



**FACULTAT D'ECONOMIA i EMPRESA**  
**Universitat Rovira i Virgili**

**TREBALL DE FI DE GRAU**

## **Situació dels nous Autònoms**

**Grau d'Administració i Direcció d'Empreses**

**Àrea temàtica: Comptabilitat**

**Jordi Puig Caballé**

**Tortosa, Juny**

**Curs 2022-23**



## Índex

Títol, resum i paraules clau .....	6
Título, resumen y palabras clave .....	7
Title, abstract and keywords .....	8
1. Presentació.....	9
2. Introducció .....	10
3. Metodologia .....	11
4. Marc teòric.....	12
4.1 Concepte d'autònom.....	12
4.2 Com ser autònom .....	12
4.3 Sectors que engloba .....	16
4.4 Tipus d'autònom .....	18
5. Evolució de la situació d'un autònom.....	21
5.1 Inicis de la llei.....	21
5.2 Crisi econòmica 2007 – 2014 .....	22
5.3 Situació pandèmica 2019 – 2021.....	24
5.4 Situació postpandèmia .....	24
5.5 Defensa dels treballadors per compte propi.....	25
6. Evolució dels impostos i ajuts .....	26
6.1 Tarifa plana actual i procedència .....	27
6.1.1 Cronologia de la cotització i referència Europea .....	28
6.1.2 Com cotitzar de manera correcta.....	29
6.1.3 Funcionament de l'IVA.....	30
6.1.4 Funcionament de l'IRPF .....	31
6.1.5 Cronologia de l'IRPF .....	32
6.2 Tarifa plana 2023 i novetats.....	33
6.3 Ajudes dels autònoms amb la pandèmia 2020.....	34

6.4	Subvencions i ajudes del govern espanyol del 2022/2023.....	35
7.	Marc pràctic.....	37
7.1	Estructura Financera d'un autònom.....	37
8.	Alternatives emprenedores.....	38
9.	Resum entrevistes.....	40
9.1	Resultat de l'enquesta "Joves emprenedors".....	43
10.	Possibles accions de millora.....	48
11.	Conclusió.....	50
12.	Bibliografia.....	52
13.	Webgrafia.....	52
14.	Annexos.....	57

Taula 1.	Cotització mínima i màxima 2016 - 2022. Elaboració pròpia a través de dades extretes del Boletín Oficial del Estado.....	28
----------	--	----

Taula 2.	Quotes de cotització països UE 2022. Elaboració pròpia a través de dades extretes del newtral.es.....	28
----------	---	----

Taula 3.	Trams IRPF 2022. Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Agència Tributària, obtingut per <a href="http://sede.agenciatributaria.gob.es">sede.agenciatributaria.gob.es</a> .....	31
----------	--	----

Taula 4.	Trams del nou sistema de cotització per autònoms de 2023. Elaboració pròpia a partir de dades extretes de <a href="http://seg-social.es">seg-social.es</a> .....	33
----------	--	----

Taula 5.	Estructura financera d'un autònom amb tarifa plana. Elaboració pròpia.....	37
----------	--	----

Taula 6.	Estructura financera d'un autònom sense tarifa plana. Elaboració pròpia.....	38
----------	--	----

Gràfic 1.	Sectors laborals d'autònoms del 2021. Elaboració pròpia a través de dades extretes del Ministerio de Trabajo y Economía Social.....	16
-----------	---	----

Gràfic 2.	Subgrups d'activitat d'autònoms del 2021. Elaboració pròpia a través de dades extretes del Ministerio de Trabajo y Economía Social. ....	17
-----------	--	----

Gràfic 3.	Subgrups d'activitats d'autònoms del 2012. Elaboració pròpia a través de dades extretes del Ministerio de Trabajo y Economía Social. ....	18
-----------	---	----

Gràfic 4. Països de la UE amb més autònoms. Font: abc.es (Banco Mundial).....	20
Gràfic 5. Coneixement dels sectors d'autònoms. Elaboració pròpia.....	43
Gràfic 6. Pregunta: "Series autònom?" Elaboració pròpia . .....	44
Gràfic 7. Relació dels recursos/edat. Elaboració pròpia .....	45
Gràfic 8. La quota ideal per als autònoms. Elaboració pròpia . .....	46
Il·lustració 1: Model 036 Declaració Censal. Extret de l'Agència Tributària .....	13
Il·lustració 2: Model 130 liquidacions de l'IRPF i Model 303 autoliquidacions de l'IVA. Extret de l'Agència Tributària .....	15
Il·lustració 3: Logotips de l'Agencia Tributaria i del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Extret de l'Agència Tributària, sede electronica .....	24
Il·lustració 4: Pàgina web Associació de Treballadors Autònoms. Obtingut per ata.es	25
Il·lustració 5. Trams i tipus impositius del IRPF en diferents períodes. Extret de dades del Ministeri de Hisenda i OCDE.....	32

## **Títol, resum i paraules clau**

### **Situació dels nous autònoms**

#### **Català**

#### **Resum**

Aquest treball analitza des de la perspectiva dels joves emprenedors l'oportunitat que garanteix Espanya per ser autònoms. Els autònoms són treballadors per compte propi que no formen part d'una empresa, però obtenen beneficis mitjançant l'activitat econòmica individual.

En el primer apartat, s'ha definit el concepte d'autònom, els recursos necessaris per ser-ho, els passos i també una cronologia respecte a les lleis del 1970 fins a l'actualitat 2022. Considerant la situació de les crisis econòmiques sofrides els darrers anys. S'ha executat una breu comparativa amb els països capdavanters de la Unió Europea.

El segon apartat, s'ha elaborat mitjançant informació proporcionada pels mateixos autònoms de diferents sectors. Analitzant les experiències i coneixements dels diferents grups d'interès per complir les metes i l'objectiu principal d'emprenedoria.

Per acabar, s'han realitzat unes conclusions que determinen la finalitat i tota la informació més rellevant que s'ha extret amb la investigació.

**Paraules clau:** Autònom, emprenedoria, comptabilitat.

## **Título, resumen y palabras clave**

### **Situación de los nuevos autónomos**

#### **Español**

#### **Resumen**

En este trabajo se analiza, desde la perspectiva de los jóvenes emprendedores, la oportunidad que garantiza España para ser autónomos. Los autónomos son trabajadores por cuenta propia que no forman parte de una empresa, pero obtienen beneficios mediante la actividad económica individual.

En el primer apartado, se ha definido el concepto de autónomo, los recursos necesarios para ser-lo, los pasos y también una cronología respecto a las leyes del 1970 hasta la actualidad 2022. Considerando la situación de las crisis económicas sufridas en los últimos años. Se ha ejecutado una breve comparativa con los países líderes de la Unión Europea.

El segundo apartado, se ha elaborado mediante información proporcionada por los mismos autónomos de diferentes sectores. Analizando las experiencias y conocimientos de los diferentes grupos de interés para cumplir las metas y el objetivo principal del emprendimiento

Para terminar, se han realizado unas conclusiones que determinan la finalidad y toda la información más relevante que se ha extraído de la investigación.

**Palabras clave:** Autónomo, emprendimiento, contabilidad.

## **Title, abstract and keywords**

### **The situation of the new freelancers**

#### **English**

#### **Summary**

This work analyzes, from the perspective of young entrepreneur, the opportunities that Spain provides for those who wish to be self-employed. The self-employed are workers who are not part of a company, but they make profit through individual economic activity.

In the first section, the concept of self-employed has been defined, the resources needed to be one, the steps and also a chronology with the laws from 1970 to the present 2022. Considering the situations of the economic crises suffered over the last few years. A brief comparison with the leading countries of the European Union has been carried out.

The second section has been prepared using information provided by the self-employed from different sectors. It analyzed the experiences and knowledge of the different interest group to fulfill the goals and the main objective of entrepreneurship.

Finally, some conclusions have been made that determine the purpose and all the most relevant information that has been extracted from the research.

**Keywords:** Self-employed, entrepreneurship, accounting.



## **1. Presentació**

L'emprenedoria en l'àmbit individual sempre ha creat en mi una gran motivació. Per crear projectes de manera eficient i exitosa. La falta de recursos ha sigut un gran impediment, per la qual cosa cal estudiar bé de quina forma es pot garantir un bon projecte.

El motiu principal de motivació ha sigut l'inici dels meus estudis amb Administració i Direcció d'Empreses, on he descobert un món sencer d'oportunitats i de formes de crear projectes. Assignatures com les de comptabilitat o finançament, m'han fet reflexionar moltes vegades. Començant per organitzar els ingressos i les despeses personals, fins a poder crear un negoci amb uns recursos limitats.

Les competències que es vinculen directament amb el grau són les habilitats per emprendre un negoci per compte propi o aliè, el treball individual i en grup, la identificació d'oportunitats, la gestió de recursos, i sobretot l'anàlisi de la situació financera. La gestió i l'organització individual de tasques també han sigut aptituds que han complementat les competències esmentades anteriorment.

Sempre he tingut ganes d'emprendre nous reptes, i sobretot d'invertir el temps suficient per obtenir tots els objectius proposats. Personalment, m'agrada decidir per mi mateix, però l'opinió pròpia no sempre és el camí adequat per aconseguir les metes proposades. Prendre una decisió individual, sempre ha d'anar acompanyat d'opinions i consells de professionals, per tal d'analitzar la situació des de diferents punts de vista. Tant, en un negoci individual, com en un col·lectiu, depenem de molts grups d'interès, que ens aporten valor i un futur de caràcter positiu o negatiu. Per tant, no podem centrar mai els esforços en un mateix.

L'elecció del tema en concret ha vingut donat a partir de la poca informació d'aquest àmbit en concret. S'ha estudiat en molts casos invertir amb actius o passius d'altres empreses, però en menys mesura també hem estudiat com emprendre diferents projectes. Per la qual cosa he volgut aprofitar aquesta oportunitat per poder endinsar-me amb aquest tema i poder aprendre noves competències.

Per acabar, el futur dels joves d'avui dia ha de garantir projectes segurs i amb garanties a llarg termini. Per tant, no ens podem quedar de braços plegats. Hem de cercar les millors solucions als problemes que ens generen els diferents blocs per donar a la llum idees d'èxit.

## 2. Introducció

Actualment, hi ha molts joves que volen emprendre de manera activa i la majoria d'ells no saben com fer-ho. Des d'un inici els joves interactuen amb diferents grups d'interès per veure com ho poden executar. En tot cas estem parlant de com poder ser autònoms.

La inserció laboral sempre ha sigut una incògnita per als joves. A poc a poc han aparegut molts mètodes per tal de treure profit a les idees dels joves. Idees que sorgeixen després de molts anys d'estudis i possibles experiències amb l'exterior. Hi ha moltes opcions, però cal escollir correctament el negoci i el camp de treball per poder treure un benefici i mantenir l'èxit assegurat.

En un món adult sempre ens han venut el conte de la facilitat de tenir l'èxit, però mai ens han explicat el dur procés per aconseguir-ho amb garanties. Avui dia hi ha un gran percentatge de persones menors de vint-i-cinc anys que marxen fora per trobar-hi l'èxit i poder assolir metes. I en molts casos ens preguntem per què no es queden al territori per fer-ho.

Els autònoms han sigut un sector molt castigat a causa de les crisis econòmiques que s'han sofert en diferents temps, també han sigut els més perjudicats i els que han tingut el percentatge més gran d'acomiadaments en el sector. Persones exitoses han deixat de ser autònoms per la dificultat econòmica. Han hagut de reinventar-se per poder continuar cotitzant i tenir un futur digne per poder viure amb tranquil·litat. Últimament, ha sigut un sector molt mal parat per les xarxes socials i per mals comentaris dels grups televisius.

La primera part del treball està formada per un marc teòric. On veurem com ha evolucionat el sistema dels autònoms pel que fa a Espanya. Passant pels inicis de la llei del 1970 fins a l'actualitat. Repassant les millors situacions econòmiques, i també les pitjors, en aquest cas per les crisis monetàries i la recent pandèmia mundial. Per entendre la situació actual, veurem diferents comparatives amb els impostos i ajuts que ha rebut el sector per part del mateix país amb els de la resta de països d'Europa.

Finalment, amb la part pràctica descobrirem quin és el coneixement del públic jove sobre les opcions que hi ha per emprendre. Veurem l'opinió d'autònoms de diferents sectors. Sabrem des de l'experiència dels mateixos treballadors a compte propi, com els han tractat amb les diferents crisis econòmiques. Ens endinsarem per saber quines alternatives es poden elegir per tal de mantenir el futur dels joves emprenedors.

### **3. Metodologia**

En la primera part, denominat com a marc teòric es defineix el concepte d'autònom, hi ha una explicació complexa dels passos específics per ser treballador per compte propi, els sectors que tenen repercussió en l'actualitat i els tipus d'autònom que existeixen en l'àmbit espanyol.

A la segona i última part, es fa servir una part pràctica a partir d'entrevistes personals amb gravació, utilitzarem un sistema d'investigació amb referència als objectius principals del treball. Primer que tot es prepararan preguntes de caràcter general, per a tots els autònoms que acceptin l'entrevista. En segon lloc, farem servir preguntes específiques de cada sector i de cada tipus d'autònom, per esbrinar i rebre la informació correcta. Aquest mètode l'emprarem a partir de l'experiència de persones que han estat molts anys com a autònoms, i també de persones que ho han sigut i avui dia no ho són per causes varies. Com a últim mètode, executarem enquestes a un públic jove d'una edat determinada, per veure quin és el coneixement de l'emprenedoria. No tan sols veurem el nivell de coneixement, sinó que veurem les idees que han adoptat per veure el futur dels pròxims autònoms.

Partirem des de diferents objectius inicials, l'objectiu principal és saber perquè els joves tenen dificultats per emprendre en l'àmbit espanyol.

- Tenint en compte el propòsit principal haurem de complir objectius secundaris, com per exemple saber quin és el coneixement d'emprenedoria dels joves que encara estan estudiant o ja estan finalitzant els seus estudis. Ens endinsarem en el sector, des de l'experiència dels que ho han sigut o actualment són autònoms. Sabrem quins són els punts fort i febles de ser un treballador per compte propi.
- Veurem alternatives per contrarestar les millors opcions d'emprenedoria.

## **4. Marc teòric**

### **4.1 Concepte d'autònom**

La comprensió la farem a partir de la mateixa definició d'autònom segons la llei de l'Estatut del Treball autònom que és la següent:

És autònoma aquella persona física que realitzi de forma habitual, personal, directa, per compte propi i fora de l'àmbit de direcció i organització d'una altra persona. Amb una activitat amb una finalitat econòmica i lucrativa, amb opció de donar servei laboral a treballadors per compte d'altri.<sup>1</sup> (Estatut del Treball Autònom, 2007).

A aquesta definició també s'inclouen les persones familiars dels treballadors a compte aliè encara que no tinguin la condició de treballadors per compte aliè. Encara que si són menors de 16 anys, no poden dur a terme cap activitat com l'anterior esmentada.

Qualsevol persona està preparada per poder ser treballador/a per compte propi, desenvolupar una idea a través d'un negoci, pot donar un molt bon resultat. La preparació per fer un projecte, pot donar-se a partir de diferents fonts d'informació, cursos o amb graus formatius. Els estudis relacionats estan dissenyats específicament per obtenir eines per poder emprendre i ser empresaris o empleats d'empreses.

