

Unos ejemplos de movilidad laboral en el distrito central de los negocios de Barcelona*

por LLUÍS CASASSAS SIMÓ

Se puede definir como sector central de negocios (Central Business District, o C.B.D., según la terminología de los geógrafos anglosajones), al área que «atrae particularmente aquellas funciones que corresponden a la metrópoli como un todo... y que exigen una cantidad considerable de contactos interpersonales» (1).

De esta definición se desprenden ya las dos características principales del Distrito Central: la alta concentración de empleos del sector terciario (principalmente comercio, oficinas y servicios públicos) y la fácil accesibilidad desde cualquier punto de la ciudad, tanto por la existencia de anchas vías que faciliten la rápida circulación, como por el funcionamiento de servicios de transporte colectivo; aunque muchas veces, en las grandes metrópolis modernas, esta facilidad quede enmascarada por las crecientes dificultades de la circulación.

¿Concurren estos dos factores en el C.B.D. barcelonés?

Durante el siglo XIX el centro comercial de Barcelona estaba ubicado en el corazón del casco antiguo, donde radican hoy todavía los principales edificios administrativos, siendo entonces las vías comerciales más importantes la actual calle de Fernando y las Ramblas. A partir de la construcción del Ensanche, y, sobre todo, desde principios del siglo XX, el C.B.D. barcelonés se ha ido desplazando hacia la parte alta de la Ciudad. Este fenómeno continúa en la actualidad y este desplazamiento se va orientando más hacia el Oeste, Diagonal arriba, en dirección al nuevo centro que parece esbozarse en el cruce Diagonal-Urgell. Esta última orientación es radicalmente distinta a la que había previsto Ildefonso Cerdá, que supuso que el distrito central de los negocios de Barcelona y el centro administrativo se formarían a lo largo de la Gran Vía, desde la Rambla de Cataluña a la plaza de las Glorias Catalanas, y

* El presente trabajo ha sido realizado en un seminario que dirige el Prof. H. Capel sobre «La estructura interna de Barcelona».

(1) Según definición de Hans Blumenfeld, citado por FERNANDO CHUECA GOITIA, en *Breve Historia del Urbanismo*, Madrid, «Alianza Editorial», 1968.

que dejó de realizarse entre otras razones, por la creciente congestión del sector.

Actualmente, el eje alrededor del cual se organiza esencialmente el área central de negocios de la ciudad es el Paseo de Gracia. Esta vía empezó siendo por su origen el nexo entre Barcelona y la barriada de Gracia, antigua zona residencial de la ciudad y que en el siglo XIX se convirtió en un sector eminentemente industrial.

Muy pronto el Paseo de Gracia — cuya urbanización ya aparece señalada en los primeros proyectos de ensanche de Barcelona — adquirió el papel de eje a cuyo alrededor se establecieron las sedes de las principales Empresas representativas del desarrollo económico de la Ciudad. Aún hoy, cuando el desplazamiento del C.B.D. se orienta ya hacia el Oeste, el Paseo de Gracia continúa siendo su vía central y la concentración de actividades de servicios y comercios es la más alta de Barcelona, habiéndose convertido, además, en la calle bancaria y financiera de Barcelona, de manera semejante a lo que ocurrió en Madrid con la calle de Alcalá (2).

Cabe señalar que en los dos mil metros que separan el principio de la Avenida de la Puerta del Ángel y de la calle Mayor de Gracia — puntos que pueden considerarse los dos límites del C.B.D. —, se agrupan más de treinta Empresas con un censo laboral superior a los cien empleados, habiendo algunas de ellas que los superan ampliamente: Corte Inglés (1.230), Jorba-Preciados (945), Telefónica (1.200), Hispamer (1.150), Banco Español de Crédito (1.100), Empresa Nacional Hidroeléctrica del Ribagorzana (840), etcétera [figura 14].

