



**Memòria del Consell Social
de la Universitat Rovira i Virgili
2016**

Memòria del Consell Social de la URV 2016



Tarragona, 2017

Edita:
Publicacions de la Universitat Rovira i Virgili:
Av. Catalunya, 35 - 43002 Tarragona
Tel. 977 558 474 · publicacions@urv.cat
www.publicacions.urv.cat

Aquesta edició està subjecta a una llicència Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported de Creative Commons. Per veure'n una còpia, visiteu <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/> o envieu una carta a Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California 94105, USA.

Taula de contingut

1. PRESENTACIÓ DEL PRESIDENT	7
2. EL CONSELL SOCIAL DE LA URV	9
2.1 Història	9
2.2 Legislació que el regula	9
2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2016)	10
2.4 Organització i funcionament	11
2.5 Participació i representació del Consell Social	14
3. MEMÒRIA D'ACTIVITATS	15
3.1 Relació de sessions	15
3.2 Acords principals.	16
3.3 Projectes destacats de l'exercici 2016	28
3.4 Projectes i activitats duts a terme	29
4. MEMÒRIA ECONÒMICA	53
4.1 Liquidació del pressupost 2015 del Consell Social	57
4.2 Pressupost 2016 del Consell Social	54
4.3 Liquidació del pressupost 2015 de la URV	63
4.4 Pressupost 2016 de la URV	70
5. ANNEX	75
Paraules del president del Consell Social en l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2016-17 de la URV	75

1. Presentació del president

Teniu a les vostres mans la memòria del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili corresponent al 2016, any en què hem continuat avançant en l'execució dels plans d'acció derivats del Pla Estratègic del Consell Social, renovat l'any 2013. Un pla estratègic que, vull recordar-ho, té tres eixos bàsics: dinamitzar el funcionament del Consell Social, potenciar l'actuació i l'efectivitat de la Universitat, i promoure la implicació de l'entorn en la Universitat a fi de contribuir a l'èxit de la URV.

L'execució d'un pla estratègic és una realitat quan es tradueix en accions concretes. En el cas del Consell Social es tradueix en l'execució dels ajuts i premis previstos, incorporant-hi aquells que enriqueixen la nostra societat i la nostra universitat, al mateix temps que potencien cada una de les missions de la Universitat, tant en l'àmbit de la docència com en el de la recerca i transferència de coneixement, i en el de la denominada tercera missió, destinada a facilitar la cohesió social de la societat, a la qual ens devem.

Enguany hem iniciat una sèrie d'actuacions enfocades al camp de la recerca, que tindran continuïtat els propers anys. Concretament, hem creat el projecte d'ajuts a futurs investigadors de la URV, dels qual ja es beneficien un bon nombre d'estudiants de doctorat; també hem creat els premis a l'impacte social de la recerca, que es resoldran el curs vinent, que premia diferents àmbits de la recerca que es fa a la nostra Universitat.

Durant aquest any hem iniciat també les celebracions del 25è aniversari de la creació de la Universitat, celebracions que es prolongaran durant el curs 2016-2017. Tenim una Universitat jove, que obté uns resultats extraordinaris ben palesos: el reconeixement de la dimensió internacional de la URV és ja molt explícit als rànquings internacionals, el Campus d'Excel·lència Internacional Catalunya Sud està actiu i és la base de la projecció de la Universitat en aquesta gran metròpoli, no oficialitzada encara com a tal, que és la Catalunya Sud. Tot això, i molt més, està succeint en una època de restriccions pressupostàries, la qual cosa demostra l'excel·lent tasca que la comunitat universitària du a terme.

I ara deixo que sigui el contingut de la memòria qui us parli de les activitats del Consell Social, i dels números del Consell i de la Universitat Rovira i Virgili.

Us asseguro que el Consell Social, amb el rector, l'equip de govern i tota la comunitat universitària, seguirà treballant per fer de la URV cada dia més una universitat capdavantera, de referència i que mantingui de manera continuada la il·lusió per assolir l'excel·lència en cadascuna de les seves missions: la docència, la recerca amb la seva transferència de coneixement i la tercera missió.

JOAN PEDREROL GALLEGO
President del Consell Social



2. Consell Social de la URV

2.1 Història

El Consell Social de la URV es va constituir per primer cop el 29 de setembre de 1995, sota la presidència del Sr. Josep M. Freixes i Cavallé. Posteriorment, el 30 de juny de 1999, es va constituir de nou a causa de l'entrada en vigor de la Llei 16/1998, dels consells socials de les universitats públiques de Catalunya. Aleshores també va presidir el Consell Social el Sr. Josep M. Freixes i Cavallé.

El 24 de desembre de 2001 el Govern de la Generalitat va nomenar president del Consell Social de la URV, el Sr. Josep Gomis i Martí, que va prendre possessió del càrrec el 4 de febrer de 2002.

Amb l'entrada en vigor de la nova llei d'universitats de Catalunya, al febrer de 2003, comença un període de transició després del qual cal tornar a constituir un nou Consell Social i adaptar-ne la composició i l'estructura a la nova regulació. Per dur a terme aquesta adaptació, la Llei va fixar un període de sis mesos des de la publicació de l'Estatut de la Universitat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, que es va fer el 8 de setembre de 2003.

El 13 de maig de 2004 es constituïa el Consell Social de la URV, i prenia possessió del càrrec de president, el Sr. Àngel Cunillera i Zárata, el qual va ser ratificat en el càrrec pel Govern de la Generalitat el 29 d'abril de 2008.

El 17 de juliol de 2012 pren possessió del càrrec de president el Sr. Anton Valero Solanellas.

El 28 de gener de 2015 pren possessió del càrrec de president el Sr. Joan Pedrerol Gallego.

2.2 Legislació que el regula

La Llei orgànica d'universitats estableix que el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la Universitat amb competències tan importants com la supervisió de les activitats econòmiques de la Universitat (aprovació del pressupost, de la programació pluriennal i dels comptes anuals de la Universitat i de les entitats dependents); el rendiment dels serveis; la promoció de la col·laboració de la societat en el finançament de la Universitat, i les relacions entre la Universitat i el seu entorn cultural, profes-

sional, econòmic i social. Així mateix, estableix que ha de ser una llei autonòmica la que reguli la composició, les funcions i la designació dels membres del Consell Social.

En aquest sentit, el Parlament de Catalunya va aprovar el 19 de febrer de 2003 la primera llei d'universitats de Catalunya: la Llei 1/2003. Aquesta norma regula el funcionament de les universitats integrades en el sistema universitari de Catalunya i estableix les funcions, la composició, el funcionament i l'estructura dels consells socials catalans.

L'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili també defineix el Consell Social com l'òrgan de participació de la societat en la Universitat; a més, concreta totes les funcions i competències encomanades al Consell Social per les dues lleis anteriors. L'Estatut de la URV va ser aprovat pel Decret 202/2003, de 26 d'agost, i publicat íntegrament el 8 de setembre de 2003 en el número 3.963 del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Finalment, el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la URV, aprovat en la sessió del Ple del 13 de setembre de 2004 i modificat en la sessió del Ple del 9 de maig de 2007 i el 25 de juliol de 2016, en concreta el funcionament intern.