### **4.2 Com ser autònom**

En aquest apartat veurem que necessitem actualment per poder ser autònoms. Descobrirem quines són les facilitats que garanteixen els diferents blocs i fases del procés per aconseguir ser autònom. D'altra banda, veurem els documents que s'han d'entregar per poder tenir accés a la denominació de treballador per compte propi.

Abans d'iniciar el procés, la persona física ha d'estar assabentat que a partir del moment en què es denomina com a treballador autònom, haurà de responsabilitzar-se amb tots els seus béns. De totes les factures que poden atribuir-se i que està obligat a pagar l'IRPF (Impost de la Renda de les Persones Físiques).

El procediment per tal de ser denominat com a treballador per compte propi és el següent<sup>2</sup>:

1. El primer pas és anar a la Tresoreria General de la Seguretat Social i demanar el número d'afiliació (en cas que no el tingui). A partir d'aquí s'ha de donar d'alta

---

<sup>1</sup> Ministerio de Trabajo y Economía Social. *Ley 20/2007*, de 11 de julio. Boletín Oficial del Estado nº 166 (2007).

<sup>2</sup> La Revista de la Seguridad Social. (2018). Secretaria de Estado de la Seguridad Social y Pensiones. <https://revista.seg-social.es/>

en el Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA). Després d'aquest pas, ha de presentar i inscriure l'empresa per obtenir un número d'identificació i el control de les seves obligacions. (Codi de Compte de Cotització). A partir d'aquí s'han d'emplenar diferents models. Avui dia s'aconsella a fer els tràmits d'afiliació, cotització i recaptació per la seu electrònica.

- El model TA0521<sup>3</sup>: és un model on es pot sol·licitar l'alta, la baixa o la variació de dades al Règim Especial d'Autònoms. Hi ha moltes variants del model segons l'activitat. El mateix model serveix per als treballadors per compte d'altri. Es presenta a la Tresoreria General de la Seguretat Social de la província corresponent o a la Seu Electrònica.
- El model TA.6<sup>4</sup>: és un document on l'empresari s'inscriu a la Seguretat Social i obri el seu compte de cotització. Aquest document és imprescindible en el cas que es contracti algun empleat més. Amb aquest model es necessitarà documentació essencial, com per exemple nom i cognoms, raó social o nom comercial, DNI (Document Nacional d'Identitat) i el número d'afiliació.

2. A continuació s'ha de presentar l'entitat asseguradora o mútua, que protegirà a l'empresari en cas d'accident laboral o malaltia professional.

3. Obligatòriament, s'ha d'anar a l'Agència Tributària per donar-se d'alta al Cens d'Empresaris<sup>5</sup>.

- El model 036: serveix per inscriure't a la declaració censal d'empresaris, professionals i retenidors i per donar-te d'alta o baixa al cens. Amb aquest formulari et dones d'alta a Hisenda. Estan obligats a presentar-ho els autònoms o empreses (S.L.) que exerceixin una activitat al territori espanyol.

Il·lustració 1: Model 036 Declaració Censal. Extret de l'Agència Tributària

<sup>3</sup> Gestium (2023). *Gestium*. <https://www.gestium.com/>

<sup>4</sup> Rocio Gonzalez. (2021, 28 de mayo). CincoDias. ¿Eres autónomo y vas a contratar? Así es el modelo TA6 [https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/05/27/autonomos/1622147900\\_967790.html#:~:text=El%20modelo%20TA,a%20contratar%20a%20alg%C3%BAn%20empleado.](https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/05/27/autonomos/1622147900_967790.html#:~:text=El%20modelo%20TA,a%20contratar%20a%20alg%C3%BAn%20empleado.)

<sup>5</sup> Ministerio de Hacienda y Función Pública. (2023). Agencia Tributaria Sede electrónica. <https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/inicio.html>

- El model 037: serveix per donar d'alta l'activitat a l'Agència Tributària. Qualsevol persona física, empresari o professional que comenci una activitat econòmica està obligat a presentar el model.
- 4. Després de fer tots els passos anteriors i d'estar inscrit, s'ha de comunicar l'obertura del centre de treball a la Conselleria de Treball de la comunitat autònoma pertinent.
- 5. Per acabar i no menys important, l'empresari està obligat a sol·licitar les llicències de l'activitat que durà a terme. Es recomana sol·licitar aquestes llicències al principi, perquè tenen una duració i es pot evitar retards d'obertura.

Durant l'activitat de treballador per compte propi, s'ha d'entregar diferents documents específics. Documents que s'aporten per confirmar l'activitat i per tal de constatar per llei l'activitat de forma legal. Els documents aporten valor a l'activitat i donen part de l'empresa individual al govern, per poder ser tractat i verificat. No tots els autònoms han de presentar els mateixos documents, dependrà del tipus d'autònom. Els documents són els següents<sup>6</sup>:

- El model 303: el document recull la liquidació de l'IVA (Impost del Valor Afegit), és la diferència entre l'IVA que s'ha repercutit o cobrat als clients amb el que s'ha suportat per les compres a proveïdors. Es presenta trimestralment. Tots els autònoms ho han de fer.
- El model 390: és un model informatiu, va en conjunt amb el 303, i s'ha de presentar obligatòriament.
- El model 130: aquest document regula la liquidació de l'IRPF, que va segons el benefici de l'activitat. (depenent del tipus d'autònom s'exerceix un percentatge diferent, dirigit a la quantia que surt dels ingressos menys les despeses).
- El model 131: és un model que s'ha de presentar a Hisenda si l'autònom ha optat per fer una estimació objectiva per mòduls. (és un impost que s'aplica al càlcul del rendiment de les activitats econòmiques).
- El model 100: aquest model es presenta anualment, per tal de rebre o pagar diners, a partir de la Declaració Anual de la Renda, on es regularitza l'IRPF amb l'activitat econòmica del treballador autònom.
- El model 111: és un model que es presenta per verificar totes les retencions que s'ha produït durant el trimestre, es produeix quan hi ha una subcontractació de

---

<sup>6</sup> Ana Caballero, (2019, 20 de septiembre). El Mundo. Si eres autónomo, estos son los documentos que debes presentar a Hacienda. <https://nacidosparaserautonomos.elmundo.es/fiscalidad/si-eres-autonomo-estos-son-los-documentos-que-debes-presentar-a-hacienda>

serveis professionals. El model 111 és trimestral i el model 190 és anual, per tant, és un resum anual del model 111.

- El model 115: en aquest document es mostra la titularitat trimestral del local de lloguer o lloc de treball. Només per a autònoms professionals o societaris. El 115 és trimestral, per tant, el 180 adjunta cada trimestre d'aquest per ser anual.
- El model 347: aquest model es presenta al mes de febrer quan un autònom ha fet operacions superiors als 3.005, 06 € durant l'any natural. És de caràcter obligatori.
- El model 349: aquest model és un registre sobre les activitats intracomunitàries de les empreses. Compravenda amb empreses de la Unió Europea, s'ha d'estar registrat al ROI, Registre d'Operacions Intracomunitàries.

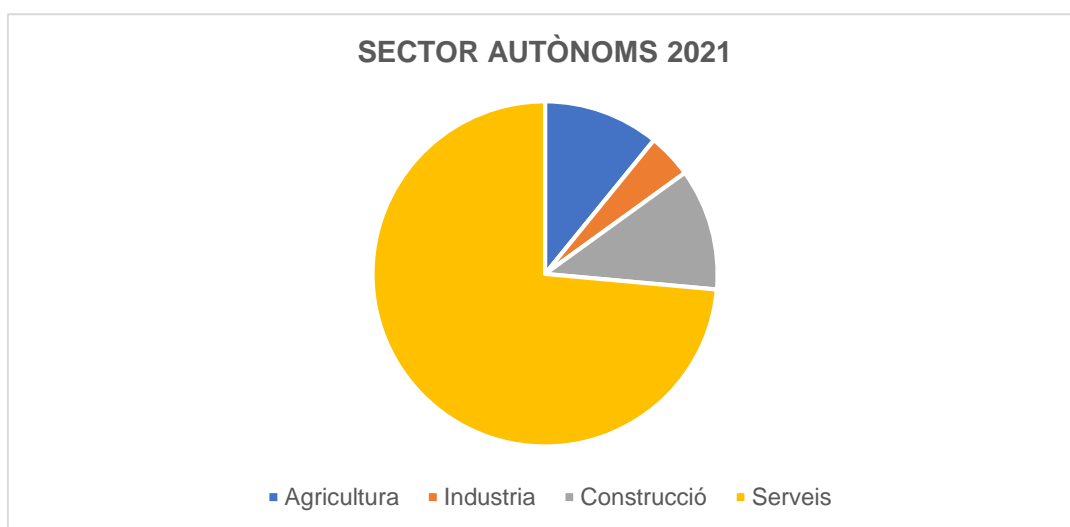
Il·lustració 2: Model 130 liquidacions de l'IRPF i Model 303 autoliquidacions de l'IVA. Extret de l'Agència Tributària

### 4.3 Sectors que engloba

Podem pensar que ser autònom pot partir des de l'originalitat de les idees que podem tenir creant un negoci, o venent alguna idea ingènua. Però, darrere d'aquesta idea hi ha uns àmbits que cal complir, i tenint en compte els tipus d'autònoms, hem de saber que ens dirigirem a uns sectors en concret.

Avui dia, es divideix amb 4 sectors molt importants, com són l'agricultura, la indústria, la construcció i els serveis. Dins d'aquests grans grups hi ha una moltes seccions, fins a 100 variants d'activitat entre tots els sectors. Un dels sectors més destacats en els últims anys, ha sigut el dels serveis. En el 2021<sup>7</sup> hi ha un 73,6% de treballadors que equivaldria a 1.496.045 persones involucrades als serveis. Quan parlem de serveis pot ser qualsevol activitat relacionada amb béns no materials.

Aquests presten serveis a la ciutadania, com per exemple educació (classes privades), turisme (guia turística), venedors, transports (taxis), activitats financeres (assessorament financer, gestor), entre altres activitats més remarcades pels autònoms col·legiats (apartat 4.3); com els advocats, metges, enginyers, etc.



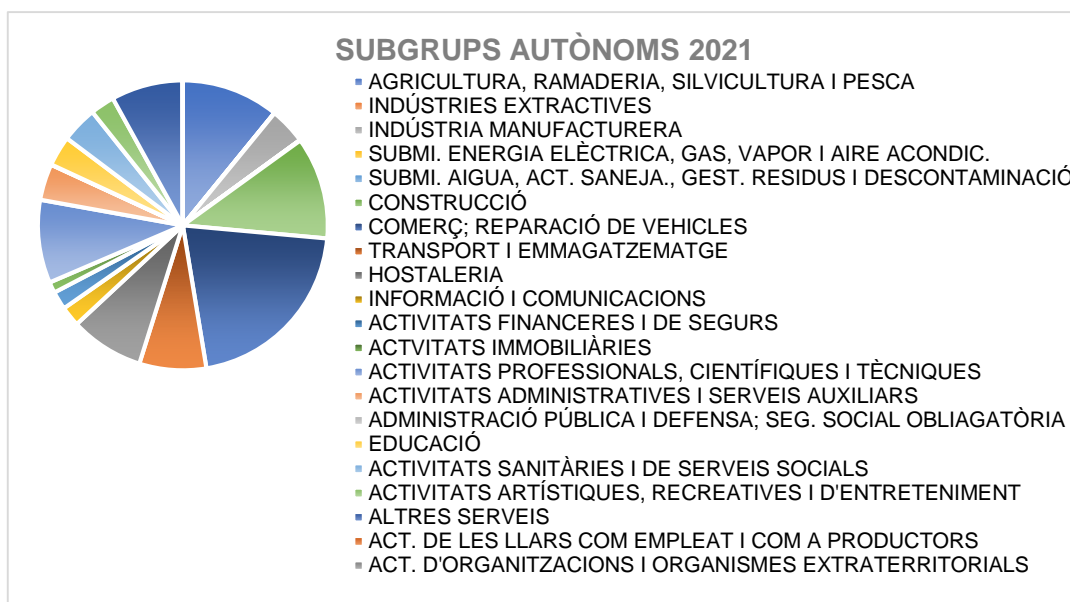
Gràfic 1. Sectors laborals d'autònoms del 2021. Elaboració pròpia a través de dades extretes del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Un altre sector per darrere dels serveis és el de la construcció amb un 11,4% que equival a 231.967 persones, el qual ha patit molt durant les crisis econòmiques. En aquest cas només parlem de la construcció d'edificis, activitat de construcció especialitzada i enginyeria civil.

<sup>7</sup> Ministerio de Trabajo y Economía Social. (2022). *Ministerio de Trabajo y Economía Social. "Economía Social – Autónomos. Datos estadísticos"*. [https://www.mites.gob.es/es/sec\\_trabajo/autonomos/autonomos/estadistica/index.htm](https://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/autonomos/autonomos/estadistica/index.htm)



El 10,9% d'autònoms treballen amb l'agricultura, que correspon a 221.159 persones. Són persones dedicades a l'agricultura, a la pesca, a la caça, ramaderia, explotació forestal, entre altres serveis relacionats. Per acabar, i no menys important, la indústria amb un 4,2% que són 84.720 persones. La indústria a poc a poc ha anat perdent treballadors, per males gestions i les fortes condicions que han rebut.

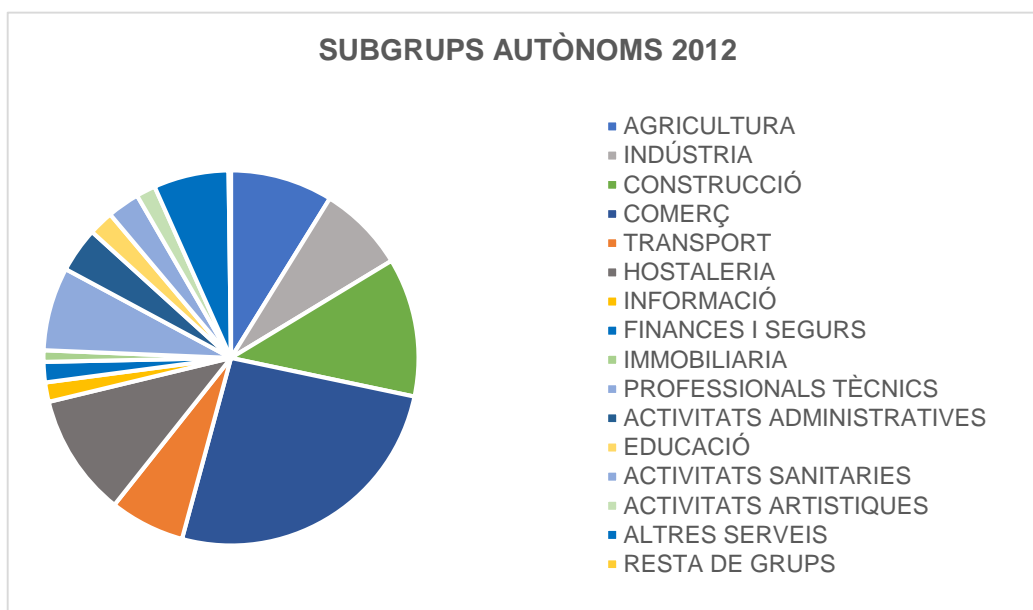


Gràfic 2. Subgrups d'activitat d'autònoms del 2021. Elaboració pròpia a través de dades extretes del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Aquest fet també s'ha produït perquè la indústria està dedicada a l'extracció de minerals i fàbriques. On els empleats no són autònoms, sinó que són treballadors assalariats o socis de les mateixes empreses. Podem observar amb els gràfics dels subgrups autònoms del 2021 i del 2012<sup>8</sup>, que els sectors d'activitat no han variat tant després de nou anys. El comerç ha disminuït, però la resta de subgrups no han tingut cap variació significativa. Podem dir que el sector dels serveis ha augmentat actualment, i és el que dona major repercussió per als treballadors a compte propi.

