiones teóricas**

Una vez analizado el tipo de persona que nos podemos encontrar con más probabilidades, según el tipo de migración actual, vamos a comparar la migración actual con la pasada, ya que cada una tiene unas características diferentes y es importante hacer la comparación para identificar que otro tipo de personas emigrantes encontraremos en Reino Unido y poder entender mejor la migración actual de los jóvenes españoles.

#### ***2.3.1.-Comparación de los procesos migratorios del pasado con los actuales:***

Según Carmen González Enrique<sup>28</sup>, del RIE (Demografía, Población y Migración Internacional): “La migración actual no tiene nada que ver con las anteriores oleadas históricas. En los años 60 marcharon de España unos dos millones de personas. Es incomparable con lo que está pasando ahora, no solamente por las cifras, sino en las condiciones de aquella emigración y las actuales, ya que los marchaban antes era básicamente población no cualificada.

De un lado y centrándome en los procesos migratorios del pasado, estos se caracterizaban en que la mayoría de españoles que emigraban, generalmente, nada más cogían con ellos un único equipaje y tenían la voluntad de tirar adelante con su poca formación, que consistía en saber leer y escribir. Generalmente eran personas con una bajo o nula cualificación profesional, los emigrantes se organizaban “bajo el prisma del sistema de Gastarbeiter o de trabajador invitado” (Alaminos, Albert, and Santacreu 2010)<sup>29</sup>. Se escogía a un miembro de la familia que estuviese en buenas condiciones, como estrategia familiar, para situarlo en el país de destino. La decisión para elegir quien había que enviar a otro país era, normalmente, una decisión meditada. Por ejemplo, se realizó un estudio en las Filipinas que consistía en la opción de enviar un hijo (que trabajase en la construcción y ganase más dineros) o una hija (que trabajase de cuidadora y que ganase menos dineros), en el estudio se observó que las hijas enviaban más remesas. Este concepto de migración de base familiar se llamaba “La nueva Economía de Emigración” (Stalker 2004). Una vez llegaba, lo único que había que hacer era sobrevivir e intentar,

---

<sup>28</sup>[http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano\\_es/contenido?WCM\\_GLOBAL\\_CONTEXT=/elcano/elcano\\_es/zonas\\_es/demografia+y+poblacion/ari67-2015-gonzalez-enriquez-crisis-refugiados-respuesta-europea](http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano_es/contenido?WCM_GLOBAL_CONTEXT=/elcano/elcano_es/zonas_es/demografia+y+poblacion/ari67-2015-gonzalez-enriquez-crisis-refugiados-respuesta-europea)

<sup>29</sup> Alaminos, Antonio, María Carmen Albert, and Óscar Santacreu. 2010. “*Social Mobility of Spanish Emigrants in Europe.*”

algún día, regresar a su país de origen. Normalmente, la estancia en el país de destino era entre 3 y 4 años. A estos emigrantes de les conocía como “aves de paso”.

Por otro lado, los procesos migratorios que están teniendo lugar en la actualidad no están caracterizados como en el pasado, por una migración poco cualificada que quería mejorar su situación económica y su formación básica (leer y escribir), sino que se da principalmente por personas cualificadas para poder encontrar un trabajo relacionado con su formación académica o para continuar realizando unos estudios superiores y aprender el idioma.

En la actualidad no se elige a un miembro de la familia para emigrar, sino que lo hace la persona que más lo necesita, ya sea porque ha acabado de estudiar y no ha encontrado trabajo o porque quiere continuar estudiando, o también encontramos el caso de muchos inmigrantes que vinieron a España y que ahora vuelven a su país de origen, pero estos individuos no son objetos de este estudio. Normalmente, las estancias en otro país en la actualidad son inicialmente de 6 meses a un año, que pueden aumentar en relación a si consiguen un trabajo o no.

Entre los primeros procesos migratorios y los actuales se ha producido un cambio de perfil de las personas que emigran. En los años 60 y 70 las migraciones a Francia, Alemania, Suiza y el Reino Unido se caracterizaban por unos perfiles profesionales de baja cualificación, y las migraciones actuales se caracterizan por un perfil de trabajadores altamente cualificados (Alaminos, Albert, and Santacreu 2010) los cuales van en busca de un mejor conocimiento social y laboral. Finalmente, en la actualidad prácticamente no hay ninguna dificultad para llevar a cabo la movilidad por la Unión Europea, lo que hace que aumenten las decisiones de iniciar un proceso migratorio dentro de Europa, además, se puede mantener con facilidad el contacto con la familia y los amigos de España, gracias a las actuales tecnología y redes sociales. Como conclusión de este apartado, sobre la comparación del proceso migratorio del pasado con el actual, podemos extraer que ahora los procesos migratorios son cualificados (Alaminos, Albert, and Santacreu 2010)<sup>30</sup>.

---

<sup>30</sup> Alaminos, Antonio, María Carmen Albert, and Óscar Santacreu. 2010. “*Social Mobility of Spanish Emigrants in Europe*.”



## **BLOQUE 3: PARTE PRÁCTICA**

### **3.- HIPÓTESIS Y METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **3.1.- Hipótesis del trabajo**

- Cuanto más joven es la persona, más dispuesta está a emigrar.
- Cuanto más cualificadas está las personas (mayor nivel de estudios), más dispuestas están a emigrar.
- Normalmente las personas que suelen tomar la decisión de emigrar con más facilidad, son las que no están casadas, ni tienen cargas familiares.
- Las principales razones por la que los españoles deciden emigrar a Reino Unido en vez de a otro país, son porque hay mayor demanda acorde con su titulación y/o porque tienen conocidos residiendo anteriormente.
- La mayoría de los españoles una vez se instalan en Reino Unido, este no cumple con las expectativas previas como país.
- La situación laboral más común de los españoles que están trabajando en Reino Unido, es con contrato temporal.
- La mayoría de los españoles que emigran a Reino Unido por motivos económicos, piensan en volver a España a corto-medio plazo.

#### **3.2.- Metodología de la investigación**

##### ***3.2.1- Tipo de estudio:***

Una vez establecidas las hipótesis, se debe concretar el tipo de metodología que se utilizará en este caso. La metodología seleccionada para este proyecto de investigación es la cuantitativa, ya que creemos que se trata de la metodología más adecuada y completa para abordar el problema de investigación planteado.

El método cualitativo y el cuantitativo difieren en la forma de recogida de los datos y de igual forma difieren en su posterior análisis debido a que sus perspectivas son distintas.

Respecto al análisis cuantitativo responde a una interpretación puramente objetiva, para ello, se requiere que entre los elementos del problema de investigación exista una relación

lineal, es decir, que haya claridad entre los elementos del problema de investigación y que sea posible definirlo y limitarlos. La metodología cuantitativa es aquella que permite examinar los datos de manera numérica, especialmente en el campo de la Estadística.

Una característica del método cuantitativo se manifiesta en su estrategia para tratar de conocer los hechos, personas en su totalidad, y no a través de la medición de algunos de sus elementos.

Es decir, la investigación cuantitativa es aquella en la que se recogen y analizan datos cuantitativos sobre variables. En cambio la investigación cualitativa evita la cuantificación.

Los investigadores cualitativos hacen registros narrativos de los fenómenos que son estudiados mediante técnicas como la observación y las entrevistas no estructuradas.

La diferencia fundamental entre ambas metodologías es que la cuantitativa estudia la asociación o relación entre variables cuantificadas y la cualitativa lo hace en contextos estructurales y situacionales.

Nosotros utilizaremos una metodología cuantitativa porque se adapta mejor a nuestro objeto de estudio ya que abordaremos el problema de investigación de manera objetiva mediante técnica estadística y mediante encuestas.