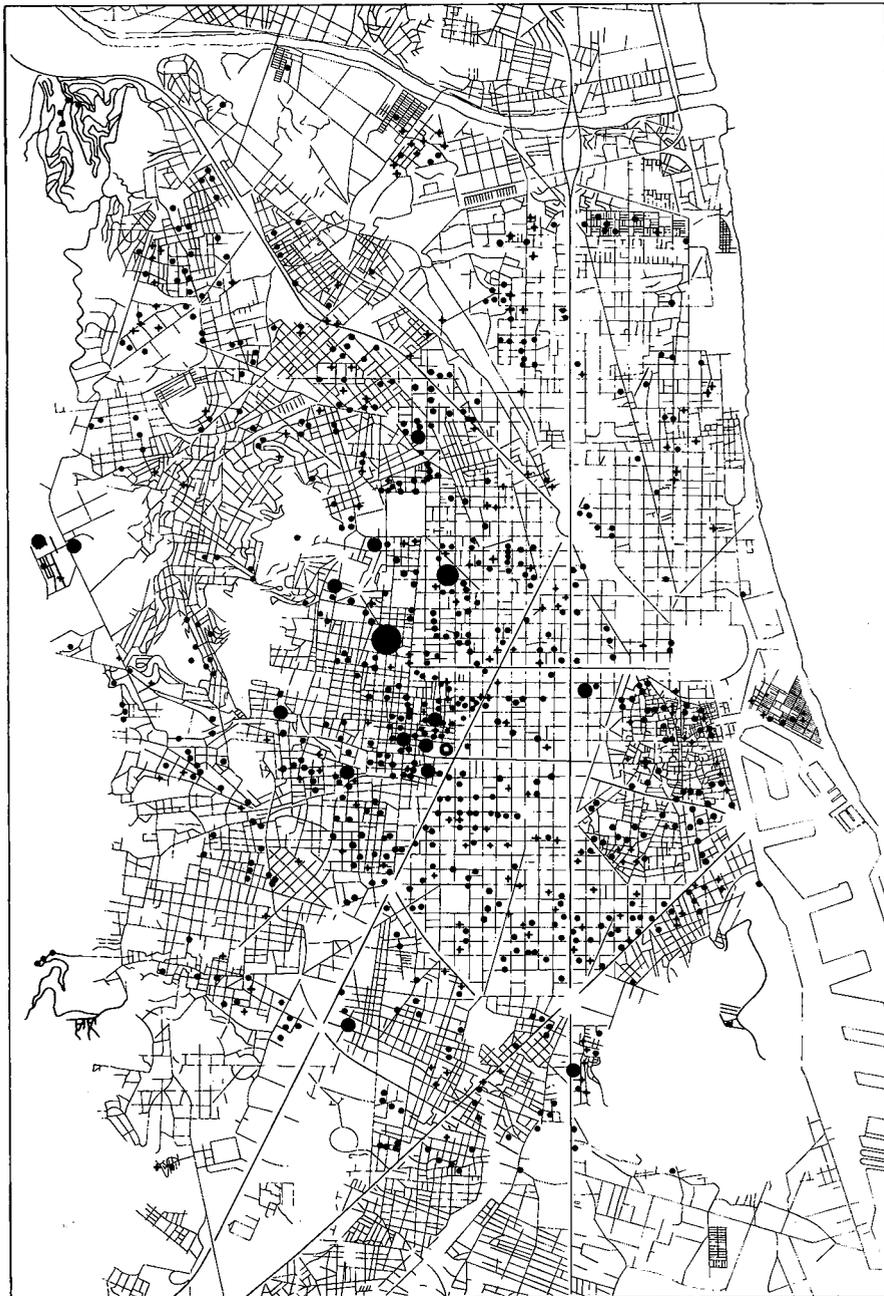
El conjunto de la población laboral empleada en Empresas de censo superior a los cien productores y radicadas en esta arteria es aproximadamente el siguiente:

Bancos	4.510 empleados
Seguros	1.080 empleados
Moda y grandes almacenes	3.800 empleados
Administración y servicios públicos	3.540 empleados
Hostelería y similares.	420 empleados
	<hr/>
	13.350 empleados

En todo el Distrito Central de Negocios de Barcelona, o sea el sector que se halla comprendido entre la Travessera de Gràcia, la calle de Urgell, el casco antiguo y el Paseo de San Juan (3), con concentración de actividades de servicios y comerciales es de un orden cuatro veces superior a la media de la Ciudad.

(2) Ver el artículo de MANUEL DE TERÁN: *Dos calles madrileñas: las de Alcalá y Toledo*, «Estudios Geográficos», Madrid, Instituto Juan Sebastián Elcano, 1961, n.º 84/85, págs. 375-476.