2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2016)

En representació dels interessos socials:

Joan Pedrerol Gallego. Govern de la Generalitat de Catalunya
(president)
Robert Vendrell Aubach. Govern de la Generalitat de Catalunya
Carles Ferrer Rovira. Govern de la Generalitat de Catalunya
Joaquim Via Rovira. Parlament de Catalunya
Jacint Andreu Marquès. Parlament de Catalunya
Josep Poblet Tous. Ens territorials
Joan Enric Carreres Blanch. Antics alumnes (vicepresident)
Joan Llort Vallès. Organitzacions sindicals
Josep Antoni Belmonte Marín. Organitzacions empresarials

En representació del Consell de Govern:

CONSELLERS NATS

Josep Anton Ferré Vidal. Rector
Manuel Molina Clavero. Gerent
Esteve Bosch Capdevila. Secretari general

CONSELLERS DESIGNATS

Montserrat Giralt Batista. Personal docent i investigador
Joel Fernández García. Personal d'administració i serveis
Patricia Sofia Guzmán Valdés. Estudiant

SECRETARI EXECUTIU

Jordi Gavalda Casado

Modificacions al llarg de l'any

El Consell de Govern del dia 25 de febrer va acordar nomenar la Sra. Montserrat Giralt Batista representant del personal docent i investigador, en substitució del Sr. Josep Pallarès Sanz.

El dia 1 de setembre pren possessió del càrrec de secretari general de la URV el Sr. Esteve Bosch Capdevila, en substitució del Dr. Mario Ruiz Sanz. Consegüentment, passa a formar part del Consell Social.

El dia 13 d'octubre es fa pública la designació del Sr. Joan Llorc Vallès com a representant de les organitzacions sindicals, en substitució de Jordi Salvador Lluch.

El dia 22 de desembre el Consell de Govern va acordar nomenar la Sra. Patricia Sofia Guzmán Valdés representant dels estudiants, en substitució del Sr. Miguel Corazón de Jesús Domènech.

2.4 Organització i funcionament

De la Presidència

El president del Consell Social, que és nomenat pel Govern de la Generalitat entre els membres del Consell Social representatius de la societat catalana, té un mandat de quatre anys i es pot renovar per un únic període de la mateixa durada.

El president presideix les sessions del Ple i exerceix les altres funcions pròpies de la presidència d'un òrgan col·legiat i, en concret, les que li són encomanades per la Llei d'universitats de Catalunya, pel Reglament d'organització i funcionament del Consell Social i per la resta de la normativa vigent.

L'actual president és el Sr. Joan Pedrerol Gallego.

De la Vicepresidència

El Reglament d'organització i funcionament del Consell Social estableix que el president pot nomenar, d'entre els membres que representen la societat catalana, un vicepresident o una vicepresidenta en qui pot delegar funcions representatives, i que el substitueix en cas de vacant, absència o malaltia.

El 4 de novembre de 2014, el president Anton Valero nomena el Sr. Joan Enric Carreres Blanch vicepresident del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili i el 28 de gener de 2015 el president Pedrerol en ratifica el nomenament.

De la Secretaria

La Secretaria és l'estructura administrativa bàsica de suport al Consell Social. El secretari executiu del Consell Social n'és el cap, que és nomenat i separat pel president i cessa en el càrrec quan cessa el president. En el cas que el secretari executiu no sigui membre del Consell Social, assisteix, amb veu i sense vot, a les sessions del Ple i de les comissions.

El 28 de gener de 2015 el president va ratificar el nomenament del Dr. Jordi Gavalda i Casado com a secretari executiu del Consell Social.

Del Ple

El Ple està integrat per tots els membres. El president hi pot convidar, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes que s'hi han de tractar.

Els acords s'hi prenen per assentiment o per majoria simple dels membres que hi assisteixen. En cas d'empat, el vot del president dirimeix. El vot és indelegable i els acords són executius a partir del moment que s'adopten, exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

De les comissions

La Llei d'universitats de Catalunya estableix la constitució d'una comissió econòmica amb la composició i les funcions que determini el Reglament. A més, el Ple del Consell Social pot crear les comissions específiques que cregui convenientes per desenvolupar correctament les seves funcions.

El Consell Social disposa, també, des de l'octubre de 2007, de la Comissió per a la Creació d'Empreses d'Origen Universitari. Aquesta Comissió té la finalitat d'estudiar i elaborar l'informe previ al qual es refereix la disposició addicional 24 de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de la Llei orgànica d'universitats, i aprovar la participació o la desvinculació de la URV en aquestes entitats.

Les comissions han de donar compte al Ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques encomanades.



*Reunió de la Comissió de Selecció
de les beques patrocinades Consell Social-Fundación Repsol*

2.5 Participació i representació del Consell Social

	Ple del Consell Social	Comissió Econòmica	Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari	Claustre universitari	Comissió d'Investigació	Comissió Qualitat Institucional	Mesa de Contractació	URY Solidària	Consells assessors de centre	Patronat Fundació URV	Comissió de Seguiment de la Càtedra d'Emprenedoria	Consell de Govern	Comissió de Política Acadèmica	Comissió de Política Científica i de Transferència	Comissió dels xxv anys de la URV	Consell de Direcció - AQU Catalunya	Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	Confèrència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	ACUP- Associació Catalana d'Universitats Públiques	Jornades presidents i secretaris consells socials catalans	Confèrència de Consejos Sociales Univ. Españolas (CCSUE)	Comité Ejecutivo - CSUC	Comité Ejecutivo de la Comisión de Secretarios - CCSUC	Fundació Gresol
Membres i personal del Consell Social																								
Jacint Andreu	x	x		x (1)																				
Josep Antoni Belmonte	x	x		x (1)																				
Esteve Bosch	x	x	x	x																				
Joan Enric Carreres	x	x	x	x (1)	x		x	CTE ETSE	x	x							x							
Joel Fernández	x	x		x																				
Josep Anton Ferré	x	x		x																				
Carles Ferrer	x	x		x (1)						x														
Montse Giralt	x	x		x																				
Patricia Sofia Guzmán	x	x		x																				
Joan Lloret	x	x		x (1)																				
Manuel Molina	x	x		x																				
Joan Pedrerol	x	x	x	x (1)	x					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Josep Poblet	x	x		x (1)						x														
Robert Vendrell	x	x		x (1)								x												
Joaquim Via	x	x		x (1)			x			x	x	x	x											
Jordi Gavalda	x (1)	x (1)	x (1)	x			x (2)													x	x		x	

(1) Amb veu i sense vot

(2) Substitut

3. Memòria d'activitats

3.1 Relació de sessions

Del Ple

El Ple s'ha reunit cinc vegades: el 13 de març, el 28 d'abril, el 25 de juliol, el 2 de novembre i el 22 de desembre.

De la Comissió Econòmica

La Comissió Econòmica (formada per tots els membres del Consell Social i el secretari executiu) s'ha reunit sis vegades: el 13 de març, el 28 d'abril, el 25 de juliol, el 21 de setembre, el 2 de novembre i el 22 de desembre.

De la Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari

La Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari –formada pel president del Consell Social, que la presideix; el secretari general, el Sr. Joan Enric Carreres, i el Dr. Jordi Gavalrà– s'ha reunit quatre vegades: el 21 d'abril, el 19 de maig, el 15 de juliol i el 19 d'octubre.



Reunió amb responsables de l'Oficina de l'Estudiant.