### ***3.2.2- Técnica de recolección de datos primarios:***

Una de las fuentes primarias más conocidas y practicadas por los investigadores sociales, como técnica de recolección de datos, es **la encuesta**<sup>31</sup>.

Esta está constituida por una herramienta clave: el cuestionario estandarizado, que consiste en una batería de preguntas relacionadas con el objeto de estudio, para las cuales se ofrecen una serie de respuestas cerradas. Esta herramienta debe ser estándar, ya que de esta forma todos los cuestionarios pueden ser comparados y extraer información útil para la investigación que estemos realizando.

Otro elemento clave en la encuesta es la muestra, ésta se refiere a qué cantidad de personas se escoge para realizarles el cuestionario estandarizado, y qué tipo de personas son válidas

---

<sup>31</sup> Duyos, Lic. Luciano. *Seminario Ciberculturas (Cuestionario)*.

para obtener unos buenos resultados, ya que la muestra debe ser representativa de los sujetos de interés.

Por tanto, la encuesta puede definirse como la aplicación de un procedimiento estandarizado para recabar información de una muestra amplia de sujetos.

Una vez se ha elaborado el cuestionario y se ha seleccionado la muestra, debe estudiarse qué tipo de encuesta se aplicará para su impartición. Existen cuatro modalidades de encuesta en función de cómo se administre el cuestionario, estas son: cara a cara, telefónicamente, por correo ordinario o electrónico y en una página web.

En su desarrollo, la fase del trabajo de campo o recogida de información, es la más delicada y costosa. Su coste aumenta en relación con la complejidad de la encuesta y la dimensión del diseño muestral escogido.

Finalmente, se procederá al análisis e interpretación de la información, debiendo crear una base de datos y depurar la información. Para ello se utilizan desde análisis exploratorios y descriptivos hasta multivariantes sofisticadas.

La encuesta presenta las siguientes ventajas:

- Permite abarcar un amplio abanico de cuestiones en un mismo estudio.
- Facilita la comparación de resultados entre lugares y momentos gracias a la estandarización de preguntas.
- Posibilita la obtención de información significativa y con un elevado grado de fiabilidad.
- Puede obtenerse un volumen importante de información, ya que permite obtener información de áreas geográficas dispersas.
- Facilita la generalización de resultados a la población de estudio.
- Se obtiene un volumen importante de información a un mínimo coste y en un breve período temporal.

Como inconvenientes pueden apreciarse los siguientes:

- Resulta poco flexible, ya que únicamente se pregunta sobre lo que el investigador ha pensado anteriormente.
- La información está limitada por las preguntas y respuestas cerradas.
- No es adecuada para poblaciones con dificultades de comunicación verbal o escrita.
- La cooperación puede ser baja y sesgada.

- Una encuesta amplia resulta compleja y costosa.

Para la realización de nuestra investigación, hemos optado por la encuesta como técnica de recolección de datos primarios, ya que nos permite obtener gran cantidad de información de una muestra representativa, tanto de usuarios como de trabajadores, ubicados en distintos países del mundo, y todo ello, a un mínimo coste y en un breve período temporal, en comparación con otras técnicas.

Una vez visto la parte teórica en la que consiste la herramienta de recolección de datos que voy a utilizar en este trabajo, la encuesta. Voy a explicar las fases y las características de encuesta que he creado para este estudio en concreto, definiendo las características específicas para obtener los datos necesarios con el máximo acierto posible, es decir partiendo las preguntas, objetivo e hipótesis realizadas en el estudio, elaboraré el cuestionario de la encuesta, de modo que pueda obtener todos los datos necesarios para obtener los resultados y conclusiones más próximos a la realidad de la investigación realizada.

En primer lugar comentaré las fases de elaboración de nuestra encuesta, que son las cinco fases que cita el autor (Martín, 2011)<sup>32</sup> en su trabajo sobre cómo realizar una encuesta:

- 1- Planteamiento o diseño del cuestionario: esta parte es quizás la más importante y en mi caso necesite ayuda del tutor, ya que antes de empezar a diseñar el tipo de preguntas y el que preguntar, determinamos los factores que queríamos investigar/estudiar.
- 2- Selección de la muestra: de igual modo que la primera parte la decidimos entre el tutor y yo. Se trata de definir el número de encuestas que vamos a necesitar para obtener resultados representativos con la realidad, y a quien dirigir la encuesta para obtener nuestro objetivo del estudio.
- 3- Desarrollar el trabajo de campo: se trata de hacer llegar todas las encuestas a la muestra de población determinada anteriormente, en nuestro caso hemos utilizado las redes sociales y correo electrónico, ya que la muestra que necesitábamos está residiendo en Reino Unido.

---

<sup>32</sup> <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=GbZ5JO-IoDEC&oi=fnd&pg=PA1&dq=Mart%C3%ADn+2011,+encuesta&ots=TSp9EP7a3T&sig=6C3fK0mDJG9CKmSJoX5JazEjA8o#v=onepage&q=Mart%C3%ADn%202011%2C%20encuesta&f=false>

- 4- Preparación de la información y de los datos: esta parte consiste en almacenar y ordenar todos los datos que se van obteniendo de los cuestionarios, en nuestro caso hemos utilizado una tabla Excel clasificando cada tipo de pregunta con los resultados obtenidos.
- 5- Análisis de la calidad de la información: se trata de analizar toda la información obtenida de las encuestas, valorando la calidad de las respuestas y al mismo tiempo obteniendo resultados y conclusión del objeto de estudio.

En segundo lugar comentaré las características de nuestra encuesta, que son las siguientes:

- 1- Población: esta incluye a ambos géneros, tanto hombre como mujeres. La edad mínima de esta población es de 18 años y edad máxima sin límite, ya que la jubilación en Reino Unido, al igual que en España no es obligatoria.
- 2- Características de la muestra: la muestra escogida para realizar las encuestas es a personas españolas residiendo en Reino Unido, sin discriminar que estén trabajando o no, con titulación o sin ella y que tengan pensado volver a España o no. La dimensión de la muestra tendrá un número ilimitado de cuestionarios, con el objetivo de tener como mínimo 80 encuestas realizadas (lo cual, ya consideramos que empieza a ser una muestra representativa).
- 3- Tipo de preguntas: las preguntas se realizarán mediante un cuestionario cerrado (Duyos, 2011)<sup>33</sup>, con respuestas breves, específicas y delimitadas. Las respuestas pueden ser: respuestas con dos alternativas (sí o no) o respuestas con varias alternativas (con una lista de varias respuestas sugeridas) y en algunos casos en el que es difícil sugerir todas las posibles respuestas, se agrega la opción de “otros” para que conteste otra opción distinta a las sugeridas.
- 4- Tema del cuestionario: el tema de nuestra encuesta es el estudio económico-social del porque los españoles emigran a Reino Unido antes que a otro país, a causa de crisis económica y el estudio de la situación y satisfacción de estos una vez instalados en el país de destino.
- 5- Costes: no ha habido ningún coste económico a la hora de realizar las encuestas, ya se han utilizado redes sociales gratuitas y el mismo correo electrónico, como herramientas de difusión. Las herramientas de creación también han sido gratuitas,

---

<sup>33</sup> Duyos, Lic. Luciano. *Seminario Ciberculturas (Cuestionario)*.

ya que la primera elaboración ha sido en Word y la segunda para enviar a los encuestados en una aplicación de Google Chrome.

- 6- Tiempo: El tiempo desde el envío de las encuestas hasta su recepción ya completadas fue desde 15 de marzo hasta el 16 de abril del 2017.

