

Emma Garcia Romero

**CREACIÓ D'UN PLA PER MILLORAR LA
BRANCA SOCIAL D'UNA COOPERATIVA**

TREBALL DE FI DE GRAU

dirigit per la Prof. Maria Candela Mateu Cases

Grau de Dret



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI

Tarragona

2021

Aquest TFG s'ha desenvolupat en la modalitat de (marcar l'opció que correspongui i completar)

Treball de Recerca

Simulació de judici

Dictamen/Informe

APS

L'entitat a la que s'ha prestat servei és La Segona Volta Cooperativa

TFG vinculat a pràctiques

ÍNDIX

1.	TÍTOL, RESUM I PARAULES CLAU	6
2.	INTRODUCCIÓ.....	8
3.	CONCEPTE I CLASSES DE COOPERATIVES.....	10
3.1.	Història del cooperativisme	10
3.2.	Principis cooperatius i Aliança Cooperativa Internacional	11
3.3.	Concepte legal	13
3.4.	Regulació aplicable	14
3.5.	Tipus o classes de cooperatives.....	14
3.6.	Condicions de les cooperatives.....	16
4.	FUNCIONAMENT I ÒRGANS SOCIALS DE LES COOPERATIVES	19
4.1.	Tipus de socis	19
4.1.1.	Soci comú (art. 24).....	19
4.1.2.	Soci de treball (art. 25)	19
4.1.3.	Soci col·laborador (art. 26)	20
4.1.4.	Soci temporal (art. 27).....	20
4.1.5.	Soci excedent.....	20
4.2.	Òrgans socials	20
4.3.	Règim econòmic.....	22
4.3.1.	Capital social.....	22
4.3.2.	Distribució de beneficis	23
4.3.3.	Imputació de pèrdues.....	23
4.3.4.	Fons de Reserva Obligatori.....	24
4.3.5.	Fons d'Educació i Promoció de Cooperatives	24
5.	ECONOMIES.....	26
5.1.	Economia social	26

5.2.	Economia solidària	26
5.3.	Economia col·laborativa.....	27
5.4.	Economia circular.....	27
5.5.	Economia verda	27
5.6.	Economia blava	28
5.7.	Economia inclusiva.....	28
5.8.	Economia feminista	28
6.	ANÀLISI DE LA SEGONA VOLTA COOPERATIVA	29
6.1.	Història de La Segona Volta	29
6.2.	Socis i altres integrants de la cooperativa	29
6.3.	Tipus de cooperativa.....	30
6.4.	Òrgans socials	31
6.5.	Principal objectiu actual.....	31
6.6.	Instal·lacions	32
6.7.	Persones destinatàries.....	33
6.8.	Situació econòmica	35
6.9.	Canvis provocats per la pandèmia	35
7.	PROPOSTES DE MILLORA.....	37
7.1.	Xarxes socials	37
7.2.	Mercats d'objectes de segona mà	37
7.3.	Empresa d'inserció laboral	38
7.4.	Aspectes branca social.....	40
7.5.	Modificació Estatuts Socials.....	41
8.	CONCLUSIONS	42
9.	BIBLIOGRAFIA	45
10.	ANNEXOS.....	49

10.1.	Annex 1: modificació Estatuts Socials	49
10.2.	Annex 2: guió entrevista	72

1. TÍTOL, RESUM I PARAULES CLAU

Creació d'un pla per millorar la branca social d'una cooperativa

La principal finalitat del present treball és millorar la branca social de La Segona Volta, una organització que cerca obtenir la condició de cooperativa d'iniciativa social. Per tant, en un primer moment, s'analitza i s'estudia la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives de Catalunya. Després, s'observa la connexió que tenen les cooperatives amb diferents tipologies d'economies. Havent estudiat els preceptes legals que ha de complir La Segona Volta, s'analitza quina és la situació actual de la cooperativa per tal de proporcionar diferents propostes de millora amb la finalitat de què pugui assolir el seu objectiu de ser una cooperativa d'iniciativa social complint amb la normativa.

Cooperatives, iniciativa social, branca social.

Creación de un plan para mejorar la rama social de una cooperativa

La principal finalidad del presente trabajo es mejorar la rama social de La Segona Volta, una organización que busca obtener la condición de cooperativa de iniciativa social. Por lo tanto, en un primer momento, se analiza y se estudia la Ley 12/2015, de 9 de julio, de cooperativas de Cataluña. Después, se observa la conexión que tienen las cooperativas con diferentes tipologías de economías. Habiendo estudiado los preceptos legales que debe cumplir La Segona Volta, se analiza cuál es la situación actual de la cooperativa para proporcionarle diferentes propuestas de mejora con la finalidad de que pueda alcanzar su objetivo de ser una cooperativa de iniciativa social cumpliendo con la normativa.

Cooperativas, iniciativa social, rama social.

Creation of a plan to improve the social branch of a cooperative

The main reason for this project is to improve the social branch of La Segona Volta, an organization that want to obtain the status of cooperative of social initiative. Therefore, in the first time, Law 12/2015, of July 9, on cooperatives in Catalonia is analyzed and studied. After this, we detect a connection between these cooperatives and the different typology of economies. Having studied the legal precepts that La Segona Volta must comply with, we analyze what is the current situation of the cooperative, to provide different proposals for improvement with the purpose of archive their objective to be a cooperative of social initiative and this way they accomplish with the normative.

Cooperatives, social initiative, social branch.

2. INTRODUCCIÓ

“Els nostres pares discuteixen el final de Joc de Trons mentre el planeta es crema” (Thunberg, 2019). “Hem après a volar com a ocells, a nadar com a peixos, però no hem après l’art de viure junts, com a germans” (King, s.f.).

Els problemes socials i mediambientals són vitals i transcendents en l’àmbit econòmic i jurídic. Una bona mostra és el canvi climàtic o les desigualtats socials. Un dels papers fonamentals per erradicar i disminuir aquest impacte, tant en el medi ambient com en la societat, el tenen les organitzacions empresarials.

Una forma de combatre amb la degradació del medi ambient o amb les necessitats de la societat és mitjançant el moviment col·lectiu. Des del principi de la humanitat les tasques grupals donaven millors fruits i permetien obtenir millors resultats.

En aquest sentit, cal destacar les cooperatives. Una tipologia d’empresa que té unes característiques molt peculiars i distintives. D’entre les quals se’n destaca la unió de la comunitat per lluitar davant de necessitats socials.

En el cas concret d’aquest treball s’analitzarà La Segona Volta, una cooperativa situada a les Terres de l’Ebre que cerca la millora de la seva branca social per tal de qualificar-se com a organització d’iniciativa social.

La personalitat de La Segona Volta Cooperativa es fonamenta amb l’economia circular i la seva tasca contribueix tant en la societat com en el medi ambient. Tot i això, per tal de perfeccionar els seus aspectes més socials serà necessari l’estudi i l’anàlisi de les exigències que abasta el marc normatiu.

Sobre els objectius, cal assenyalar, en primer lloc, l’anàlisi de les cooperatives pel que fa a Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives de Catalunya. En segon lloc, investigar sobre les economies amb més impacte social i mediambiental. En tercer lloc, diferenciar la situació en la qual es troba La Segona Volta.

En quart lloc, contrastar la teoria adquirida amb l’anàlisi de l’organització en qüestió. En cinquè i últim lloc, proposar possibles solucions per adquirir la condició de cooperativa d’iniciativa social i sense ànim de lucre.

Respecte a la metodologia emprada cal ressaltar l'anàlisi de la llei, les entrevistes en profunditat a l'empresa i a Joseba Polanco, director de Cooperativa 70 i expert en cooperativisme. Així com, la cerca d'informació bibliogràfica per tal d'obtenir solucions a la qüestió de La Segona Volta.

Profunditzar sobre les cooperatives i sobre les seves iniciatives socials i mediambientals és un interès propi, però també acadèmic, ja que amb aquest treball podré introduir-me en una tipologia d'empresa que no he pogut estudiar amb detall.

La normativa central en aquest estudi és la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives. Mitjançant la qual se'n descriuran els aspectes més essencials que permetin entendre el concepte i les classes de cooperatives, el seu funcionament, la seva composició, entre altres preceptes d'interès.

Per tant, la finalitat principal d'aquest treball és donar resposta a les possibles reformes que pot aplicar La Segona Volta per considerar-se una cooperativa d'iniciativa social i sense ànim de lucre. Així doncs, s'examinen i s'expliquen quins són els requisits necessaris que hauran de complir per assolir aquest objectiu.

En conseqüència, convé comprendre i valorar la situació actual de la cooperativa i relacionar-la amb l'anàlisi del marc normatiu establert. Per tal de poder donar la millor resposta possible i que la cooperativa compleixi amb les exigències legals.

En conclusió, mitjançant els coneixements adquirits arran de la Llei de Cooperatives de Catalunya tractaré de dissenyar i identificar les principals modificacions que hauria d'aplicar La Segona Volta per consolidar-se com a entitat d'iniciativa social.

3. CONCEPTE I CLASSES DE COOPERATIVES

En aquest treball l'aspecte més important és entendre què són les cooperatives i quin és el seu funcionament per tal de poder aplicar de forma adequada a la pràctica una millora de la branca social en La Segona Volta Cooperativa.

Per poder valorar adequadament el funcionament i la composició d'aquesta societat, ho faré mitjançant l'anàlisi de les lleis referents a les cooperatives, concretament, els aspectes que puguin ser més importants i essencials per la correcta aplicació.

3.1. Història del cooperativisme

El cooperativisme va néixer a Anglaterra, l'any 1844 amb una organització anomenada Societat Equitativa dels Pioners de Rochdale, formada per 1 dona i 27 homes. Després de ser acomiadats de la indústria tèxtil en la que treballaven, a causa d'assistir a una vaga, van crear la primera cooperativa que dona lloc al cooperativisme actual.

En aquella època Anglaterra es trobava en la Revolució Industrial, la qual cosa va provocar que augmentés la importància del capitalisme i amb això, va haver-hi un seguit de desigualtats socials i econòmiques que van provocar fam per una gran part de la població. La classe obrera va patir unes dures condicions de treball que van provocar moltes reivindicacions.

Però, no només això, sinó que els baixos salaris dels obrers van provocar que aquesta classe hagués de trobar solucions a les greus situacions en les quals estaven. L'economia capitalista va generar una manca d'aliments als obrers i aquests van decidir agrupar-se per comprar en comú millors aliments i altres productes amb la finalitat de vendre'ls a uns preus més assequibles.

En la cerca de justícia social, va ser creada la primera cooperativa de consum, on també, consegüentment, van sorgir i es van aplicar els set principis que en l'actualitat formen els valors de les cooperatives i els quals contempla l'Aliança Cooperativa Internacional.

En aquell moment, els principals objectius eren els de poder obtenir beneficis econòmics i millors condicions de vida. Així doncs, aquest moviment social basat en "la pau, l'ajuda

mútua i la solidaritat” (Ramírez, L., Herrera, J., Londoño, L., 2016) va ser el moment clau en el qual trobem el cooperativisme.

Tanmateix, sabem que aquest moviment es basa en la cooperació de persones i en la solidaritat d’aquestes. Aquests valors han existit des de l’origen de la humanitat. Així doncs, podem veure que en la prehistòria ja existia la cooperació, donat que havien d’actuar de forma conjunta per poder caçar amb la finalitat d’alimentar-se i poder sobreviure, entre altres exemples.

A més d’aquest treball cooperatiu, els nostres avantpassats també coneixien el significat de la solidaritat. Un dels fòssils que s’han trobat de l’espècie *homo georgicus* va arribar als quaranta anys amb absència de dents. Els paleontòlegs creuen que això no hagués estat possible si altres no haguessin tingut cura d’ell, ajudant a mastegar els aliments perquè aquest pogués menjar. És per això que, “aquestes cures representen la primera prova de solidaritat documentada en la història de la humanitat”. (Pobrezacero, 2018)

En conclusió, tot i que datem el cooperativisme actual en la societat industrial d’Anglaterra, aquests valors han existit durant tota la humanitat. Veiem doncs, una gran importància de la base social en aquest moviment que, també, podríem dir que és un tret característic de les cooperatives.

3.2. Principis cooperatius i Aliança Cooperativa Internacional

En relació amb l’Aliança Cooperativa Internacional, la qual hem anomenat en l’anterior apartat, comentaré certs aspectes fonamentals que poden ser útils per l’estudi de les cooperatives.

L’ACI és una federació de cooperatives, una organització internacional independent, que està formada per cooperatives de diferents territoris. Podem destacar com a finalitat principal agrupar, representar i defensar a totes aquelles cooperatives que hi vulguin formar part.

Actualment té la seva seu a Bèlgica i va ser fundada l’any 1895. Es dedica a ajudar perquè les cooperatives es formin i puguin avançar mitjançant el treball amb governs i organitzacions. Busca ser la veu global de les cooperatives i ha dut a terme la redacció

de la Declaració d'Identitat Cooperativa que celebra aquest any 2020 el seu 25è aniversari.

L'ACI té l'objectiu de promocionar el model cooperatiu i contempla els principis que van sorgir arran del cooperativisme. Així doncs, d'acord amb l'apartat segon de l'art. 1 de la Llei 12/2015 i en el preàmbul trobem els següents principis.

Aquests han d'aplicar-se en la gestió de la cooperativa i incorporar-se com a principis generals dins de les fonts de l'ordenament jurídic, en aquest cas, dins del dret cooperatiu català. A més a més, permeten interpretar la llei per entendre millor el concepte de les societats cooperatives.