(3) Este perímetro no debe aceptarse con un criterio rígido, porque como señala Bartholomew «el C. B. D. es una extensión un tanto indefinida, sin límites precisos». (Citado por Jacqueline BEAUJEU-GARNIER: *Méthode d'étude pour le centre des villes*, «Annales de Géographie», París, n.º 406, novbre-dcbre. 1965. págs. 695-707.



- + Oficinas centrales Empresa A
- Oficinas centrales Empresa B
- 1 empleado
- 5 empleados
- 10 empleados
- más de 50 empleados

CONCENTRACION DE EMPLEOS EN BARCELONA (4)

Parte central del Distrito Central	más de 635 empleados/ha.
Parte superior del Distrito Central	de 500 a 635 » »
Partes extremas del Distrito Central	de 300 a 500 » »
Sectores no comprendidos en C. B. D.	menos de 160 » »

La densidad de población del Distrito Central de Negocios de Barcelona sobrepasa los seiscientos habitantes por hectárea, situándose la media de la Ciudad alrededor de los ciento setenta habitantes por hectárea. Como punto de referencia es interesante recordar que la densidad de población del distrito quinto (entre Ramblas-Rondas-Paralelo) supera los mil habitantes por hectárea, mientras que en las zonas residenciales altas de los distritos tercero y octavo, no se alcanzan los cincuenta habitantes por hectárea.

Tanto el sector más exterior del C.B.D. — el cruce Diagonal y Paseo de Gracia — como el sector más céntrico — el conjunto de las plazas de Catalunya y Universidad — son áreas en relación más o menos directa y rápida con cualquier punto de la Ciudad, pudiéndose llegar fácilmente a ellos bien por Metro — cuyas ramas principales precisamente se cruzan en ambos sectores —, bien por alguna de las numerosas líneas de autobuses que los sirven, aunque las dificultades cada día crecientes de la circulación en superficie hagan bastante aleatorias estas últimas facilidades.

El objeto de este trabajo es plantear algunos de los problemas de la movilidad interna de la población barcelonesa en relación con el Distrito central de los negocios con todas sus variadas actividades (5), como contribución al análisis de las características del mismo (6). Nuestro análisis se centrará en dos empresas radicadas en él, investigando las relaciones laborales de sus empleados.

LAS EMPRESAS SELECCIONADAS

En la parte inferior del C.B.D., rozando ya el centro histórico de Barcelona, radica la Empresa «Hidroeléctrica de Cataluña, S. A.» (la antigua Com-

(4) Elaborado a partir de los datos incluidos en AYUNTAMIENTO DE BARCELONA. Gabinete Técnico de Programación. *Programa de Actuación Municipal 1967-1972*. Barcelona. MINISTERIO DE LA VIVIENDA. *Memoria: Plan general de Ordenación de la Provincia de Barcelona*. 1959. Madrid.

(5) R. E. MURPHY y J. E. VANCE JR. (*About the central Business District in USA*, «*Economic Geography*», 1954) describen las funciones esenciales de los negocios efectuados en el centro. Son, dicen, «la venta de bienes y de servicios para obtener algún provecho, y la instalación de una serie de oficinas, los diversos almacenes que venden todos los artículos, las tiendas que ofrecen servicios y el enjambre de oficinas que tan a menudo se encuentran cerca del centro de una ciudad».

(6) Para una visión general del C. B. D. de Barcelona es interesante ver: ARTAL, FRANCESC; ARTAL, Lluís i CLAVERA, Joan: *Barcelona* en «Gran Enciclopèdia Catalana» (volum III), Barcelona, 1970; COURTOT, Roland y FERRAS, Robert: *Les grandes villes du Monde: Barcelone*, «La documentation française», París, 1969.

pañía de Fluído Eléctrico, S. A.), que a lo largo de este trabajo se nombrará como «Empresa Primera» — siendo el ordinal expresión de un simple factor expositivo —. Esta es un área de alta concentración de empleos, superando los seiscientos cincuenta por hectárea, que es, con mucho, la más alta concentración de empleos del distrito central de los negocios barcelonés. (Es el sector de la Telefónica, de El Corte Inglés, de Jorba, de la Delegación de Hacienda, de las oficinas del Gas, etc.).