### **3.3.- Dimensiones consideradas**

Las dimensiones que hemos considerado destacables para elaborar el instrumento de recolección de datos son las siguientes:

- Perfil personal del emigrante.
- Motivación de emigrar a Reino Unido.
- Situación y satisfacción, una vez instalado en el país de destino.

### **3.4.- Elaboración y transmisión de la encuesta a los emigrantes españoles en Reino Unido**

Para elaborar la encuesta, como punto de partida, entre el tutor y yo, determinamos los factores y variables que queríamos conocer para cumplir con el objeto de estudio y cumplir los objetivos de nuestra investigación. De este modo, basándonos en la serie de aspectos que queríamos conocer, empezamos a formular las preguntas, observando que las respuestas nos darían la información necesaria.

En total para reunir toda la información necesaria a través de la encuesta, nos salieron 27 preguntas, divididas en las tres dimensiones mencionadas en el apartado anterior.

El formato de la primera encuesta fue en Word y después la pasamos a una aplicación de Google Chrome para poder difundirla por redes sociales.

Una vez realizadas varias correcciones con el tutor y determinado el diseño final de la encuesta, empezamos su difusión. A modo de prueba, envié una de las encuestas a un amigo que reside en Londres, para que la completara y me diera inputs sobre esta. Al recibirla, yo también observé si la información recibida podía ser útil para el trabajo.

El input recibido fue positivo, ya que los comentarios recibidos fueron: fácil de contestar, breve y concisa, y bien enfocada al emigrante sin hacer preguntas comprometedoras.

Una vez realizada esta prueba, el siguiente paso era intentar hacer llegar esta encuesta al mayor número posible de personas españolas residiendo en Reino Unido. Para ello

solicité la inscripción en varios grupos de la red social “Facebook” como “Españoles en UK”, “Españoles en Londres” y “Españoles en Inglaterra”. En ninguno de los tres grupos me admitían. De hecho en el de “Españoles en UK”, me denegaron el acceso. Lo comenté con el amigo que reside en Londres y él me dijo que seguramente sería porque en mi perfil aparecía que residía en Tarragona y normalmente para que te den acceso a estos grupos, has de residir en el sitio del cual se refiere el grupo. Con lo que cambie mi residencia en el perfil y envié un privado al administrador del grupo, resultando efectivo, ya que a los días me aceptaron en el grupo.

Una vez como miembro del grupo, envié la encuesta a todos los participantes (55.361 personas), explicando el objetivo de esta encuesta. Sorprendentemente, a los 15 minutos borraron mi publicación y me enviaron un mensaje privado que me borraban el post porque no generaba ningún beneficio al grupo. Con lo que tuve que optar por un método más tradicional de difusión de encuestas, ya que envié por correo electrónico las encuestas a varios amigos/conocidos que tenía en Reino Unido residiendo y les pedí que en medida de lo posible las fuesen distribuyendo a conocidos españoles que estuviesen viviendo en Londres (amigos, compañeros de trabajo, empleados de establecimientos que visiten, etc.). De este modo, y gracias a la buena participación de estos amigos, conseguimos 103 encuestas completadas por españoles de diferentes edades residiendo en el Reino Unido.

La transmisión de encuestas se realizó durante el periodo de un mes, en concreto del 15 de marzo al 16 de abril.

### **3.5.- Análisis de los resultados**

Una vez cerrada la fase de transmisión de encuestas, el siguiente paso es realizar el análisis de los resultados en base a las 103 encuestas respondidas por ciudadanos españoles residiendo en Reino Unido.

En primer lugar, creamos una hoja Excel para hacer el reporte de todos los resultados, clasificando cada pregunta, una vez introducidos todos los datos resultantes de las encuestas iniciamos el análisis de estos.

#### ***3.5.1.- Descripción de la muestra:***

Una vez empezamos a analizar los datos, de forma grata para nuestra investigación, observamos que la muestra obtenida era bastante variada en cuanto a la población

encuestada y teníamos aproximadamente el mismo número de hombre que mujeres, algo que consideramos muy enriquecedor para el estudio, ya que nos permitiría tener unos resultados muy próximos a la realidad.

Sobre los datos personales, se encuestaron a 49 hombres y 54 mujeres, casi todos ellos de edad joven, entre 18 y 44 años, ya que se encuestaron a 22 personas entre 18 y 24 años, 52 personas entre 24 y 35 años, 26 personas entre 45 y 54 años, 3 personas entre 45 y 54 años y 1 persona mayor de 55 años.

Como podemos ver la muestra obtenida es bastante parecida a la realidad, expuesta en primer bloque del trabajo, ya que el porcentaje de hombres/mujeres y las franjas de edad son muy similares a los datos proporcionados por el INE.

Sobre el estado civil, como era de esperar, la mayoría son solteros, ya que el mayor número de personas que emigran al extranjero son jóvenes y aún no han empezado a crear un hogar familiar.

Otro variable importante para nuestro estudio de investigación era tener una referencia sobre el nivel de estudios de los españoles que residen en Reino Unido, y observamos según los resultados que de los 103 encuestados, un 33 % poseen un postgrado o master universitario, un 28 % son graduados (nuevo plan universitario) y un 10 % son diplomados o licenciados, lo que nos indica que más del 70 % de los españoles encuestados tiene titulación universitaria, dato que se asemeja a los proporcionados por el INE y constata que el flujo migratorio actual es de personal cualificado (fuga de cerebros), analizado en el bloque teórico del trabajo.

Del otro 29 % restante de la muestra, el 6 % tienen educación primaria solamente y el 23 % educación secundaria.

De las 74 personas encuestadas con titulación universitaria observamos que, un 29% pertenecen a la rama de Ciencias de la Salud, un 28 % a Ciencias Sociales y Jurídicas, un 20 % a Ingeniería y Arquitectura, un 13 % a Artes y Humanidades y el 10 % restante a Ciencias Experimentales. Lo cual nos determina una muestra bastante variada en cuanto a ramas de estudio.

Otra variable que nos interesaba conocer sobre el personal cualificado con estudios universitarios, era el tiempo que hacía que habían finalizado dichos estudios, para poder contextualizar la afectación de la crisis económica española, objeto de nuestra



investigación. Observamos que, un 7 % los han finalizado hace menos de un años, un 23 % entre uno y dos años, un 24 % entre dos y tres años, un 16 % entre tres y cinco años y el 30 % restante los finalizado hace más de cinco años.

Todos los encuestados conocen el idioma del país, el inglés, pero también preguntamos por el nivel de conocimiento y de los 103 encuestados, el 54 % (la mayoría) tienen un nivel medio-alto, el 33 % tienen un nivel alto, el 9 % un nivel medio y el 4 % restante un nivel bajo-medio. Con lo que personas con un nivel bajo de inglés, no hemos encontrado entre nuestros encuestados.

Con todos estos datos personales sobre los encuestados concluimos con la descripción de nuestra conseguida y ahora en los dos siguientes apartados analizaremos los resultados sobre la motivación de emigrar a Reino Unido, sobre la situación y satisfacción personal del emigrante una vez instalado en el país.

### ***3.5.2.- Resultados sobre la motivación de emigrar a Reino Unido:***

Sobre la motivación de emigrar al Reino Unido, la primera pregunta que hacemos en nuestra encuesta, es sobre el grado de dificultad que representó tomar la decisión definitiva de emigrar al Reino Unido, en la cual los resultados fueron los siguientes: al 4% de los 103 encuestados, le resultó una decisión muy fácil, al 30 % una decisión fácil, al 52 % difícil y al 14 % una decisión muy difícil.

Con lo que podemos apreciar a la mayoría de los encuestados les resultó difícil tomar la decisión de emigrar a Reino Unido.