3.2 Acords principals

Consell Social

- Aprovar el projecte de Pressupost 2017 del Consell Social.
- Aprovar la liquidació del Pressupost 2015 del Consell Social de la URV.
- Aprovar la Memòria d'activitats i econòmica 2015 del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili.
- Aprovar les modificacions proposades en el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social vigent.

Afers econòmics

- Aprovar el Pressupost 2017 de la URV i la documentació que s'hi annexa, a proposta del Consell de Govern de 22 de desembre de 2016, i condicionat a la posterior aprovació, per part del Govern de la Generalitat de Catalunya, de la despesa del capítol I.
- Aprovar la Memòria econòmica auditada de l'exercici 2015 de la URV: la liquidació definitiva del pressupost, l'informe de gestió del pressupost, l'informe de la situació patrimonial i el balanç patrimonial anual, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 28 d'abril del 2016.
- Aprovar els comptes anuals de l'exercici 2015 de la Fundació URV, d'acord amb la proposta presentada pel Patronat de la Fundació URV el 27 d'abril de 2016 i la Gerència de la URV.
- Establir en 300.000 euros (IVA exclòs) l'import a partir del qual el rector requereix l'acord del Consell Social per exercir les facultats patrimonials que li atorga l'article 232 de l'Estatut de la URV. No obstant això, cal l'acord de la Comissió Econòmica del Consell Social: primer, per a qualsevol import per adquirir o disposar de béns mobles, quan aquestes operacions estiguin relacionades amb títols de valor o participacions socials, i segon, en general, per a qualsevol operació societària en què la URV participi.
- Aprovar la primera modificació del Pressupost 2016 de la URV (incorporació de romanent).
- Aprovar la segona modificació del Pressupost 2016 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus d'inscripció a congressos i seminaris.

- Aprovar la tercera modificació del Pressupost 2016 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus d'inscripció a congressos i seminaris.
- Aprovar la quarta modificació del Pressupost 2016 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus d'inscripció a congressos i seminaris.
- Aprovar les cinquenes modificacions del Pressupost 2015 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus d'inscripció a congressos i seminaris.
- Aprovar les sisenes modificacions del Pressupost 2015 de la URV per majors/menors ingressos i els preus per prestació de serveis i entrega de béns.
- Aprovar la proposta de preus de la Universitat d'Estiu 2016 de la URV, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 28 d'abril de 2016.
- Aprovar la proposta de preus que cal aplicar a l'oferta formativa gestionada per la Fundació URV per al curs acadèmic 2016-17, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 25 de febrer de 2016 i la Gerència de la URV.
- Aprovar la proposta de preus que cal aplicar a l'oferta de títols propis de postgrau 2016-17 gestionada per la Fundació URV, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 15 de juliol de 2016.
- Aprovar, d'acord amb el Decret 268/2016 pel qual es fixen els preus dels serveis acadèmics a les universitats públiques de Catalunya i a la Universitat Oberta de Catalunya per al curs 2016-17 i a proposta del Consell de Govern de 15 de juliol de 2015:
 - el preu del cost d'enviament dels títols universitaris als estudiants que sol·licitin aquest enviament.
 - que les condicions d'aplicació de l'exempció en l'import de la matrícula als estudiants que obtinguin crèdits amb matrícules d'honor en el curs acadèmic o semestre immediatament anterior siguin les aprovades per la URV en la Normativa de matrícula de grau i màster.
 - aplicar a l'Erasmus Mundus Màster en Innovació en Enoturisme (WINTOUR), que s'implanta en el curs 2016-17, la mateixa bonificació que està establerta per als màsters que no habiliten

per a l'exercici d'activitats professionals regulades, o sigui, el 30% del preu del crèdit establert, que passa de 65,87€ a 46,11€, amb el requisit que les assignatures siguin matriculades per primera vegada.

- La desafectació de béns mobles.
- La desafectació de material d'impressió per destinar-lo a la venda posteriorment.

Recursos humans, retribucions i convocatòries

- Aprovar la convocatòria 2017 dels premis Consell Social URV a la qualitat docent.
- Incrementar la dotació de la modalitat 1 (2.000€) amb la dotació de la modalitat 3 (2.000€), que ha quedat deserta, dels premis Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV, del Consell Social de la URV, convocatòria any 2016.
- Aprovar l'assignació dels complements addicionals autonòmics per mèrits de recerca al personal docent i investigador contractat que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar l'assignació dels complements addicionals autonòmics per mèrits de gestió al personal docent i investigador que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que es relaciona al certificat emès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya el 5 d'octubre de 2016.
- Aprovar l'assignació dels complements addicionals autonòmics per mèrits de docència al personal docent i investigador que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que es relaciona en els certificats emesos per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya el 5 d'octubre de 2016.
- Modificar l'assignació de complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2016.
- Assignar els complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2017.

- Informar favorablement de la modificació del I Conveni col·lectiu del personal docent i investigador laboral de les universitats públiques catalanes, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 22 de desembre de 2016.
- Informar favorablement sobre la relació de llocs de treball del personal docent i investigador de la URV, any 2016, inclosa com a documentació annexa del projecte de pressupost 2017 de la URV.
- Aprovar la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la URV, any 2016, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 22 de desembre de 2016 i inclosa com a documentació annexa del projecte de pressupost 2017 de la URV.
- Ratificar l'acord de la Mesa d'Universitats pel qual s'estableixen, per al personal de la URV, els dies addicionals de vacances en funció dels anys de servei.
- Autoritzar les modificacions de la plantilla de personal docent i investigador, d'acord amb les propostes presentades pel Consell de Govern, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar les modificacions de les places de personal d'administració i serveis, d'acord amb les propostes presentades pel Consell de Govern, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis, i les modificacions corresponents als errors materials detectats, d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 10 d'octubre de 2016 i sempre que no comportin un increment global de la despesa.
- Autoritzar la transformació de places de titular d'escola universitària en places de titular d'universitat i de places de col·laborador permanent en places de professorat agregat, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 28 d'abril de 2016, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis, d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 18 de febrer de 2016, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans d'11 de juliol de 2016, sempre que no comporti un increment global de la despesa.



Celebració dels 25 anys d'estudis universitaris d'informàtica a la URV

Edificis i espais

- Aprovar l'expedient de contractació pluriennal OB 17/16 "Obres d'arranjament de diversos espais de gestió al Campus Sescelades", i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar l'expedient de contractació pluriennal SE 02/17 "Prestació del servei de manteniment preventiu i correctiu d'obra civil dels edificis de la URV", i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.