El C.B.D. barcelonés termina prácticamente al final del Paseo de Gracia, donde empieza la calle Mayor de la ex-villa. En este sector la concentración de las actividades de servicios y de comercios roza los quinientos empleos por hectárea. Allí radica la «Empresa Nacional Hidroeléctrica del Ribagorza», que a lo largo del trabajo se denominará «Empresa Segunda».

Precisamente es la presencia de esta Empresa lo que hace subir el número de empleos por hectárea del sector indicado; hecha abstracción de la misma, el número de empleos por hectárea de este sector roza apenas los trescientos.

Se han seleccionado estas dos Empresas, ya que dedicándose prácticamente a las mismas actividades y estando emplazadas en los dos extremos de C.B.D., son bien significativas de dos fases de la evolución urbana de Barcelona.

LOS DOMICILIOS DE LOS EMPLEADOS

La Empresa que se ha acordado en llamar «Primera» es una empresa «antigua» de Barcelona. Habiéndose fundado en 1920, sus oficinas centrales radican desde un principio en el mismo lugar actual.

Recientemente y debido a los problemas de congestión del sector, la Empresa trasladó la mayor parte de sus dependencias a otros locales de la Compañía, situados ya fuera del estricto Distrito Central de negocios y permanecen sólo en los locales «antiguos» aquellos servicios que por su función peculiar deben continuar más en contacto con el público y con la alta Dirección de la Sociedad. Es por este motivo que el censo laboral de estas oficinas no es lo numeroso que correspondería a una Empresa de su importancia: trabajan 239 empleados en las oficinas centrales, de los cuales 212 residen en Barcelona (7).

La Empresa «segunda» fue fundada en 1941. Fue la primera vez en España que se concedió a una empresa la explotación integral de las posibilidades hidroeléctricas de un río. Las oficinas se trasladaron a Barcelona en 1960, habiéndose celebrado la primera Junta General en la nueva sede en Junio de dicho año.

Primero se había planeado establecer su domicilio hacia la parte más alta de la Diagonal, pero en atención a la dificultad de las comunicaciones, se adquirió el actual inmueble, pensándose en derribarlo y levantar en el solar un

(7) Jacqueline BEAUJEU-GARNIER, en su trabajo citado ya señala que «la disminución del número de habitantes de una gran ciudad que cada día se trasladan al C. B. D., es más rápida que el aumento de la población global urbana».

rascacielos moderno. Pero al considerar el valor artístico del edificio, se desistió del proyecto, reformándolo para adaptarlo a las necesidades de la Empresa. Trabajan en estas dependencias ochocientos empleados.

Estos dos hechos (empresa de 1960; origen extramunicipal de la Sociedad) influyen directamente en la composición del personal empleado y en la localización geográfica de sus domicilios.

Los domicilios de los empleados de estas dos empresas están diseminados por toda la Ciudad, tal como se desprende del examen del cuadro siguiente, que hemos elaborado a partir de los ficheros nominales completos de domicilios facilitados por ambas entidades.

DISTRIBUCION DE LOS DOMICILIOS DE LOS EMPLEADOS, SEGUN LOS DISTRITOS MUNICIPALES DE BARCELONA

	EMPRESA «PRIMERA»		EMPRESA «SEGUNDA»	
	EMPLEADOS	%	EMPLEADOS	%
Dist. I (Barceloneta, Catedral, Santa María) . . .	13	6,2	23	2,9
Dist. II (Poble Sec, Plaza de España, Can Tunis) .	26	12,2	37	4,6
Dist. III (Sant Gervasi, Sarrià, Pedralbes) . . .	18	8,5	74	9,2
Dist. IV (Santa Catarina, derecha Ensanche) . .	16	7,5	44	5,5
Dist. V (entre Ramblas y Paralelo)	6	2,8	23	2,7
Dist. VI (Universidad, izquierda Ensanche) . .	14	6,6	48	6,0
Dist. VII (Sants, Hostafrancs)	9	4,2	35	4,4
Dist. VIII (Gràcia, Vallcarca, Carmel)	15	7,2	193	24,2
Dist. IX (Sant Andreu, Roquetes, Trinitat) . .	41	19,3	106	13,3
Dist. X (Poble Nou, Sant Martí)	22	10,4	49	6,2
Dist. XI (Les Corts)	8	3,8	38	4,8
Dist. XII (Horta, Guinardó)	24	11,3	130	16,2
Totales	212	100,0	800	100,0

Ahora bien, a pesar de esta dispersión aparente, se puede hacer algunas consideraciones al agrupar los factores de localización geográfica de los domicilios de los empleados.