La siguiente pregunta realizada, va dirigida al motivo principal que desencadena la decisión de emigrar y el resultado obtenido sobre esta pregunta en las encuestas, es que el mayor número de los encuestado deciden emigrar a Reino Unidos por no tener trabajo en España, en concreto un 32 %, el segundo motivo es por tener un trabajo en malas condiciones (precario), casi igualando al primer motivo con un 28 % de los 103 encuestados. El siguiente motivo según los resultados de las encuestas es por recibir una oferta del extranjero al igual que por reagrupación familiar, el primero con un 14 % y el segundo con un 13 %, después estaría el motivo por buenas expectativas profesionales con un 10 % y por último con un 3% el motivo sería por traslado de tu misma empresa.

Con esto observamos que la mayoría de los españoles que emigran a Reino Unido, bien es porque no tienen trabajo en España o el trabajo que tienen consiste en un trabajo precario.

Del mismo modo, podemos ver que el motivo menos habitual entre los encuestados es por traslado de tu misma empresa.

Otro factor que nos interesa conocer y es vital para obtener parte de la conclusión de nuestro estudio, es porque Reino Unido y no otro país al que emigrar y para ello elaboramos la siguiente pregunta, la cual va dirigida a la razón por la que optan por Reino Unido como país de destino. El resultado fue el siguiente, un 44 % deciden emigrar a Reino Unido, en vez de a otro país porque tienen conocidos residiendo anteriormente, el siguiente aspecto que más coincide entre los encuestados es el idioma. El hecho de conocer el inglés antes que otro idioma como por ejemplo alemán o francés, hace que un 23 % de nuestros encuestados decidan ir Reino Unido por este motivo. Los dos siguientes motivos los marca el mercado de trabajo, ya que el 17 % lo deciden porque hay mejor oferta de empleo que en otros y el 16 % porque hay mayor demanda de empleo acorde a la titulación de los emigrantes españoles (cualificados en la rama de sanidad, la mayoría con estudios de enfermería). Prácticamente ningún español marcha a Reino Unido para mejorar en calidad de vida, sino que el principal motivo es laboral, ya que este país ofrece más puestos de trabajo cualificados con mejores condiciones. Pero lo que es el país es si no ofrece mejor calidad de vida que España.

Con lo que, haciendo un poco de resumen de los resultados de nuestras encuestas, en cuanto a la motivación de emigrar a Reino Unido, determinamos que resulta una decisión difícil, que es prácticamente obligatoria para encontrar trabajo o mejorar la calidad de este, ya que en España no tienen trabajo o si lo tienen es con malas condiciones y prefieren ir a Reino Unido en vez de a otro país ya bien porque tienen conocidos residiendo anteriormente, que facilitan la adaptación al país de los recién llegados y/o aconsejan emigrar a este país o bien porque conocen el idioma que es el inglés, idioma muy instaurado en los procesos educativos de nuestro país por encima de otros idiomas extranjeros.

**3.5.3.- Resultados sobre la situación y satisfacción personal del emigrante:**

En el tercer bloque y último de nuestra encuesta, la información que buscamos obtener es, en qué situación se encuentran laboralmente los emigrantes españoles y el grado de satisfacción que tienen una vez se instalan en Reino Unido.

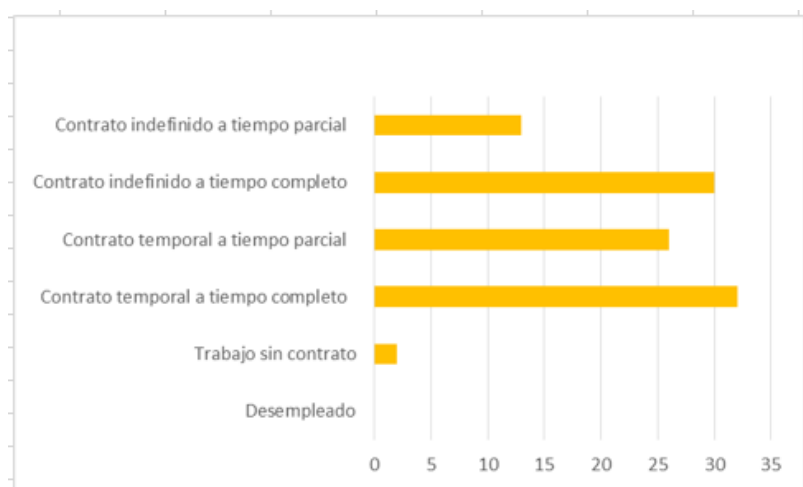
La primera pregunta que hacemos en este bloque, va dirigida al cumplimiento de las expectativas que tienen los españoles sobre este país una vez están instalados. El resultado obtenido es que para el 65 % de los encuestados, Reino Unido cumple con las expectativas, que tenían antes de emigrar, para el 27 % no cumple con las expectativas y para el 8 % las excede. Con lo que este país de destino cumple lo esperado por los emigrantes españoles.

La siguiente pregunta, hace referencia a la situación laboral, donde observaremos qué tipo de contratación se emplea con más frecuencia en Reino Unido y determinaremos la calidad del mercado de trabajo, en cuanto a las características de contratación.

Según nuestras encuestas, el tipo de contratación más frecuente en Reino Unido, es la contratación temporal a tiempo completo, aunque este tiempo de contratación está muy igualada con la contratación indefinida a tiempo completo y contratación temporal a tiempo parcial, luego como menos frecuente encontramos la contratación indefinida a tiempo parcial y trabajar sin contrato.

En el siguiente gráfico se pueden visualizar los resultados de nuestra encuesta, en cuanto a esta pregunta.

Gráfico 9: Tipo de contratación en Reino Unido, según encuesta realizada TFG.



La tercera pregunta de este bloque que va en línea con la pregunta anterior, es sobre el tiempo que llevan trabando en la empresa actual, de modo que podremos observar la calidad en cuanto a la estabilidad en las empresas inglesas o el tiempo que perduran los emigrantes en estas empresas.

Observamos que la mayoría de los encuestados llevan trabajando menos de un año en la empresa actual, con un 42 %, después encontramos que un 20 % llevan entre uno y dos años, el 10 % entre dos y tres años, el 13 % entre tres y cinco años, y el 15 % más de cinco años.

La cuarta pregunta sobre la situación laboral, es en qué sector trabajan, de este modo veremos qué sectores son los que más demandan empleados españoles.

Según los resultados de las encuestas, observamos que el sector que más españoles emplea en Reino Unido es el de Sanidad y asistencia a personas, con un 20 %, el segundo sector que más emplea es el de Comercio, con un 17 %, después vendrían el de Hostelería, con un 16%, el Industrial, con un 11 %, el de servicios financieros y Periodismo, ambos con un 8 % y luego tal y como se puede ver en la siguiente grafica vendrían los demás sectores.

**Gráfico 10:** Sectores en los que trabajan los encuestados TFG.



Las dos siguientes preguntas, van dirigidas a si el trabajo que ocupan en Reino Unido, está acorde con el nivel de titulación que poseen y a la rama de estudios acreditada en España. Los resultado obtenidos son, que el 55 % de los encuestados sí que tienen un

trabajo acorde con nivel de titulación, lo cual un 45 % no, y el 61 % de los encuestado sí que trabajan de acuerdo con la rama de estudios que acreditaron en España, por lo tanto un 39 % no trabajan de “lo suyo” en Reino Unido.

Las siguientes cinco preguntas del cuestionario van dirigidas al nivel de satisfacción sobre los siguientes factores: la remuneración, los servicios sociales, la conciliación familiar, la calidad de vida y el grado de reconocimiento en el lugar donde trabajan.