Així doncs, els set principis cooperatius són:

- *Principi d'adhesió voluntària i oberta:* en les cooperatives les persones poden entrar i afiliar-se sempre que ho considerin convenient sense tenir cap mena d'impediment i sense cap classe de discriminació, sigui per la raó que sigui. Aquest flux d'entrades i sortides produeix que el capital tingui un caràcter variable en funció de l'aportació del soci en qüestió.
- *Principi de la gestió democràtica per part dels socis:* són els membres els encarregats de prendre decisions i de gestionar la cooperativa, si més no, veiem que en la presa de decisions s'hauran de tenir en compte els vots dels socis, els quals tindran el dret d'un vot per cada membre individualment.
- *Principi de la participació econòmica dels socis:* les contribucions equitatives dels socis tindran la finalitat de reinvertir-se en la cooperativa, recolzar altres activitats cooperatives o donar formació als socis per poder avançar econòmicament.
- *Principi d'autonomia i independència:* els membres han de gestionar i mantenir l'autonomia de la societat, ja que aquesta no depèn de ningú, són independents i actuen per elles mateixes, encara que firmin acords amb altres organitzacions.
- *Principi d'educació, formació i informació:* s'ha de destinar part dels beneficis a formar als socis, sobretot, quan es triï certs representants en una cooperativa per l'acord de tots els membres. Per tant, és essencial educar i formar per tal de capacitar als membres i que puguin informar del que es du a terme en l'entitat.

- *Principi de cooperació entre cooperatives:* s'ha de fer major el moviment cooperatiu perquè es puguin conèixer i entre totes les cooperatives es puguin ajudar treballant en comú. Gràcies a les eines telemàtiques, s'ha pogut crear una xarxa de cooperatives més internacional.
- *Principi d'interès per la comunitat:* la cooperativa busca un benefici pels membres i per l'entorn més proper que permet evolucionar de manera més sostenible.

Cal fer esment específic a l'existència de la Confederació de Cooperatives de Catalunya, la qual és sòcia de l'ACI. La podem trobar en l'art. 148 de la Llei de cooperatives de Catalunya i és l'òrgan màxim que té la funció de representar les cooperatives i federacions de Catalunya. Així com és el principal interlocutor amb l'Administració.

3.3. Concepte legal

La definició de la cooperativa la trobem a l'art. 1 de la Llei 12/2015: *“L'objecte d'aquesta llei és regular el funcionament de les cooperatives com a societats que, actuant amb plena autonomia de gestió i sota els principis de lliure adhesió i de baixa voluntària, amb capital variable i gestió democràtica, associen persones físiques o jurídiques amb necessitats o interessos socioeconòmics comuns amb el propòsit de millorar la situació econòmica i social de llurs components i de l'entorn comunitari fent una activitat empresarial de base col·lectiva, en què el servei mutu i l'aportació pecuniària de tots els membres han de permetre de complir una funció orientada a millorar les relacions humanes i a posar els interessos col·lectius per damunt de tota idea de benefici particular.”*

Podem veure que les cooperatives són societats que, d'acord amb uns principis que mencionaré més tard, permet que s'associïn persones, tant físiques com jurídiques indistintament.

Aquestes han de tenir uns objectius comuns amb la finalitat de millorar una situació econòmica i social, per tant, és necessari entendre que per aconseguir-ho, els associats hauran de mantenir uns interessos socioeconòmics similars. Aquest propòsit els permetrà millorar la situació social i econòmica tant de l'entorn en el qual estan com de les persones que la formen, entre altres.

A més a més, un dels aspectes més importants de les cooperatives és que les persones estan per davant del capital, és a dir, els membres que formen la cooperativa, tant els beneficis que obtinguin com les aportacions que ofereixin han d'estar destinades a millorar les relacions humanes. També a lluitar pels interessos comuns que els han agrupat i no per beneficiar-se individualment del que puguin obtenir d'aquesta societat mercantil.

Tanmateix, les cooperatives duen a terme una activitat empresarial. Per tant, cerquen la manera d'adquirir beneficis com qualsevol altra empresa, la qual cosa han de dur a terme actuacions que els hi permetin adquirir guanys mitjançant la producció i/o comercialització de béns o serveis, d'acord amb l'activitat que portin a terme.

3.4. Regulació aplicable

Les cooperatives les trobem regulades en dos llocs. Per una banda, tenim la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives, la qual és d'aplicació a Catalunya. Per altra banda, el Decret 203/2003, d'1 d'agost, sobre l'estructura i el funcionament del Registre General de Cooperatives de Catalunya. De forma supletòria a la Llei 12/2015, que és la llei catalana de cooperatives, podem aplicar la llei estatal de cooperatives, és a dir, la Llei 27/1999.

3.5. Tipus o classes de cooperatives

Primerament, cal mencionar que l'art. 12 de la Llei 12/2015 fa una distinció entre cooperatives de primer i de segon grau d'acord amb la seva base social. Per una banda, les de primer grau han de tenir necessàriament dos socis comuns, els quals distingirem més endavant, que són els que executen tasques d'acord amb l'activitat cooperativitzada. Tanmateix, trobem una excepció, ja que les cooperatives de consumidors i usuaris necessàriament hauran de tenir deu persones físiques que siguin sòcies.

En el segon apartat, l'article ens diu que des de la data en què es va constituir la cooperativa, fins al termini de 5 anys, les anteriors cooperatives hauran de tenir un tercer soci que sigui algun dels que disposa l'art. 23 de la mateixa llei, amb l'excepció que no podrà ser un soci temporal. Així com aquesta incorporació haurà d'acreditar-se

al Registre General de les Cooperatives havent arribat el termini, en cas contrari, la cooperativa haurà de ser dissolta.

Per una altra banda, parlem de cooperatives de segon grau. Són aquelles que han de tenir dos socis que, necessàriament, siguin persones jurídiques. A més a més, un altre requisit per aquestes, és que almenys un dels socis haurà de ser una cooperativa en funcionament. Aquesta tipologia és la coneguda com a “*cooperativa de cooperatives*”.

Atesa l'anterior distinció, en relació amb les cooperatives de primer grau podem fer una subdivisió d'acord amb l'activitat establerta en l'objecte social, l'art. 109 de la Llei 12/2015 classifica les següents tipologies:

- *Agràries*: està directament relacionada amb les activitats que tenen la finalitat de produir, transformar i comercialitzar els productes que s'obtenen en les terres dels socis, les explotacions, entre altres.
- *Marítimes, fluvials i lacustres*: en aquest cas els socis són titulars d'explotacions relacionades amb la pesca i les seves diverses modalitats.
- *D'assegurances*: és quan l'activitat cooperativitzada és d'assegurar tal com disposa la legislació sectorial vigent.
- *De consumidors i usuaris*: destaquem que en aquesta tipologia de cooperativa, la principal finalitat és l'entrega de béns o la prestació de serveis perquè puguin consumir de forma directa els socis de la mateixa cooperativa o els familiars.
- *De crèdit*: es destina a satisfer necessitats de finançament i fortificació d'estalvis d'acord amb les accions que duen a terme entitats de crèdit a favor dels socis de la cooperativa o de terceres persones.
- *D'ensenyament*: estan relacionades amb activitats escolars o docents. Són pares, mares, docents, no docents, alumnats o altres, que procuren o organitzen aquest tipus d'activitats.
- *D'habitatges*: en aquest tipus de cooperativa intenten disposar als socis a preu de cost habitatges, serveis o edificacions similars, així com administrar i tenir en compte altres activitats complementàries que es puguin dur a terme.
- *Sanitàries*: engloba part de les cooperatives d'assegurances, concretament, les que tinguin relació amb la salut dels socis, assegurats o beneficiaris.

- *De serveis:* els socis presten serveis amb la finalitat de millorar la situació a titulars d' explotacions industrials o de serveis, així com a professionals o artistes que no treballen per compte aliè. Per tant, milloren les explotacions dels socis.
- *De treball associat:* han de tenir com a mínim dos socis comuns, els quals han de ser necessàriament persones físiques, que produeixin béns o prestin serveis a tercers. En aquest cas l'activitat cooperativitzada serà la que duen a terme els socis treballadors i les persones que tinguin un contracte de treball, tenint en compte els límits que estableix la llei.
- *Integrals:* en aquest cas, l'activitat és diversa, donat que es desenvolupen activitats que haurien de ser de diferents cooperatives. Assenyalar que sempre que hi trobem una cooperativa agrària amb altres factors diferents, parlarem de cooperatives rurals.
- *Activitats amb diferent objecte social dels mencionats anteriorment.*

Finalment, també és possible fer una distinció de les cooperatives segons la seva estructura socioeconòmica. Destaquem les cooperatives de proveïdors de béns i serveis que l'objectiu es basa en oferir productes. Les cooperatives de consumidors i usuaris que la seva finalitat és la d'obtenir com a consumidors un estalvi, unes condicions millors en l'obtenció dels béns i serveis. També, la cooperativa de treball on la seva principal finalitat és donar llocs de treball.

3.6. Condicions de les cooperatives

Per a la pràctica serà molt interessant l'estudi d'aquest Capítol XI, on tractarem els arts. 143 i 144 Llei 12/2015. Això és així perquè La Segona Volta, cooperativa de treball associat i sense ànim de lucre, vol reforçar la seva branca social per arribar a consolidar-se com a entitat d'iniciativa social.

És per això, que primerament valoraré què s'entén com a cooperativa d'iniciativa social d'acord amb la Llei de les Cooperatives a Catalunya. Concretament, l'art. 143 diu que es reconeixen com a tal, totes aquelles cooperatives que tinguin com a objectiu: *“la integració laboral, la plena inserció o la defensa de persones o col·lectius amb especials dificultats d'integració o afectats per qualsevol classe d'exclusió social o limitació dels seus drets socials, o bé la satisfacció de necessitats socials no ateses, o ateses*

insuficientment, pel mercat, mitjançant les activitats que determinen els seus respectius estatuts socials". (Llei 12/2015, de Cooperatives, art. 143, 2015).

En aquest cas, podem veure que es tracta de la principal finalitat que vol implementar la cooperativa per reforçar la seva branca social i, per la qual cosa, serà útil en el moment de posar-ho en pràctica. Tanmateix, serà necessari també que es compleixin els requisits que estipula l'art. 144 que analitzarem més endavant.

En l'apartat tres de l'art. 143 Llei 12/2015 s'observa que en el moment d'inserir laboralment un soci amb discapacitat, aquest tindrà un dret preferent de reincorporació sempre que hagi deixat de prestar servei en alguna activitat de la cooperativa o sempre que hagi causat baixa.

Aquesta tipologia de cooperatives té l'opció d'establir la participació de voluntaris en la realització de l'objecte social, que pot ser: *"prestació de serveis assistencials, mitjançant activitats terapèutiques, sanitàries, residencials, d'atenció domiciliària, educatives, culturals, recreatives i altres de naturalesa social, o bé qualsevol mena d'activitat econòmica."* (Llei 12/2015, de Cooperatives, art. 143.1, 2015), en els seus estatuts. En aquests, haurà de constar el règim dels voluntaris d'acord amb les normes establertes.

Un aspecte a destacar és que els voluntaris d'aquesta cooperativa d'iniciativa social tenen el dret d'assistir a l'Assemblea General i poder participar, però no tenen dret de vot. I també podrà participar en les reunions del Consell Rector un representant d'aquest, el qual tampoc disposarà del dret de vot, però si tindrà veu per parlar i argumentar.

Els voluntaris no poden ser responsables de danys i perjudicis que puguin causar, així doncs, serà la cooperativa la responsable d'assumir aquestes conseqüències d'acord amb el que estableix la llei.

Seguidament, aquest punt que estudiarem tracta de les entitats sense ànim de lucre. En aquest art. 144 Llei 12/2015 trobem els requisits que hauran de complir les cooperatives d'iniciativa social. Sempre que en els estatuts de les cooperatives s'indiquin les afirmacions que comentaré a continuació, qualsevol mesura de foment tindrà la mateixa condició que en les altres societats sense ànim de lucre.

En primer lloc, després de complir amb els fons obligatoris, en cas d'haver-hi excedents de lliure disposició, aquests no s'hauran de repartir als socis. El que s'haurà de fer és destinar-se a l'activitat cooperativitzada de la societat, on la llei expressa que podran imputar les pèrdues al fons de reserva estatutari que no es pot repartir.

En segon lloc, seguiran sent entitats sense ànim de lucre encara que es retribueixi als no socis que formen part del Consell Rector. A més a més, si hi ha hagut despeses que tenen origen en l'exercici del càrrec dels membres del mateix òrgan o de la Intervenció de Comptes sí que es podran indemnitzar.

En tercer lloc, tant si la naturalesa de les aportacions al capital social és obligatòria, com si és voluntària, només es meritaren interessos si aquests no superen l'interès legal dels diners.

En quart i últim lloc, seguiran sent cooperatives sense ànim de lucre si les remuneracions als socis treballadors o els que treballen de forma aliena no són més elevades que el 150% de les que estableix el conveni col·lectiu que s'aplica d'acord amb l'activitat i categoria professional als treballadors assalariats d'acord amb el sector concret i la zona territorial que es tracti.

En conclusió, a la pràctica s'han de tenir molt en compte els anteriors articles per complir amb les condicions d'entitat d'iniciativa social i sense ànim de lucre. Així doncs, s'hauran d'implementar certs requisits diferents dels que es tenen en l'actualitat a fi i efecte de poder arribar a establir-se com entitat d'iniciativa social.

4. FUNCIONAMENT I ÒRGANS SOCIALS DE LES COOPERATIVES

4.1. Tipus de socis

Havent valorat durant l'exposició dels principis i les classes de cooperatives que hi ha diferents tipus de socis, és de vital importància fer un estudi del Capítol III de la Llei 12/2015 que parla del règim social. En el seu art. 23 de la Llei 12/2015 veiem que hi ha la possibilitat que les cooperatives expressin dins dels seus estatuts socials altres tipus de socis a part dels que veurem a continuació.