Com a servei, han augmentat les activitats d'administració pública. D'altra banda, sectors primaris, han disminuït, tant l'agricultura com la construcció han sigut els primers a tenir conseqüències després de les crisis econòmiques, són sectors essencials i, per tant, són necessaris i escassos. Cada vegada ens adaptem a les noves tecnologies i preferim feines automatitzades amb menys feina manual. La qual cosa fa que s'abaixi

<sup>8</sup> Infoautónomos. (2022, 7 de octubre). *Distribución de los autónomos por sectores de actividad*. <https://www.infoautonomos.com/autonomos-espana-ley/autonomos-por-sectores-de-actividad/>



Gràfic 3. Subgrups d'activitats d'autònoms del 2012. Elaboració pròpia a través de dades extretes del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

el percentatge de treballadors del sector primari, un sector que no es pot automatitzar i si es fes amb màquines no seria el mateix. Els percentatges anteriors s'han fet a partir de les 2.033.891 persones afiliades com a autònoms persones físiques, que inclou els que són econòmicament dependents.

El 31 de desembre del 2021 hi va haver 3.340.343 afiliats en els règims a compte propi. Inclouent familiars col·laboradors, socis de societats, familiars de socis, religiosos i col·legis professionals.

#### 4.4 Tipus d'autònom

Per tal d'entendre les opcions que tenim en el mateix sistema autònom, explicarem els diferents tipus de treballadors per compte propi. Hi ha 6 grups d'autònoms que es diferencien per les característiques de les activitats que duen a terme.<sup>9</sup> Hi ha diferències fiscals i laborals. Les opcions són les següents:

- **Treballadors autònoms:** són tots aquells treballadors registrats com autònoms que gestionen un negoci al seu nom, denominat com autoocupació. El qual pot tenir o no treballadors contractats. Aquest grup es divideix amb dos subgrups; els que cotitzen per activitats empresarials en l'impost d'activitats econòmiques com els taxistes, transportistes o els que tenen un propi negoci com els de l'hostaleria, els tallers. D'altra banda, tenim els denominats com artistes o

<sup>9</sup> Javier Santos Pascualena. (2022, 31 de octubre). Infoautònoms. *Tipos de autónomos*. <https://www.infoautonomos.com/ser-autonomo-o-no/tipos-de-autonomos/>

esportistes; que conformen un grup especial en l'impost d'activitats econòmiques que inclou persones dedicades a activitats artístiques. (Javier Santos, 2022).

- **Professionals autònoms i “freelance”**: són tots aquells treballadors que tenen una professió liberal que s'inclou en el llistat d'activitats professionals de l'Impost d'Activitats Econòmiques (IAE). Dins d'aquests, podem distingir dos grups ben diferenciats;
  1. Els col·legiats (arquitectes, advocats, psicòlegs, metges, farmacèutics, economistes, etc.). En molts casos no cotitzen per si sols, sinó pels mateixos col·legis professionals.
  2. El no col·legiats (programadors, dissenyadors, publicistes, traductors, etc.).

Aquests poden tenir o no treballadors a càrrec seu i establiment obert al públic. El terme “freelance” s'ha exposat a les persones que treballen des de casa i sense cap empleat a càrrec. Aquest tipus d'autònom ha augmentat progressivament a causa de la pandèmia viscuda recentment. (Javier Santos, 2022).

- **Empresaris autònoms/socis**: són tots aquells treballadors que tenen un negoci de certa dimensió i que poden tenir un major nombre de treballadors contractats, també poden optar per crear una societat. Qualsevol denominat com a soci ha de cotitzar en el règim d'autònoms segons el percentatge de participació en la societat i dur a terme tasques d'administrador.

Per llei, les societats mercantils requereixen un administrador o un conseller de direcció. El qual ha de cotitzar de manera obligatòria al règim d'autònoms, independentment que aconsegueixi tasques per compte propi o treballi para la societat. (Javier Santos, 2022).

- **Treballadors autònoms econòmicament dependents (TRADE)**: són aquells treballadors que executen una activitat principal, de la qual depenen econòmicament. És necessari que el 75% dels ingressos de les activitats econòmiques siguin de l'activitat principal.

A partir d'aquí hi ha unes regles que s'han de complir per considerar-se únicament autònom econòmicament dependent; per exemple no tenir a càrrec empleats per compte aliè, no es pot contractar tota una activitat al 100%, ha de disposar d'una infraestructura productiva i material propi per desenvolupar l'activitat principal i la independent. (Javier Santos, 2022).

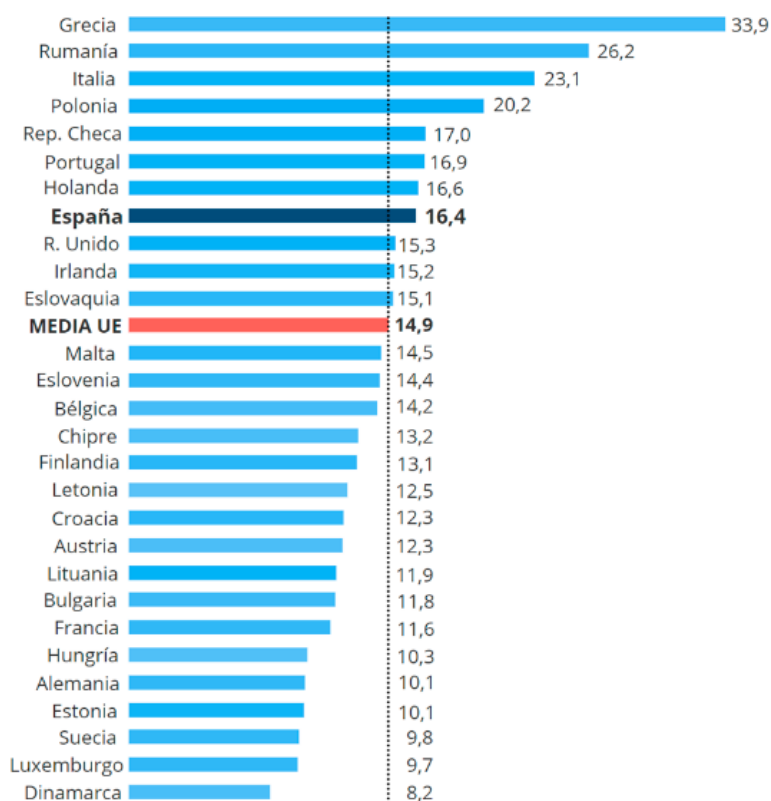
- **Autònoms agraris**: són tots aquells treballadors que es dediquen al sector primari, en aquest cas les activitats agrícoles. Aquest tipus d'autònom va sorgir

a partir de la llei 18/2007.<sup>10</sup> Hi ha uns requisits específics per poder considerar-se un treballador per compte propi dirigit a les activitats agrícoles, com per exemple; es necessita ser titular d'una explotació agrària i obtenir el 50% de la renda total de la realització de la mateixa activitat agrícola.

- **Autònoms col-laboradors:** és aquella persona familiar que ajuda o treballa per al titular del negoci a desenvolupar la seva activitat de forma habitual. Pot ser la parella de fet o familiars de treballadors autònoms. (Javier Santos, 2022).

#### Países de la UE con más autónomos

Sobre el total de la población activa de 2018. En %



Fuente: Banco Mundial

ABC

Gràfic 4. Països de la UE amb més autònoms. Font: abc.es (Banco Mundial)

Com podem observar en el gràfic anterior, Espanya està per sobre de la mitjana europea quant a nombre d'autònoms adscrits el 2018. Segons aquest gràfic extret del Banc Mundial, tenim un molt bon acolliment per als autònoms. Aquest fet es deu en gran part a no trobar opcions i oportunitats laborals viables. Per això intenten crear un negoci per compte propi i aventurar-se a un repte diferent.

<sup>10</sup> Ministerio de la presidencia, relaciones con las cortes y memoria democrática. Ley 18/2007, de 28 de diciembre, de Boletín Oficial del Estado nº 5044 (2008).

## 5. Evolució de la situació d'un autònom

En aquest apartat veurem la situació dels autònoms des dels inicis del decret del 1970 fins a l'actualitat. Veurem el reflex dels diferents canvis que s'han produït, per a la protecció dels mateixos treballadors, les ajudes, les necessitats i els suposats impostos.

La cronologia de la mateixa llei, ha sigut molt observada pels treballadors a compte propi. Gràcies a diferents polèmiques, errors econòmics i manifestacions d'aquests, s'han complert diferents canvis per establir millores de condicions. No sempre han aconseguit el que han volgut. Els diferents partits que han governat han donat pas a una evolució que en molts casos ha resultat positiva o negativa per als diferents sectors d'autònoms.

### 5.1 Inicis de la llei

La primera llei cap als treballadors per compte propi es va determinar i aprovar el 20 d'agost del 1970 amb el decret 2530/1970<sup>11</sup>. Llei per la qual es va regular el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms. Amb aquest decret els autònoms estaven protegits mitjançant el règim de la mateixa Seguretat Social. En aquesta llei es concreta el concepte de treballador per compte propi o autònom (definició de l'apartat 4).

Es determina les mateixes obligacions amb l'afiliació de la Seguretat Social i les diferents sol·licituds. Procediments, cotitzacions, entre moltes altres especificacions.

L'11 de desembre del 1986 s'aplica al decret el principi d'igualtat del tracte entre homes i dones que exerceixen una activitat autònoma, incloent-hi activitats agrícoles, així com la protecció de la maternitat<sup>12</sup>. (Directiva del Consejo, 1986).

A continuació el 18 de febrer del 2003 hi ha una millora de la protecció de la salut i de la seguretat del treball dels autònoms<sup>13</sup>.

En aquest últim canvi, es preveia una millora de condicions, pel que fa a higiene, salut i seguretat per als mateixos treballadors. En aquest temps hi va haver un augment dels accidents laborals, per la qual cosa es va reclamar aquesta millora. Fins al moment, els governants no havien tingut cap mena d'empatia pel sector del treball a compte propi.

---

<sup>11</sup> Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática. *Decreto 2530/1970*, de 20 de agosto de 1970. Boletín Oficial del Estado nº 221 (1970).

<sup>12</sup> Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática. *Directiva del Consejo*, de 11 de diciembre de 1986. Boletín Oficial del Estado nº 359 (1986).

<sup>13</sup> Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática. *Recomendación del Consejo*, de 18 de febrero de 2003. Boletín Oficial del Estado nº 53 (2003).

Fent referència al fet que el treball per compte propi només hauria d'estar sostingut pels mateixos empleats. Gràcies a diferents manifestos els autònoms van aconseguir tenir una protecció similar a un treballador per compte d'altri amb Règim General.

A partir d'aquí hi va haver diferents modificacions d'articles referents a agents comercials, agents d'assegurances, associacions, contractes de treball, cotitzacions de la Seguretat Social, desocupació, jornada laboral, menors, procediments laborals, règims especials, seguretat i higiene i treballadors autònoms.

## **5.2 Crisi econòmica 2007 – 2014**

El 12 d'octubre del 2007 va entrar en vigor la Llei del 20/2007<sup>14</sup>, de l'Estatut del treballador autònom. Aquesta llei tenia la intenció d'igualar la protecció social i els drets dels treballadors per compte propi (autònoms) amb els treballadors per compte d'altri. Els treballadors autònoms havien d'estar inscrits al Règim Especial de Treballadors Autònoms, i els treballadors per compte aliè havien d'estar inscrits al Règim General.

En aquesta llei, es va crear el concepte o figura laboral de treballador autònom econòmicament dependent (definició a l'apartat 4.3). La qual cosa va crear molta discrepància en el sector, treballadors que tenien experiència en el sector eren afectats amb sentències i multes per no actualitzar-se i adaptar-se al tipus d'autònom que els determinava en el moment. D'altra banda, hi havia nombrosos casos de "falsos autònoms". La problemàtica apareixia quan un autònom estava registrat com a treballador per compte propi, i després de la llei apareixia com a autònom econòmicament dependent. Tot allò que en un principi no declarava, a partir d'aquell moment ho havia de fer, i si no es feia amb el termini adequat, rebien multes i advertiments.

Dos anys després, el 23 de febrer del 2009 s'aprova un Reial decret 197/2009<sup>15</sup>. Pel qual es desenvolupa l'Estatut del Treball Autònom en matèria del contracte del treballador autònom econòmicament independent i el seu registre. Es crea el Registre Estatal d'associacions professionals de treballadors autònoms. Aquest registre servia perquè els treballadors poguessin consultar tràmits, serveis, requisits, terminis i càrregues tributàries de les dependències estatals. (Real Decreto 197/2009).

---

<sup>14</sup> Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Ley 20/2007*, de 11 de julio de 2007. Boletín Oficial del Estado nº 166 (2007).

<sup>15</sup> Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Real decreto 197/2009*, de 23 de febrero de 2009. Boletín Oficial del Estado nº 54 (2009).

A continuació, s'explicaran diferents canvis que han aparegut fins a la recent pandèmia mundial. Durant els diferents anys s'han rebut queixes del sector, i hi ha hagut discrepàncies amb els partits que han governat. Uns més conservadors, i d'altres més liberals, han donat peu a diferents canvis i adaptacions, segons la situació de cada moment. Aquests canvis no han estat fàcils per als autònoms, el simple fet de modificar lleis, els ha incomodat cap als drets i l'activitat pròpia.

- Reial decret 1613/2010<sup>16</sup>: en aquest decret es va crear i regular el Consell de la representativitat de les associacions professionals de treballadors a compte propi en l'àmbit estatal. S'estableix la composició i el règim de funcionament, i l'organització del Consell del Treball Autònom. Aquest consell serveix per crear propostes i informes sobre els projectes dels decrets i lleis que afecten el treball dels autònoms. (Real Decret 1613/2010).
- Llei 25/2015<sup>17</sup>: en aquesta llei es determinava el mecanisme de segona oportunitat, reducció de la càrrega financera i altres mesures d'ordre social. Aquesta norma permetia que els autònoms poguessin tenir una segona oportunitat en cas de fracàs. És a dir, si tenien un fracàs empresarial, tenien la possibilitat d'arriscar-se amb noves iniciatives, sense haver de preocupar-se per un deute anterior que no podrien assolir. Es van determinar flexibilitats i diferents opcions segons els deutes i situacions de cada un dels treballadors a compte propi.
- Reial decret llei 28/2018<sup>18</sup> (28 de desembre): aquest decret fa referència a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i de treball. En aquesta aprovació, sorgeixen nous percentatges de cotitzacions (tipus de cotitzacions, bases mínimes i màximes), novetats sobre la jubilació obligatòria per conveni i increment de les pensions públiques.

Per acabar aquest punt, cal remarcar que els canvis que s'ha produït no sempre han anat a favor del sector autònom. Les modificacions s'han produït per poder arreglar els problemes de la població i donar incentius segons la situació del moment. Molts autònoms han sigut beneficiats i d'altres han fracassat a causa de l'aplicació de lleis. El govern a poc a poc, ha adquirit el control quasi total de l'activitat dels treballadors per

---

<sup>16</sup> Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática. *Real Decreto 1613/2010*, de 7 de diciembre de 2010. Boletín Oficial del Estado nº 315 (2010).