Sobre el primer factor, la remuneración, observamos que el 41 % de los encuestados están bastante satisfechos, el 32 % satisfecho, el 23 % poco satisfecho y el 4 % restante, muy satisfechos, ningún encuestado contestó que estuviese nada satisfecho con la remuneración. Con lo que, se puede decir que sobre este factor, el grado de satisfacción es positivo.

Sobre el segundo factor, los servicios sociales, el resultado es que el 45 % está satisfecho, después un 40 % está poco satisfecho, un 13 % bastante satisfecho y un 2 % nada satisfecho, de los encuestados ninguno contestó que estuviera muy satisfecho con la retribución percibida. Analizando los resultados, determinamos que el grado de satisfacción sobre los servicios sociales no es ni negativo, ni positivo.

El tercer factor, la conciliación familiar, en cuanto a la satisfacción es similar al de los servicios sociales, ya que tiene porcentajes muy parecidos, satisfecho el de mayor porcentaje con un 47 %, poco satisfecho, un 27 %, bastante satisfecho, un 23 %, un 2 % muy satisfecho y un 1 % nada satisfecho.

Sobre el cuarto factor, la calidad de vida, obtenemos un resultado negativo, ya que entre los encuestados, ninguno contestó que estuviera muy satisfecho y solo el 6 % contestaron que estuviesen bastante satisfechos. La mayor parte contestaron que estaban poco satisfechos, en concreto un 43 %, que estuvieran satisfecho, un 41 % y nada satisfecho el 10 % restante.

Por último, el quinto factor, el grado de reconocimiento en sus empresas, es bastante positivo, ya que el 46 % están bastante satisfechos, el 38 % satisfechos, el 13 % poco satisfecho y luego hay un 2 % que está muy satisfechos y un 1 % que no lo está nada.

Las últimas cuatro preguntas de la encuesta, se centran en el tiempo que llevan residiendo en Reino Unido, si les gustaría regresar a España, en caso de ser así, en cuanto tiempo y si recomendarían a algún amigo o familiar el emigrar a Reino Unido. De este modo

acabaremos de completar la información necesaria para saber el grado de satisfacción de nuestros encuestados sobre emigrar a Reino Unido.

Sobre el tiempo que llevan residiendo en Reino Unido, observamos que la gran parte llevan entre uno y dos años (33%), después un 24 % llevan menos de un año, un 17 % más de cinco años (cuando la crisis española estaba en el estado más crítico), un 15 % entre tres y cinco años, y por último un 11 % entre dos y tres años.

La siguiente pregunta, si les gustaría regresar a España, ha sido la pregunta en la que más han coincidido nuestros encuestados, ya que el 86 % han contestado que sí y solo un 14 % que no. Con lo que observamos, que la emigración actual que estamos investigando, coincide con la que hemos podido ver en el marco teórico sobre el fenómeno migratorio llamado “aves de paso”, ya que la mayoría tienen en mente volver a su país de origen por muy bien que puedan estar en el país de destino.

De las 87 personas que contestaron que les gustaría regresar a España, a la mayor parte les gustaría hacerlo en menos de un año, en concreto al 32 %, al 26 % entre uno y dos años, al 22 % en más de cinco años (probablemente una vez finalizada su vida laboral), un 12 % entre dos y tres años y al 8 % restante le gustaría regresar a España, entre tres y cinco años.

La última pregunta, la cual encontramos clave para acabar de conocer la percepción de emigrar a Reino Unido de nuestros encuestados es, si recomendarían a un familiar o amigo a emigrar a Reino Unido, y el resultado ha sido significativamente positivo, ya que un 70 % han contestado que si lo recomendaría, lo cual nos indica que tanto para larga duración o como una simple experiencia de corta duración, gran parte de nuestros encuestados muestran su satisfacción con haber emigrado a Reino Unido, al ver que lo recomendarían a sus seres queridos. El 30 % que no recomendaría emigrar a Reino Unido, observamos que coincide, en gran parte, con el 27 % que contestaban que emigrar a Reino Unido no había cumplido con sus expectativas, algo que encontramos lógico.

## **BLOQUE 4: CONCLUSIONES FINALES**

### **4. CONCLUSIONES**

#### **4.1.- Respuesta a las hipótesis de la investigación**

Una vez obtenidos y analizados los resultados de las encuestas realizadas, vamos a ver si se cumplen las hipótesis que hemos realizado antes de lanzar las encuestas sobre nuestra investigación, basándonos en el bloque teórico del trabajo.

La primera hipótesis que obteníamos una vez analizadas las diferentes teorías sobre migración, es que “cuanto más joven es la persona, más dispuesta está a emigrar”. La cual, según los resultados obtenidos, hemos visto que se nos hace cierta, ya que la mayoría de las personas españolas que residen en Reino Unido, que hemos encuestados tienen entre 18 y 34 años, indicador que las personas jóvenes son las que más emigran, tal y como indicaba el autor McConnell sobre el determinante de la edad para la decisión de emigrar.

La siguiente hipótesis realizada, iba referida a la cualificación de los emigrantes y determinábamos que “Cuanto más cualificadas está las personas (mayor nivel de estudios), más dispuestas están a emigrar”. Esta hipótesis la lanzábamos después de observar la diferencia de la migración de los años 60, con la actual y una vez analizados los resultados de las encuestas, vemos como esta hipótesis también se hace cierta, ya que gran parte de las personas encuestadas tienen estudios universitarios, ni más ni menos, que un 71 %.

La siguiente hipótesis que realizábamos, era sobre el estado civil y la posesión de cargas familiares del emigrante, y era la siguiente, “Normalmente las personas que suelen tomar la decisión de emigrar con más facilidad, son las que no están casadas, ni tienen cargas familiares”. Observando que el 80 % de los encuestados están solteros, también determinamos que esta hipótesis se cumple con nuestra investigación.

La cuarta hipótesis es la primera que no se acaba de cumplir del todo, ya que nosotros analizando la información proporcionada y comentada anteriormente por el INE, deducíamos que “Las principales razones por la que los españoles deciden emigrar a Reino Unido en vez de a otro país, son porque hay mayor demanda acorde con su titulación y/o porque tienen conocidos residiendo anteriormente”. Pues la primera parte

de la hipótesis no se acaba de hacer cierta, ya que en los resultados obtenidos observamos que, solamente la mitad de los encuestados, tienen un trabajo acorde con su nivel de titulación y sobre el segundo razonamiento de la hipótesis, sí que observamos que la mayoría de los emigrantes que marcha a Reino Unido, lo hacen a este, en vez de a otro país, por el hecho de tener conocidos anteriormente ya residiendo en él.

La siguiente hipótesis que nos hacíamos, iba referenciada al cumplimiento de expectativas de los españoles, una vez instalados en Reino Unido y era la siguiente, “La mayoría de los españoles una vez se instalan en Reino Unido, este no cumple con las expectativas previas como país”. Analizando los resultados obtenidos, determinamos que esta hipótesis no es cierta, por sorpresa para nosotros, más de un 65 % contestaron que el país si cumple con la expectativas realizadas y casi un 10 %, incluso contestaron que excedía las expectativas.

Otra hipótesis realizada, era la siguiente, “La situación laboral más común de los españoles que están trabajando en Reino Unido, es con contrato temporal”. Esta sí que se hace cierta, pero tenemos que decir que por muy poco, ya que observamos que el 40 % aproximadamente de los encuestados tienen contrato indefinido, ya sea a tiempo completo o parcial.