Abans que res, en l'art. 2 de la Llei 12/2015 trobem una definició que serà característica per entendre la diferència entre els socis. En l'apartat a de l'article, trobem l'activitat cooperativitzada, que és la feina concreta de la cooperativa, la qual duran a terme els socis comuns. Aquesta activitat pot ser de formes diverses, entrega de béns, prestació de serveis o altres formes de tasques.

4.1.1. Soci comú (art. 24)

Aquest tipus de membre té un vincle social durant un període de temps indeterminat i porta a terme l'activitat cooperativitzada obligatòria, com pot ser, *“en forma d'entrega de béns, serveis, treball o qualsevol altra activitat”*. (Llei 12/2015, de Cooperatives, art. 2.a), 2015).

Això és, treballa en les cooperatives de treball associat, aporta productes a les cooperatives agràries, consumeix en les cooperatives de consum, aporta aliments relacionats amb la pesca en les cooperatives marítimes, fluvials i lacustres, entre altres.

En l'art. 48 de la Llei 12/2015 trobem el dret a vot. En aquest cas, és important esmenar que els socis comuns, quan estan presents amb diferents tipus de socis, tenen la majoria de vots, ja que els socis que no duen a terme l'activitat cooperativitzada i els que no tenen durada indeterminada amb la cooperativa no poden superar el 40% del total dels vots.

4.1.2. Soci de treball (art. 25)

Tal com diu el nom, és el soci que aporta la seva labor i es requereix que en els estatuts s'expressi una mesura per tal de garantir que tinguin una participació equitativa en les

seves obligacions i els seus drets. Cal assenyalar que tant en la cooperativa de treball associat com en la de consum, no és possible l'existència d'un soci de treball, ja que no pot ser soci treballador una persona jurídica.

4.1.3. Soci col·laborador (art. 26)

Aquest soci no du a terme l'activitat cooperativitzada principal com du a terme el soci comú, sinó que fa feines auxiliars, complementàries a la principal. Així com hi ha la possibilitat que només aporti capital.

Els socis col·laboradors no poden ocupar càrrecs de presidència i tot i que tenen dret a vot, es veuen limitats en l'Assemblea General amb un 40% del total dels vots socials. Si més no, aquest límit pot veure's modificat en els estatuts.

4.1.4. Soci temporal (art. 27)

Tot i que no és comú establir una durada per un soci, pot ser que sigui possible si s'expressa de tal forma als estatuts socials. Per tant, aquest tipus de soci són una excepció i no poden ser més d'un terç de tots els socis. Aquest soci al final de la durada podrà convertir-se en un soci comú o podrà finalitzar la seva vinculació amb la cooperativa.

4.1.5. Soci excedent

Finalment, tot i que la llei considera que el soci excedent és una situació en la qual podem trobar a qualsevol dels anteriors mencionats i no una tipologia de soci, cal distingir-los. En aquest cas, trobarem socis excedents en moments puntuals, en els quals no portin a terme l'activitat cooperativitzada, però segueixin tenint una mínima vinculació amb la cooperativa.

4.2. Òrgans socials

El punt següent tracta sobre els òrgans que ha de tenir necessàriament una cooperativa per tal que pugui funcionar com una societat. Per una banda, tenim l'Assemblea General i, per una altra banda, el Consell Rector. Tanmateix, com passava amb els socis, els estatuts socials també podran preveure altres òrgans socials, els quals són facultatius, no obligatoris.

Parlem primer de l'Assemblea General. Regulada des de l'art. 43 fins a l'art. 52 de la Llei 12/2015. Podem definir-la com l'òrgan sobirà que expressa el desig social i el qual du a terme acords obligatoris per tots els socis. Les competències que té atribuïdes són molt àmplies, tant les descrites per la llei, com les que es poden expressar en els estatuts socials.

Destacar de l'Assemblea General que pot reunir-se en convocatòries tant ordinàries com extraordinàries. Els acords que s'adoptin en aquest tipus d'òrgan podran també ser impugnats.

Seguidament, l'òrgan d'administració és el Consell Rector. El trobem regulat des de l'art. 53 fins a l'art. 64 Llei 12/2015. En aquest cas podem veure que les seves competències són les de gestió i representació de la cooperativa. Per tant, serà necessària una presidència que haurà de ser ocupada essencialment per un soci comú, és a dir, un soci on les seves tasques dutes a terme formin part de l'activitat cooperativitzada.

A més a més, el Consell Rector haurà d'estar format per persones físiques o jurídiques, necessàriament aquestes últimes hauran de nomenar una persona física que tingui la funció de representar. Aquests membres seran triats per l'Assemblea General i formaran part durant un període fixat als estatuts socials de mínim 1 any i màxim 5 anys, tot i que poden ser reelegits.

En aquest cas, els acords també podran ser impugnats. A més a més, assenyalar que hi ha una sèrie de prohibicions i incompatibilitats que s'hauran de tenir en compte a l'hora de triar els membres del consell.

Això no obstant, podem ressaltar que hi ha la possibilitat que la cooperativa estigui formada per dos òrgans més. Tanmateix aquests no són obligatoris, sinó que són facultatius i en cas que la cooperativa compti amb ells hauran d'estar regulats.

Parlem doncs, de la Intervenció de Comptes i del Comitè de Recursos. Per una banda, la Intervenció de Comptes té la funció de comprovar la documentació de la cooperativa, és a dir, és com una forma d'assessorament extern, ja que hi ha la possibilitat que no siguin socis de la cooperativa. Per tant, fiscalitza i presenta un informe a l'Assemblea General per tal que sigui aprovat, si és el cas.

Per altra banda, el Comitè de Recursos té l'objectiu de tramitar i resoldre, tal com diu l'òrgan, recursos. Poden ser contra les sancions imposades als socis, funció que pertany al Consell Rector i també altres recursos legals o estatutaris.

Per concloure aquest apartat, és fonamental mencionar que l'art. 10 de la Llei 12/2015 comporta que en els càrrecs de la cooperativa hi haurà d'haver una equitat de gèneres, de manera que tant homes com dones puguin formar part i tinguin les mateixes oportunitats sense cap classe de distinció.

4.3. Règim econòmic

4.3.1. Capital social

En el capítol V de la Llei 12/2015 trobem el règim econòmic de les cooperatives i serà important destacar certs elements. Primerament, veiem que els socis que hi ha en una cooperativa tenen una responsabilitat limitada. És a dir, aquests només respondran als deutes socials amb el límit de l'aportació que hagin fet al capital social.

Així doncs, definim també, que el capital social és la quantitat de béns que té la societat i el valor de les aportacions dels socis. En aquest cas, en el moment de crear una cooperativa serà necessari un capital mínim de 3.000 euros, totalment subscrit i desemborsat. Aquest és el capital social inicial que aportaran els socis, amb diners o contribucions no dineràries.

Seguidament, distingim dos tipus d'aportacions, les obligatòries i les voluntàries. S'haurà d'acreditar amb títols o llibretes de participació on constin els noms dels socis o amb alguna altra manera disposada en els estatuts. En cas de baixa d'algun soci, és possible que tingui el dret a reemborsar-se l'aportació o, també que no sigui possible perquè el Consell Rector ho hagi rebutjat.

Per una banda, les aportacions obligatòries tenen un import mínim fixat en els estatuts socials en funció del tipus de soci que s'estableixi. Per una altra banda, sempre que s'aporti un valor superior al mínim obligatori serà considerat com aportació voluntària del soci.

A més a més, hi ha l'oportunitat de conversió d'aportacions voluntàries a obligatòries, sempre que es compleixin els requisits que estableix l'art. 73.2 de la Llei 12/2015. Amb

relació a les aportacions de capital social, també pot haver la possibilitat de fixar un tipus d'interès.

4.3.2. Distribució de beneficis

Un altre punt a estudiar són els arts. 81 i 82 de la Llei 12/2015, on trobem la distribució de beneficis i la imputació de pèrdues. Primerament, la distribució dels excedents que resulten i, abans de tenir en compte l'impost de societats, s'haurà de destinar almenys, un 20% als Fons de Reserva Obligatori i un 10% al Fons d'Educació i Promoció Cooperatives que explicaré tot seguit.

Quan es tracti d'excedents de la regularització de balanços, s'haurà de destinar el 50% al FRO. Tots els excedents que provinguin de plusvàlues adquirides de l'alineació d'elements d'immobilitzat material o d'immobilitzat intangible també es destinaran al FRO, amb excepció del resultat que sigui de les plusvàlues de l'exercici. A més a més, també s'hi hauran de destinar com a mínim el 50% dels beneficis extracooperatius.

L'última circumstància és que el resultat que no s'hagi destinat en els anteriors casos, d'acord amb els estatuts socials o amb l'acord de l'Assemblea General ordinària es podrà aplicar de tres formes.

Primer, es repartirà entre els socis, satisfent el retorn a ells de forma individual o incorporant-ho al capital social. Segon, es pot destinar com a fons de reserva voluntari. Tercer i últim, la part de regularització del balanç, en cas que es tracti de beneficis, podrà actualitzar el valor de les aportacions dels socis, de forma proporcional o, destinar-se a l'increment del valor del Fons de Reserva, tant el voluntari com l'obligatori.

4.3.3. Imputació de pèrdues

A continuació, trobem l'estudi de la imputació de les pèrdues. En els estatuts socials haurà de descriure's un seguit de criteris per quan sigui necessari compensar les pèrdues de la cooperativa.

Primer, s'imputa fins a un 50% de les pèrdues al FRO. Segon, es poden destinar totes als Fons de Reserva Voluntaris. Tercer, en cas de tractar-se d'una cooperativa sense ànim de lucre, aquesta disposa de la possibilitat d'imputar-les al Fons de Reserva Estatutari irrepartible. Quart i últim, de la mateixa manera que la distribució d'excedents, la

imputació de pèrdues no va en funció del capital social, sinó de l'activitat cooperativitzada que realitza cada soci en la cooperativa.

4.3.4. Fons de Reserva Obligatori

Abans que res, cal definir què són els fons socials. La funció principal que tenen aquests fons és la de realitzar una quantitat determinada d'aportacions durant la vida de la cooperativa per destinar-ho a unes tasques en concret.

Tot seguit es descriuran les principals característiques del Fons de Reserva Obligatori. Posteriorment, es detallaran alguns aspectes del Fons d'Educació i Promoció de Cooperatives.

En l'art. 83 trobem el Fons de Reserva Obligatori (FRO), el qual han de constituir les cooperatives de forma obligatòria per tal de reforçar la societat de forma econòmica. Format pels excedents analitzats anteriorment, les deduccions sobre aportacions obligatòries que siguin per causa d'una baixa que no s'hagi justificat o per l'expulsió d'un soci de la cooperativa i per les quotes d'ingrés o periòdiques.

D'acord amb l'art. 84 de la Llei 12/2015, destaquem que el FRO és irrepartible entre els socis de caràcter general, tret d'alguna excepció que descriu la llei. Es podrà repartir sempre que la cooperativa es trobi en fase de liquidació o de modificació estructural de la societat.

Després de la decisió del caràcter repartible o no del Fons de Reserva Obligatori, aquest haurà de perdurar fins a 5 anys. A més a més, no tindrà efectes jurídics si hi ha un canvi de criteri d'irrepartible a repartible en cas de liquidació o transformació des de l'última modificació fins als tres anys següents.

Una característica especial en cas que una cooperativa es transformi en una entitat sense ànim de lucre d'interès general és que tot el seu patrimoni, dins d'aquest el FRO, es podrà traspasar en bloc, sempre que els objectius de la nova societat siguin similars.

4.3.5. Fons d'Educació i Promoció de Cooperatives

Finalment, dins del capítol del règim econòmic també hi trobem en l'art. 85 el Fons d'Educació i Promoció Cooperatives (FEPC). Aquest fons no es pot ni repartir entre els

socis de la cooperativa ni embargar, ja que està format pels excedents cooperatius i beneficis extracooperatius, per sancions econòmiques que s'imposin als socis com a sanció disciplinària i les subvencions, donacions i altres ajudes rebudes o pels socis o per terceres persones, sempre que es destinin als objectius d'aquest fons.

Així doncs, els objectius d'aquest fons són varis, com la formació dels socis i treballadors, la promoció de relacions intercooperatives, la promoció d'activitats culturals, professionals i assistencials, l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social, el pagament de quotes de la federació, les accions que fomenten la RSE i la promoció de creació de noves empreses i el creixement de les cooperatives.

5. ECONOMIES

Tot i que podem pensar en què el dret i l'economia són aspectes diferents i àmbits que difícilment podem relacionar, no és del tot així. El dret cerca el benestar dels ciutadans, resolen conflictes, donant seguretat, integrant i tenint un control social per tal que els drets d'una persona no limitin els d'una altra.

Això ens permet veure que en l'economia pot haver-hi situacions de desigualtat que estan estudiades pel dret i permeten als ciutadans que qualsevol vulneració dels seus drets fonamentals sigui atesa pels especialistes en dret.

En l'actualitat podem trobar molts tipus d'economies. Cada una d'aquestes té uns objectius que les distingeixen de les altres, ja que cerquen la manera de lluitar o intentar erradicar amb certs aspectes que podem trobar en el nostre dia a dia.

En aquest cas, analitzarem un seguit d'economies que resultaran de gran importància d'acord amb l'assumpte que estem analitzant.