Gestió acadèmica

- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 22 de desembre de 2016, la tramitació a la seu electrònica del Ministeri de Educació, Ciència i Esports dels estudis següents perquè es verifiquin, un cop incorporades les esmenes requerides per la Universitat:
 - Grau en Història
 - Grau en Patrimoni Artístic i Arqueològic
 - MU en Gestió de les Destinacions Turístiques
 - MU en Investigació i Innovació en Humanitats i Ciències Socials
 - MU en Investigació en Ciències i Enginyeries

- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 27 d'octubre, les propostes de verificació següents:
 - Grau en Enginyeria Biomèdica
 - Grau en Enginyeria de Bioprocessos i Aliments
 - Grau en Tècnic de Bioprocessos (*)
 - Grau en Màrqueting
 - MU en Iniciació a la Recerca (denominació provisional)
 - MU en Innovació en la Intervenció Social i Educativa
 - MU en Genètica, Física i Química Forense
 - Doctorat en Ciutat, Territori i Sostenibilitat
 - Doctorat en Treball Social
- (*) Queda condicionada la programació a les conclusions formulades per un grup de treball específic de l'àmbit tècnic i a assolir el consens corresponent per a la seva programació en una propera sessió de la Junta del CIC.
- Aprovar les memòries d'adscripció dels centres ESIC i IGEMA a la URV, en els termes aprovats pel Consell de Govern el 15 de juliol de 2016.
- Aprovar l'extinció dels títols oficials següents:
 - ETSE: grau d'Enginyeria Telemàtica - màster en Enginyeria Informàtica. Seguretat Informàtica i Sistemes Intel·ligents
 - ETSEQ: màster en Tecnologia de Climatització i Eficiència Energètica en Edificis - màster en Enginyeria Ambiental i Producció Sostenible
 - FEE: màster en Direcció d'empreses - màster en Economia
 - FI: grau d'Infermeria
 - FL: màster en Estudis Superiors de Llengua, Literatura i Cultura Catalanes - màster en Patrimoni Artístic i Cooperació Cultural
 - FTG: màster en Canvi Climàtic. Reconstrucció Instrumental i Anàlisi

- Aprovar la implantació dels títols següents:
 - ETSE: grau d'Enginyeria de Sistemes i Serveis de Telecomunicació - màster en Enginyeria de la Seguretat Informàtica i Intel·ligència Artificial
 - ETSEQ: màster en Enginyeria Ambiental i Sostenibilitat Energètica - màster en Gestió d'Empreses Tecnològiques
 - FE: màster Erasmus Mundus en Innovació en Enoturisme
 - FEE: màster en Direcció d'Empreses (especialitat: investigació)
 - FI: grau d'Infermeria
 - FEE: màster en Mercats Internacionals (especialitat: investigació)



Lliurament dels premis extraordinaris a estudiants de grau i màster

- Aprovar el títol propi de Bachelor en Màrqueting a ESIC, en els termes aprovats pel Consell de Govern del dia 15 de juliol de 2016.
- Aprovar l'extinció dels màsters:
 - Relacions Euromediterrànies
 - Societats Històriques i Formes Polítiques a Europa
 - Ciències Socials del Desenvolupament, Cultures i Desenvolupament a Àfrica (interuniversitari), segons el document aprovat per la Comissió de Política Acadèmica de 18 de febrer de 2016 i ratificat pel Consell de Govern del 25 de febrer de 2016.

Relacions amb la societat

- Aprovar la convocatòria 2017 dels ajuts Pont per a projectes educatius.
- Aprovar la convocatòria del curs 2017-18 de les beques patrocinades per la Fundació Repsol i el Consell Social de la URV, condicionada a la signatura de la pròrroga del Conveni amb la Fundació Repsol.
- Aprovar la convocatòria del curs 2016-17 dels ajuts del Consell Social a les millors idees emprenedores.
- Aprovar la convocatòria 2017 dels premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior.



Acte de lliurament dels ajuts a les millors idees emprenedores

- Aprovar la convocatòria 2017 del Premi a l'Impacte Social de la Recerca, del Consell Social de la URV
- Aprovar una aportació de 30.000 € destinada a finançar les activitats de la Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses. Aquesta aportació correspon a la primera anualitat del conveni i ha de finançar les activitats de l'exercici 2017.
- Aprovar una dotació de fins a 10.000 euros per a la convocatòria 2016 del projecte R2B de valorització del coneixement.

- Aprovar per a l'any 2016 una aportació de fins a 10.000 € destinada a finançar les activitats del projecte Nexes.
- Dotar els ajuts a futurs investigadors fins a 8.000 €, per al curs 2016-17.
- Aprovar el finançament dels tres primers premis del Premi als Millors Treballs de Recerca de Batxillerat i CFGS del Campus Terres de l'Ebre.
- Dotar la cinquena edició de la First Lego League amb una aportació de 1.500 euros, i no fer-ho de manera recurrent.
- Aprovar el conveni de col·laboració entre el Consell Social de la URV i la Fundació URV per a l'encàrrec de gestió de la Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses a la URV.



Acte de lliurament dels premis als millors treballs de recerca de secundària

- Aprovar una dotació de 31.500 euros per a la realització de l'estudi d'inserció laboral dels graduats, doctors i graduats en màsters, de l'AQU i els consells socials de les universitats catalanes.
- Aprovar la participació de la URV en l'associació Conferència de Deganes i Degans de Dret d'Espanya, en els termes aprovats pel Consell de Govern del 22 de desembre de 2016.
- Aprovar la participació de la URV en la Xarxa euRobotics, AISBL, en els termes aprovats pel Consell de Govern del 25 de febrer de 2016.

- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 22 de desembre de 2016, la renúncia al càrrec de patró de la Fundació IMFE Mas Carandell.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 27 d'octubre de 2016, l'acord de dissolució del Consorci Centre de Recursos per a la Protecció de la Salut i Medi Ambient.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 22 de desembre de 2016, l'acord de dissolució de la Societat Promotora del Parc Tecnològic de Tarragona, condicionada a la recepció del document de dissolució emès pel secretari de la societat.
- Donar conformitat a la participació de la Universitat Rovira i Virgili en la proposta d'ampliació de capital presentada per l'*spin-off* Medcom Advance, SA, i acceptar la no adquisició preferent de noves accions en aquesta ampliació de capital i la corresponent dilució de la participació de la URV en el capital social de l'empresa, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 13 de maig de 2016, amb la recomanació que la forma de portar-ho a terme sigui l'exposada en el document annex "Alternativa a la modificació de la clàusula antidilució", per tal de deixar oberta, respecte a aquesta clàusula, la possibilitat d'entrar en la societat a qualsevol possible inversor; i condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV del proper 14 de juliol de 2016.
- Donar conformitat a la modificació de la clàusula antidilució del contracte entre accionistes de l'empresa Medcom Advance, SA, *spin-off* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 30 de juny de 2016, i condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV del 15 de juliol de 2016.
- Acord de conformitat de la participació accionarial de la URV en l'*spin-off* WELLTECH TMS, SL, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 27 d'octubre de 2016, i autoritzar el rector a dur a terme els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a la creació de l'empresa WELLTECH TMS, SL com a *spin-off* de la URV, i aprovar la participació de la URV en aquesta entitat, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 14 d'octubre de 2016, i condicionada a l'acord

de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació pel Consell de Govern de la URV de 27 d'octubre de 2016.



Inauguració del curs a la Facultat d'Economia i Empresa

- Donar conformitat a la dissolució i posterior transmissió de les participacions de la URV de l'empresa Proteus Diagnostics, SL, *spin-off* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 14 d'octubre de 2016 i condicionada a l'acord de conformitat de la Comissió de Política Científica i Transferència i a la posterior aprovació pel Consell de Govern de la URV de 27 d'octubre de 2016
- Acord de conformitat de la transmissió de les participacions de la URV en l'empresa PROTEUS DIGANOSTICS, SL, arran de la seva dissolució, a proposta del Consell de Govern de 27 d'octubre de 2016, i autoritzar el rector a realitzar els tràmits pertinents per dur-ho a terme.
- Acord de conformitat de la transmissió de les participacions de la URV en l'empresa W3IS2, SL - Internet Solutions & Information Systems, SL, arran de la seva dissolució, a proposta del Consell de Govern de 27 d'octubre de 2016, i autoritzar el rector a realitzar els tràmits pertinents per dur-ho a terme.