Nuestra última hipótesis sobre la migración a Reino Unido de los españoles es, “La mayoría de los españoles que emigran a Reino Unido por motivos económicos, piensan en volver a España a corto-medio plazo”, esta la realizábamos, en base a la teoría de la nueva Economía de Emigración del autor Stalker, la cual utiliza el termino descriptivo de los emigrantes como “aves de paso”, haciendo referencia a una migración, que en un periodo de corto o medio plazo regresaría a su país de origen. Pues analizando los resultados hemos podido observar que es cierta, ya que el 86 % de los encuestados han contestado que les gustaría regresar a España y casi un 70% de estos encuestado lo harían en menos de 3 años.

#### **4.2.- Conclusiones finales**

Como conclusiones finales de este estudio, después de todo lo analizado en la parte teórica y lo observado en los resultados de la parte práctica, la primera conclusión que obtenemos, es que prácticamente todos los españoles que se han marchado a Reino Unido, lo han hecho por motivos laborales, forzados por la situación económica tan precaria y



crítica que ha estado, y está pasando el estado español a consecuencia de la crisis económica financiera vivida en los últimos años. En línea con esta conclusión, gracias a los datos proporcionados por el INE, como aspecto positivo, debemos decir que la situación más crítica de la crisis, fue en el primer trimestre del 2013 y desde entonces los datos económicos, como el PIB, desempleo, población activa, etc, han ido mejorando progresivamente y aun lo siguen haciendo.

La segunda conclusión y objeto de estudio de este trabajo, es que los españoles marchan a Reino Unido antes que a otro país por diferentes motivos:

El primero, observado en las teorías de la migración estudiadas y contrastado con los resultados de nuestras encuestas, es porque ya hay una población española residiendo anteriormente que facilita y atrae la emigración de nuevos españoles, ya que estos hacen de asesores y proporcionan todo lo necesario para hacer más llevadera la adaptación al nuevo país, con lo que se crea un flujo migratorio, que cada vez se van multiplicando considerablemente.

Otro motivo, es el idioma, ya que como todos sabemos, el inglés se ha convertido desde hace décadas en el idioma universal y desde entonces todos los sistemas educativos (el de España quizás con un poco de retraso) lo van instaurando como idioma extranjero a estudiar desde la primaria, dejando a un lado, los demás idiomas como el francés (idioma que antes se estudiaba de forma obligatoria en secundaria y ahora es optativo), el italiano, alemán y muchos más que no están instaurados. Con lo que, en parte, que Inglaterra sea el país preferido para emigrar de los españoles, es consecuencia del sistema educativo español.

Otro motivo imprescindible para que los españoles prefieran emigrar a Reino Unido, es por las buenas condiciones laborales y la situación del mercado laboral del país, con tasas de paro muy bajas y gran demanda de personal cualificado, sobretodo en Sanidad, colectivo cualificado, que prácticamente es lo que más “sobra” en España por los recortes provocados por la crisis. Claro está que sin este motivo los dos anteriores no tendrían lugar.

La tercera conclusión observando los efectos de la crisis, es que el colectivo más perjudicado por la crisis española, los jóvenes, tal y como vimos en la parte teórica con los datos del INE, es el colectivo que más ha emigrado a Reino Unido, lo cual concluimos

que esta emigración ha sido obligatoria para poder mejorar laboralmente o directamente poder trabajar, obteniendo la posibilidad de poner en practica todos los conocimientos adquiridos durante la etapa formativa (si tienen suerte y pueden trabajar de lo “suyo”). Dentro de lo negativo de que nuestros jóvenes, muchos de ellos cualificados (fuga de cerebros), tengan que emigrar, en vez de que lo hagan colectivos de otra edad más avanzada. Obtenemos la conclusión que para la sociedad española o para la mejora del país ante la situación de crisis, pueda ser “positivo” que sean los jóvenes los que estén obligados a emigrar en vez de los más mayores, ya que como hemos visto en las teorías de la migración, este colectivo está más preparado formativamente para emigrar (idioma y estudios universitarios). A parte la inversión (coste) que tiene que hacer para tomar la decisión de emigrar es menor y tienen más años para recuperar los costes de dicha inversión, a todo esto hay que sumarle que no suelen tener cargas familiares, ni cargas económicas (hipotecas).

Para las empresas españolas también puede resultar positivo, ya que los jóvenes tienen unos niveles más bajos de capital humano específico en una empresa, al tener menos experiencia. Por lo que concluimos que si el colectivo más afectado por la crisis fuese de edad avanzada (entre 45 y 60 años), en vez del juvenil, lo más probable es que la situación se agravase y obtuviéramos tasas de desempleo más altas, ya que las personas de más edad no emigrarían tan fácilmente.

Por último, obtenemos como conclusión que a pesar de la situación forzosa de tener que emigrar a Reino Unido en busca de un mercado de trabajo que este mejor que el español, nuestros emigrantes tienen una situación laboral bastante estable y están satisfechos con sus trabajos y con el país en general, teniendo en cuenta que la mayoría echan de menos la calidad de vida de nuestro país, en cuanto al clima y la gastronomía.

## **BLOQUE 5: FUENTES**

### **5. FUENTES**

#### **5.1.- Bibliografía**

- Alaminos, Antonio, María Carmen Albert, and Óscar Santacreu. 2010. “*Social Mobility of Spanish Emigrants in Europe.*”
- Becker, Gary S. “*Inversion En Capital Humano E Ingresos.*”
- Beltrán, Alejandro, Michele Boldrin, Nicolás Borges, Joao Castello-Branco, J. Ignacio Conde-Ruiz, Enrique García, Luís Garicano, and Pablo Vázquez. “Una Agenda de Crecimiento Para España.” *FEDEA (Fundación de Estudios de Economía Aplicada)*.
- Blanco, Cristina, and Hania Zlotnik. 2006. *Migraciones: Nuevas Movilidades En Un Mundo En Movimiento*. Bilbao: IKUSPEGI. Observatorio vasco de la Inmigración.
- CES (Consejo Económico y Social). 2005. *El Papel de La Juventud En El Sistema Productivo Español*.
- Duyos, Lic. Luciano. *Seminario Ciberculturas (Cuestionario)*.
- Fundación 1º de Mayo. *El Desempleo Juvenil En España*.
- Giannoccolo, P. (2004) *The Brain Drain. A Survey of the Literature*, Dipartimento di Scienze Economiche di Bologna, working paper n° 526.
- González-Ferrer, Amparo. 2013. “*La Nueva Emigración Española.*”
- McConnell, Campbell R., Stanley L.Brue, David A. Macpherson, Esther Rabasco, Cecilia Albert, and Luis Toharia. 2007. *Economía Laboral. Madrid: Mc Graw Hill*.
- *Population and Development Review*, Vol.19, n. 3, sep. 1993.
- Saxenian, AnnaLee. “*Brain Circulation: How High-Skill Immigration makes Everyone Better Off*” 20(1).
- Stalker, Peter, 2004. *Emigrar No És Cap Ganga: Miles I Realitats*. Barcelona: Intermón Oxfam.
- *Teorías de la Migración*. Trabajo publicado en *Population and Development Review*, Vol.19, n. 3, sep. 1993.