5.1. Economia social

Aquesta tipologia d'economia es fonamenta en les demandes socials. El seu objectiu és trobar quines són les necessitats socials per tal de cercar la millor solució possible. N'és un bon exemple la cooperativa de consum, la qual va sorgir arran de la demanda de la societat treballadora d'aliments a preus més assequibles.

En relació amb La Segona Volta, cal destacar que la cooperativa posa a la disposició de les persones productes a preus més assequibles perquè puguin cobrir les seves necessitats. Així doncs, les persones que necessitin algun objecte en concret poden trobar-lo en la cooperativa de segona mà i a un preu inferior.

5.2. Economia solidària

Aquest concepte recentment ha estat lligat amb l'anterior i, en l'actualitat, trobem l'economia social i solidària. Tanmateix, diferenciem què és l'economia solidària. "Constitueix un híbrid entre les economies de mercat, de no mercat i no monetàries i entre economia monetària i no monetària, barrejant recursos i activitats econòmiques. Solidaritat i voluntariat serien senyals distintius." (Laville, 1994)

En comparació amb la cooperativa, podem veure que l'economia solidària vol atendre a necessitats socials com els col·lectius en risc d'exclusió social. Destacar com La Segona Volta té l'objectiu d'inserir aquest tipus de comunitats, la qual cosa també tenen un lligam molt estret amb l'economia solidària.

5.3. Economia col·laborativa

L'economia col·laborativa és un concepte recent. Això és així perquè el principal mitjà que utilitza és la tecnologia de la informació. El fi és eliminar barreres i permetre un mercat més obert per tal de proporcionar certs serveis temporalment.

Convé ressaltar que aquesta tipologia té dos principis bàsics de les cooperatives: la col·laboració i l'ajuda mútua. Per tant, un exemple clar de La Segona Volta és que vol col·laborar i proporcionar ajuda a comunitats amb dificultats per accedir al mercat laboral.

5.4. Economia circular

L'economia circular és una de les alternatives al sistema lineal actual. La seva principal finalitat és la de construir un procés productiu en forma de cercle, en el qual tot pugui ser reutilitzat, reparat, reciclat o fins i tot, reintroduït.

Aquesta economia és el pilar de La Segona Volta. Això és així, perquè creu en la necessitat de donar una segona oportunitat als productes. La seva tasca és reparar totes aquelles "deixalles" que tenen encara ús per comercialitzar amb elles amb un preu més assequible.

5.5. Economia verda

"L'economia verda es pot definir com el conjunt de mesures econòmiques destinades a millorar el benestar humà i l'equitat social; preservar el medi i impulsar un ús més sostenible dels recursos i evitar riscos ambientals" (PNUMA - Nacions Unides, 2011).

Destaquem que aquesta tipologia d'economia és la personalitat clara de la cooperativa. Això és així, perquè amb la inserció tracta de proporcionar igualtat d'oportunitats i preserva el medi ambient mitjançant el seu objectiu principal, és a dir, la recuperació i comercialització de productes de segona mà.

5.6. Economia blava

En aquest cas, es tracta d'assolir els mateixos objectius que en l'economia verda. Tanmateix, la diferència la trobem en el fet que està més destinada als recursos marins. Així doncs, n'és un exemple clar de l'economia blava la pesca.

Tot i que la cooperativa no té tanta relació amb aquest tipus d'economia, aquesta va sorgir al mateix moment que l'economia verda, a la Conferència de Nacions Unides sobre el Desenvolupament Sostenible a Rio de Janeiro, Brasil, l'any 2012.

En podem destacar la importància, ja que moltes de les nostres deixalles acaben a mars i rius. Una anècdota relacionada la trobem amb la pandèmia, ja que moltes mascaretes han estat trobades a les nostres aigües i estan tenint greus conseqüències pels animals marins.

5.7. Economia inclusiva

L'economia inclusiva tracta de proporcionar una paritat d'oportunitats per a la societat. La finalitat de la qual és deixar de banda els orígens, races, gèneres de la població, entre altres, per disminuir la pobresa i millorar el creixement sostenible.

Aquesta economia és clau dins del canvi que demana La Segona Volta, ja que per ser una cooperativa d'iniciativa social s'ha d'intentar englobar a tots els col·lectius, sobretot, els que tenen risc a patir exclusió social.

5.8. Economia feminista

En darrer terme, tot i que podríem destacar altres economies i moltes d'elles estan lligades de manera estreta, parlem de l'economia feminista. Aquesta última tipologia la destaquem perquè cerca la manera de suprimir les desigualtats de gènere.

La relació d'aquesta economia és perquè la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives proporciona la paritat entre dones i homes en molts factors de les cooperatives. Per posar un exemple, en l'art. 10 s'estableix que han de tenir una paritat d'oportunitats i han de ser tractats de manera igualitària.

6. ANÀLISI DE LA SEGONA VOLTA COOPERATIVA

6.1. Història de La Segona Volta

En un inici, La Segona Volta va ser una associació formada per 8 persones. Gràcies a la iniciativa d'una noia belga que volia crear un negoci en el qual es donés una segona vida als objectes.

Després de dur a terme reunions amb els altres possibles integrants, es va decidir crear una associació. Des del començament es van plantejar la idea que La Segona Volta fos una cooperativa. Tanmateix, l'import a aportar en el moment de la constitució és molt més econòmic en una associació.

Avui en dia, a causa d'un seguit de factors, d'aquestes 8 persones només queda un integrant, ja que els altres membres es van anar dissociant. Aquest, actualment té la posició de secretari. Donat que es va agrupar amb dos amics i van decidir transformar l'associació en una cooperativa.

Això no obstant, per motius laborals un dels socis ha deixat recentment la cooperativa. Conseqüentment, des de principis de novembre, s'està integrant un possible nou soci en el seu lloc de tresorer.

En resum, La Segona Volta Cooperativa està en un moment de canvis. Tant per factors interns com externs, es troba que encara té la necessitat d'acabar de perfilar alguns detalls. N'és un bon exemple, la falta d'un Pla d'Empresa definitiu.

Per tant, el principal fonament d'aquest treball és una de les modificacions que encara tenen en procés. Això és, també requereixen millorar la seva branca social i transformar els seus Estatuts Socials per arribar a convertir-se en una cooperativa d'iniciativa social.

6.2. Socis i altres integrants de la cooperativa

Amb relació a les persones que formen part de la cooperativa podem destacar dos socis comuns, els quals treballen a mitja jornada i també un possible nou soci comú que es preveu que ocupi el lloc de tresorer.

A partir d'aquí, en la cooperativa hi ha un seguit de voluntaris. Com empresa d'inserció, és necessari que la cooperativa disposi "en còmput anual, un mínim d'un 30% i un màxim

d'un 70% de persones treballadores en procés d'inserció respecte al total de la plantilla" (GENCAT, s.f.).

Analitzant els voluntaris trobem:

- *Voluntari d'edat avançada*: treballa a jornada completa i porta molts anys ajudant a la cooperativa.
- *Voluntaris del Projecte Mas Social Ebre d'Obre't'ebre*: on s'introdueixen en la cooperativa joves immigrants amb dificultats per trobar llocs de feina i se'ls forma per responsabilitzar-se amb el món laboral.
- *INSERCOOP*: dues persones d'edat avançada en contracte de pràctiques que fan voluntariat durant un mes a mitja jornada.

Per tant, els socis que col·laboren en la cooperativa són persones en situació o risc d'exclusió social. De manera que, com a cooperativa d'inserció tenen la finalitat de formar-los per poder facilitar la seva introduir-se al món laboral mitjançant convenis.

6.3. Tipus de cooperativa

La Segona Volta és una cooperativa de treball associat i sense ànim de lucre. Actualment, consta de 2 socis comuns i està situada a les Terres de l'Ebre, concretament, al Raval de Cristo a la comarca del Baix Ebre.

L'activitat cooperativitzada que duen a terme els socis es basa en la recuperació i venda d'objectes de segona mà. Aquests productes els obtenen de diferents formes, alguns de deixalleries, altres de donacions de particulars o també, de donacions d'empreses.

Seguidament, si alguns dels objectes requereixen algun tipus de reparació, es posen a punt per a la seva posterior venda. En un moment on l'economia és difícil, aquesta cooperativa va sorgir per poder comercialitzar productes que encara tenen una vida útil a un preu més assequible.

Això mostra tant als consumidors, com a altres grups d'interès, com és la comunitat, la importància de reutilitzar materials, objectes, productes, que considerem "brossa" i encara tenen funcionament. A més a més, de sensibilitzar mediambientalment a la societat.

Tanmateix, La Segona Volta cerca la manera de millorar la seva branca social per poder convertir-se en una entitat d'iniciativa social. Per tant, serà necessari complir amb els requisits establerts en l'art. 143 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives i modificar els seus Estatuts Socials.

6.4. Òrgans socials

La Segona Volta consta d'Assemblea General i de Consell Rector. Com és una cooperativa petita no disposen d'òrgans facultatius com la Intervenció de Comptes o el Comitè de Recursos.

Pel que fa a l'Assemblea General comentar que la presidència està coberta per un soci comú de la cooperativa i, per tant, que du a terme tasques que formen part de l'activitat cooperativizada.

En aquests moments, com ja he comentat, estan executant un Pla de Voluntariat que els permetrà millorar aspectes com la participació dels voluntaris en l'Assemblea General, en la millora de comunicació via xarxes socials, així com altres aspectes en els quals no s'entrarà en detall en aquest treball.

La presidenta de l'Assemblea General és la sòcia comuna i el secretari és el soci comú que perllonga des de l'inici de La Segona Volta Cooperativa. Tanmateix, com s'ha valorat en la història de l'empresa, en aquests moments està vacant el lloc de tresorer, en el qual s'està incorporant una nova persona que passaria a ocupar aquest càrrec.

6.5. Principal objectiu actual

En aquests moments, el principal objectiu de la cooperativa és recuperar productes de segona mà, restaurar-los si s'escau i posar-los a la venda. Entre aquests objectes podem destacar:

- Roba.
- Articles de la llar.
- Mobles.
- Electrodomèstics.
- Llibres.
- Pel·lícules.

- CD i DVD.
- Quadres.
- Antiguitats.
- Figures de decoració.
- Altres.

És important saber, que arran de la dissociació d'un dels socis comuns, el qual realitzava les xerrades en la cooperativa, s'ha deixat una mica més apartat aquest objectiu de crear consciència i formar mitjançant conferències.

Cal destacar, que La Segona Volta disposa del contracte COPATE (Consorti de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre) del Consell Comarcal del Baix Ebre, on ha garantit que l'empresa NORDVERT de gestió de deixalleries administri part dels objectes que els hi arriben per donar-los a la cooperativa.

Es van incloure uns operaris, els quals tenen la funció d'apartar tots aquells objectes que poden ser reutilitzats en uns contenidors diferents. Així doncs, disposen d'una APP en la qual pengen les fotos d'aquestes "deixalles" i els socis de la cooperativa s'agrupen dos o tres dies per setmana per tal de classificar les que podrien ser útils i les que no per anar a recollir-les.

Disposen d'una ajuda, una aportació trimestral que els permet cobrar les nòmines i d'un vehicle per recollir aquests objectes i dur-los a la cooperativa. Després d'això, com amb qualsevol altre producte, el restauren i el posen a punt per a la seva venda.

En resum, La Segona Volta en aquests moments té la finalitat de donar una segona vida a productes que altres persones ja no li donaven ús i anaven a llençar. Així com, participar en mercats de segona mà del seu territori i recuperar objectes que encara poden tenir una segona vida de les deixalleries.

6.6. Instal·lacions

La cooperativa es troba en un polígon de Roquetes, anomenat Raval de Cristo, a les Terres de l'Ebre. Disposen d'una nau industrial d'aproximadament 600 m² que, gràcies al fet que anteriorment era una empresa, té diferents espais que han anat adaptant d'acord amb el ús que li donaven.

La zona principal és la botiga, on es troben els objectes que tenen més demanda. Altres llocs de les instal·lacions contenen objectes de gran mida, com podrien ser mobles. A més a més, les antigues oficines han permès a la cooperativa disposar d'un bon espai per fer xerrades a joves estudiants d'emprenedoria i altres tipus de conferències, com per exemple, de conscienciació mediambiental.

Per tant, el negoci ens mostra que és molt necessari disposar d'unes grans instal·lacions, les quals comporten uns alts costos fixos. A més de trobar-se amb la dificultat d'haver de buscar espais allunyats del centre, per falta de lloc en els locals.

Consegüentment i amb relació amb el següent apartat, hi ha el hàndicap de falta de clients que puguin descobrir el negoci mentre fan turisme pel centre del municipi. Els quals entrin per curiositat, coneguin l'empresa, la seva iniciativa i puguin adquirir i consumir els seus productes.