<sup>17</sup> Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática. *Ley 25/2015*, de 28 de julio de 2015. Boletín Oficial del Estado nº 180 (2015).

<sup>18</sup> Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática. *Real Decreto-ley 28/2018*, de 28 de diciembre de 2018. Boletín Oficial del Estado nº 314 (2018).

compte propi. Als principis del 1970, es van produir molt de fraus per falta de determinar normes i lleis. Actualment, no hi ha facilitats per poder-se aprofitar beneficiosament de les normes del sector.

### 5.3 Situació pandèmica 2019 – 2021

Llei Orgànica 10/2022<sup>19</sup>: Garantia integral de la llibertat sexual. Aquesta llei determina la norma que regula la prevenció i sensibilització de les víctimes de violència sexual i violència de gènere o terrorisme, en l'àmbit laboral.

Els retocs que s'han fet fins a l'actualitat, garanteixen tots els àmbits laborals, per poder gaudir d'un treball digne amb una protecció cap a les persones. Els empresaris han de respectar les normes per poder exercir i tenir un resultat beneficiós. D'altra banda, moltes normes fan que les despeses amb serveis administratius siguin molt superiors i, per tant, hi hagi dificultats per tenir èxit amb els negocis.

Fent referència a la situació pandèmica, a l'apartat 6.3 s'explica quines ajudes van tenir durant els períodes de fortes restriccions.

### 5.4 Situació postpandèmia

Després de la recent pandèmia mundial, hem adoptat moltes formes de treballar. Algunes d'elles ens beneficien per la rapidesa i per l'eficiència que pot donar als negocis. Entre elles, s'han adoptat noves tendències que s'utilitzen en la majoria de sectors al treball per compte propi.

Aquesta adaptació suposa un cost addicional per a qualsevol persona; inversions tecnològiques, idees, aprenentatge nou, han hagut de ser flexibles per a possibles canvis que han fet i que continuaran fent a mesura que passi el temps. Un dels tipus d'autònoms que més s'ha remarcat durant la pandèmia ha sigut l'anomenat "Freelance". El fet de poder treballar des de qualsevol lloc, amb les condicions de feina que cadascú tria personalment donar una efectivitat major i menys desconcentració. El sector dels serveis majoritàriament és el que s'ha adaptat millor amb el teletreball, d'altres sectors com els primaris, ho han fet indirectament. Han creat pàgines per internet i han incentivat



*Il·lustració 3: Logotips de l'Agència Tributària i del Ministeri de Inclusió, Seguretat Social y Migracions. Extret de l'Agència Tributària, sede electrónica*

<sup>19</sup> Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática. *Ley Orgánica 10/2022*, de 6 de septiembre de 2022. Boletín Oficial del Estado nº 215 (2022).



als clients a fer repartiment a domicili mirant els preus a les pàgines i trucant al telèfon de l'empresa. (Un dels serveis més demandats durant la pandèmia).

En molts casos s'ha arribat a la conclusió que el teletreball és més efectiu i còmode per als clients i treballadors. Per exemple amb l'advocacia, la sanitat i l'ensenyament s'ha produït de forma telemàtica i ha donat un resultat molt satisfactori. El fet d'estar a casa, relaxa als pacients, alumnes, clients, etc. (Sanitat: visites d'informació d'analítiques, visites fora d'urgència).

### 5.5 Defensa dels treballadors per compte propi

En aquest apartat descriurem la funció que té l'associació que defensa als treballadors per compte propi. Els treballadors assalariats tenen els sindicats com per exemple la UGT (Unió General de treballadors). L'equivalent que tenen els autònoms és l'ATA<sup>20</sup>.

Des de 1995 ATA coneguda com l'associació defensora dels treballadors a compte propi ha representat al sector. Els autònoms mai han pogut determinar-se amb els mateixos drets que un treballador per compte d'altri, però s'han manifestat de moltes formes per aconseguir un mínim de drets. Anteriorment, hem mencionat les lleis que han aparegut, i que protegeixen als treballadors amb casos de malaltia, o de decaiguda econòmica.

Hi ha 550.000 autònoms que confien en l'associació. S'han obtingut resultats molt positius pel que fa a les lleis que hem esmentat anteriorment. Unes de les accions més importants han estat; l'aprovació de l'Estatut del treball autònom, l'accés a formació contínua, cobertures per riscos laborals, entre altres drets. Aquests drets s'han obtingut mitjançant la insistència del sector, i amb la col·laboració de mils d'autònoms que necessitaven ajuda per realitzar les activitats laborals amb garanties de seguretat i responsabilitat.



Il·lustració 4: Pàgina web Associació de Treballadors Autònoms. Obtingut per

<sup>20</sup> ATA Autónomos (2023). *Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos*. <https://ata.es/>

Des del 2019 aquesta associació és membre de la CEOE (Confederació espanyola d'Organitzacions Empresarials). Que ha permès incloure als autònoms amb la representació d'empresaris espanyols, empreses públiques i privades de tots els sectors d'activitat.

## **6. Evolució dels impostos i ajuts**

Una de les parts més importants per a qualsevol empresari, són les despeses que ha de pagar durant tota la constitució del negoci. Quan parlem de despesa, podem pensar amb despeses inicials, despeses burocràtiques, despeses de l'activitat empresarial, impostos sobre l'activitat, impostos de societats, entre altres despeses que tots hem de pensar abans de crear un projecte.

En aquest cas quan parlem de despeses, directament ho vinculem amb uns ingressos directes o indirectes. No tot pot sonar tan fàcil, els ingressos en un negoci, poden venir de l'activitat empresarial, ajudes per a negocis inicials, subvencions per situacions excepcionals, entre altres.

Com hem mencionat anteriorment, hi ha un procés burocràtic per tal de ser nomenat com a treballador per compte propi (autònom). En aquest apartat descriurem l'evolució de la forma de cotització actual amb la de fa uns anys. D'altra banda, veurem quines ajudes proporciona el govern per fer front a les despeses inicials i per a incitar als nous integrants autònoms a complir els seus objectius.

Els autònoms han de cotitzar per poder complir amb els requisits, per tant, han de pagar unes quotes corresponents al règim especial com a treballadors per compte propi. Actualment (2022), la base mínima de cotització<sup>21</sup> és de 960,60 €, per la qual és paga una quota de 293,94 €/mes. La base màxima de cotització és de 4.139,40 €, amb una quota de 1266,66 €/mes. Hi ha una petita variació per als autònoms societaris. (base mínima de 1214,10 €, amb una quota de 371,51 €/mes).

- Un dels consells més repetits, és cotitzar la base mínima i reinvertir els excedents amb l'empresa.
- Un altre consell que repercuteix a la vida quotidiana dels treballadors per compte propi és "els teus ingressos no són la teva nòmina": no tot el que es guanya és

---

<sup>21</sup> Infoautónomos. (2023). "Tarifa plana para autónomos 2022 – 2023: requisitos y cuantía". Infoautónomos. <https://www.infoautonomos.com/seguridad-social/tarifa-plana-autonomos/>

per al benefici de l'empleat, hi ha una part que és per als impostos que es paguen trimestralment.

### **6.1 Tarifa plana actual i procedència**

El govern va crear unes ajudes per poder emprendre els negocis amb més facilitats. Des del 2003 s'ha ajudat als autònoms reduint la quota amb diferents percentatges, que han variat segons el partit de govern. La tarifa plana com a tal va aparèixer l'any 2015 amb una quota inicial de 50 €. Podem dir que aquesta ajuda és recent i que variarà constantment.

Hi ha una tarifa plana, la qual impulsa el registre inicial d'emprenedors i consisteix amb una quota mensual reduïda a la Seguretat Social durant dos o tres anys, només s'aplica a aquelles persones que optin per cotitzar la base mínima: (Tarifa plana 2022)

- Tram 1: primers dotze mesos: quota de 60 €/mes (reducció del 80% sobre quota)
- Tram 2: mesos 13 a 18: quota de 146,97 €/mes (reducció del 50%).
- Tram 3: mesos 19 a 24: quota de 205,76 €/mes (reducció del 30%).
- Tram 4: mesos 25 a 36: quota de 205,76 €/mes (reducció del 30 € solament a nous autònoms menors de 30 anys i autònomes menors de 35 anys. Si no es compleix aquest requisit la quota seria de 293,94 €/mes).

A partir del quart any, la quota és la de la base mínima, que s'ha mencionat anteriorment (293,94 €/mes). Els autònoms societaris, també poden optar per aquesta ajuda, però les quotes de pagament són més altes, perquè les reduccions són percentatges sobre la cotització. Per tal de poder accedir a aquesta tarifa plana, cal complir amb uns requisits per poder obtenir-ho:

- Donar-te d'alta per primera vegada com autònom (no pots ser autònom col·laborador)
- No haver estat d'alta com autònom en els últims dos anys (es pot repetir la bonificació sempre que passin tres anys entremig).
- No pots tenir una pluriactivitat
- Estar donat d'alta a la tarifa plana estatal per 80 €.
- No tenir deutes amb Hisenda i la Seguretat Social

“Un 55,8% dels treballadors per compte propi, porten més de 5 anys donats d'alta en la Seguretat Social.” (mites.gob.es)

Per poder fer comparativa de la tarifa plana, ho compararem amb l'any anterior el **2021**: (les reduccions amb percentatges són les mateixes que el 2022, recordant que el 2021 la quota mínima era de 283,30 €/mes).

- Tram 1: 60 €/mes
- Tram 2: 143,10 €/mes
- Tram 3: 200,30 €/mes
- Tram 4: 200,30 €/mes

### 6.1.1 Cronologia de la cotització i referència Europea

L'evolució del sistema econòmic d'Espanya ha anat millorant i empitjorant per moments. En aquest punt veurem quina era la situació dels autònoms fa cinc anys, en referència als requisits de cotització. Farem una gran comparativa amb molts dels països pioners de la Unió Europea, per observar quin és el possible error d'Espanya.

Anys	Cotització Mínima	Quota mínima	Cotització màxima	Quota màxima
<b>2022</b>	960,6	293,94	4139,4	1266,66
<b>2021</b>	944,4	286,15	4070,1	1233,24
<b>2020</b>	944,4	286,15	4070,1	1233,24
<b>2019</b>	944,4	286,15	4070,1	1233,24
<b>2018</b>	932,7	278,87	3803,7	1137
<b>2017</b>	919,8	269,71	3751,2	1126,63
<b>2016</b>	893,1	267,04	3642	1093,95

Taula 1. Cotització mínima i màxima 2016 - 2022. Elaboració pròpia a través de dades extretes del Boletín Oficial del Estado

País	Quota mínima	Quota màxima	Característiques	En funció dels ingressos
<b>Espanya</b>	294 €/mes (30,59%)	1.266 €/mes	Tarifa plana el primer any: 60 €/mes	No
<b>França</b>	14% dels ingressos	48% dels ingressos	0 € el primer any	Si
<b>Regne Unit</b>	14 €/mes	2% dels ingressos + IRPF i taxes		Si
<b>Portugal</b>	20 €/mes	1.138 €/mes	0 € el primer any	Si
<b>Itàlia</b>	23% dels ingressos	43% dels ingressos		Si
<b>Alemanya</b>	14% dels ingressos	45% dels ingressos		Si

Taula 2. Quotes de cotització països UE 2022. Elaboració pròpia a través de dades extretes del newtral.es

Per tenir una referència en l'àmbit europeu<sup>22</sup>, cal estudiar com són els treballadors a compte propi als altres països. Per una part, veurem que la repercussió en molts dels casos és mínima depenen del país.

Avui dia, Espanya és un dels països que aplicar més dificultats als nous autònoms. No només als nous, els que tenen una cotització mínima o màxima també han de tributar impostos amb percentatges alts. Mentre que alguns països no oposen cap dificultat el primer any, Espanya utilitza una tarifa plana de 60 €/mes el 2022, que són 720 € anuals.

### **6.1.2 Com cotitzar de manera correcta**

En aquest punt especificarem com es realitza l'elecció de cotització correcta. Avui dia els autònoms cerquen la millor forma de cotitzar per poder jubilar-se i tenir un futur digne. A continuació explicarem que ha de fer un autònom per poder cobrar el 100% de la jubilació.

Als inicis de l'activitat com a autònom has de seleccionar el rang més baix de cotització, perquè en cap cas sabem quin benefici tindrem al final del mes. Hem de saber que el primer any i el segon tindrem facilitats amb la tarifa plana i podríem confiar a cobrir els costos de la quota. Es pot canviar de cotització informant la Tresoreria General de la Seguretat Social. Segons la llei, com més valor monetari cotitzem, més pensió cobrarem amb un futur.

Un dels requisits per cobra la pensió màxima és pagar una mitja de 1.000 € durant els 25 últims anys d'activitat laboral. La pensió màxima és de 2.820 € amb 14 pagues. Per tal de tenir una pensió normal i tenir el 100% s'ha de cotitzar durant 37 anys i 9 mesos. Es podran jubilar als 65 anys, si no compleixen els anys cotitzats, hauran d'esperar als 66 anys i 4 mesos.

De vegades els treballadors tenen irregularitats amb el treball, i hi ha moments amb estabilitat on l'empresari es pot permetre cotitzar més diners, i d'altres moments on econòmicament s'ha de cotitzar menys. La pensió mitjana d'un autònom a Espanya l'any 2022 ha sigut de 817 € mensuals. És deu a què una gran quantitat de treballadors per compte propi cotitzen per la base mínima.

Per últim, és important saber que hi ha una opció a l'atur en cas de fracàs. L'equivalent a l'atur per als autònoms és el cessament d'activitat, els requisits són els següents:

---

<sup>22</sup> Julia F. Cadenas. (2022, 1 de febrero). Newtral. *Esta es la cuota de autónomos que se paga en otros países de Europa*. <https://newtral.es/cuota-autonomos-europa/20220201/>

1. Estar afiliat al RETA
2. Estar al corrent de pagament amb la Seguretat Social
3. No tenir l'edat per poder jubilar-se
4. Trobar-se en una situació legal de cessament d'activitat
5. Subscriure un compromís d'activitat

Has de justificar una de les tres opcions; tenir una pèrdua superior al 10% dels ingressos totals de l'any, tenir embargats almenys un 30% tots els ingressos de l'any o trobar-te amb situació de concurs de creditors. La prestació i la duració de la prestació es determina segons els mesos que tinguem cotitzats. La quantia que concebrem serà el 70% de la base reguladora, és a dir, de la base de cotització assignada.

### **6.1.3 Funcionament de l'IVA**

Els impostos mai han sigut ben rebuts per cap sector econòmic. El govern utilitza els impostos per reparar i solucionar grups econòmics. En aquest cas estem parlant de l'IVA (Impost del valor agregat).

Aquest impost té una gran importància per als autònoms. Veure'm quins beneficis aportar poder deduir diferents costos. Per tal de facturar correctament els autònoms han de presentar el model 303 trimestralment i declarar totes aquelles accions (pagaments i cobraments) que han tingut IVA.

Sempre que un autònom fa un servei o una activitat laboral ha d'emetre un document amb IVA. En cas de comprar alguna cosa relacionada amb l'activitat econòmica, el treballador per compte propi ha de demanar una factura amb l'IVA desglossat.