- Donar conformitat a la dissolució i posterior transmissió de les participacions de la URV de l'empresa W3IS2, SL – Internet Solutions & Information Systems, SL, *spin-off* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 14 d'octubre de 2016 i condicionada a l'acord de conformitat de la Comissió de Política Científica i Transferència i a la posterior aprovació pel Consell de Govern de la URV de 27 d'octubre de 2016.
- Donar conformitat a la concessió del reconeixement d'Incubalia com a *start-up* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 14 d'octubre de 2016, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement pel Consell de Govern de la URV de 27 d'octubre de 2016.
- Aprovar desvincular de la URV la xarxa APUNE, en els termes aprovats pel Consell de Govern de la URV del dia 28 d'abril de 2016.
- Aprovar desvincular de la URV la xarxa Ucosmic, en els termes aprovats pel Consell de Govern de la URV del dia 28 d'abril de 2016.
- Aprovar el conveni de la URV amb ESIC (Business&Marketing School), en els termes aprovats pel Consell de Govern de la URV del dia 28 d'abril de 2016.
- Donar conformitat a la transmissió de les participacions de la URV de l'empresa FLEXIBLE USER EXPERIENCE, SL, *spin-off* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 15 d'abril de 2016 i condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV del proper 28 d'abril de 2016.
- Donar conformitat a la renúncia al dret d'adquisició preferent de participacions de l'empresa BIOSFER TESLAB, SL, *spin-off* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 15 d'abril de 2016 i condicionada a l'aprovació del

Consell de Govern de la URV del proper 28 d'abril de 2016. Aquest acord queda condicionat a l'efectiva renúncia dels drets d'adquisició preferent per part de Products & Technologies (Rubió) i de l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili.

3.3 Projectes destacats de l'exercici 2016

Convocatòria dels premis Consell Social URV a la qualitat docent
Convocatòria del premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV
Participació econòmica en els ajuts R2B de valorització del coneixement
Convocatòria dels ajuts Pont per a projectes educatius
Convocatòria de les beques patrocinades pel Consell Social i la Fundación Repsol
Convocatòria dels premis als millors treballs de recerca de secundària
Convocatòria del premi Maria Helena Maseras a treballs de recerca de secundària en estudis de dones i gènere
Participació econòmica en els premis als millors treballs de recerca de batxillerat i cicles formatius del Campus Terres de l'Ebre
Convocatòria d'ajuts a les millors idees emprenedores
Participació en la Càtedra de Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses
Participació en el III Mercat de Projectes Socials
Ajut a la URV Solidària de l'1% del pressupost del Consell Social
Promoció de la projecció exterior de la URV
Enquesta sobre la inserció laboral dels estudiants de la URV
Participació en els ajuts a futurs investigadors de la URV
Participació en el projecte NEXES, de col·laboració amb secundària



Lliurament del premi Xavier López Vilar

3.4 Projectes i activitats duts a terme

Premis Consell Social a la qualitat docent



Per setzena vegada es van atorgar aquests premis, que tenen per objectiu incentivar l'esforç del professorat de la URV per millorar la qualitat docent mitjançant la innovació de la metodologia. El premi té una dotació de 3.500 euros per a cadascuna de les dues modalitats: individual i col·lectiva.

Els treballs premiats van ser els següents:

Modalitat individual:

“Aprendre ajudant, ajudant a aprendre”, del professor David Dueñas Cid, de la Facultat de Ciències Jurídiques.

Modalitat col·lectiva:

“L’orientació professional i acadèmica a l’ETSE. Innovació tecnològica orientada a l’ocupabilitat i al territori” dels professors Teresa Torres, Domènec Puig, Maria Ferré, Àngel Cid, Antoni Martínez i Xavier Vilanova, de l’Escola Tècnica Superior d’Enginyeria i Victòria Fabregat, de la Facultat de Ciències Jurídiques.

RESUM DEL PREMI INDIVIDUAL

“Aprendre ajudant, ajudant a aprendre”



Lliurament del Premi Consell a la qualitat docent. Modalitat individual

Aquesta pràctica consisteix en la creació d’un espai d’aprenentatge en un context real en què els estudiants del Grau de Treball Social ofereixen un servei a les entitats que formen part de la Federació Mestral-Cocemfe de Discapacitats Físics i Orgànics (Federació Mestral, en endavant).

Amb qui treballem?

La Federació Mestral és una entitat creada per aconseguir la normalització del col·lectiu de discapacitats físics i orgànics en la societat per mitjà de la informació i el suport a les associacions que treballen per a aquest col·lectiu de les comarques de Tarragona, unificant criteris, racionalitzant

recursos i impulsant i coordinant tota mena d'accions i activitats. La xarxa d'associacions que formen part de la Federació Mestral està formada per: 1) AFANOC – Associació de Nens amb Càncer; 2) ARAB – Associació Reusenca Antibarrerres; 3) Associació de Parkinson de les comarques de Tarragona; 4) AACIC – Associació d'Ajuda als Afectats de Cardiopaties Infants de Catalunya (Tarragona); 5) Lliga d'Afectats Reumatològics i Discapacitats de les comarques de Tarragona; 6) Xarxa Solidària per la FM i la SCF de Reus i Baix Camp; 7) Esclerosi Múltiple Associació de Tarragona; 8) Xarxa Solidària per la FM i la SCF de Valls i Alt Camp; 9) Amputats Sant Jordi; 10) AFISAN – Associació Fibromiàlgia de Sant Carles de la Ràpita; 11) Club Bàsquet Costa Daurada; 12) AFICAM – Associació de Fibromiàlgia de Cambrils; 13) Associació de Fibromiàlgia de l'Hospitalet de l'Infant; 14) Associació Catalana d'Espina Bífida i Hidrocefàlia; 15) Associació d'Alzheimer de Reus i Baix Camp i 16) FRATER – Fraternitat Cristiana de Tarragona.

Què fem?

L'objectiu d'aquesta pràctica d'Aprenentatge i Servei (APS, en endavant) és l'adquisició de coneixements vinculats amb el desenvolupament d'una activitat pràctica real que presta un servei a entitats del tercer sector. De manera paral·lela, el coneixement vivencial que els estudiants adquireixen és objecte de reflexió i treball a l'aula per complementar l'experiència amb la teoria. Els estudiants pensen, negocien i executen una activitat per donar suport a la tasca de les entitats, posant a prova la seva capacitat d'inventiva, de crear i trobar solucions i de col·laborar en un dels àmbits de treball en què, potencialment, exerciran la seva carrera laboral futura.

Com ho fem?

Els estudiants disposen d'un full de ruta tancat, acordat prèviament amb les entitats participants, pel que fa als objectius de la proposta de treball. Al mateix temps, aquest full de ruta obre les possibilitats d'actuació dels estudiants en funció dels seus interessos. En altres paraules, s'assenyalen els passos que han de seguir, deixant absoluta llibertat per proposar les activitats que ells considerin oportunes.