6.7. Persones destinatàries

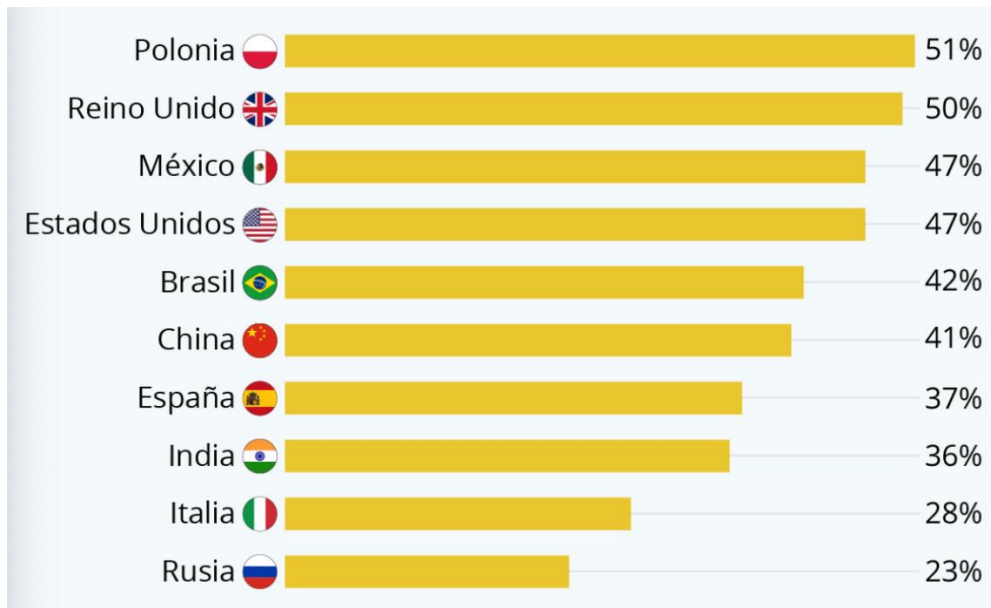
Les persones destinatàries a les quals es dirigeixen les activitats de la cooperativa són molt variades. Com ja hem vist en l'anterior apartat, hi ha un grup de clients que són els que van a comprar objectes de segona mà que encara poden utilitzar-se i l'obtenen per un preu inferior al que costaria si fos nou.

A Espanya, comprar de segona mà no és tan tradicional com en altres països. A Regne Unit, Estats Units, Bèlgica i a altres Estats membres de la Unió Europea, forma part de la seva cultura la compra de segona mà sempre que sigui possible. Aquests són un grup de clients que també predominen en la cooperativa, ja que en el nostre país no són moltes les botigues o empreses que opten per donar una segona oportunitat a objectes que encara tenen ús.

També podem identificar els col·leccionistes. Aquestes persones sempre cerquen en establiments que ofereixen productes de segona mà, per poder trobar antiguitats, entre altres objectes que tenen un valor significatiu. A més treballadors d'attrezzo, els quals poden trobar accessoris ideals per mostrar en les seves escenografies.

Així com altres persones aleatòries que decideixen passar-se i comprar sense motius concrets. Concloure doncs, que no hi ha un públic concret que adquireixi productes en La Segona Volta, sinó que són una gran varietat de consumidors.

Com a mostra, podem veure el següent gràfic on es detallen els resultats d'una enquesta realitzada a 23.172 persones de diferents països en la que es preguntava si havien adquirit algun producte de segona mà en els últims dotze mesos:



Il·lustració 1. Compres de segona mà, si o no? Percentatge d'enquestats que van comprar alguna cosa de segona mà en els últims 12 mesos. Recuperat de <https://es.statista.com/grafico/24456/paises-donde-mas-se-compra-de-segunda-mano/>

D'aquests resultats podem contemplar com dels països enquestats, Polònia és en el qual s'adquireixen més productes de segona mà, amb un 51%, seguit de Regne Unit, amb un 50%. Tanmateix, d'acord amb aquesta anàlisi quantitativa, els ciutadans d'Espanya no tenen tanta tendència a comprar productes de segona mà.

Un altre estudi, centrat en els països europeus, destaca com l'aspecte històric té molta rellevància amb la tendència a comprar objectes usats. Així com la conscienciació ambiental, la facilitat de comprar i vendre a través d'Internet i les crisis econòmiques.

Així doncs, els ciutadans espanyols han incrementat molt més la compra de segona mà, fins al punt de formar part dels països que més consumeixen productes usats a la Unió Europea. Però els motius d'aquest país es pot observar que són força diferents.

Cal destacar com en l'últim estudi¹ analitzat s'expressa que d'acord amb la cultura de certs països europeus veuen les tendes de segona mà com a botigues usuals on adquirir objectes. Mentre que a Espanya, la tendència a adquirir productes usats per part dels ciutadans incrementa quan la situació econòmica ho requereix.

6.8. Situació econòmica

L'obtenció de beneficis per la cooperativa ha estat una feina complicada i difícil, ja que provenien d'una associació que tenia pèrdues i aquestes, encara estaven presents en La Segona Volta.

Si més no, actualment La Segona Volta està creixent i obtenint més reconeixement. Cal mencionar que com a nova cooperativa, aquesta va ser apadrinada per tal de poder reforçar-la i això va provocar un avenç.

Així doncs, aquesta evolució i el seu esforç, els ha permès augmentar els beneficis nets, després de tenir en compte totes les despeses als ingressos rebuts. Per tant, la situació econòmica en la qual es troben és creixent i s'analitzarà en el següent apartat que és el que ha passat tenint en compte els efectes de la COVID-19.

6.9. Canvis provocats per la pandèmia

En darrer terme, és important destacar quins són els canvis soferts a causa de la pandèmia. Atesa aquesta situació, hi ha empreses que han hagut de tancar, han patit fortes pèrdues, han posat als seus treballadors en ERTE, entre altres. Per tant, és interessant comentar què ha passat en La Segona Volta.

En aquest cas, durant la pandèmia els socis de la cooperativa van estar en ERTE, la qual cosa comportava seguir pagant els costos fixos de l'organització, com pot ser el lloguer, l'aigua i la llum, sense poder seguir amb la seva labor. Tanmateix, van rebre ajudes a causa d'aquesta circumstància.

A partir del juny, La Segona Volta va poder tornar a engegar motors i la seva situació econòmica va canviar. Els comptes anuals van reflectir beneficis a finals d'any i això els

¹ Segunda mano. (s.d.). Comparativa con otros países. Recuperat 16 d'abril 2021, de <https://ropadesegundamanoycrisis.wordpress.com/comparativa-con-otros-paises/>

hi ha provocat una motivació per seguir millorant i acabant de perfilar certes decisions a llarg termini que es veien excloses per la gran quantitat de feina a curt termini.

En relació amb les convocatòries de l'Assemblea General, aquestes tampoc han sofert cap mena de modificació, ja que podem ressaltar que com són pocs socis no s'ha hagut de limitar l'assistència. Tanmateix, sí que és cert que s'han hagut de buscar alternatives. En particular, el teletreball ha provocat que aquestes reunions haguessin de passar de ser presencials a virtuals.

Pel que respecta a les vendes dels béns que disposen, aquestes segueixen constants i fins i tot, han permès un petit increment. Principalment, la situació de necessitat en la qual ens trobem ha causat que moltes persones que requereixen béns més assequibles, han trobat alternatives en aquesta cooperativa, la qual cosa els ha beneficiat a ambdós. I també podem trobar altres factors, com per exemple, el boca a boca, alguna col·laboració, entre altres.

En conclusió, tal com s'ha pogut analitzar en la part teòrica del treball, veiem que davant d'una situació de necessitat, la cooperativa ha tingut un paper bàsic. Donat que moltes persones a causa de la pandèmia han tingut una baixada d'ingressos i han buscat alternatives més econòmiques, les quals s'han pogut trobar en La Segona Volta.

7. PROPOSTES DE MILLORA

Tot seguit, procediré a fer propostes de millora a La Segona Volta, després d'haver fet una anàlisi de la situació actual de la cooperativa.

7.1. Xarxes socials

En referència a aquest apartat, cal destacar la importància de les xarxes socials, a causa del gran increment d'usuaris i la seva gran utilitat per les empreses. La Segona Volta està present a Twitter, Facebook i Instagram.

La finalitat principal hauria de ser millorar la creativitat i proporcionar continguts que ajudessin al fet que els seguidors actuals interactuessin més, ja que permetria una major publicitat. Un bon exemple d'això, són sortejos amb altres empreses.

Això implica contribuir una gran part del temps en publicar continguts, millorar la interacció, difondre un llenguatge i disseny equilibrat amb la personalitat de la cooperativa, entre altres.

És per això, que per aquesta labor seria necessari que es pogués obtenir un voluntari o un treballador que dediqués el seu temps al màrqueting. Per tant, per tal de millorar la publicitat seria adequat establir una estratègia i ser constant en el temps.

Tenint en compte els beneficis, trobem la facilitat de tenir una informació més directa del client, per això és molt important donar prestigi a aquest àmbit. A més a més, actualment és possible la venda a través de les xarxes socials i seria una bona oportunitat de negoci a tenir en compte.

A més a més, també podrien ser d'interès altres xarxes socials, com són LinkedIn o, fins i tot, Pinterest. Això els permetria divulgar molt més la seva cooperativa i ser més coneguda per la comunitat i per altres organitzacions que cerquen finalitats similars.

7.2. Mercats d'objectes de segona mà

Un altre mètode que els permetria obtenir més publicitat i ser més coneguts per la societat seria una major participació en mercats d'objectes de segona mà. Tot i que han assistit en alguns, seria convenient acudir a altres poblacions.

A continuació, adjunto un seguit de mercats de segona mà a la ciutat de Barcelona, als quals podrien acudir per obtenir més reconeixement i posar els productes a disposició de més persones:

- *Mercat Dominical de Sant Antoni*: és un mercat especialitzat, en el qual podrien proporcionar totes les antiguitats que disposa la cooperativa i també, els productes de col·lecció.
- *Fira de Bellcaire de la plaça de les Glòries de Barcelona*: en aquest cas, hi hauria la possibilitat de vendre més varietat de productes, ja que es posen a la disposició dels consumidors tot un seguit d'objectes, tant artesanals com tecnològics. Així com, roba i mobles.
- *Lost & Found Market*: en el següent la cooperativa podria acudir per vendre tots aquells productes de segona mà que volgués i també, tindria l'oportunitat de relacionar-se, mostrant els seus valors i el seu objectiu com a empresa.
- *Flea Market*: a banda dels anteriors objectes mencionats, la cooperativa podria vendre tant llibres, com vinils, CD de música, entre altres.

També trobem mercats de segona mà a la província de Tarragona, una bona mostra d'aquests és el Mercat d'Antiguitats de Tarragona o també, a la ciutat de Valls, Altafulla o Reus.

El llistat d'oportunitats de mercats a la disposició per assistir-hi arreu de Catalunya és molt ampli. Si més no, podrien centrar-se a acudir als més reconeguts de Barcelona per relacionar-se amb altres comerciants similars, interactuar i estar al corrent d'altres opcions disponibles, entre altres avantatges.

Els beneficis d'assistir a aquests mercats són múltiples. Des de donar-se a conèixer a altres espais de Catalunya i demostrar quins són els valors que hi ha a la cooperativa, fins a obtenir més guanys arran de les vendes en ells.

7.3. Empresa d'inserció laboral

Un altre punt importat és la possibilitat de ser una empresa d'inserció laboral. Val la pena dir, que aquesta possibilitat requereix un creixement per part de la cooperativa, però que pot ser una bona solució.

Els requisits d'aquesta tipologia els trobem en la web de la Generalitat de Catalunya²:

- Han de ser promogudes i participades per una o diverses entitats promotores, que han de ser entitats o corporacions de dret públic o entitats sense ànim de lucre l'objecte social de les quals inclogui la inserció social de persones especialment desfavorides.
- Proporcionar a les persones treballadores en procés d'inserció processos personalitzats i assistits de treball remunerat, formació en lloc de treball, habituació social i laboral i, si escau, serveis d'intervenció o mesures d'acompanyament social que permetin llur posterior incorporació al mercat de treball ordinari.
- Mantenir, en còmput anual, un mínim d'un 30% i un màxim d'un 70% de persones treballadores en procés d'inserció respecte al total de la plantilla.
- Aplicar, almenys, el 80% dels resultats o excedents disponibles obtinguts en cada exercici econòmic a la millora o l'ampliació de les estructures productives i d'inserció.

Aquesta alternativa els proporcionaria també un seguit de subvencions en cas que estiguessin inscrites al Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció de Catalunya gràcies a la tasca d'inserir laboralment a aquest col·lectiu en situació d'exclusió social.

En resum, això els permetria potenciar la seva branca social pel fet que atendrien i donarien oportunitats a un grup social que té dificultats per accedir al món laboral, capacitant-los per a accedir a una empresa ordinària.

Cal fer una especial referència a un estudi publicat a la revista CIRIEC³. On es mostra que la forma jurídica que acostumen a tenir les empreses d'inserció són, principalment, de Societat Limitada. Així com, des de l'any 2015 fins a l'any 2018, les empreses d'inserció en forma de societat cooperativa no havien crescut i es mantenien en 9.

² GENCAT. (s.d.). Empreses d'inserció (EI). Recuperat 19 de març 2021, de <https://treball.gencat.cat/ca/ambits/insercio-laboral-rmi-i-discapacitat/empreses-insercio/>

³ García, M.A. (2020). Las empresas de inserción en España en 2019. CIRIEC-España, Revista Jurídica de Economía Social y Cooperativa, (36), 131-152. DOI: [10.7203/ciriec-jur.36.17307](https://doi.org/10.7203/ciriec-jur.36.17307)

Tanmateix, l'activitat que es porta a terme té una relació similar al de La Segona Volta, ja que vol beneficiar a col·lectius amb risc d'exclusió social, però també col·labora amb la comunitat i amb la seva cohesió social. Això és, són empreses socials que tenen com a objectiu principal la preparació de les persones que tenen dificultats per accedir a un lloc de treball.

Per tant, aquesta proposta es fonamenta en la relació tan paral·lela que té La Segona Volta amb el seu objectiu social i amb el que tenen les empreses d'inserció, les quals també reben part del seu finançament de les subvencions.

7.4. Aspectes branca social

Pel que fa a la millora de la branca social, tot i que és molt important "tenir un bon producte o servei per créixer com a cooperativa" (Polanco, 2021)⁴ per tal d'assolir la condició d'iniciativa social és necessari potenciar certs aspectes.