A. Sectores de la Ciudad en los que viven más empleados.

a) Se encuentra un número considerable (46) de empleados de la empresa «Segunda», cuyo domicilio fue proporcionado por dicha Empresa, en inmuebles propiedad de la misma (en la Avenida General Sanjurjo, n.º 29 y n.º 31).

b) En los distritos municipales primero y quinto, en los barrios del Poble Sec y Sant Antoni, y en el sector comprendido entre las calles de Consejo de Ciento y de la Princesa, que son los sectores más cercanos a la empresa «Primera», viven 44 empleados de la misma, o sea, más del 20 % de su personal residente en Barcelona.

El sector de la Ciudad comprendido entre la calle Mayor de Gracia y la Sagrada Familia, a causa de la proximidad del centro de trabajo, es el barrio

en el que se encuentra un mayor número de viviendas de empleados de la empresa «Segunda».

En cuanto a los empleados de la empresa «Segunda», en los distritos primero y quinto, principalmente, viven muchos empleados jóvenes y solteros, en pensiones o residencias.

c) Otros empleados han tenido que buscar viviendas en los barrios de reciente construcción, con más posibilidades de pisos nuevos y mayores facilidades económicas. En los distritos municipales IX, X y XII (principalmente en los barrios nuevos de la Guineueta, Roquetes, Verdum y Bon Pastor) viven en la actualidad alrededor de 90 empleados, es decir, el 41 % del total de la empresa «Primera».

También un grupo importante de empleados de la empresa «Segunda» vive en los barrios nuevos más alejados, con viviendas más económicas, que pueden ser más convenientes o asequibles, a pesar de hallarse más alejadas de su centro de trabajo: en la Verneda, la Ciudad Meridiana, los diversos grupos más cercanos al río Besós.

Asimismo se halla un importante número de viviendas de empleados de esta empresa «Segunda» en los barrios de la parte alta derecha de la Ciudad (Vallcarca, Horta, Puget, Sant Gervasi) y en las nuevas urbanizaciones de La Vall d'Hebron. Estos son barrios en los cuales tal vez se ha establecido una población compuesta principalmente de empleados y funcionarios de nivel modesto o medio.

B. *Los sectores de la Ciudad en que viven menos empleados*, de las empresas estudiadas son los siguientes:

a) Poble Nou y Sants. Son barrios antiguos, desarrollados durante la revolución industrial, formados por población obrera residente desde largos años en Barcelona, y que, en general, trabaja en empresas del mismo barrio o en empresas antiguas de la Ciudad.

b) Los barrios nuevos de la parte alta izquierda de Barcelona (Pedralbes, Sarrià, grupos del Paseo de Manuel Girona y Carlos III), en los que la densidad de población hasta hace poco tiempo era reducida y la categoría de los habitantes que la componían era de alto nivel económico o de calificación profesional elevada.

c) Los barrios antiguos del Centro de la Ciudad (Casco antiguo y Ensanche), de población ya antigua, estable, residente en Barcelona desde hace tiempo y con ocupaciones también en empresas antiguas o en los almacenes, comercios, oficinas, o en las profesiones liberales.

De todos modos, la dificultad de encontrar piso, la saturación de algunos barrios y el coste general elevado de la vivienda obligan a los empleados de estas empresas — como a los demás habitantes de Barcelona — a domiciliarse en cualquier punto de la Ciudad, prescindiendo del factor distancia (que aparentemente, y en circunstancias normales, es determinante), de las dificultades del transporte y de la capacidad o categoría de las viviendas.

LOS TRANSPORTES

Aproximadamente una cuarta parte de los empleados de la empresa «Segunda» utiliza vehículos propios para trasladarse al trabajo, no llegando a esta proporción los de la otra empresa, seguramente a causa de la situación más central de su domicilio, junto al importante cruce de metros de la Plaza de Cataluña. Los demás utilizan los medios colectivos o se desplazan a pie, si la distancia se lo permite, siendo cada vez mayor el número de este grupo al aumentar las dificultades de aparcamiento en el sector — o su encarecimiento — y las de circulación o desplazamiento, por la congestión de las vías urbanas.