En molts casos els autònoms contracten una gestoria per realitzar tots els tràmits referents als impostos. D'altra banda, els que ho han fet individualment cada tres mesos han de presentar el model 303 referent a l'IVA. En aquest model es declara totes les activitats que han tingut un IVA i és paga el resultat de restar l'IVA suportat (compres) a l'IVA repercutit (vendes). Un dels petits avantatges que tenen els treballadors per compte propi és que poden desgravar-se o deduir compres i serveis contractats.

Hi ha diferents costos que és solament es pot desgravar el 21% d'IVA com per exemple un servei, i n'hi ha d'altres que es pot deduir el 100% de l'import, com per exemple els costos d'assessories, els costos de publicitat. Cada cost té unes limitacions per a poder ser desgravat com a persona autònoma, per exemple per a les dietes (dinar o sopar relacionat amb l'activitat) hi ha un cost diari establert. En cada cost que s'executa, s'ha de justificar a l'Agència Tributària que està relacionat amb l'activitat econòmica de

l'autònom. Hi ha un control molt exhaustiu sobre els costos desgravats, per tal de no haver-hi frau.

L'IVA es divideix amb tres grups; tipus general (21%), tipus reduït (8%) i el superreduït (4%). Aquest 2023 han abaixat l'IVA superreduït del 4% fins al 0%, que pertany als productes bàsics d'alimentació.

#### 6.1.4 Funcionament de l'IRPF

L'IRPF (impost de la renda de les persones físiques) és un impost que els treballadors per compte propi han de determinar segons els beneficis. Aquest impost substitueix a l'impost de societat que pagaria un empleat d'una empresa o per compte d'altri.

A continuació explicaré com funciona l'impost per als treballadors autònoms. També observarem els avantatges i els inconvenients de tributar IRPF essent treballador per compte propi i essent treballador assalariat.

L'IRPF adopta els ingressos anuals i aplica un percentatge que ha de pagar cada autònom segons els beneficis de tot l'any. Aquest tribut apareix trimestralment amb un percentatge del 20% sobre els beneficis del trimestre. Quan es compleix l'any, es fa una declaració de renda on surt el percentatge real que has de pagar. Si tens uns ingressos inferiors, l'Agència Tributària s'encarrega de retornar els diners, en cas contrari, si pertany a un percentatge més alt (vol dir que tenim més ingressos) s'ha de pagar més diners.

L'IRPF<sup>23</sup> és un impost segons beneficis i ha perjudicat a tots els sectors de la mateixa forma. No hi ha una forma de tributar IRPF deixant a l'empresari content. És un impost de caràcter progressiu i directe.

Trams IRPF 2022	Percentatge
<b>1. De 0 fins 12.450 €</b>	19%
<b>2. De 12.451 € fins 20.200 €</b>	24%
<b>3. De 20.201 € fins 35.200 €</b>	30%
<b>4. De 35.201 € fins 60.000 €</b>	37%
<b>5. De 60.001 € fins 300.000 €</b>	45%
<b>6. Més de 301.000 €</b>	47%

Taula 3. Trams IRPF 2022. Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Agència Tributària, obtingut per [sede.agenciatributaria.gob.es](http://sede.agenciatributaria.gob.es)

<sup>23</sup> Cynthia Delgado. (2022, 31 de marzo). Nomo by Talenom. *IRPF autónomos en 2022: qué es, cómo se calcula, tramos y más.* <https://nomo.es/irpf-autonomos/#:~:text=Primer%20tramo%3A%20con%20base%20imponible,la%20retenci%C3%B3n%20ser%20del%2037%25>.

## 6.1.5 Cronologia de l'IRPF

### Tramos y tipos impositivos del IRPF en distintos periodos

Año 1978		Año 1991		Año 2004		Año 2018	
Tramos (pesetas)	Tipo (%)	Tramos (pesetas)	Tipo (%)	Tramos (euros)	Tipo (%)	Tramos (euros)	Tipo (%)
De 0 a 200.000	15,00	De 400.000 a 1.000.000	20,0	De 0 a 4.000	15	De 0 a 12.450	19
De 200.000 a 400.000	16,02	De 1.000.000 a 1.570.000	22,0	De 4.000 a 13.800	24	De 12.450 a 20.200	24
De 400.000 a 600.000	17,04	De 1.570.000 a 2.140.000	24,0	De 13.800 a 25.800	28	De 20.200 a 35.200	30
De 600.000 a 800.000	18,06	De 2.140.000 a 2.710.000	26,0	De 25.800 a 45.000	37	De 35.200 a 60.000	37
De 800.000 a 1000.000	19,08	De 2.710.000 a 3.280.000	28,0	Más de 45.000	45	Más de 60.000	45
De 1.000.000 a 1.400.000	20,61	De 3.280.000 a 3.850.000	30,0				
De 1.400.000 a 1.800.000	22,63	De 3.850.000 a 4.420.000	32,0				
De 1.800.000 a 2.200.000	24,69	De 4.420.000 a 4.990.000	34,0				
De 2.200.000 a 2.600.000	26,73	De 4.990.000 a 5.560.000	36,0				
De 2.600.000 a 3.000.000	28,78	De 5.560.000 a 6.130.000	38,0				
De 3.000.000 a 3.400.000	30,82	De 6.130.000 a 6.700.000	40,0				
De 3.400.000 a 3.800.000	32,86	De 6.700.000 a 7.270.000	42,0				
De 3.800.000 a 4.200.000	34,9	De 7.270.000 a 7.840.000	44,0				
De 4.200.000 a 4.600.000	36,94	De 7.840.000 a 8.410.000	46,0				
De 4.600.000 a 5.000.000	38,98	De 8.410.000 a 8.980.000	48,0				
De 5.000.000 a 5.400.000	41,02	De 8.980.000 a 9.550.000	50,5				
De 5.400.000 a 5.800.000	43,06	Más de 9.550.000	53,0				
De 5.800.000 a 6200.000	45,1						
De 6.200.000 a 6600.000	47,14						
De 6.600.000 a 7000.000	49,18						
De 7.000.000 a 7400.000	51,22						
De 7.400.000 a 7800.000	53,27						
De 7.800.000 a 8200.000	55,31						
De 8.200.000 a 8600.000	57,35						
De 8.600.000 a 9000.000	59,39						
De 9.000.000 a 9400.000	61,43						
De 9.400.000 a 9800.000	63,47						
Más de 9.800.000	65,51						

Fuente: Ministerio de Hacienda, OCDE y elaboración propia  
A.M. / CINCO DÍAS

*Il·lustració 5. Trams i tipus impositius del IRPF en diferents períodes. Extret de dades del Ministeri de Hisenda i OCDE*

En aquestes dades podem observar la comparativa amb el percentatge d'IRPF del 1978, el 1991, el 2004 i finalment el 2018. Hem de tenir en compte que les dades del 1978 i del 1991 són amb pessetes (moneda anterior a l'Euro). (1 €=166 pessetes)

Una de les grans diferències són els trams que hi havia el 1978, actualment els trams són molt amplis. D'alguna manera s'ha creat una injustícia, per exemple en el tram 1 del 2018, té el mateix IRPF el que cotitzi 12.450 € anuals i el que cotitzi 20.200 € anuals.



## 6.2 Tarifa plana 2023 i novetats

Iniciem el 2023 amb novetats i canvis amb la normativa i les condicions dels treballadors per compte propi. Canvis els quals afecten directament i han d'assumir durant els pròxims primers mesos de l'any. A continuació explicarem els canvis que s'han produït, tant amb cotitzacions, quotes, tarifa plana i condicions de gestió i activitat autònoma.

- Tarifa plana 2023<sup>24</sup>:

Tram 1 (primers dotze mesos): 80 €/mes

Tram 2 (13 – 36): 160 €/mes (sempre que el rendiment net previst sigui igual o inferior al Salari Mínim Interprofessional).

Salari Mínim Interprofessional: 1080 €/mes.

- Condicions 2023: a partir de l'1 de gener del 2023, els autònoms estaran obligats a presentar la previsió dels rendiments anuals nets. A partir d'aquest rendiment, s'adjudica un tram base de cotització. Aquest tram es pot canviar cada dos mesos, a condició que l'autònom notifiqui un canvi amb la previsió del rendiment anual net. (aquesta previsió es pot fer tenint en compte la declaració de l'any anterior i dividint-la per dotze mesos)

Segons la taula següent de trams de cotització; el tram mínim de base de cotització és de 950,98 € – 1.300 € i el tram màxim de base de cotització és de 1.633, 99 € – 4.139, 40 €. Els trams indiquen els rendiments nets que pertanyen a les quotes mencionades anteriorment. Per al tram mínim es requereix un rendiment net des de menys de 1.166,7 € fins a 1.300 €. I per al tram màxim es requereix un rendiment superior als 6.000 €.

Trams 2023	Quota	Trams 2023	Quota	Trams 2023	Quota
<b>-670:</b>	230	<b>1.700 / 1.850:</b>	310	<b>3.190 / 3.620:</b>	370
<b>670 / 900:</b>	260	<b>1.850 / 2.030:</b>	315	<b>3.620 / 4.050:</b>	390
<b>900 / 1.166:</b>	275	<b>2.030 / 2.330:</b>	320	<b>4.050 / 6.000:</b>	420
<b>1.166 / 1.300:</b>	291	<b>2.330 / 2.760:</b>	330	<b>6.000:</b>	500
<b>1.300 / 1.700:</b>	294	<b>2.760 / 3.190:</b>	350		

Taula 4. Trams del nou sistema de cotització per autònoms de 2023. Elaboració propi a partir de dades extretes de [seg-social.es](https://seg-social.es)

<sup>24</sup> Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. (2023). Seguridad Social. <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/HerramientasWeb/9d2fd4f1-ab0f-42a6-8d10-2e74b378ee24#512023TP>

Aquest són els 12 trams que s'han de tenir en compte per poder cotitzar de forma correcta aquest 2023. La quota es calcula aplicant el tipus de cotització del 31,20% a la base de cotització elegida entre la mínima i la màxima del tram escollit. Si no cotitzes res sense la tarifa plana, has de pagar la quota mínima de 234,5 €.

L'actualització del 2023 ha fet que els autònoms familiars, administradors de societats, socis treballadors i autònoms que no hagin presentat la declaració de l'IRPF o no hagin declarat ingressos no podran elegir una base de cotització mensual mínima inferior a 1.000 €.

### **6.3 Ajudes dels autònoms amb la pandèmia 2020**

Durant la recent pandèmia soferta es van adjudicar ajudes per als autònoms que no podien executar l'activitat laboral de manera normal. A causa de les dures restriccions per evitar els contagis, només estaven actius els serveis de primera necessitat. Els treballadors que no obrien els establiments van tenir ajudes des de 1.000 € segons la situació, l'activitat i les condicions de cada moment. A continuació esmentarem com va ser l'ajuda:

L'ajuda dirigida a les empreses era definida per ERTE (Expedient de regulació temporal de treball). Molts negocis van haver de tancar o reduir l'horari d'obertura i, per tant, durant dos o tres mesos van facturar molt pocs diners. La prestació s'havia de demanar amb antelació i amb 15 dies et donaven resposta. Havies de declarar les facturacions dels últims sis mesos d'activitat, sumant documentació explícita de l'activitat.

Hi havia ERTES per força major (dirigit a hostaleria, hotels, perruqueries, comerç, educació i gimnasos, agències de viatge i lloguer de cotxes) i també per causes objectives, econòmiques, tècniques o de producció (dirigit a construcció, instal·ladors, clíniques dentals, pastisseries i fleques, immobiliàries, comerç a l'engròs, taxistes, assessories, metall, neteja, carnisseries, tallers mecànics...).

Resultat de les ajudes: els autònoms van rebre un suport pèssim per part de l'estat espanyol. En la majoria dels casos, els diners ingressats com a "prestacions contributives d'atur" o com a subsidis, es van tornar a la següent declaració de renda. Els diners que s'ingressaven per ajudar als treballadors per compte propi, entraven com un ingrés addicional.

#### 6.4 Subvencions i ajudes del govern espanyol del 2022/2023

En aquest subapartat observarem quines ajudes<sup>25</sup> extraordinàries dona el govern als autònoms. Així com, la determinació de les ajudes per la situació d'edat, discapacitat, economia, sector, etc. Deixarem de banda les tarifes planes esmentades anteriorment, ja que aquestes tarifes també són una gran ajuda per als que s'inicien com a nous emprenedors.

En l'actualitat, a Espanya cada comunitat autònoma incorpora ajudes i subvencions diferents per als treballadors per compte propi. També cal dir que cada comunitat autònoma rep uns fons per poder ajudar al sector autònom. S'adapten les ajudes a les necessitats segons el territori, els tipus d'activitats, els tipus d'autònoms, entre altres supòsits que tenen en compte.

Contemplarem les ajudes que es donen a Catalunya i veurem quines són aquelles subvencions específiques de la comunitat catalana.

Una de les ajudes més conegudes és la que prové dels fons de cada comunitat per als nous autònoms. L'import pot ser des de 2.000 € fins als 10.000 €. Els requisits per poder tenir aquesta ajuda són els següents:

- Estar en situació d'atur
- No haver sigut autònom durant els últims tres anys
- Estar a l'atur i ser menor de 30 anys
- Estar a l'atur amb un grau de discapacitat.

Altres ajudes segons les condicions i la situació dels autònoms són les següents:

- a) Maternitat: les treballadores autònomes que hagin tancat l'activitat per maternitat (naixement, adopció, fins d'adopció, acolliment, tutela) i tornin a realitzar una activitat com a autònomes als següents dos anys. Podran gaudir d'una bonificació d'un 80% sobre la cotització. I es podrà bonificar fins als 24 mesos. (abans era fins als 12 mesos)

---

<sup>25</sup> Ministerio de Trabajo y Economía Social. (2023). Ministerio de Trabajo y Economía Social. "Reduccions i bonificacions a la seguretat social". <https://sepe.es/HomeSepe/ca/autonomos/incentivos-ayudas-emprenedores-autonomos/reducciones-bonificaciones-seguridad-social.html>

- b) Maternitat: els treballadors autònoms poden bonificar el 100% de la seva quota per naixement d'un fill, adopció, guarda, acolliment, risc d'embaràs o lactància natural. Aquest benefici el podran gaudir per un període inferior a un mes.
- c) Conciliació: hi ha una bonificació entre el 50% i el 100% para aquells autònoms que contractin a un treballador per a encarregar-se del negoci en cas d'absència per cuidar a algun familiar. (abans era només del 50%)
- d) Alta de familiars col·laboradors: hi ha una bonificació per a les altes de familiars col·laboradors en el negoci; 50% de la quota per als primers 18 mesos i el 25% per als 6 mesos següents per contingències comunes.
- e) Per malaltia greu: bonificació del 75% de la quota per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu. La durada de la bonificació és fins a la curació total i estable de la malaltia.

Una de les ajudes més esmentades al sector primari és la següent:

- Agricultura: per poder rebre ajudes per al sector, has de complir uns requisits i compromisos amb l'explotació. S'ha de crear un pla d'empresa, aquesta ajuda dura 5 anys amb la garantia de ser autònom agrari. L'ajuda s'escau amb la suma de diferents quanties que no poden superar els 70.000 €. El pagament es fa dues vegades, i es controla que l'ajuda sigui invertida amb l'explotació agrícola.
- Altres sectors primaris: els agricultors tenen diferents ajudes i subvencions segons el cultiu i el fruit. D'altra banda, els ramaders que tinguin explotacions també reben ajudes comunitàries depenen del tipus d'animal i el producte que en fan.