Tal com s'ha estudiat en la teoria, les cooperatives tenen un paper fonamental en l'atenció de les persones, donat que en època de necessitat és quan sorgeixen aquestes organitzacions. Així doncs, tot i que La Segona Volta ja tracta d'implicar-se en aquest assumpte, seria necessari una millor planificació.

A la pràctica ja s'està duent a terme aquesta tasca, si més no, havent triat expressament que volen dirigir-se a un grup d'exclusió social concret és moment de planificar millor aquesta estratègia.

Per tant, La Segona Volta vol ajudar a joves que migren i tenen dificultats d'accedir al món laboral oferint un lloc de treball en la cooperativa. Això significa que haurien d'especificar concretament les tasques que han de realitzar, les competències que han d'adquirir i els coneixements concrets sobre la labor i sobre els valors de la cooperativa.

En relació amb això, seria necessària la implantació d'una formació específica que els permeti adquirir coneixement de les responsabilitats que han d'assumir en el lloc de feina i sensibilitzar-los amb el medi ambient per tal que entenguin la funció de la cooperativa.

⁴ Frase extreta de l'entrevista a Joseba Polanco, actual Director de la Cooperativa 70.

En conseqüència, la cooperativa ajudaria a augmentar la socialització d'aquest grup d'exclusió social mitjançant el servei empresarial, fomentant les seves competències i atenent a les seves necessitats concretes.

El següent punt a considerar és la possibilitat que La Segona Volta s'adhereixi a l'estratègia "Acollim.coop"⁵ impulsada per la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya.

Faig esment d'aquesta oportunitat perquè va dirigida específicament a cooperatives i organitzacions d'economia social i solidària per conduir a una millor integració als joves que migren sols. Això és, grup d'exclusió social al qual La Segona Volta vol integrar en la seva entitat.

Concloent, La Segona Volta estaria adquirint la condició d'iniciativa complint els requisits establerts en l'art. 143 de la Llei de cooperatives de Catalunya. Això és, tindria com a finalitat la integració d'un col·lectiu amb dificultats d'integració.

També compliria amb els requisits de ser cooperativa sense ànim de lucre. A més a més, pel que respecta a l'objecte social, gràcies a l'entrevista en profunditat a Joseba Polanco, podem extreure que s'adequa al que estableix l'article en qüestió, ja que aquest té una naturalesa molt àmplia.

7.5. Modificació Estatuts Socials

Després de l'estudi de l'estructura de les cooperatives i específicament, els requisits de les cooperatives d'iniciativa social i sense ànim de lucre. He detectat que és necessària una modificació de certs preceptes dels Estatuts Socials de La Segona Volta, ja que no es compleixen certs requisits establerts en la Llei de cooperatives de Catalunya.

Així doncs, en l'Annex 1 i, a partir d'exemples d'Estatuts Socials obtinguts de les pàgines webs oficials de Cooperativa 70, Colectic, Nus i Femprocomuns, he redactat d'acord amb la sol·licitud de La Segona Volta una proposta d'Estatuts Socials.

⁵ Cooperatives de treball. (s.d.). Estratègia Acollim.coop. Recuperat 12 de maig de 2021, de <https://www.cooperativest treball.coop/suport/recursos/estrategia-acollimcoop-0>

8. CONCLUSIONS

Durant el treball he pogut fer un estudi de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives que m'ha permès analitzar aquest tipus d'organitzacions per tal de donar resposta a La Segona Volta, la qual té la finalitat d'obtenir la condició de cooperativa d'iniciativa social.

El cooperativisme ha existit durant tota la humanitat. Un bon exemple és quan en la prehistòria els caçadors s'unien per poder alimentar-se. És per això, que he pogut observar que el cooperativisme sorgeix en situacions de necessitat, on les persones s'uneixen per un benefici comú.

La Segona Volta és una cooperativa de treball associat i sense ànim de lucre. El seu objecte social recau en la recuperació i comercialització d'objectes de segona mà per tal de minvar el seu impacte mediambiental i proporcionar a la societat productes a preus més assequibles.

Vist això, l'objectiu a assolir com a cooperativa d'iniciativa social té un "naixement més clar quan és una cooperativa de treball associat" (Polanco, 2021). Així doncs, La Segona Volta ja està en un procés d'inserció i té clar quin grup d'exclusió social vol inserir en la cooperativa. Per la qual cosa, els permetrà tenir molt clar el seu fi com a cooperativa d'iniciativa social.

Si més no, l'objecte social ha de ser clar i La Segona Volta "ha de ser capaç d'estendre'l" (Polanco, 2021), ja que quan es relaciona íntimament amb l'atenció social és quan realment es necessita més gent, s'ha de millorar la gestió, s'ha d'aplicar gestió de qualitat, entre altres.

En referència a les diferents economies estudiades, podem garantir que totes elles estan relacionades amb les cooperatives. En La Segona Volta podem destacar els valors de l'economia social, solidària, inclusiva, col·lectiva i circular.

Tanmateix, aquestes organitzacions tenen un paper molt important amb les noves economies, ja que són entitats que lluiten pel bé social, com per exemple, l'economia feminista o també, pel bé mediambiental, com pot ser l'economia verda o blava.

Per adquirir aquesta condició és important proporcionar llocs de treball a grups o col·lectius amb risc d'exclusió social per tal de formar-los i capacitar-los per a un lloc de treball. Així doncs, cal destacar que La Segona Volta ha de dur a terme aquest objectiu si vol posicionar-se com entitat d'iniciativa social.

Arran d'aquest plantejament he conclòs que La Segona Volta ha de fer una modificació dels seus Estatuts Socials. Tant pel que fa al compliment de la normativa com pel que fa a la regulació del grup de voluntaris que formen part de la cooperativa, el qual és essencial per aquesta nova condició que vol obtenir La Segona Volta.

A més a més, he proposat altres possibles modificacions que permetrien a la cooperativa millorar la seva gestió, la seva publicitat i la possibilitat de ser una empresa d'inserció social.

La Segona Volta és una cooperativa amb únicament 3 socis. Gràcies a l'entrevista en profunditat a Joseba Polanco, director de Cooperativa 70, he valorat que l'organització ha de millorar l'àrea de màrqueting per poder créixer i assolir el seu objectiu social de manera totalment efectiva.

Cal destacar que actualment La Segona Volta té pocs integrants, però un cop aconseguís augmentar aquest nombre, s'ha de tenir en compte que en les cooperatives la gestió democràtica és molt important per garantir que tots els integrants siguin participants de les decisions.

Pel que fa als mercats de segona mà, tot i que ara assisteixen en alguns determinats, és necessari que aprofitin l'oportunitat d'assistir a altres localitats per donar-se a conèixer. Per exemple, al Mercat Dominical de Sant Antoni.

Aquests mercats els hi proporcionaria un augment de beneficis econòmics per reinvertir en la cooperativa, però també d'altres. Això és, millorar la interacció amb la comunitat o col·laborar amb altres iniciatives que siguin d'acord amb els seus valors.

Una altra qüestió a tractar és la necessitat d'adquirir un voluntari o soci que s'ocupi de les xarxes socials. Aquest instrument ha pres molta importància i és una font que s'ha d'aprofitar per millorar la seva relació amb la societat.

Concloent, La Segona Volta ha de fer un seguit de modificacions per obtenir la condició d'iniciativa social. I també, ha de canviar els seus Estatuts Socials per tal de complir amb els preceptes de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives. En l'annex 1 s'hi pot trobar una proposta d'Estatuts Socials que és coherent amb la petició.

En definitiva, l'estudi de la normativa és essencial per poder complir amb els preceptes establerts. A més de poder conèixer les possibilitats que tenen les cooperatives de forma o de gestió, el règim econòmic específic, entre altres.

Un altre punt important són els beneficis que aporten les cooperatives. No solament parlem d'avantatges per la societat gràcies al sentiment de solidaritat i ajuda mútua de les entitats, sinó que també es permet una elevada comunicació entre els socis que afavoreix la presa de decisions de manera democràtica.

És més, les ajudes per part de l'administració pública són molt variades. Tanmateix, arran de l'entrevista a Joseba Polanco vaig poder observar que les administracions públiques tenen una tasca molt important per al futur del cooperativisme.

Això és, si empren els diners públics mitjançant l'adquisició de serveis que ofereixen determinades cooperatives, com pot ser per exemple, per un servei de neteja. Aquest preu es reinverteix en el manteniment de la cooperativa i també permet contribuir en una organització que té lògica salarial i cerca la igualtat entre els seus integrants.

Finalment, cal assenyalar que les cooperatives tenen la finalitat de donar resposta a les necessitats de la societat. Per això, s'hi ha d'emprar el màxim temps per obtenir els resultats i els objectius que es desitgen en l'entitat, ja que no deixen de ser un tipus de societat mercantil i requereixen una bona gestió.

9. BIBLIOGRAFIA

Aliança Cooperativa Internacional. (s.d.). Identitat cooperativa: els nostres principis i valors. Recuperat de <https://www.ica.coop/es/cooperativas/identidad-alianza-cooperativa-internacional>

Aliança Cooperativa Internacional. (s.d.). Qui som: Aliança Cooperativa Internacional. Recuperat de <https://www.ica.coop/es/quienes-somos/alianza-cooperativa-internacional>

Arroyo, F.R., Bravo, D.N. & Rivera, M.A. (2018). Economía circular: un camino hacia un Quito más sostenible. *INNOVA Research Journal*, 139-158. DOI: <https://doi.org/10.33890/innova.v3.n11.2018.767>

BBC NEWS. (2019, Maig 24). Greta Thunberg: “Nuestros padres discuten el final de Juego de Tronos mientras el planeta se quema”. Recuperat 24 d’abril de 2021, de <https://www.bbc.com/mundo/noticias-48398551>

Bueno, bonito, Barcelona. (2020, Març 23). Mercadillos de segunda mano y vintage en Barcelona. Recuperat 16 d’abril de 2021, de <https://bueno-bonito-barcelona.com/mercadillos-vintage/>

Chaves, R. & Monzón, J.L. (2018). La economía social ante los paradigmas económicos emergentes: innovación social, economía colaborativa, economía circular, responsabilidad social empresarial, economía del bien común, empresa social y economía solidaria. *CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa* (93), 5-50. DOI: <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.93.12901>

Colectic. (s.d.). Estatuts Colectic, S.C.C.L. Recuperat 6 d’abril de 2021, de <https://colectic.coop/sites/default/files/transparencia/estatuts.pdf>

Confederació de Cooperatives de Catalunya. (s.d.). Tipus de cooperatives. Recuperat l’1 de febrer de 2021, de <https://www.cooperativescatalunya.coop/index.php/ca/el-model-cooperatiu-2/tipus-de-cooperatives>

Confederació de Cooperatives de Catalunya. (s.d.). Qui som. Recuperat de <https://www.cooperativescatalunya.coop/index.php/ca/la-confederacio/qui-som>

Constitució Espanyola. Butlletí Oficial de l'Estat, 29 de desembre de 1978, núm. 311, 29313 a 29424. Recuperat de <https://www.boe.es/boe/dias/1978/12/29/pdfs/A29313-29424.pdf>

Cooperativa 70. (2018, juliol 4). Estatuts Cooperativa 70. Recuperat 13 de febrer de 2021, de <https://cooperativa70.coop/estatuts-cooperativa-70/>

Cooperatives de treball. (s.d.). Estratègia Acollim.coop. Recuperat 12 de maig de 2021, de <https://www.cooperativest treball.coop/suport/recursos/estrategia-acollimcoop-0>

Diario responsable. (2020, Novembre 30). La economía inclusiva va de la mano de la sostenibilidad. Recuperat 25 d'abril de 2021, de <https://diarioresponsable.com/noticias/30312-la-economia-inclusiva-va-de-la-mano-de-la-sostenibilidad>

ECONIMIPEDIA. (s.d.). Economía feminista. Recuperat 25 d'abril de 2021, de <https://economipedia.com/definiciones/economia-feminista.html>

Fem PROCOMUNS. (s.d.). Estatuts socials de la cooperativa, FemProcomuns. Recuperat 6 d'abril de 2021, de <https://femprocomuns.coop/quant-a-femprocomuns/estatuts/#art-1>

Galindo, A. M. (7 abril 2014). Los 8 mercadillos de segunda mano más emblemáticos de Barcelona [Entrada blog]. Recuperat 16 d'abril de 2021, de <https://www.ifeelmaps.com/blog/2014/04/7-mercadillos-de-segunda-mano-mas-emblematicos-de-barcelona>

García, M.A. (2020). Las empresas de inserción en España en 2019. *CIRIEC-España, Revista Jurídica de Economía Social y Cooperativa*, (36), 131-152. DOI: [10.7203/ciriec-jur.36.17307](https://doi.org/10.7203/ciriec-jur.36.17307)

GENCAT. (s.d.). Empreses d'inserció (EI). Recuperat 19 de març 2021, de <https://treball.gencat.cat/ca/ambits/insercio-laboral-rmi-i-discapacitat/empreses-insercio/>

GENCAT. (s.d.). Principis i valors del cooperativisme. Recuperat de https://treball.gencat.cat/ca/ambits/economia_social/que_es_l_economia_social/coneixer_l_economia_social/principis_i_valors_del_cooperativ/

Ivanova, A., Cariño, M. M., Monteforte, M., Ramírez, E.A. & Domínguez, W. (2017). La economía azul como modelo de sustentabilidad para estados costeros: el caso de Baja California Sur. *Sociedad y Ambiente*, (14), 75-98. DOI: <https://doi.org/10.31840/sya.v0i14.1768>