Sin embargo, la utilización de los medios de transporte de superficie no es apreciada por su lentitud e incomodidad, lamentándose asimismo los empleados de las frecuentes averías y desorganización del servicio del metro, principalmente en las ramas más recientes (que son también las más próximas a la empresa «Segunda»).

En el barrio de la empresa «Segunda» se produce una total imposibilidad de encontrar aparcamiento durante las mañanas; en cambio por las tardes, debido a que la empresa permanece cerrada, por hacer todo el año la llamada jornada intensiva, es mucho más fácil aparcar el automóvil por aquellos alrededores, y aparecen algunas calles con grandes claros.

Cerca de un 11 % de los empleados de las dos Sociedades han establecido sus domicilios fuera de Barcelona, en municipios del área metropolitana, a pesar del alargamiento y encarecimiento que ello representa en los transportes. El conjunto de los domicilios de los empleados de las dos empresas que viven fuera de la ciudad, se agrupan en las siguientes proporciones:

Hospitalet de Llobregat	36 %	Caldetes	4 %
Badalona	12 %	Masnou	3 %
Santa Coloma de Gramanet	12 %	Premià de Mar	3 %
Cerdanyola	8 %	Sant Just Desvern	3 %
Cornellà	8 %	Viladecans	3 %
Sant Adrià del Besòs	8 %		

LA EDAD. EL ORIGEN. EL SEXO

En cuanto a la edad de sus empleados, la empresa «Segunda» se puede considerar «joven». Posiblemente la media de edad de su personal no supera los cuarenta años, ni es inferior a los treinta y cinco. La empresa «Primera», dedicada a una actividad similar, aparece como más «vieja», y su personal, desde subalternos a directivos, es de edad más avanzada.

En la empresa «Segunda» predomina el personal inmigrado (principalmente procedente de la provincia de Lérida, donde empezaron a desarrollarse las actividades de la empresa y donde todavía radican, como es lógico, sus principales actividades e instalaciones).

En esta empresa hay un predominio notable de solteros, cuyo porcentaje es mucho más elevado entre las mujeres. Estas representan cerca del 20 % del personal total de las empresas estudiadas y ocupan plazas de la rama administrativa (no se encuentran mujeres entre el personal técnico ni entre el directivo).

Los ochocientos empleados de las oficinas barcelonesas de la empresa «Segunda» pueden repartirse entre los siguientes grupos: cerca de doscientos cincuenta ocupados en los servicios técnicos (ingenieros, economistas, planificadores, etc.); cerca de quinientos ocupados en servicios administrativos, y el personal obrero ocupado en los servicios de instalaciones, averías y retenes, alrededor de ciento. Las mismas proporciones se encuentran en la empresa «Primera».

Todas las características anteriormente descritas del personal empleado de ambas empresas (edad, sexo, inmigrados, estado civil, calificación profesional) son determinantes en el momento de decidir el domicilio.

CONCLUSIONES

No se pueden generalizar las conclusiones extraídas a partir de estos dos únicos ejemplos, perdidos en la gran masa de las empresas y de la población laboral de Barcelona.

Sin embargo, el análisis efectuado refleja:

a) El desplazamiento del Distrito Central de Negocios de Barcelona. Cuando la empresa «Segunda» ha de elegir local —siendo ella mucho más nueva en la ciudad— lo instala en la parte alta de la misma. El Distrito Central, de este modo, no ha perdido su situación «céntrica» en el conjunto de la ciudad moderna, a pesar de la expansión del casco urbano.

b) El interés —o necesidad— de las empresas de servicios en ubicar sus oficinas en áreas de fácil comunicación, tanto por medios individuales como colectivos.

c) La estabilidad del factor «habitación». Las dificultades para obtener viviendas nuevas en el centro de la ciudad y los precios de éstas configuran la composición social de los barrios, habitando los más extremos las familias nuevas o de reciente llegada a la ciudad.

d) El factor «proximidad» al centro de trabajo no es siempre determinante en el momento de escoger el domicilio. Actúa principalmente en los momentos de déficit de viviendas nuevas asequibles a toda clase de empleados. Al factor «proximidad» se le antepone el factor «precio de la vivienda», e incluso, muchas veces, el de «posibilidad de encontrarla».

e) La utilización mayoritaria de los medios de transporte interurbano en común, a pesar de sus inconvenientes y desorganización.