## 7. Marc pràctic

### 7.1 Estructura Financera d'un autònom

En aquest apartat, donarem una situació real d'un autònom. Farem servir dades genèriques per a ensenyar els beneficis del projecte. La nostra situació partirà completament des de zero. Iniciarem l'activitat econòmica a partir de la constitució de la societat individual. Conformarem un treballador autònom en el sector dels serveis, on avui en dia hi ha més empleats dedicats.

S'inclouran dues situacions, la primera l'autònom tindrà la tarifa plana durant els primers anys, i el segon no ho tindrà. Partirem d'una facturació de 3.000 €/mes, comptarem costos fixos com per exemple la gestoria (80 €/mes, el primer any s'inclou la subscripció i el procés per a iniciar l'activitat), el lloguer (400 €/mes), telèfon (60 €/mes) i altres costos variables com podria ser el transport i material (600 €/mes). Incloent al resultat mensual la reducció de l'IVA (21%) i de l'IRPF (30%).

Amb tarifa plana	Beneficis (anual)	Costos fixos (anual)	Quotes (anual)	Costos variables (anual)	IVA + IRPF	Benefici anual
1r any	36000	1080 + 4800 + 720	80*12= 960	7200	7560 + 8532	5148
2n any	36000	960 + 4800 + 720	(146,97*6)+ (205,76*6)= 2116,38	7200	7560 + 8532	4111,62
3r any	36000	960 + 4800 + 720	205,76*12= 2469,12	7200	7560 + 8532	3758,88
4t any	36000	960 + 4800 + 720	293,94*12= 3527,28	7200	7560 + 8532	2700,72

Taula 5. Estructura financera d'un autònom amb tarifa plana. Elaboració pròpia

Cal esmentar que són nombres genèrics i que, per tant, els beneficis sempre són constants. Un autònom que iniciar la seva activitat, el primer any és complicat tenir tants ingressos. S'ha calculat d'aquesta forma per poder observar la diferència amb la tarifa i sense. Les quotes poden variar, però la resta de costos fixos poden augmentar o disminuir en funció del tipus de servei que s'estigui fent.

<b>Sense tarifa plana</b>	<b>Beneficis (anual)</b>	<b>Costos fixos (anual)</b>	<b>Quotes (anual)</b>	<b>Costos variables (anual)</b>	<b>IVA + IRPF</b>	<b>Benefici anual</b>
1r any	36000	1080 + 4800 + 720	350*12= 4200	7200	7560 + 8532	1908
2n any	36000	960 + 4800 + 720	350*12= 4200	7200	7560 + 8532	2028
3r any	36000	960 + 4800 + 720	350*12= 4200	7200	7560 + 8532	2028
4t any	36000	960 + 4800 + 720	350*12= 4200	7200	7560 + 8532	2028

Taula 6. Estructura financera d'un autònom sense tarifa plana. Elaboració pròpia

Podem dir que amb la tarifa plana els beneficis són més elevats, i amb aquests casos tindríem uns beneficis mensuals entre 300 i 350 € de mitjana. En canvi, sense tenir aquesta ajuda inicial, els beneficis ronden els 150 € mensuals. No són quantitats elevades, hem de tenir en compte que la facturació pot variar segons l'activitat i els costos fixos i variables també.

## 8. Alternatives emprenedores

En aquest apartat veurem diferents opcions que els mateixos autònoms han mencionat com una via alternativa. Els treballadors cerquen la millor forma de viure i treballar al mateix temps. Un dels complements i limitacions que tenen són els impostos. La comparativa sempre es fa a partir dels beneficis que et dona l'activitat laboral i els impostos afecten de manera negativa als treballadors.

- 1) Societat: la creació d'una societat és una opció vàlida per emprendre un projecte. A continuació veurem els avantatges i els inconvenients:

Avantatges: el creixement com a negoci està més assegurat amb una societat, de cara als clients dona una major seguretat. Una empresa pot optar per accedir a fonts de finançament extern que un autònom no pot optar.

Inconvenients: el capital mínim que s'ha d'aportar 3.000 € amb Societat Limitada i 60.000 € amb Societat Anònima. Actualment, ha aparegut la llei 18/2022<sup>26</sup> de creació i creixement d'empreses, on es pot constituir una societat limitada a partir d'un euro,

<sup>26</sup> Ministerio de la Presidencia, Relaciones con la Cortes y Memoria Democrática. Ley 18/2022, de 28 de septiembre. Boletín Oficial del Estado nº 234 (2022).

aquesta llei facilita la constitució d'una societat, però, té uns requisits específics per poder-ho fer. Tens l'obligació de reservar el 20% dels beneficis fins a arribar als 3.000 euros de capital mínim.

Els tràmits per a la constitució són més costosos i llargs. Una de les diferències més remarcades és la tributació per impost de societats, no s'ha de tributar per IRPF. La comptabilitat d'una societat és molt més complexa i més llarga que la dels autònoms.

Un dels consells és començar el negoci sent un autònom i quan la capacitat del negoci ho permeti, es canvia la forma jurídica a societat limitada.

2) Invertir amb actius: una de les formes més peculiars del segle XXI és invertir amb actius. Molts joves es passen moltes hores invertint i estudiant com guanyar diners ràpidament. Hi ha molts tipus d'actius, entre ells els actius immobiliaris (lloguers de pisos, terrenys, etc.), els actius de col·lecció (quadres d'art, antiguitats, etc.), actius financers (accions, derivats, etc.), actius digitals (criptomonedes) i matèries primeres (gas natural, petroli, arròs, etc.)

Avantatges: pots beneficiar-te amb poc temps i amb una inversió menor.

Inconvenients: has d'estudiar els tipus d'inversions que hi ha, s'ha de conèixer els tipus d'actius. Pots perdre molts diners amb poc temps. No et garanteix cap seguretat econòmica, ni et permet establir uns beneficis estables.

3) Treball assalariat: una de les formes d'emprendre i de subsistir per tenir un futur digne, és treballar a una entitat pública (funcionari) o una entitat privada. Per tal de trobar una forma d'emprendre, poden especialitzar-se i elaborar serveis per a l'empresa.

Avantatges: tens una seguretat salarial gràcies a l'empresa, no has de tenir en compte res comptable.

Inconvenients: la teva feina depèn d'algú (supervisor, encarregat, director), en molts casos has d'estudiar per poder especialitzar-te. Has de respectar la normativa i privacitat de l'entitat en qüestió.

## 9. Resum entrevistes

S'han realitzat tretze entrevistes per poder fer una investigació pràctica i veure la situació des de diferents sectors. A part de les entrevistes, s'han produït xerrades amb professionals autònoms i treballadors que s'ho han deixat per diferents motius. La mostra que hem agafat ha estat de diferents edats, des dels vint-i-quatre anys fins als seixanta-cinc anys. Tota aquesta informació es recull amb detall al document adjuntat a l'Annex 2.

En les entrevistes s'ha valorat l'experiència, l'opinió i els coneixements/habilitats de cada participant. Amb aquest estudi qualitatiu, hem analitzat diferents aspectes que afecten els autònoms. Un dels aspectes més remarcats ha estat l'evolució de la situació econòmica, també s'ha esmentat la qualitat de vida, temes d'impostos i subvencions o ajudes amb les crisis passades.

Els entrevistats en molts casos ens han donat consells per poder emprendre de forma correcta i no cometre errors que ells ja han comès. Ser autònom no és només fer el que vulguis, és fer-ho ajustant-ho tot per tenir beneficis i poder avançar mes a mes.

A continuació explicarem com ha estat la situació als diferents sectors. Les dificultats són molt diferents i les opinions han sigut de caràcter negatiu. És a dir, la majoria dels treballadors per compte propi pensen que cada vegada Espanya estira més la corda i abaixa l'ànim dels autònoms.

Primerament, la majoria d'autònoms entrevistats són autònoms de caràcter normal, i n'hi ha que són autònoms col·laboradors perquè provenen d'un negoci familiar. Els que pertanyen al sector primari són autònoms agraris. En el cas del sector primari, com són els agrícoles, els ramaders, entre altres, tenen una procedència familiar i han heretat part del negoci, les terres, maquinària, o simplement s'han unit per treballar conjuntament. Ells mateixos han esmentat que és una sort néixer amb un negoci familiar, et dona facilitats. No has de crear res, ni invertir diners per començar, simplement han de mantenir o realçar l'empresa familiar. Pel que fa al sector dels serveis, transportistes, comercials i venedors a domicili, n'hi ha que són autònoms econòmicament independents. Amb els serveis han creat idees de muntatges, serveis, entre altres, i els transportistes, comercials o venedors segueixen les ordres de les empreses. Les comoditats que tenim a les llars creen ocupació i serveis per als autònoms.



Per part dels sectors més formats com són els economistes, sanitaris, professors, advocats, entre altres, ens han comunicat que és difícil començar des de zero. Hi ha dues opcions que els entrevistats han coincidit; la primera és treballar per a l'estat, és a dir, formar part del funcionariat públic, en el cas dels advocats seria treballar col·legiat a una institució pública; amb la sanitat poden treballar per a la seguretat social o per a mútues; els professors poden treballar per a l'ensenyament públic. I la segona opció és tenir contactes o tenir un negoci familiar format. Per exemple, en el cas dels advocats, et pots unir al despatx d'advocats de persones properes; en el cas d'una persona especialitzada amb sanitat, si els pares tenen una consulta privada o són dentistes, oculistes, entre altres especificacions poden unir-se i engrandir el negoci. També passar amb altres professions del mateix caràcter.

D'altra banda, un sector molt innovador ha estat el dels influenciadors o creadors de contingut de les xarxes socials. També són treballadors per compte propi que parteixen de la innovació personal i de la sort. Les xarxes tenen uns algorismes per promocionar el contingut, i el públic té valoracions molt diferents. Es valora més un contingut ràpid que un contingut de qualitat i amb talent. Han de viure el dia a dia per poder promocionar-se i mantenir el públic entretingut.

Segonament, els menors de trenta anys, no havien treballat prèviament com assalariats, van acabar els estudis i es van fer autònoms per ajudar a la família. De fet, agafar un negoci familiar parteix de la passió i de la motivació que donin els pares. Els estudis han ajudat a engrandir, promocionar i donar valor afegit als negocis.

Els autònoms majors de trenta anys han treballat anteriorment com assalariats, i prefereixen seguir com autònoms. Ells entenen que essent assalariat tens la seguretat de tenir uns diners a final de mes. La llibertat i el fet no estar a les ordres d'algú els convenç molt més. Per exemple en les xerrades que vam tenir amb treballadors que havien cessat la seva activitat d'autònom, preferien estar assalariats i assegurar-se uns diners cada mes i no dependre de l'èxit del negoci. Per tant, les preferències depenen de l'èxit que s'ha obtingut amb el negoci familiar o amb el mateix negoci. Tanmateix, hi ha persones que no suporten les ordres de superiors, o no els agrada la inseguretat econòmica o simplement no volen prendre decisions pròpies. Tot depèn de molts factors que determinen a les persones.

Per una altra part, la majoria dels treballadors per compte propi que provenen d'un negoci familiar no tornarien a fer-se autònoms des de zero. En canvi, els que han tingut

èxit per si sols, dubten per tornar a començar des de zero per la situació actual. Només tornarien a iniciar-se si la situació tornés com fa deu o quinze anys.

Pel que fa a la tarifa plana i als descomptes, només un dels entrevistats havia agafat la tarifa per haver de pagar menys diners durant els primers anys. La resta no en sabien res o no es podien acollir als requisits de les tarifes per l'edat o per l'activitat. En molts casos, quan van iniciar l'activitat com autònoms no hi havia cap tarifa plana. Actualment, els autònoms estan assessorats per les gestories i assessories que porten la part administrativa, i sempre han estat aconsellats per aquests mètodes. Si hi ha alguna novetat sobre ajudes o subvencions les assessories s'encarreguen de comunicar-ho.

Un tema molt important és la cotització i la jubilació digna, tots ells van iniciar l'activitat amb la cotització mínima i a poc a poc han augmentat la cotització segons els beneficis i les condicions que han tingut durant l'activitat. Els impostos han augmentat i els han perjudicat, molts han descrit que a causa d'aquest augment tenen menys marge de benefici i, per tant, ha disminuït la reinversió amb materials o maquinària. Segons ells les quotes no són per a res justes, i no s'adapten als beneficis reals que tenen com a empresaris. Cada any la situació empitjora i no donen solució, vuit dels tretze entrevistats han analitzat una altra opció en cas de tancament del negoci. Els sectors més perjudicats són els primaris (agrícoles, ramaders, etc.) i els transportistes. Els preus incrementen a tots els sectors, però, aquests han tingut més resultats negatius. No és només la pujada de preus de cost, sinó que també s'ha abaratit el preu de venda de matèria primera com les verdures, fruits, transports, etc.

Per acabar, es va parlar sobre el futur dels autònoms i dels joves emprenedors. La resposta dels entrevistats ha sigut molt similar. Per a ells és essencial tenir almenys experiència prèvia, tenir un cercle de contactes, idees molt clares i no tenir por a fracassar. Diuen que poden utilitzar les noves tecnologies per a crear idees i obtenir bons resultats. D'altra banda, n'hi ha que diuen que per emprendre seria més fàcil fer-ho en un altre país on donin més facilitats.

Finalment, els dos temes finals han parlat sobre la recent pandèmia; on la majoria no han tingut ajudes remarcades, i l'actual pujada de preus; on donen la culpa als governants d'aquest país. En conclusió, la situació actual no és tan positiva com esperàvem. De fet, no hi ha cap autònom que estigui del tot content amb la seva situació personal. Les condicions de treball podrien millorar molt per al futur i per ser un país referent.

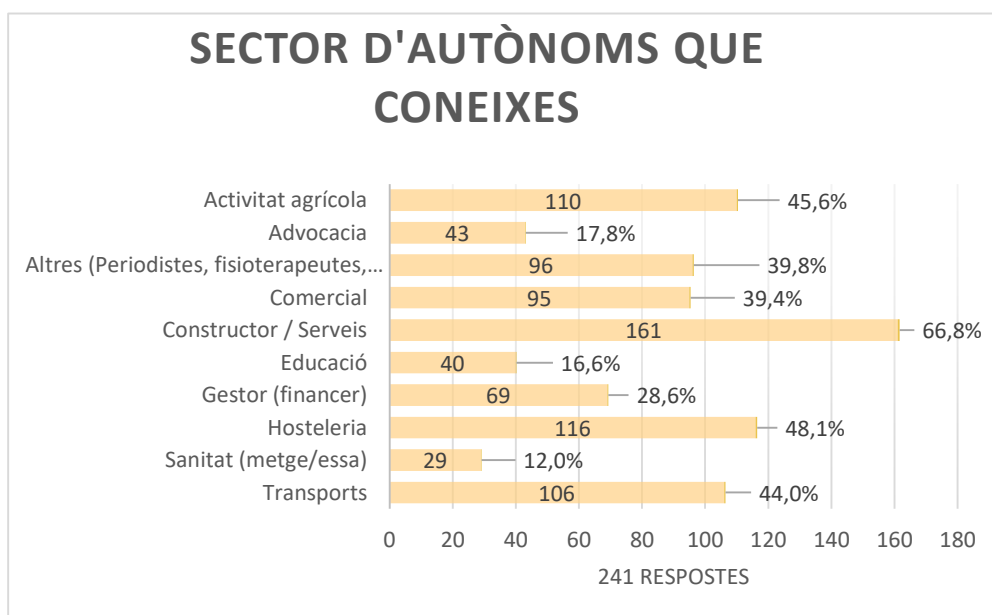
## 9.1 Resultat de l'enquesta "Joves emprenedors"

S'ha elaborat una enquesta dirigida a un públic jove per recollir el coneixement i l'opinió dels joves. Aquesta enquesta s'ha enviat a tots els grups d'estudiants d'Administració i Direcció d'Empreses i a dobles graus vinculats amb Administració i Direcció d'Empreses. S'han confeccionat 252 respostes de les quals un 70,6% tenen entre divuit i vint-i-quatre anys, un 17,1% tenen entre vint-i-cinc i vint-i-nou anys, i la resta superen els trenta anys d'edat. D'aquestes 252 persones un 95,6% (241 persones) han sentit parlar sobre els autònoms i han continuat responnent l'enquesta.