#### **5.2.- Webgrafía**

- [http://www.crisis09.es/agenda/20101201\\_Agenda.pdf](http://www.crisis09.es/agenda/20101201_Agenda.pdf).
- <http://www.fedea.net/antonio-cabrales/>

- [http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica\\_C&cid=1254736177000&menu=ultiDatos&idp=1254735573002](http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177000&menu=ultiDatos&idp=1254735573002)
- <https://ec.europa.eu/eures/public/es/homepage>
- [http://www.cis.es/cis/opencm/ES/1\\_encuestas/index.jsp](http://www.cis.es/cis/opencm/ES/1_encuestas/index.jsp)
- <http://www.injuve.es/>
- [http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano\\_es/contenido?WCM\\_GLOBAL\\_CONTEXT=/elcano/elcano\\_es/zonas\\_es/demografia+y+poblacion/ari67-2015-gonzalez-enriquez-crisis-refugiados-respuesta-europea](http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano_es/contenido?WCM_GLOBAL_CONTEXT=/elcano/elcano_es/zonas_es/demografia+y+poblacion/ari67-2015-gonzalez-enriquez-crisis-refugiados-respuesta-europea)
- <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=Gbz5JO-IoDEC&oi=fnd&pg=PA1&dq=+Mart%C3%ADn+2011,+encuesta&ots=TSp9EP7a3T&sig=6C3fK0mDJG9CKmSJox5JazEjA8o#v=onepage&q=+Mart%C3%ADn%202011%20encuesta&f=false>
- <http://www.ugr.es/~redce/REDCE10/articulos/14DouglasDMassey.htm>
- <http://sociologos.com/2014/12/22/fuga-de-cerebros-o-brain-drain-perspectivas-teoricas-sobre-un-concepto-de-actualidad/>

# **ANEXO I**

**ENCUESTA SOBRE EL ESTUDIO DE LA EMIGRACIÓN DE PERSONAS ESPAÑOLAS AL REINO UNIDO**

**1.- Perfil personal:**

**1.1- Sexo al que pertenece:**

Hombre  Mujer

**1.2- Franja de edad a la que perteneces:**

18-24  25-34  35-44  45-54  55 y más

**1.3- Estado Civil:**

Soltero  Casado

**1.4- En qué país estas residiendo:**

Reino Unido

**1.5- Máximo nivel de estudios alcanzado:**

- Educación primaria
- Educación secundaria obligatoria (ESO)
- Bachillerato / COU
- Ciclo Formativo de Grado Superior
- Diplomado
- Licenciado
- Graduado (nuevo plan universitario)
- Postgrado / Máster universitario
- Doctorado

**1.6- Si tienes estudios universitarios, indica la rama de estudio:**

- Ciencias sociales y jurídicas
- Ingeniería y Arquitectura
- Ciencias experimentales

- Ciencias de la Salud
- Artes y humanidades

**1.7- Si tienes estudios universitarios, cuanto tiempo hace que los finalizaste:**

- < 1 año    >1 año y < 2 años    >2 años y < 3 años    >3 años y < 5 años    > 5 años

**1.8- Que idiomas conoces, aparte del español (puedes marcar más de uno)?**

- Inglés
- Francés
- Italiano
- Alemán
- Ruso
- Chino
- Árabe
- Otros

**1.9- De los idiomas que has marcado en la pregunta anterior, indica el nivel del idioma que más conoces e indica de qué idioma se trata: \_\_\_\_\_**

- Bajo
- Bajo-Medio
- Medio
- Medio-Alto
- Alto

**2. Motivación de emigrar:**

**2.1- Emigrar resultó una decisión:**

- Muy fácil    Fácil    Difícil    Muy difícil

**2.2- Motivo principal:**

- No tener trabajo en España

- Tener trabajo pero malas condiciones (precario)
- Recibir una oferta del extranjero
- Traslado de tu misma empresa al extranjero
- Reagrupación familiar
- Buenas expectativas profesionales
- Otros: \_\_\_\_\_

**2.3- Razones por las que decides ir a ese país en concreto (puedes marcar más de 1 casilla):**

- Mejor oferta de empleo que en otros
- Idioma
- Conocidos residiendo anteriormente
- Calidad de vida
- Mayor demanda de empleo acorde con su titulación

**3. Situación y satisfacción personal**

**3.1- Una vez en el país de destino, este cumple con las expectativas:**

- No cumple expectativas    Cumple expectativas    Excede expectativas

**3.2- Situación laboral:**

- Desempleado
- Trabajo sin contrato
- Contrato temporal a tiempo completo
- Contrato temporal a tiempo parcial
- Contrato indefinido a tiempo completo
- Contrato indefinido a tiempo parcial

**3.3- Si estás trabajando, cuánto tiempo llevas en tu empresa actual?**

- Llegué con contrato    < 1 año    >1 año y < 2 años    >2 años y < 3 años
- >3 años y < 5 años    > 5años



### 3.4- En qué sector trabajas?

- Agricultura y ganadería
- Energía
- Industrial
- Construcción
- Educación
- Hostelería
- Limpieza
- Sanidad y asistencia a personas
- Servicios financieros
- Informática
- Periodismo y comunicación
- Au-pair
- Comercio
- Transporte
- Investigación

### 3.5- El trabajo que ocupa está acorde con su nivel de titulación?

- Si  NO

### 3.6- Estás trabajando de acuerdo a la rama de estudios acreditada en España?

- Si  NO

### 3.7- Grado de satisfacción por factores:

#### 3.7.1- Remuneración:

- Nada satisfecho
- Poco satisfecho
- Satisfecho
- Bastante satisfecho
- Muy Satisfecho

**3.7.2- Servicios sociales del país en que trabaja:**

- Nada satisfecho
- Poco satisfecho
- Satisfecho
- Bastante satisfecho
- Muy Satisfecho

**3.7.3- Conciliación familiar:**

- Nada satisfecho
- Poco satisfecho
- Satisfecho
- Bastante satisfecho
- Muy Satisfecho

**3.7.4- Calidad de vida:**

- Nada satisfecho
- Poco satisfecho
- Satisfecho
- Bastante satisfecho
- Muy Satisfecho

**3.7.5- Grado de reconocimiento en su lugar de trabajo:**

- Nada satisfecho
- Poco satisfecho
- Satisfecho
- Bastante satisfecho
- Muy Satisfecho

**3.8- Cuantos años llevas en el extranjero residiendo:**

- < 1 año    >1 año y < 2 años    >2 años y < 3 años    >3 años y < 5 años    > 5años

**3.9- Te gustaría regresar a España?**

SI  NO

**3.9.1- Si has contestado "si", en cuanto tiempo:**

< 1 año  >1 año y < 2 años  >2 años y < 3 años  >3 años y < 5 años  > 5años

**3.10- Recomendarías a un familiar/amigo emigrar al extranjero?**

SI  NO

## **ANEXO II**

**RESULTADOS OBTENIDOS DE LA ENCUESTA SOBRE EL ESTUDIO DE LA EMIGRACIÓN DE PERSONAS ESPAÑOLAS AL REINO UNIDO**

**1.- Perfil personal:**

| <b>1.1- Sexo al que pertenece:</b> |       |  |
|------------------------------------|-------|--|
| Hombre                             | Mujer |  |
| 49                                 | 54    |  |

| <b>1.2- Franja de edad a la que perteneces:</b> |       |       |       |          |
|---|-------|-------|-------|----------|
| 18-24   | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más |
| 22  | 52    | 26    | 2     | 1        |

| <b>1.3- Estado Civil:</b> |        |
|---------------------------|--------|
| Soltero                   | Casado |
| 82                        | 21     |

| <b>1.4- En qué país estas residiendo:</b> |
|---|
| Reino Unido                               |

| <b>1.5- Máximo nivel de estudios alcanzado:</b> |    |
|---|----|
| Educación primaria                              | 7  |
| Educación secundaria obligatoria (ESO)          | 12 |
| Bachillerato / COU                              | 1  |
| Ciclo Formativo de Grado Superior               | 9  |
| Diplomado                                       | 2  |
| Licenciado                                      | 9  |
| Graduado (nuevo plan universitario)             | 29 |
| Postgrado / Máster universitario                | 34 |
| Doctorado                                       | 0  |

| <b>1.6- Si tienes estudios universitarios, indica la rama de estudio:</b> |    |
|---|----|
| Ciencias sociales y jurídicas   | 20 |
| Ingeniería y Arquitectura   | 15 |
| Ciencias experimentales   | 8  |
| Ciencias de la Salud  | 21 |
| Artes y humanidades   | 10 |