Activitats realitzades:

- Tasques de difusió: preparació i gravació de vídeos promocionals de les entitats, disseny i execució d'activitats de difusió a peu de carrer.

- Tasques de captació de fons: disseny i execució d'activitats de captació de recursos.
- Tasques vinculades amb els usuaris o familiars: disseny i realització de tallers amb usuaris o amb el públic objectiu de l'entitat (tallers de risoteràpia, amb famílies, amb escoles), de conscienciació.
- Tasques vinculades amb activitats ja previstes per part de les entitats: disseny i realització d'activitats en el marc d'altres actes ja previstos per les entitats (dia mundial del Parkinson, de la Fibromiàlgia).

Com s'avalua la pràctica?

Avaluació docent: el personal docent avalua els continguts de reflexió que s'aporten al diari que els estudiants escriuen regularment (vegeu annex). L'objectiu no és avaluar l'activitat en si mateixa, sinó la capacitat dels estudiants per reflexionar al voltant de la seva pràctica i del procés de creixement al voltant de la mateixa pràctica. L'activitat realitzada depèn de molts factors que poden permetre que sigui més o menys reeixida, la qual cosa fa que sigui complicat avaluar-la com a tal (sobretot entenent que es tracta de joves en procés de formació i, molt sovint, sense experiència). Així, doncs, el que interessa des de la perspectiva docent és comprovar que els estudiants entenen les constriccions i dificultats que troben en el seu procés de creació de l'activitat, ja que aquí és on radica l'aprenentatge. Han de ser capaços d'entendre i de superar els problemes que es van trobant, la qual cosa és la base del coneixement segons l'experiència (Què hem fet bé? Què hem fet malament? Per quin motiu ha fallat una cosa i no una altra? Per quin motiu l'entitat no ha acceptat una determinada pràctica? Què canviaríem?). L'aprenentatge és més gran en els casos en què es pot crear un interès real pels continguts que en els que només existeix una obligació per aprendre. En aquest cas, posant els estudiants en una situació real s'aconsegueix augmentar el seu interès i, com a resultat, la seva implicació i capacitat d'aprenentatge.

Avaluació per part de les entitats: els representants de les entitats avaluen la tasca global dels estudiants i la seva de síntesi en el moment de presentar els resultats en públic, i té pes en la nota global.

Avaluació global de l'experiència: els resultats finals del projecte s'avaluen conjuntament amb les entitats un cop ha acabat el curs. L'objectiu d'aquesta avaluació és detectar elements de millora respecte de la pràctica, ja que és

una activitat viva i canviant. Per aquest motiu, s'organitza una reunió final per tal de recollir les opinions de les diverses entitats que han participat en el curs i s'intenta proposar elements de millora per al proper curs.

RESUM DEL PREMI COL·LECTIU

“L'orientació professional i acadèmica a l'ETSE. Innovació tecnològica orientada a l'ocupabilitat i al territori”

Enllaç al vídeo de presentació: <<https://youtu.be/2JfY6kQZZlg>>

Compartida amb professorat del departament Gestió d'empreses l'Orientació Professional i Acadèmica (OPA), és l'assignatura en què l'equip de directiu d'un centre de la URV té més presència. Aquesta inusual ràtio no és una qüestió baladí. L'orientació acadèmica i professional dels estudiants de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE) és una aposta estratègica. Representa el seu compromís amb tres pilars bàsics: l'ocupabilitat de les graduades i graduats, una innovació docent orientada a la millora del rendiment acadèmic, i la valorització i construcció de relacions amb el territori.



Lliurament del Premi Consell Social a la qualitat docent. Modalitat col·lectiva

L'assignatura d'OPA s'ofereix a 1r curs en els graus d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica, Enginyeria Elèctrica, Enginyeria Telemàtica, Enginyeria Informàtica i en la doble titulació d'Enginyeria Elèctrica/Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica. El seu objectiu és orientar els estudiants per exercir la professió de l'enginyeria.

Per aquest motiu, durant el quadrimestre, l'estudiant realitza treballs focalitzats a conèixer la professió i assisteix a seminaris, de periodicitat setmanal, on rep consells de professionals que treballen en empreses ubicades al Camp de Tarragona.

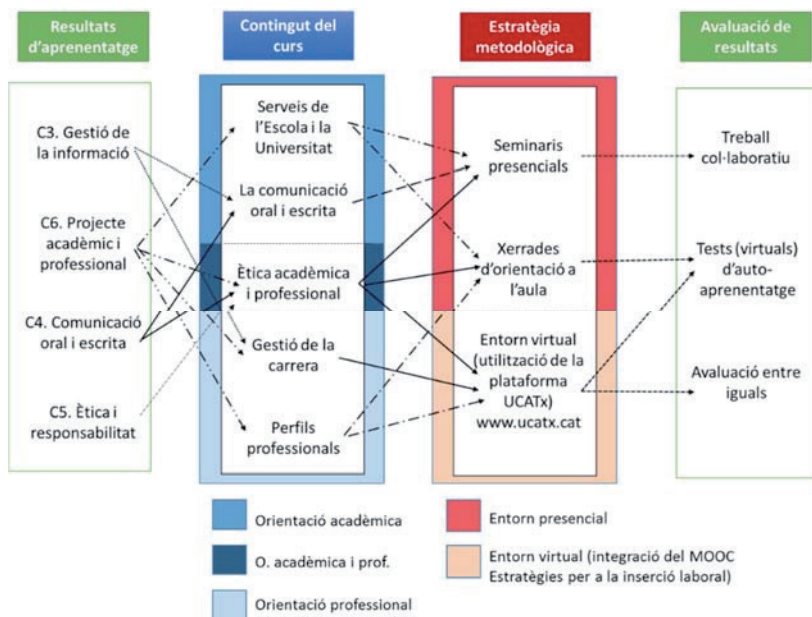
Normalment, en sortir de la primera xerrada, l'estudiant ja té un parell de coses clares: *un títol amb experiència es valora més i les empreses busquen "professionals competents amb do de llengües"*. Per evitar el desànim del descobriment, l'assignatura d'OPA orienta l'estudiant sobre les oportunitats que la Universitat Rovira i Virgili posa al seu abast per millorar la seva ocupabilitat (@OcupacióURV, el Servei Lingüístic o l'Aula de Teatre si el que es vol és acabar amb la "por escènica") i se'l dota també d'eines per augmentar l'eficàcia en la transició de les aules al món del treball.

Paral·lelament, l'estudiant, amb el seu treball diari, va desenvolupant habilitats i competències per assolir l'èxit acadèmic durant el grau. Aquestes competències estan relacionades amb la capacitat per treballar en equip, amb l'ètica en la vida acadèmica, la comunicació escrita i oral, i les competències informacionals i digitals. La seva utilitat va més enllà de les aules, ja que són competències transversals que demana el mercat laboral.

La finalitat última de totes aquestes accions d'orientació acadèmica i professional és que els estudiants de l'Escola descobreixin els seus interessos i motivacions i, a partir d'aquí, siguin capaços de dissenyar les estratègies formatives que els acostaran als seus objectius professionals, tal com va fer la Laia amb un èxit més que evident.