La primera pregunta general ha fet referència a quins tipus d'autònoms coneixien, l'opció més escollida ha sigut la de treballador autònom, la següent ha sigut la d'empresaris autònoms o societaris, seguit d'autònoms agraris i professionals autònoms (freelance).

La següent pregunta feia referència al sector que té més importància a Espanya per als autònoms, la resposta més elegida ha sigut la dels serveis, seguida de l'agricultura. Entenem que avui dia les persones volem més comoditats i, per tant, demanem més processos convertits amb serveis.

A conseqüència de la pregunta anterior, s'ha preguntat quina activitat duen a terme els autònoms que coneixen. S'ha coincidit amb la pregunta anterior, els autònoms que coneixen es dirigeixen al sector dels serveis, ja sigui de muntatges, neteja, reparacions, entre altres. La següent resposta més elegida ha sigut la de l'hostaleria seguida de l'activitat agrícola. Tenim en compte que l'hostaleria també és un servei i que el sector agrícola és essencial per a poder subsistir. Altres opcions que també s'han escollit

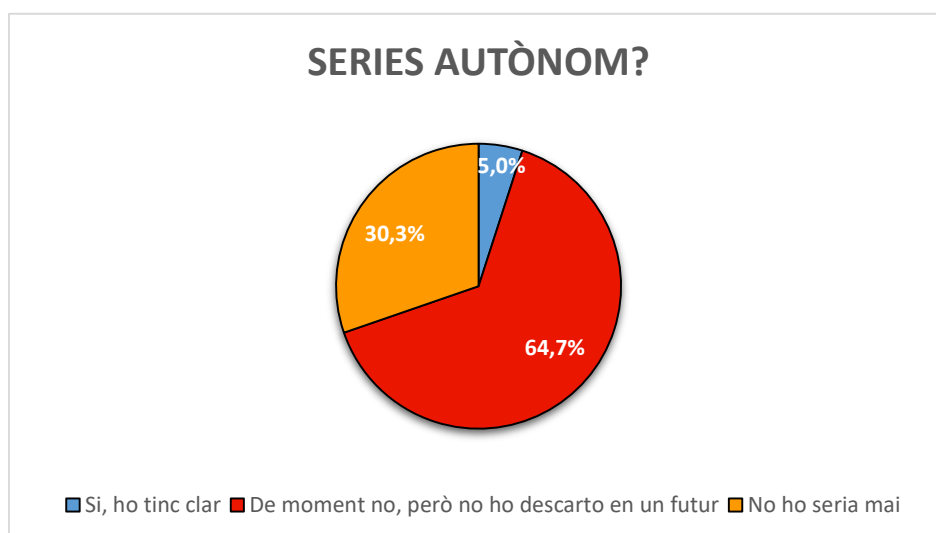


Gràfic 5. Coneixement dels sectors d'autònoms. Elaboració pròpia.

bastant han estat el de comercial i transports, recordant que també són serveis i en molts casos formen part de les empreses com autònoms econòmicament independents.

La següent pregunta s'ha qüestionat que en saben dels autònoms, determinant les característiques que tenen. La resposta més escollida ha sigut que paguen molts impostos, seguida que és difícil ser-ho, quant al procés i l'elaboració d'un negoci. Dues opcions que també s'han escollit han sigut tenir independència i que no es necessiten estudis per poder ser autònom. Podem observar que no només veuen la part negativa, sinó que hi ha una part positiva que podria compensar.

Després d'aquestes preguntes introductòries, s'ha preguntat amb els coneixements, informació i habilitats que tenen, si actualment serien autònoms. Les respostes han estat bastant negatives, només un 5% ha votat que voldria ser-ho amb claredat, la resta ha indicat que no ho seria de moment o que no ho seria mai pel que fa a Espanya.



Gràfic 6. Pregunta: "Series autònom?" Elaboració pròpia .

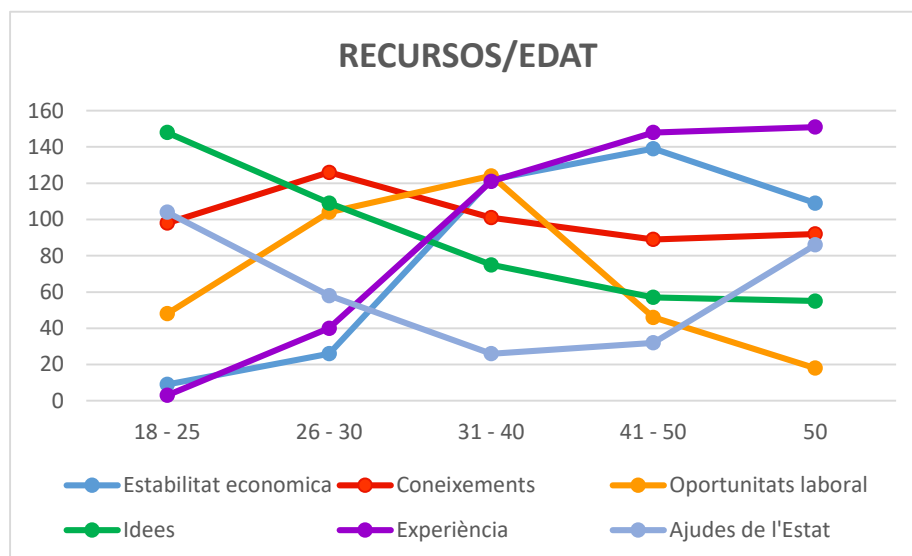
Els que han respost que si, o que de moment no, han prosseguit amb l'enquesta. D'altra banda, els que han indicat que no ho serien mai (73 persones), els hem preguntat per què. Les respostes més comunes han estat les següents:

- Ja tenen feina estable, són assalariats.
- Ho han sigut i per experiència és inviable.
- Les quotes i els tributs són molt alts i és inviable.
- Hi ha molta responsabilitat i donar inseguretat salarial.
- Els autònoms tenen pocs drets, i són un sector molt poc respectat.
- Es volen dedicar a àmbits públics o càrrecs de funcionariat.

- No saben com anirà el futur.
- Prefereixen invertir els diners amb altres àmbits.
- Espanya no dona incentius ni facilitats.

Per als que han respost que si, o que de moment no, però no ho descarten en un futur, han prosseguit amb la pregunta següent. S'ha qüestionat els recursos necessaris per ser treballador per compte propi. L'opció més escollida ha estat les idees, seguit dels diners o estabilitat econòmica. Tenint en compte que la inversió inicial és una de les parts més importants de qualsevol negoci. Els coneixements i la formació també ha sigut una opció elegida. D'altra banda, les ajudes i subsidis de l'Estat ha sigut l'opció menys elegida. Podem concloure amb aquests resultats que el que volen els joves és tenir condicions òptimes per poder desenvolupar lliurement les idees emprenedores.

La següent pregunta és: "De les edats que veuràs a continuació, tria les facilitats que tenen per obtenir els diferents recursos necessaris per ser treballador a compte propi."



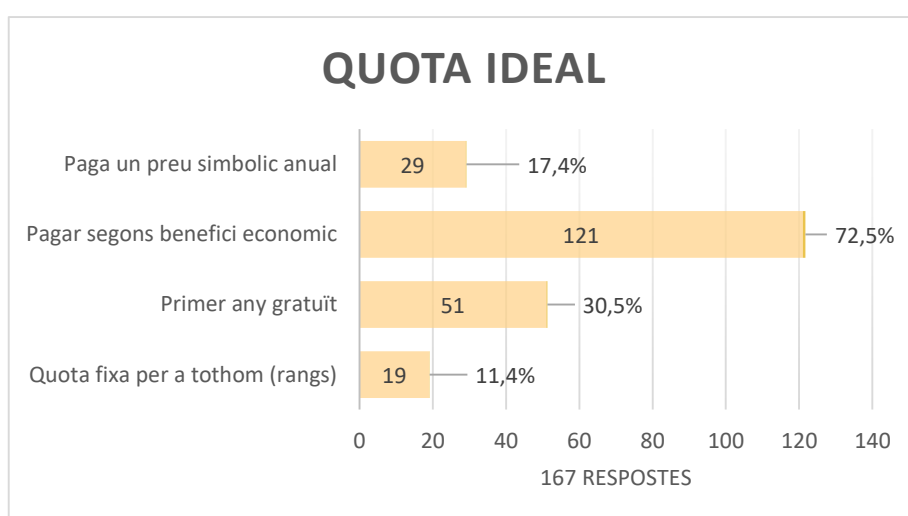
Gràfic 7. Relació dels recursos/edat. Elaboració pròpia

Podem observar diferències entre els recursos. Per exemple l'estabilitat econòmica és obvi que sigui creixent, com més edat, més experiència. Cal destacar que les oportunitats laborals sorgeixen amb més mesura a partir dels trenta-un anys d'edat. D'altres recursos com els coneixements o les idees estan correlacionades per l'edat, com més joves més formats i més idees innovadores tenim.

A continuació s'ha elaborat una pregunta oberta, per poder examinar l'opinió i les idees del públic enquestat, és pregunta quines alternatives tenen els joves abans de ser autònoms. Una de les opcions més repetides ha estat la inversió amb actius financers, compravenda d'immobles, compravenda de criptomònades, entre altres. També s'ha dit de ser creadors de contingut o ser influenciadors a partir de xarxes socials o plataformes d'internet. Hem pogut observar que hi ha un seguiment de moda, on s'implica l'admiració cap a les xarxes i la creació de contingut de tota mena. Una de les respostes que ha sigut més completa i estudiada, ha estat crear projectes per acabar convertint-se amb autònoms o creant una societat.

A partir d'aquí s'ha canviat la temàtica, hem volgut comparar les condicions per ser autònom a Espanya amb la resta de països europeus. S'ha demanat que ordenin de l'1 al 8 segons la dificultat que creuen que oposa cada país per iniciar l'activitat com autònoms. Tenint en compte que 1 posar moltes dificultats, i 8 no oposa dificultats.

La majoria dels participants han identificat els països ubicats al nord d'Europa com Alemanya, Bèlgica, Eslovènia i el Regne Unit com a països capdavanters amb aquests aspectes, on donen facilitats als futurs emprenedors. Aquesta opció ha estat molt encertada, ja que com hem vist durant la investigació, aquests països donen facilitats i no tenen quota el primer any. D'altra banda, han identificat a Espanya com el país amb més dificultats, podem analitzar que el coneixement sobre les condicions espanyoles són més elevades, i potser desconexem les condicions d'altres països. El següent país amb més vots ha estat Portugal, seguit de França i Itàlia. Han donat a entendre que els països propers a Espanya tenen unes condicions similars.



Gràfic 8. La quota ideal per als autònoms. Elaboració pròpia .

La següent temàtica hem parlat sobre la tarifa actual i les condicions per emprendre. Hem preguntat que creien que hauria de ser el millor segons quotes per al començament de l'activitat i per als que ja són autònoms.

La resposta més escollida ha estat pagar segons benefici econòmic. Podríem dir que el més just seria pagar segons el que generem econòmicament amb el negoci. De fet, el sistema actual és així indirectament, es paguen uns percentatges segons els beneficis que tinguem o vulguem representar.

Finalment, hem realitzat dues preguntes lliures per captar el missatge dels nostres participants. La primera pregunta ha estat la següent: "Creus que s'ha de treballar per poder tenir idees i poder emprendre amb seguretat?". La majoria dels participants han contestat que és necessari i essencial tenir experiència laboral per poder emprendre. L'experiència et dona idees, coneixements i et fa provar els diferents departaments que té una empresa. Des de la perspectiva dels treballadors assalariats podem veure com funciona el sistema dins d'una empresa per poder emprendre en un futur i traslladar l'experiència al projecte personal.

La segona i última ha estat: "Per acabar, perquè creus que Espanya oposa tantes dificultats als autònoms." Les dificultats que esmenten són per diferents motius:

- Les males gestions dintre del govern espanyol (partits polítics, fraus i corrupció).
- El poc interès per al sector.
- Per voler disminuir el nombre d'autònoms.
- Per voler augmentar el nombre de treballadors públics o treballadors assalariat
- Perquè ningú reclama els seus drets com a país relaxat.

Tota aquesta informació es recull amb un Excel adjuntat a l'Annex 1.

## 10. Possibles accions de millora

Gràcies a l'anàlisi dels resultats de la investigació veurem diferents accions que podrien millorar les condicions i l'emprenedoria dels joves a Espanya. Aquestes millores han estat molt repetides pels membres de l'enquesta realitzada i les entrevistes. Ho veurem des de dues perspectives, per part del govern i per part dels mateixos autònoms:

### - **Govern:**

- 1) Donar incentius igualitaris a tots els sectors d'autònoms

El fet de motivar als nous emprenedors fa que apareguin idees innovadores que en molts casos no s'arriben a desenvolupar. Els incentius no han de ser precisament econòmics. S'ha de facilitar l'accés a ser autònom i fer visible l'opció d'emprendre des de zero. Donar a entendre que el fracàs no és la ruïna per no tornar-ho a intentar. Poder donar un missatge d'esperança per dir que tots els sectors són segurs per als autònoms.

- 2) Canviar el sistema de quotes

Una de les contradiccions i limitacions que han tingut fins ara els autònoms o el que quasi ho han sigut, són les altes quotes. En molts casos els alts preus no permeten als treballadors per compte propi pagar la quota i tenir beneficis per poder viure dignament. Tal com hem esmentat al punt 1, un dels incentius podria ser incloure unes quotes segons experiència o situació real del negoci. Cal esmentar que aquest any 2023 s'ha canviat el sistema. La crítica anterior s'ha fet per la situació anterior al 2022, encara que hi ha autònoms que argumenten el seu desacord amb les quotes i taxes actuals, segons ells no representen els beneficis reals i el percentatge de quota augmenta.

- 3) Donar a conèixer les necessitats que falten per satisfer

Aparentment, ser autònom no depèn al cent per cent d'idees innovadores, parteix de veure i observar les necessitats que falten per a satisfer. No estem parlant de deixar la feina feta als nous emprenedors, sinó de crear promocions, projectes o inclús plans de negocis que donin idees per a poder emprendre de manera segura. Molts entrevistats han mencionat el fet de fer pràctiques amb els mateixos autònoms, incentivar a l'aprenentatge dels oficis a partir d'autònoms. Una problemàtica actual de fer pràctiques amb autònoms, és que ells no reben cap ajuda i, per tant, la persona de pràctiques ha d'estar sense rebre cap remuneració.



#### 4) Motivar als treballadors per mitjà dels drets.

Aquest punt forma part dels incentius que hem anomenat inicialment, els drets i les condicions són una part fonamental per als treballadors per compte propi. S'hauria de motivar fent entendre que la seguretat dels autònoms és la mateixa que la d'un treballador assalariat. Parlem de les condicions d'atur, cessament d'activitat, entre altres previsions futures que tots volem garantir.