Llebot, J.E. & Cañellas, M. (2012). Vers una economia verda. *Medi Ambient Tecnologia i Cultura*, (49), 54-63. Mendeley. <https://www.mendeley.com/catalogue/ee703101-9223-31da-80c0-9bbb31fb0136/>

Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives. Butlletí Oficial de l'Estat, 194, de 14 d'agost de 2015, 73912 a 73996. Recuperat de <https://www.boe.es/eli/es-ct/l/2015/07/09/12/dof/spa/pdf>

Llei 27/1999, de 16 de juliol, de Cooperatives. Butlletí Oficial de l'Estat, 170, de 17 de juliol de 1999, 27027 a 27062. Recuperat de <https://www.boe.es/boe/dias/1999/07/17/pdfs/A27027-27062.pdf>

Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la que es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'Economia Social. Butlletí Oficial de l'Estat, 217, de 10 de setembre de 2015, 79824 a 79848. Recuperat de <https://www.boe.es/boe/dias/2015/09/10/pdfs/BOE-A-2015-9735.pdf>

Llei 5/2011, de 29 de març, de Economia Social. Butlletí Oficial de l'Estat, 76, de 30 de març de 2011, 33023 a 33033. Recuperat de <https://www.boe.es/boe/dias/2011/03/30/pdfs/BOE-A-2011-5708.pdf>

Nus. (s.d). Estatuts de Nus, processos socials i creatius S.C.C.L. Recuperat 6 d'abril de 2021, de <https://nus.coop/wp-content/uploads/2019/11/estatuts-de-la-cooperativa-NUS.pdf>

Pobreza Cero. (2018, Desembre 18). Cooperación y solidaridad: dos claves para entender la evolución humana. Recuperat el 31 de gener de 2021, de <http://www.pobrezacero.org/cooperacion-y-solidaridad-dos-claves-para-entender-la-evolucion-humana/>

Ramírez, L. F., Herrera, J. de J. & Londoño, L. F. (2016). El Cooperativismo y la Economía Solidaria: Génesis e Historia. *Cooperativismo & Desarrollo*, 24(109), 135-141. Mendeley. <https://www.mendeley.com/catalogue/bdc2e418-7852-3341-acd6-0c7988e5b7f4/>

Segunda mano. (s.d.). Comparativa con otros países. Recuperat 16 d'abril 2021, de <https://ropadesegundamanoycrisis.wordpress.com/comparativa-con-otros-paises/>

STATISTA. (2021, Març 18). ¿Dónde es más común comprar de segunda mano? Recuperat 16 d'abril 2021, de <https://es.statista.com/grafico/24456/paises-donde-mas-se-compra-de-segunda-mano/>

UNHCR ACNUR. (2018, Agost). 10 frases sobre la pobreza y la solidaridad. Recuperat 24 d'abril de 2021, de <https://eacnur.org/blog/10-frases-sobre-la-pobreza-y-la-solidaridad-tc alt45664n o pstn o pst/>

10. ANNEXOS

10.1. Annex 1: modificació Estatuts Socials

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de **La Segona Volta, S.C.C.L.**, es constitueix una societat cooperativa de treball associat d'iniciativa social i sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives.

Article 2. Objecte social

Els objectius de la cooperativa són:

- a) Recuperació de productes de segona mà; restauració d'aquests si s'escau i comercialització a preus assequibles.
- b) Integració laboral de persones o col·lectius amb especials dificultats d'integració o afectats per qualsevol classe d'exclusió social o limitació dels seus drets socials.

Les activitats que durà a terme seran les següents:

- a) Comerç al detall d'articles de segona mà en establiments especialitzats.
- b) Altres activitats d'educació com la promoció, organització i intermediació d'esdeveniments relacionats amb la sensibilització mediambiental i l'economia circular.

Com que la cooperativa es declara d'iniciativa social es preveu fer especial èmfasi per fonamentar la participació de persones pertanyents a col·lectius amb risc d'exclusió social.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

La cooperativa podrà fer operacions i desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones que no en siguin sòcies sense cap altra limitació que les establertes en la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit iniciant les seves activitats des del moment de la seva constitució.

Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix al carrer Sagrat Cor, 63-65, del Polígon Industrial d'Ansedó del Raval de Cristo a Roquetes comarca del Baix Ebre – 43529.

El domicili social es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, sense perjudici que pugui desenvolupar la seva activitat econòmica fora d'aquest àmbit per un millor compliment de l'objecte social.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones sòcies

5.1. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 24 d'aquests estatuts.

5.2. Persones sòcies col·laboradores

Poden ser sòcies col·laboradores tota persona física o jurídica, pública o privada que, sense dur a terme l'activitat cooperativitzada principal, pugui col·laborar d'alguna manera en la consecució de l'objecte social d'aquesta cooperativa.

Serà d'aplicació l'article 26 de la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya, i el que no estigui establert en els presents estatuts per aquest tipus de socis s'establirà per acord de l'Assemblea General.

La col·laboració pot consistir en la participació en activitats de caràcter auxiliar, secundari, accessori o complementari a l'activitat cooperativizada principal o només en l'aportació de capital.

5.3. Socis en situació d'excedència

Les persones sòcies que, temporalment i per causa justificada, han deixat de dur a terme l'activitat cooperativizada a la cooperativa passaran a estar en situació d'excedència si formulen expressament la petició en aquest sentit a la cooperativa.

Amb l'autorització del Consell Rector poden passar a la condició de socis col·laboradors en els termes que regula l'article 26.11 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 6. Requisits per a l'admissió

6.1. Persones sòcies treballadores

Per a l'admissió d'una persona com a sòcia treballadora cal que compleixin els següents requisits:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5.1 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar un període de prova de 3 mesos.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria prevista als estatuts socials i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

L'admissió de sòcia és decidida pel Consell Rector, el qual només podrà limitar-la per causa justa fonamentada en:

- a) Les necessitats objectives de persones per al funcionament de la cooperativa.
- b) Els informes resultants del període de prova.

La sol·licitud d'admissió com a soci/a, independentment de la tipologia de soci/a que es vulgui ser, s'ha de formular per escrit al Consell Rector, que l'ha de resoldre en el termini de 3 mesos. Tant l'admissió com la denegació s'han de comunicar per escrit a la persona interessada i se n'ha de donar compte a l'Assemblea General. Si transcorre el termini de

3 mesos sense que se n'hagi notificat la resolució a la persona interessada, la sol·licitud s'entén estimada.

La denegació de l'admissió com a soci/a ha de ser motivada. L'admissió només es pot denegar per motius basats en la llei o en els estatuts socials o, per impossibilitat tècnica, accidental o estructural degudament acreditada, derivada de condicions economicofinanceres, organitzatives o tecnològiques de l'entitat.

Tant l'admissió com la denegació com a soci/a, fins i tot si és per silenci administratiu, són susceptibles de recurs davant l'Assemblea General o, si escau, davant el Comitè de Recursos, en el termini d'1 mes a comptar des de la data de la notificació de l'acord del Consell Rector o transcorregut el termini previst per a dictar resolució.

El recurs ha d'ésser resolt, per votació secreta, per l'òrgan competent, en el termini de 3 mesos i, amb la preceptiva audiència prèvia de la persona interessada. Si transcorre aquest termini i no hi ha resolució expressa, el recurs s'entén desestimat.

L'acord que resol els recursos interposats davant de l'Assemblea General o el Comitè de Recursos és susceptible de recurs davant la jurisdicció ordinària.

L'adquisició de la condició de soci/a resta en suspens fins que l'acord d'admissió és ferm i l'aspirat a soci/a fa, en la forma que estableixen els estatuts, la subscripció i el desemborsament de les aportacions al capital i la quota d'ingrés exigides, si s'escau, pels estatuts dins el termini i en la forma que aquests fixin o, si no n'hi ha, en el termini d'1 mes des de la fermesa de l'acord d'admissió. Satisfetes les obligacions econòmiques, la persona aspirant adquireix la condició de sòcia.

6.2. Persones sòcies col·laboradores

La sol·licitud d'admissió com a persona sòcia col·laboradora ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera Assemblea General que es faci.

Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores al capital social han de quedar reflectides comptablement de forma separada a la de les sòcies treballadores.

Article 7. Obligacions per a les persones sòcies

Les persones sòcies estan obligades a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials, llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans socials.
- e) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.
- f) Realitzar, en el cas de les persones sòcies treballadores, les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, en les condicions que estableix l'article 24 d'aquests estatuts, i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector.
- g) En el cas de les persones sòcies col·laboradores, donar suport a les activitats de la cooperativa en els termes acordats amb cada una d'elles.
- h) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- i) Participar en les activitats de formació, promoció laboral i intercooperació.
- j) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos de la cooperativa.

Article 8. Drets de les persones sòcies

Les persones sòcies tenen dret a:

- a) Realitzar, en el cas de les persones sòcies treballadores, una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.

- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives, que regula el dret d'informació.
- e) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords de l'Assemblea General i en la resta d'òrgans dels quals en formi part.
- f) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa. Aquest dret no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Els drets dels socis/es col·laboradors són:

- a) Participar, amb veu i vot a l'Assemblea General, amb el límit del 40% del total dels vots socials.
- b) Si tenen dret de vot, formar part dels altres òrgans socials, amb les limitacions establertes a la Llei de cooperatives de Catalunya. Les persones sòcies col·laboradores no poden ser, en cap cas, titulars de la presidència del Consell Rector.
- c) Rebre informació sobre les qüestions que afecten als seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya que regula el dret d'informació.
- d) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Els drets de les persones sòcies en situació d'excedència són, tal com estableix l'article 28.3 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives:

- a) Tenen dret de veu, però no de vot, a l'Assemblea General.
- b) En cap cas poden ser membres dels òrgans rectors de la cooperativa.
- c) No tenen dret a cap retorn cooperatiu.

[Article 9. La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials](#)

La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

La persona sòcia que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de sòcia i fins a l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

Aquesta mesura no serà aplicable si el Consell Rector considera que la baixa del soci/a és justificada per causa de força major. Tampoc s'aplicarà quan el motiu de la baixa sigui la disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General d'augmentar les aportacions obligatòries de les persones sòcies.

Article 10. Baixa de les persones sòcies

Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 2 mesos d'antelació. El no preavis es considerarà baixa no justificada.

Article 11. Baixa justificada i baixa obligatòria

1. A banda del que estableix l'article 31.4 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives, la baixa es considerarà, en tot cas, justificada en els següents supòsits:
 - a) Si s'ha comunicat complint el termini de preavis establert en l'article 10 aquests estatuts.
 - b) Disconformitat amb l'acord de fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
 - c) Disconformitat amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries.
 - d) Malaltia o accident que impedeixi la prestació de treball, pel cas de les persones sòcies treballadores.
 - e) El trasllat de la família a un altre municipi.
 - f) Per les causes previstes en l'article 134 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la persona sòcia poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.
3. En els casos de baixa justificada de les persones sòcies, es preveu que les que així ho sol·licitin puguin passar a tenir la condició de sòcies col·laboradores en els supòsits i amb els requisits exigits estatutàriament d'acord amb el que estableix l'article 32.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
4. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament les persones sòcies que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició.

Article 12. Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social.

D'acord amb allò que estableix l'article 70.7 de la Llei de cooperatives de Catalunya, s'estableix que les aportacions obligatòries amb dret de reemborsament en cas de baixa, són aportacions de reemborsament de les quals pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector. La seva transformació inversa requereix l'acord de l'Assemblea General per unanimitat.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir:

- a) Les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte.
- b) Les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- c) Les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors.
- d) Les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector aplicarà una deducció del 20%, en el cas de baixa injustificada i una deducció del 30% en el cas d'expulsió de la persona sòcia.

El pagament de les bestretes meritades s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa.

Article 13. Falta de les persones sòcies

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 14. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials, de preceptes estatutaris o el fet d'executar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici econòmic o social de caràcter molt greu.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. La indisciplina greu en la prestació laboral o professional.

7. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.

Article 15. Faltes greus

Són faltes greus:

1. La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. La no acceptació o dimissió sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la persona sòcia hagués estat escollit.
3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de dur a terme una activitat o deixar de fer-la que suposin, per a la cooperativa, un perjudici econòmic o social de caràcter greu.
6. La reiteració de faltes lleus per les quals el soci hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.

Article 16. Faltes lleus

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La manca de consideració o de respecte a un altre soci o sòcia sense motiu.
3. La manca d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent d'haver-se produït el canvi.
4. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents, quan no puguin ser qualificats de falta greu.
5. Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts.
6. La resta d'infraccions que quedin establertes en el Reglament de Règim Intern.

Article 17. Sancions

1. Les faltes molt greus se sancionen amb alguna d'aquestes opcions:
 - a) Descompte en les bestretes laborals de 16 a 60 dies.
 - b) Inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys.
 - c) Expulsió.
2. Les faltes greus se sancionen amb alguna d'aquestes opcions:
 - a) Suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant el termini d'1 any.
 - b) Descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.
3. Les faltes lleus se sancionen amb alguna d'aquestes opcions:
 - a) Amonestació verbal o per escrit.
 - b) Descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

Article 18. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana amb l'audiència de l'interessat pel termini de 15 dies.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 19. Capital social mínim

El capital social està constituït per les aportacions de les persones sòcies, siguin obligatòries o voluntàries. Les aportacions dels socis s'han d'acreditar mitjançant títols

nominatius, els quals han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

L'aportació mínima per adquirir la condició de sòcia treballadora o col·laboradora ha de ser de MIL EUROS, la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives.

El capital social mínim és de TRES MIL EUROS i cada soci haurà de tenir com a mínim 1.000 participacions d'UN EURO.

Aquest capital es troba totalment subscrit i desemborsat.