Les empreses es preocupen molt per contractar treballadors competents... Potser no miren tant l'expedient acadèmic. Crec que aquest va ser el meu cas, vaig presentar un expedient mitjà però una millor capacitat per treballar en equip i de lideratge que la resta de candidats. Fer voluntariat i pràctiques durant el grau va ser la millor decisió. És per això que crec vaig aconseguir la feina tan ràpidament." (Laia, graduada URV en actu).

Per tenir més estudiants com la Laia, l'equip docent de l'assignatura d'OPA va decidir innovar en el disseny del pla docent apostant per la tecnologia com a element de valor afegit, però sense deixar d'aprofitar els punts forts del seu passat, l'orientació a l'ocupabilitat i al territori. El gràfic 1 sintetitza el model final i relaciona els resultats d'aprenentatge –competències C3, C4, C5 i C6–, el contingut del curs, la metodologia d'aprenentatge combinat (o *blended-learning*) incorporada en el curs 2015-16 i el sistema d'avaluació.



Font: Elaboració pròpia

L'assignatura d'OPA té dues particularitats d'especial interès: el nombre d'estudiants és elevat i el perfil l'estudiant de nova entrada. Amb un 62,8% d'estudiants que tenen com a via d'accés les PAU i un 29,1% la FP2, MP3 o CFGS i assimilats, el perfil és una variable crítica en el cas de l'ETSE perquè la taxa d'abandonament de 1r curs està molt lligada al perfil d'entrada.

Aquests dos factors —nombre d'estudiants i perfil—, conjuntament amb els objectius d'aprenentatge i les competències que cal assolir, són variables que han influït en la decisió d'introduir un model *blended-learning* aprofitant un ajut concedit per l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca per al disseny i posada en marxa del MOOC (*Massive Online Open Course*) "Estrategias para la inserción laboral"¹ ofert per mitjà d'UCATx, la plataforma que articula l'oferta de MOOC de les universitats públiques catalanes.

La crisi econòmica, que es desperta amb força mentre redactem aquesta memòria, ens ha fet retornar la mirada a les TIC en els processos de formació com a model més cost-eficient; afirmació que esdevé especialment certa quan l'objectiu és augmentar la participació sense fer créixer els costos.

Tanmateix, aquest debat sobre l'eficiència no és nou. Ja es trobava en l'essència de l'Informe *Higher Education in the Learning Society* de l'any 1997, on Ron Dearing ens deia: "If universities are to widen participation and provide access to more students of all ages, they will need to find pedagogical acceptable combinations of teaching methods and cost structures to sustain increased student numbers" (Informe Dearing, en línia). Si partim d'aquesta premissa, el repte està, sens dubte, a millorar la qualitat quan el nombre d'estudiants és alt i els recursos minvants.

Buscar l'efectivitat des del punt de vista del cost pot semblar un criteri poc pedagògic per definir les línies d'un pla docent. Però el pensament lateral ens diu que no és així. El cost és l'excusa perfecta quan el destí final és trobar combinacions alternatives en els mètodes docents que permetin als estudiants assolir millor els objectius d'aprenentatge amb uns recursos que no poden créixer. I és aquí quan la idea de combinar el MOOC "Estrategias para la inserción laboral" amb les classes tradicionals va esdevenir un projecte que calia implantar. Podíem enfortir els pilars clàssics de l'assignatura —ocupabilitat i territori— amb la tecnologia, millorar la qualitat de la docència i crear sinèrgies amb el MOOC? Podíem aprofitar el valor dels *blended-MOOC* —o bMOOC?

Malgrat que un curs massiu, obert i en línia, pot estar inicialment dissenyat per ser un curs en si mateix en un entorn de formació no reglada, la seva introducció com a part d'una assignatura curricular expandeix la possibilitat en el disseny de models pedagògics combinats (*blended-learning*) que fusionen virtualitat amb presencialitat. Hi ha universitats que reemplacen assignatures curriculars senceres amb un MOOC, però que passa si en comptes de reemplaçar-les fem que un MOOC se sumi al que ja tenim? El resultat és el nou pla docent de l'assignatura d'OPA (gràfic 1); una assignatura dual pel que fa a la seva estratègia docent i un projecte que sintetitzem en poques paraules:

Tecnologia orientada a l'ocupabilitat i el territori

I aquest és el valor afegit de la proposta presentada: tres paraules clau —tecnologia, ocupabilitat i territori— que formen una combinació perfecta tant pel que fa a la seva alineació amb els plans estratègics de la Universitat Rovira i Virgili com amb relació a la seva capacitat innovadora, als resultats assolits i a la millora de l'ocupabilitat de les futures enginyeres i enginyers de l'Escola.

Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV, del Consell Social de la URV

Per setena vegada es va convocar el premi a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS. Aquest premi té com a finalitat identificar i reconèixer les iniciatives conjuntes del PAS per millorar, mitjançant procediments innovadors, l'exercici de la gestió i l'administració universitària, a més de les tasques de suport, assistència i assessorament dels processos necessaris per assolir els objectius de la Universitat.

El premi està dotat amb 5.000 euros, que s'han de destinar a activitats o mitjans relacionats amb el projecte o l'avantprojecte guardonat.

Els treballs premiats van ser els següents:

MODALITAT 1 (projectes implantats que siguin susceptibles de ser aplicats en altres estructures organitzatives de la URV). Aquesta modalitat del premi s'atorga *ex aequo* a:

- “Gestió del programa Martí Franquès”, d’Ana Benages Maturana, Àngels Jové Guasch i Jacint Llambrich Montecino, del Servei de Recursos Humans, Escola de Doctorat i Recerca i Servei de Recursos Informàtics i TIC.
- “Implementació de les xarxes socials com a canal de comunicació de la Facultat de Turisme i Geografia. Com sobreviure a les xarxes socials”, de Francesc Xavier Llauredó Vidilla i Ezequiel Cebrián Aparisi, de l’Oficina de Suport al Deganat de la Facultat de Turisme i Geografia.

RESUM DEL PREMI “GESTIÓ DEL PROGRAMA MARTÍ FRANQUÈS”

Introducció

El desenvolupament d’aquest projecte va començar l’any 2004 per gestionar les antigues beques BRDI de les quals s’ocupava el Servei de Gestió de la Recerca (actualment Escola de Doctorat i Recerca). Posteriorment, l’any 2012, quan es va crear el programa Martí Franquès per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació, que unia en una única convocatòria els ajuts RDI i URV del Servei de Gestió de la Recerca i del Servei de Recursos Humans respectivament, es van fer adaptacions per tal de satisfer les necessitats d’aquest programa de gestió més complexa.

Al final es va aconseguir dissenyar una aplicació web que permet gestionar el programa Martí Franquès (i altres) de manera gairebé íntegra des de

l'aplicació fins a la fase de selecció dels candidats. Hi ha certa integració amb l'aplicació GREC per obtenir els projectes vigents dels investigadors i amb els sistemes d'autenticació corporativa.

Ara hi ha pendent fer algunes modificacions en l'aplicació per poder gestionar el programa Martí Franquès COFUND que es convocarà l'any vinent.



Lliurament del Premi Xavier López Vilar.

Objectius i criteris de millora

Millora de l'eficàcia i automatització de processos

Es va intentar automatitzar una sèrie de processos per tal de millorar l'eficàcia i reduir el volum de treball manual. Alguns dels processos que es van automatitzar van ser els següents:

Generació automàtica de llistats per publicar-los al web de la URV.