#### - **Autònoms:**

##### 1) Emprendre amb idees molt clares.

No és només tenir una idea al cap, aquesta idea s'ha d'implantar amb un pla de negoci, comprovant que tingui una viabilitat a curt i a llarg termini. S'ha de pensar amb tots els àmbits que comportar tenir un negoci. Primerament, hauríem de tenir clars els objectius i els motius pels quals volem ser autònoms. Posteriorment, veure la situació del sector al qual ens dediquem, veure la necessitat que satisfem, el públic objectiu, entre altres factors. Segonament, s'hauria de realitzar una viabilitat financera aproximada a la realitat, per comprovar si realment podem iniciar sense problemes. Finalment, consultar amb persones especialitzades i transportar-ho a la realitat.

##### 2) Conèixer i formar-se per saber-ho tot sobre l'àmbit.

La formació sempre ha tingut dues parts, la part positiva on les persones valorem els estudis per poder agafar idees, coneixements i habilitats. L'altra part és la negativa on hi ha persones que veuen la formació com a innecessària. L'educació en la majoria dels casos és molt important per saber l'àmbit que ens agrada i ens motiva teòricament.

##### 3) Agafar experiència amb el sector.

Seguint el punt anterior, l'experiència a diferents empreses ens pot donar perspectives diferents i punts de vista complexos. El funcionament i els processos que duen a terme a les empreses petites o grans són molt similars als que s'han de fer per ser autònom. Garantir que cada procés de la cadena de producció funcioni correctament, i garantir una bona viabilitat.

##### 4) Emprendre conjuntament amb socis/contactes per facilitar la inversió inicial.

Tenint en compte les respostes de l'enquesta, les quotes d'autònom són elevades. Per tant, un dels consells més emprats és no emprendre sols. La quota individual no variarà però la inversió amb materials, gestions, entre altres sí. Cal valorar que amb socis o

contactes que puguin ajudar sempre es podrà dur una activitat més ben feta. Podrem tenir diferents perspectives, tenir suport en cas de dubtes, etc.

- 5) Reproduir o simular l'activitat amb un projecte abans de ser autònom. (veure la viabilitat econòmica amb plans de negoci abans d'emprendre.

El pla de negoci que hem emprat al primer punt, caldria implantar-lo a la realitat abans de ser autònoms. La forma legal d'execució seria fent una consulta amb enquestes als habitants o persones properes per comprovar si realment contractarien el teu servei. D'altra banda, es pot aconseguir un ventall de clients amb el boca a boca, demostrant que hi ha talent i que el servei és de qualitat.

En molts casos, els treballadors per compte prop han fet serveis abans de ser oficialment autònoms per comprovar si tenen èxit i tenen clients. Ho han fet sent assalariats amb empreses que donaven el servei.

## **11. Conclusió**

Fins aquí ha arribat la meva investigació. Personalment, m'ha agradat molt aquest treball, l'elaboració, el tema i sobre tot el motiu pel qual he investigat sobre aquest tema.

Al principi pensava que la investigació seria més ràpida i que em faltaria contingut per poder completar el treball. En cap moment vaig pensar que hi hauria un món tan obert a l'emprenedoria. Ha sigut una experiència nova la qual m'ha donat contingut per saber que puc fer amb el meu futur. En tot moment he anat amb positivisme i he intentat donar-li una perspectiva positiva. No ha estat fàcil, les condicions que atorga el país no són les més bones. En canvi, els autònoms que he entrevistat i he mantingut un contacte continu m'han parlat del dur treball, però sobretot ho han fet explicant-me les seves formes per tirar endavant qualsevol dificultat. Una de les ensenyances que m'han donat ha estat la supervivència del sector, com tothom sap, la situació cada vegada es complica per mil causes, però el sector aguanta amb les millors intencions.

Un cop finalitzat aquesta investigació, m'he adonat que l'adversitat pot ser complicada i res et dona garanties per aconseguir l'èxit. No parlem de coneixements, de formació, d'estudis, parlem de tenir una actitud positiva. Cal esmentar que de vegades la sort té una gran implicació. Néixer amb uns pares autònoms o empresaris et facilita l'entrada al sector, però tot és per motivació i per engrandir el que els antecessors han fet.

Penso que aquestes persones són molt optimistes i intenten que el dia a dia sigui el millor possible. En la majoria dels casos preval les condicions i la llibertat d'ordres que

l'estabilitat econòmica i la seguretat d'una empresa. Entre ells es donen suport mútuament i s'ajuden.

Veritablement, no m'esperava el resultat que he obtingut. La perspectiva dels joves ha estat molt negativa, en l'àmbit espanyol hi ha una gran quantitat de joves que no pensen amb desenvolupar una idea emprenedora. Preval la comoditat d'una feina segura en un sector públic o privat. Els motius d'aquesta percepció tan negativa són les condicions i les males gestions que ha implantat el govern durant molts anys. Segons els enquestats, la queixa no serveix per a canviar o millorar les condicions.

En tot moment podem esmentar alternatives, com són el treball assalariat o les inversions. La part menys agradable per a l'estat espanyol és que molts estudiants volen marxar a l'exterior per desenvolupar les seves idees, i, per tant, estem perdent persones formades amb talent.

Per acabar, voldria recordar que tot és millorable i és difícil estar satisfet amb les obligacions. He après que si tens un somni, una idea, un projecte, val la pena convertir-lo i crear un negoci. El fracàs et dona experiència, i et fa valorar el procés per aconseguir l'èxit, t'ensenya errors i t'anima a tornar-ho a intentar amb més força.

Finalment, voldria agrair a totes les persones que m'han ajudat a fer aquest treball, vull donar les gràcies als entrevistats per perdre uns minuts amb mi per explicar-me l'experiència personal i dubtes. També als contactes que m'han facilitat l'accés amb els entrevistats. En últim lloc, a la meva família que m'ha recolzat en tot moment i al meu tutor per aconsellar-me i fer un seguiment molt continu.

## 12. Bibliografía

M. Pina, C. González, J. Alfaro (2017). *Economía de l'empresa*. Ediciones El País, S.L. Mc Graw Hill.

## 13. Webgrafía

Ministerio de Trabajo y economía social. (2007). *Ley 20/2007*, de 11 de julio. Boletín Oficial del Estado nº 166 (2007).

[https://www.mites.gob.es/es/guia/texto/guia\\_2/contenidos/guia\\_2\\_6\\_3.htm#:~:text=Se%20aplica%20a%20las%20personas,a%20trabajadores%20por%20cuenta%20ajena](https://www.mites.gob.es/es/guia/texto/guia_2/contenidos/guia_2_6_3.htm#:~:text=Se%20aplica%20a%20las%20personas,a%20trabajadores%20por%20cuenta%20ajena)

La revista de la Seguridad Social. Secretaria de Estado de la Seguridad Social y Pensiones (2018). <https://revista.seg-social.es/-/5-pasos-para-darse-de-alta-como-aut%C3%B3nomo>

Gestiun (2023). Gestiun. <https://www.gestiun.com/>

Rocio Gonzalez. (2021, 28 de mayo). CincoDias. *¿Eres Autónomo y vas a contratar? Así es el modelo TA6*

[https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/05/27/autonomos/1622147900\\_967790.html#:~:text=El%20modelo%20TA..a%20contratar%20a%20alg%C3%BAn%20emplead](https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/05/27/autonomos/1622147900_967790.html#:~:text=El%20modelo%20TA..a%20contratar%20a%20alg%C3%BAn%20emplead)  
[o.](#)

Ministerio de Hacienda y Función Pública. (2023). Agencia Tributaria Sede electrónica. <https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/inicio.html>

Agencia Tributaria. Sede electrónica. *Modelos 036 y 037. Censo de empresarios, profesionales y retenedores. – Declaración censal de alta, modificación y baja y declaración censal simplificada.*

<https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/procedimientoini/G322.shtml>

Ana Caballero, (2019, 20 de septiembre) El Mundo. *Si eres autónomo, estos son los documentos que debes presentar a Hacienda.*

<https://nacidosparaserautonomos.elmundo.es/fiscalidad/si-eres-autonomo-estos-son-los-documentos-que-debes-presentar-a-hacienda>

Secretaria del Estado y Economía Social (deseembre de 2021): *Trabajadoras y trabajadores autónomos, personas físicas, en alta en la Seguridad Social.*

[https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec\\_trabajo/autonomos/economia-soc/autonomos/estadistica/2021/4TRIMESTRE/PUBLICACION-PRINCIPAL-4o-trim-2021.pdf](https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/autonomos/estadistica/2021/4TRIMESTRE/PUBLICACION-PRINCIPAL-4o-trim-2021.pdf)

Infoautónomos (2022, 7 de octubre): *Distribución de los autónomos por sectores de actividad*. <https://www.infoautonomos.com/autonomos-espana-ley/autonomos-por-sectores-de-actividad/>

BBDD Estadística TGSS: Afiliados por periodo, Tramos de edad, regímenes y sexo. [https://w6.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral\\_Afiliados%20Fin%20de%20mes/01f.%20Por%20sexo.%20edad%20y%20regimen%20\(Ultimo%20dia\).px/chart/chartViewLine/](https://w6.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral_Afiliados%20Fin%20de%20mes/01f.%20Por%20sexo.%20edad%20y%20regimen%20(Ultimo%20dia).px/chart/chartViewLine/)

Ministerio de Trabajo y Economía Social. (2022, 31 de marzo). *Datos estadísticos relativos a trabajadoras y trabajadores autónomos afiliados a 31 de enero de 2022*. [https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec\\_trabajo/autonomos/economia-soc/NoticiasDoc/NoticiasPortada/2022/Nota\\_Afiliacin-trabajo-autonomo\\_marzo\\_2022.pdf](https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/autonomos/economia-soc/NoticiasDoc/NoticiasPortada/2022/Nota_Afiliacin-trabajo-autonomo_marzo_2022.pdf)

Javier Santos Pascualena (2022, 31 de octubre). Infoautónomos: *Tipos de autónomos*. <https://www.infoautonomos.com/ser-autonomo-o-no/tipos-de-autonomos/>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Ley 18/2007*, de 28 de diciembre, de Boletín Oficial del Estado nº 5044 (2008) <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2008-3657>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Decreto 2530/1970*, de 20 de agosto de 1970. Boletín Oficial del Estado nº 211 (1970). <https://www.boe.es/eli/es/d/1970/08/20/2530>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Directiva del consejo*, de 11 de diciembre de 1986. Boletín Oficial del Estado nº 359 (1986). <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-1986-81801>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Recomendación del Consejo*, de 18 de febrero de 2003. Boletín Oficial del Estado nº 53 (2003). <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-2003-80292>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Ley 20/2007*, de 11 de julio de 2007. Boletín Oficial del Estado nº 166 (2007). <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2007-13409>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Real Decreto 197/2009*, de 23 de febrero de 2009. Boletín Oficial del Estado nº 54 (2009). <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2009-3673>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Real Decreto 1613/2010*, de 7 de diciembre de 2010. Boletín Oficial del Estado nº 315 (2010). <https://www.boe.es/eli/es/rd/2010/12/07/1613>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Ley 25/2015*, de 28 de julio de 2015. Boletín Oficial del Estado nº 180 (2015). <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-8469>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Real Decreto-ley 28/2018*, de 28 de diciembre de 2018. Boletín Oficial del Estado nº 314 (2018). <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-17992>

Logotip Agència Tributària, Seu electrònica (2022).

<https://sede.agenciatributaria.gob.es/>

Logotip Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Inclusiones (2022). <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/Afiliacion/10548/32825>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, *Ley Orgánica 10/2022*, de 6 de septiembre de 2022. Boletín Oficial del Estado nº 215 (2022). <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2022-14630>

ATA Autónomos (2023). *Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos*. <https://ata.es/>

Garrigues (2018, 31 de diciembre). *Se aprueba un nuevo real decreto-ley que incluye importantes novedades en materia de Seguridad Social, laboral y de pensiones*.

[https://www.garrigues.com/es\\_ES/noticia/se-aprueba-un-nuevo-real-decreto-ley-que-incluye-importantes-novedades-en-materia-de](https://www.garrigues.com/es_ES/noticia/se-aprueba-un-nuevo-real-decreto-ley-que-incluye-importantes-novedades-en-materia-de)

Generalitat de Catalunya (2023). *Consell del Treball Autònom de Catalunya*. [http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/organisme\\_fitxa.jsp?codi=17534](http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/organisme_fitxa.jsp?codi=17534)

Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (2022). *¿Cuánto se debe cotizar?* <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/10721/10724/1320/1322>

Infoautonomos. (2023). *Tarifa plana para autónomos 2022 – 2023: requisitos y cuantía*. Infoautónomos. <https://www.infoautonomos.com/seguridad-social/tarifa-plana-autonomos/>

(2018, 9 de agosto). ABC Economía. *La mitad de los trabajadores del mundo son autónomos*. [https://www.abc.es/economia/abci-mitad-trabajadores-mundo-autonomos-201908090139\\_noticia.html](https://www.abc.es/economia/abci-mitad-trabajadores-mundo-autonomos-201908090139_noticia.html)

Julia F. Cadenas. (2022, 1 de febrero). Newtral. *Esta es la cuota de autónomos que se paga en otros países de Europa*. <https://www.newtral.es/cuota-autonomos-europa/20220201/>

YouTube. “Luis García Sánchez – Asesor Fiscal y Laboral”. <https://www.youtube.com/@luisgarciasanchezlg>

Ministerio de Hacienda y Función Pública. (2023). *IVA*. [https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/ca\\_es/iva.html](https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/ca_es/iva.html)

Cyntia Delgado. (2022, 31 de marzo). Nomo by Talenom. *IRPF autónomos en 2022: qué es, cómo se calcula, tramos y más*. <https://nomo.es/irpf-autonomos/#:~:text=Primer%20tramo%3A%20con%20base%20imponible,la%20retenci%C3%B3n%20ser%C3%A1%20del%2037%25>.

Jaume Viñas Coll. (2018, 9 de abril). CincoDías. *El IRPF cumple 40 años: así ha evolucionado el impuesto que cambió España*. [https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/04/06/midinero/1523009082\\_029212.html](https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/04/06/midinero/1523009082_029212.html)

Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Seguridad Social (2023). *Nuevo sistema de cotización para autónomos en 2023*. <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/HerramientasWeb/9d2fd4f1-ab0f-42a6-8d10-2e74b378ee24#512023TP>

LGS Asesores. (2023). *¿Qué es un ERTE?*. <http://lgsasesores.es/que-es-un-erte/>

Ministerio de Trabajo y Economía Social. (2023). *Reduccions i bonificacions a la seguretat social*. <https://sepe.es/HomeSepe/ca/autonomos/incentivos-ayudas-emprendedores-autonomos/reducciones-bonificaciones-seguridad-social.html>

Ministerio de la Presidencia, Relaciones con la Cortes y Memoria Democrática. *Ley 18/2022*, de 28 de septiembre. Boletín Oficial del Estado nº 234 (2022).

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15818](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15818)



#### **14. Annexos**

Annex 1, enllaç:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1nIEaSz7VpEUAYSEwfsDGYGtha8HyimIpxeCHOmFx00Q/edit?usp=sharing>

Annex 2, enllaç:

<https://docs.google.com/document/d/1WNsuKnHWACewZNYgw1yHZ9GecxfQ5bIXou8ppwWBGlo/edit?usp=sharing>