La relació dels béns mobles aportats al capital social i la seva valoració econòmica queda establerta a l'Acta de constitució de la cooperativa.

El Consell Rector accepta la valoració, d'acord amb el Certificat de Valoració emès per l'Enginyer tècnic industrial Jaume Castellà i Carlos amb el número de visat LE036827. D'acord amb el que estableix l'article 70.5 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

19.1. Aportacions obligatòries

En el moment de formalitzar la subscripció, les persones sòcies treballadores hauran de desemborsar almenys un 25% de llur aportació obligatòria i la resta, en el termini màxim d'1 any. Quan es tracti del capital social mínim per constituir la cooperativa, aquest ha d'estar desemborsat al 100% en el moment de la constitució.

L'Assemblea, per majoria de 2/3 parts dels vots socials assistents, podrà aprovar l'increment de les aportacions obligatòries, fixant-ne la quantia, el termini de desemborsament i les condicions. Els socis que anteriorment hagin fet aportacions voluntàries poden aplicar-les a atendre les aportacions obligatòries exigides.

Els socis i sòcies disconformes amb la realització de la nova aportació obligatòria al capital social poden causar baixa voluntària justificada, sempre que hagin votat en contra i hagin fet constar la seva oposició a l'acord de l'acta de l'Assemblea corresponent, o no hagin pogut assistir a l'Assemblea per causa justificada, i si ho demanen dins el termini d'1 mes a comptar a partir de la data d'adopció de l'acord. En aquest cas no els és exigible fer les noves aportacions.

Les aportacions obligatòries no produeixen interessos. Podran ser regularitzades anualment d'acord amb el que preveu la normativa cooperativa.

19.2. Aportacions voluntàries

L'Assemblea General, per majoria simple, pot aprovar la subscripció d'aportacions voluntàries per part dels socis, sempre que es faci la subscripció en el termini màxim de 3 mesos a partir de la data de l'acord, i el seu desemborsament en el moment de la subscripció.

Les aportacions voluntàries al capital social podran produir interessos, amb els límits legals i per seguir tenint la condició d'entitat sense ànim de lucre, sempre que ho estableixi l'acord d'emissió.

Article 20. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

1. Entre persones sòcies, per actes *inter vivos* mitjançant una oferta prèvia de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social, durant 30 dies i donant compte de la mateixa al Consell Rector dins dels 20 dies següents a la transmissió.
2. Per successió *mortis causa*, en aquest cas els drethavents que ho sol·licitin podran adquirir la condició de soci/a, si són admesos/es, repartint-se l'aportació del causant, en cas contrari, els drethavents podran exigir la liquidació de la part social transmesa dins dels 6 mesos següents.

Article 21. Aplicació dels excedents

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents:
 - a) Amb caràcter general, el 20% al Fons de Reserva Obligatori (FRO) i el 10% al Fons d'Educació i Promoció Cooperatives (FEPC).

- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al FRO.
 - c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives, al FRO, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.
2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'Impost sobre Societats, s'ha de destinar almenys un 50% al FRO.
 3. Fetes les destinacions a què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar, de conformitat amb el que acordi l'Assemblea General ordinària, i sense que es puguin distribuir entre les persones sòcies, de la manera següent:
 - a) A les activitats pròpies de la cooperativa sense ànim de lucre.
 - b) A dotació a fons de reserva voluntaris amb caràcter irrepartible.

Article 22. Imputació de pèrdues

1. Segons l'article 82.1 de la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya, serà vàlid imputar les pèrdues a un compte especial per amortitzar-les a càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributària específica. Tanmateix, la cooperativa s'ha de regir per unes normes que s'han transcrit en aquest model i que recull l'article 82 de la mateixa llei.
2. En tot cas, en la imputació de les pèrdues, siguin cooperatives o siguin extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:
 - a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de Reserva Obligatori, amb els requisits establerts a la Llei de cooperatives de Catalunya.
 - b) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
 - c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats duts a terme per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 7,

apartat f) d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativizada mínima obligatòria.

3. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.
4. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'1 mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs de la cooperativa o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya.

Article 23. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 24. Organització funcional interna

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball són els que fixarà un Reglament de Règim Intern, el qual haurà de ser aprovat per l'Assemblea General, i del qual se n'haurà de garantir que cada persona sòcia en posseeixi una còpia.

En tant que la cooperativa es declara sense ànim de lucre i de conformitat amb l'article 144 de la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya, les retribucions de les persones sòcies treballadores o, si escau, de les persones sòcies de treball i del personal que treballi per compte d'altri a la cooperativa, no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Els òrgans de la cooperativa integral són:

- a) L'Assemblea General.
- b) El Consell Rector.

Article 25. Assemblea General. Convocatòria de l'Assemblea General ordinària i extraordinària

L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis que es podrà efectuar per mitjans telemàtics. En qualsevol cas, la notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anunciï al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant si és en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió serà en el domicili social de la cooperativa. Tanmateix, es podrà canviar sempre que sigui dins del terme municipal d'aquest.

L'Assemblea General ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una Assemblea General extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·licitin els subjectes indicats en l'article 45.3 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General ordinària en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45.1 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives.

Article 26. Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret es pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la Presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Les persones sòcies col·laboradores tenen dret a assistir a les Assemblees, amb veu i dret de vot, d'acord amb la ponderació de vot corresponent per l'Assemblea General i, amb la limitació de què el conjunt de vots de les persones sòcies col·laboradores, en cap cas podrà superar el 40% de la totalitat dels vots socials d'acord amb la Llei de cooperatives de Catalunya. En cap cas aquest 40% pot representar la meitat dels vots socials de les persones sòcies treballadores presents i representades en cada assemblea.

Article 27. Adopció d'acords

Els acords de l'Assemblea General s'adoptaran per majoria simple dels vots presents i representats. Però seran necessaris almenys 2/3 dels vots socials assistents en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació del Reglament de Règim Intern relatiu al règim de treball dels socis treballadors.
- f) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social, requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o el vot favorable de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'Assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

- a) Convocatòria d'una nova Assemblea General.
- b) Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
- c) Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives.

Article 28. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat. A més a més, té competències per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i totes les altres que no estiguin expressament atribuïdes per la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya o per aquests estatuts a un altre òrgan social.

En tot cas, corresponen al Consell Rector i no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'Assemblea General.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del Consell Rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la Societat Cooperativa i la presidència dels seus òrgans. A més a més, ha de dirigir els debats, mantenir l'ordre durant el desenvolupament de l'Assemblea i vetllar pel compliment de les formalitats exigides per la Llei de cooperatives de Catalunya.

Qualsevol dels membres del Consell Rector, ostentin el càrrec que ostentin, tenen poder de representació de la cooperativa davant de terceres persones i amb la seva signatura tindran les següents facultats:

- a) Operar amb la Banca privada o oficial, fins i tot amb el Banc d'Espanya, i amb les Caixes d'Estalvi i altres entitats de crèdit, de qualsevol localitat, realitzant tot allò

que la legislació i la pràctica bancària permet. Seguir, obrir, disposar i cancel·lar tota classe de comptes corrents i d'estalvi i signar talons, xecs, ordres i altres documents; sol·licitar extractes i saldos i conformar-los o impugnar-los.

- b) Lliurar, endossar, acceptar, cobrar i descomptar lletres de canvi, comercials o financeres i altres documents de gir; formular comptes de ressaca. Requerir *protestos* per falta de pagament, d'acceptació o de qualsevol altra classe.
- c) Constituir i retirar dipòsits en metàl·lic o valors; sol·licitar exempcions, bonificacions i desgravacions fiscals i devolució d'ingressos indeguts; aprovar i impugnar comptes.

Article 29. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon de 3 socis, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment de presentació de candidatures.

Els càrrecs són els de Presidència, Secretaria i Tresoreria. La seva distribució correspon al propi Consell Rector.

Pel que fa a la representació i la signatura per a dur a terme actes administratius interns i davant de tercers de la cooperativa s'estableix el següent:

- a) Signatura indistinta de president/a, secretari/a i tresorer/a, pel que fa a l'operativa diària de l'activitat de la cooperativa: factures emeses i rebudes, control de cobraments i pagaments (caixa) i operativa bancària habitual tan presencial com online: obertura de comptes corrents, pagaments de rebuts, pagarés, xecs i lletres de canvi, emissió de transferències bancàries, cobraments de xecs, pagarés, talons i altres documents de crèdit, retirades i ingressos en efectiu, extractes bancaris, enviament de fitxers i remeses.
- b) Signatura mancomunada (conjunta) de dos membres del Consell Rector de la cooperativa, amb la condició que, almenys, una de les signatures ha de ser la del/de la president/a i/o la del/de la secretari/a, per a les gestions que comprometen a la cooperativa en el mitjà i llarg termini com ara sol·licitud de

préstecs bancaris, signatura de convenis, contractes, compravenda d'elements d'immobilitzat, etc.

Article 30. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori pels socis, llevat d'una causa justa i, no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea.

Article 31. Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada 3 mesos.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

En tot cas el Consell Rector convocarà les facultats de:

1. Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política establerta per l'Assemblea General.
2. Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que hagi pogut estar delegada.
3. Elaborar i vetllar pel pressupost general.
4. Elaborar i vetllar pel Pla de Gestió anual.
5. Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
6. Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones, tot exceptuant el que es disposa per a les cooperatives de crèdit.

Els apoderaments i llurs revocacions s'han d'inscriure en el Registre de Cooperatives mitjançant escriptura pública.

Les facultats delegades ho seran sense perjudici dels apoderaments generals o especials que s'hagin pogut atorgar al Consell Rector.

Article 32. La intervenció de comptes

La cooperativa no contempla disposar la figura d'una interventora de comptes.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 33. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat de les persones sòcies expressada en Assemblea General amb una majoria de mínim dos terços dels vots dels socis assistents.
- c) La reducció del nombre de sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

La cooperativa dissolta conserva la seva personalitat jurídica durant la liquidació. En aquest moment és necessari afegir l'expressió <<en liquidació>> a la denominació social.

CAPÍTOL VII. REGULACIÓ DEL GRUP DE VOLUNTÀRIES I VOLUNTARIS DE LA COOPERATIVA

Article 34. Grup de voluntàries i voluntaris

La cooperativa podrà acordar incorporar membres en condició de voluntàries i voluntaris per dur a terme funcions de col·laboració per la realització de l'objecte social

de la cooperativa, d'acord amb el previst a la Llei de cooperatives de Catalunya, per a les cooperatives d'iniciativa social i sense ànim de lucre i d'acord amb el previst al Reglament de Règim Intern.

En el supòsit d'acollir voluntaris i voluntàries, la cooperativa haurà d'acordar-ho mitjançant l'aprovació de l'Assemblea General convocada a l'efecte i caldrà l'acord aprovat per majoria simple.

Podran ser voluntàries i voluntaris de la cooperativa les persones físiques majors d'edat que així ho sol·licitin per escrit i que hagin signat el document de compromís amb la cooperativa.

Per poder crear aquest grup, la cooperativa elaborarà un Projecte de Voluntariat, amb la finalitat de garantir i regular la relació entre la cooperativa i les voluntàries i voluntaris. Entre d'altres, el Projecte de Voluntariat haurà de contenir:

- a) Els criteris i la metodologia que se seguirà per decidir si una persona pot desenvolupar tasques de voluntària dins la cooperativa.
- b) La definició dels perfils de les persones voluntàries que necessiti la cooperativa, establint quines són les seves funcions i els termes de la seva col·laboració amb la cooperativa.
- c) Definir l'àmbit d'actuació del grup de persones voluntàries de la cooperativa.
- d) Els drets i deures que les persones voluntàries tenen amb l'entitat i viceversa.
- e) Les condicions i la forma en què es finalitzarà aquest compromís.
- f) Tot allò que s'acordi per l'Assemblea General, d'acord amb la normativa reguladora específica en matèria de voluntariat.

Les voluntàries i els voluntaris de la cooperativa podran participar, amb veu i sense vot, en les Assemblees Generals a les quals se'ls hagi convocat degudament. Així com podran designar un representant dins del seu grup perquè els representi en les reunions del Consell Rector, amb veu i sense vot.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives.

Segona. Els socis treballadors opten per inscriure's en el Règim General de la Seguretat Social.

El règim d'adscripció de les persones sòcies a la Seguretat Social no es podrà canviar fins que no transcorrin 5 anys des de l'opció anterior.

10.2. Annex 2: guió entrevista

Entrevista a Joseba Polanco i Beldarrain

Director de la Cooperativa 70

1. Em podries explicar breument quina és la teva labor i quina relació tens amb la Cooperativa 70?
2. Endinsant-nos en l'aspecte més social de la cooperativa, quin és el vostre objectiu com a cooperativa d'iniciativa social?
3. Amb relació a l'economia, quina tipologia creus que encaixa més amb la vostra feina? Per exemple, economia social, solidària, verda, inclusiva...
4. Quins són els beneficis (no només econòmics, sinó també socials o mediambientals) que creus que es pot obtenir quan es té la condició de cooperativa d'iniciativa social?
5. Què creus que és el més important per créixer com a organització?
6. Quin creus que és el futur de les cooperatives d'iniciativa social?
7. La cooperativa que estic treballant té com objecte social la recuperació de productes de segona mà, la restauració si escau i la comercialització d'aquests, creus que aquest objectiu encaixa com a cooperativa d'iniciativa social?
8. Basant-nos en la teva experiència, com veus el futur del cooperativisme pel que fa a la branca social?
9. Arran de la pandèmia, creus que la gent té més sentiment d'unió cooperativista?
10. Finalment, t'agradaria compartir amb mi alguna reflexió que consideris d'importància?