**1.7- Si tienes estudios universitarios, cuanto tiempo hace que los finalizaste:**

|         |                   |                    |                    |         |
|---------|-------------------|--------------------|--------------------|---------|
| < 1 año | >1 año y < 2 años | >2 años y < 3 años | >3 años y < 5 años | > 5años |
| 5       | 17                | 18                 | 12                 | 22      |

**1.8- Que idiomas conoces, aparte del español (puedes marcar más de uno)?**

|           |     |
|-----------|-----|
| Inglés    | 103 |
| Francés   |     |
| Italiano  |     |
| Alemán    |     |
| Ruso      |     |
| Chino     |     |
| Árabe     |     |
| Otros:    |     |
| Catalan   |     |
| Portugues |     |

1.9- De los idiomas que has marcado en la pregunta anterior, indica el nivel del idioma que más conoces e indica de qué idioma se trata: ---

|            |    |
|------------|----|
| Bajo       | 0  |
| Bajo-Medio | 3  |
| Medio      | 10 |
| Medio-Alto | 56 |
| Alto       | 34 |

**2. Motivación de emigrar:****2.1- Emigrar resultó una decisión:**

|           |       |         |             |
|-----------|-------|---------|-------------|
| Muy fácil | Fácil | Difícil | Muy difícil |
| 4         | 31    | 54      | 14          |

**2.2- Motivo principal:**

|   |    |
|---|----|
| No tener trabajo en España                      | 33 |
| Tener trabajo pero malas condiciones (precario) | 29 |
| Recibir una oferta del extranjero               | 14 |
| Traslado de tu misma empresa al extranjero      | 3  |
| Reagrupación familiar                           | 13 |
| Buenas expectativas profesionales               | 11 |

| <b>2.3- Razones por las que decides ir a ese país en concreto (puedes marcar más de 1 casilla):</b> |    |
|---|----|
| Mejor oferta de empleo que en otros   | 17 |
| Idioma  | 24 |
| Conocidos residiendo anteriormente  | 45 |
| Calidad de vida   | 1  |
| Mayor demanda de empleo acorde con su titulación  | 16 |

### **3. Situación y satisfacción personal**

| <b>3.1- Una vez en el país de destino, este cumple con las expectativas:</b> |                     |                     |
|--|---------------------|---------------------|
| No cumple expectativas   | Cumple expectativas | Excede expectativas |
| 26   | 68                  | 9                   |

| <b>3.2- Situación laboral:</b>        |    |
|---------------------------------------|----|
| Desempleado                           | 0  |
| Trabajo sin contrato                  | 2  |
| Contrato temporal a tiempo completo   | 32 |
| Contrato temporal a tiempo parcial    | 26 |
| Contrato indefinido a tiempo completo | 30 |
| Contrato indefinido a tiempo parcial  | 13 |

| <b>3.3- Si estás trabajando, cuánto tiempo llevas en tu empresa actual?</b> |         |                   |                    |                    |         |
|---|---------|-------------------|--------------------|--------------------|---------|
| Llegué con contrato   | < 1 año | >1 año y < 2 años | >2 años y < 3 años | >3 años y < 5 años | > 5años |
| 11  | 42      | 21                | 8                  | 10                 | 11      |

| <b>3.4- En qué sector trabajas?</b> |    |
|-------------------------------------|----|
| Agricultura y ganadería             | 0  |
| Energía                             | 3  |
| Industrial                          | 11 |
| Construcción                        | 2  |
| Educación                           | 5  |
| Hostelería                          | 17 |
| Limpieza                            | 4  |
| Sanidad y asistencia a personas     | 21 |
| Servicios financieros               | 8  |
| Informática                         | 0  |
| Periodismo y comunicación           | 8  |
| Au-pair                             | 4  |
| Comercio                            | 18 |
| Transporte                          | 1  |

**3.5- El trabajo que ocupa está acorde con su nivel de titulación?**

|    |    |
|----|----|
| Si | NO |
| 56 | 47 |

**3.6- Estás trabajando de acuerdo a la rama de estudios acreditada en España?**

|    |    |
|----|----|
| Si | NO |
| 63 | 40 |

**3.7- Grado de satisfacción por factores:****3.7.1- Remuneración:**

|                     |    |
|---------------------|----|
| Nada satisfecho     | 0  |
| Poco satisfecho     | 23 |
| Satisfecho          | 34 |
| Bastante satisfecho | 42 |
| Muy Satisfecho      | 4  |

**3.7.2- Servicios sociales del país en que trabaja:**

|                     |    |
|---------------------|----|
| Nada satisfecho     | 2  |
| Poco satisfecho     | 41 |
| Satisfecho          | 46 |
| Bastante satisfecho | 14 |
| Muy Satisfecho      | 0  |

**3.7.3- Conciliación familiar:**

|                     |    |
|---------------------|----|
| Nada satisfecho     | 1  |
| Poco satisfecho     | 27 |
| Satisfecho          | 48 |
| Bastante satisfecho | 24 |
| Muy Satisfecho      | 2  |

**3.7.4- Calidad de vida:**

|                     |    |
|---------------------|----|
| Nada satisfecho     | 11 |
| Poco satisfecho     | 43 |
| Satisfecho          | 42 |
| Bastante satisfecho | 7  |
| Muy Satisfecho      | 0  |



| <b>3.7.5- Grado de reconocimiento en su lugar de trabajo:</b> |    |
|---|----|
| Nada satisfecho   | 2  |
| Poco satisfecho   | 14 |
| Satisfecho  | 38 |
| Bastante satisfecho   | 46 |
| Muy Satisfecho  | 3  |

| <b>3.8- Cuantos años llevas en el extranjero residiendo:</b> |                   |                    |                    |         |
|--|-------------------|--------------------|--------------------|---------|
| < 1 año  | >1 año y < 2 años | >2 años y < 3 años | >3 años y < 5 años | > 5años |
| 25   | 34                | 11                 | 16                 | 17      |

| <b>3.9- Te gustaría regresar a España?</b> |    |
|--|----|
| SI   | NO |
| 87   | 16 |

| <b>3.9.1- Si has contestado "si", en cuanto tiempo:</b> |                   |                    |                    |         |
|---|-------------------|--------------------|--------------------|---------|
| < 1 año   | >1 año y < 2 años | >2 años y < 3 años | >3 años y < 5 años | > 5años |
| 27  | 24                | 9                  | 6                  | 21      |

| <b>3.10- Recomendarías a un familiar/amigo emigrar al extranjero?</b> |    |
|---|----|
| SI  | NO |
| 73  | 30 |

### **Tabla de gráficos**

Gráfico 1: Emigración anual (hombre-mujer).

Gráfico 2: Principales destinos de los españoles emigrados en 2015.

Gráfico 3: Emigración de población española según sexo y edad 2015.

Gráfico 4: Evolución de la migración exterior de España por años (2011-2015).

Gráfico 5: Evolución de la migración exterior de españoles por años (2011-2015).

Gráfico 6: Saldo migratorio de extranjeros por nacionalidades 2015.

Gráfico 7: Emigración de población española según país de destino (2014-2015).

Gráfico 8: Emigración de población española según sexo y edad 2015.

Gráfico 9: Tipo de contratación en Reino Unido, según encuesta realizada TFG.

Gráfico 10: Sectores en los que trabajan los encuestados TFG.

### **Tabla de cuadros**

Cuadro 1: Tasa de paso (INE)

Cuadro 2: Emigración Españoles Año 2015.

Cuadro 3: Portal Red EURES.

Cuadro 4: Encuesta de Población Activa (EPA).