Definició de les fases de la convocatòria. Es podran definir a priori les fases de la convocatòria i l'aplicació de manera automàtica anirà obrint i tancant els diversos apartats de l'aplicació en les dates definides (Si un usuari intenta accedir a l'aplicació fora de les dates definides, rebrà un missatge d'error). Les fases de la convocatòria són:

Parametrització de la documentació que han de presentar els candidats en cada convocatòria. Es pot definir per a cada convocatòria la documentació que han de presentar els candidats en cada convocatòria sense intervenció del personal informàtic, aquesta opció dóna flexibilitat al sistema i el fa reutilitzable en altres convocatòries. També es pot definir quina documentació és obligatòria i quina no.

Millora de la interacció entre tots el implicats

En el procés utilitzat anteriorment per gestionar les antigues beques BRDI i URV (precursors del programa Martí Franquès), moltes gestions es feien en paper i de manera presencial, cosa que comportava que el volum de paper gestionat fos molt gran.

D'altra banda, les comissions de selecció, per consultar la documentació en paper dels candidats, havien d'anar al servei de Recursos Humans presencialment. I si un candidat es presentava a dues places, calia fer fotocòpies de la seva documentació perquè les dues comissions de selecció la poguessin consultar.

Amb la nova eina, totes les gestions es fan per Internet utilitzant l'aplicació i es pot adjuntar tota la documentació addicional en format electrònic. Aquesta documentació queda sempre adjunta a la sol·licitud. I, d'aquesta manera, tots els membres de les comissions de selecció la poden consultar al mateix temps sense haver-se de desplaçar.

Amb el nou sistema, es redueix el volum de paper utilitzat i s'eviten els desplaçaments per portar i consultar la documentació. Així, tampoc es presenten possibles problemes derivats de la gestió de la documentació en paper. Amb aquest nou sistema podem constatar una reducció del consum de paper utilitzat d'entre un 95% i 97%.

Els sol·licitants, gestors i membres de les comissions de selecció també faran totes les gestions relacionades amb les beques mitjançant l'aplicació a través d'Internet.

D'altra banda, com que s'ha introduït la gestió mitjançant l'aplicació informàtica, s'ha millorat la gestió de les sol·licituds i el temps que es necessitava. S'ha constatat que el temps de gestió d'una sol·licitud s'ha reduït pràcticament al 50% i fins i tot més en alguns casos.

Sobretot s'ha aconseguit millorar el temps de preparació de la documentació per a les comissions de selecció, perquè quan es gestionava en paper era molt elevat i ara és molt menor; calculem una reducció en aquest punt d'entre el 90% i 95%, ja que en gestionar les sol·licituds mitjançant l'aplicació, ja es genera la documentació dels candidats per a les comissions de selecció automàticament.

Altres característiques de l'eina i possibilitats d'exportació

Una altra característica interessant de l'eina és que és molt flexible i es poden afegir i treure camps en cada convocatòria de manera molt simple. Això ens va permetre gestionar la convocatòria de "Promoción del Empleo

Joven e implementación de la Garantía Juvenil” pràcticament sense haver de fer canvis a l'eina.

D'altra banda, en cada convocatòria podem definir fàcilment quina documentació han de presentar els candidats, cosa que dóna flexibilitat a l'hora de gestionar convocatòries amb necessitats diverses.

Aquest fet podria permetre exportar aquesta eina a altres unitats de la URV que gestionin convocatòries d'aquesta mena i fins i tot es podrien gestionar les places de PDI i PAS que convoca la URV.

Conclusions

Des del nostre punt de vista, aquest projecte ha permès un salt qualitatiu important en la gestió del programa Martí Franquès en els aspectes següents:

1. Automatització de les tasques que ho permetien. D'aquesta manera, els gestors s'alliberen de la feina més rutinària i poden oferir atenció personalitzada als candidats i sol·licitants.

2. Millores en la gestió, ja que s'elimina completament la tramitació dels expedients en paper. D'aquesta manera, la gestió és més senzilla i permet la interacció via Internet de tots els rols que intervenen en el procés. Hem pogut detectar millores de temps de gestió dels expedients d'un 50% de mitjana i en alguns aspectes de la gestió d'entre el 90% i el 95%. D'aquesta manera, s'estalvia temps, paper i desplaçaments. La reducció del volum de paper utilitzat ha estat d'entre el 95% i el 97%.

3. Integració en els sistemes d'informació corporatius perquè no haiguem de demanar res als diversos perfils que participen en el sistema.

RESUM DEL PREMI “IMPLEMENTACIÓ DE LES XARXES SOCIALS COM A CANAL DE COMUNICACIÓ DE LA FACULTAT DE TURISME I GEOGRAFIA. COM SOBREVUIRE A LES XARXES SOCIALS”

El projecte descriu el procés d'implementació de les xarxes socials com a canal de comunicació en un centre universitari com és la Facultat de Turisme i Geografia. Explica quins han estat els motius que han portat el centre a apostar-hi, els objectius fixats, quines xarxes hem triat, les diverses fases del procés, quina ha estat la metodologia de treball adoptada en el dia a dia, amb quines dificultats i facilitats ens hem trobat i com les hem esquivat o aprofitat respectivament i quin és el retorn i els beneficis constatats a partir de l'ús d'aquestes eines, és a dir, quin és el grau d'assoliment dels objectius inicials.

Partint d'un objectiu estratègic general com és millorar la imatge de la URV en el seu entorn: incrementar-ne la notorietat i posicionament en la societat, comunitat universitària catalana i internacional, es descriuen uns objectius estratègics específics que deriven d'algunes de les funcions més importants que un centre universitari té establertes:

- Orientar i atraure nous alumnes.
- Crear comunitat i promoure sentiment de pertinença.
- Esdevenir canals informatius de referència per la qualitat dels continguts en el nostre àmbit d'actuació.
- Internacionalitzar l'activitat duta a terme en el nostre centre.
- Fer difusió cultural i del coneixement.

A partir d'aquests objectius, s'analitza el paper que poden representar les xarxes socials en el seu compliment i es defineixen uns objectius operatius més concrets i conduents a assolir els primers, que es portaran a terme a través de les xarxes.

A continuació, es presenten dades estadístiques i exemples de publicacions com a evidències del compliment dels objectius operatius derivats dels objectius estratègics, i també s'estableix la metodologia de treball adoptada, les eines i les funcions de cadascun dels membres de l'equip.

Tot seguit es descriuen les diverses fases de posada en funcionament del projecte. Des d'una fase inicial, testimonial i podríem dir que experimental l'any 2012 amb motiu dels deu anys de Turisme de la URV fins a l'actualitat, en què la Facultat gestiona de manera autònoma comptes en les xarxes socials Facebook, Twitter, Instagram i YouTube, passant per una fase intermèdia en què les dues primeres xarxes van ser gestionades per un professional extern.

MODALITAT 2: (projectes implantats d'abast local, que no són susceptibles de ser aplicats a altres estructures organitzatives de la URV) "Protocol de signatura de convenis de pràctiques externes", de Patrícia Olivé Conde, Miguel Ángel García Briongos, José Carlos Martín Bermudo i Yolanda Marquès Peña, del Servei de Gestió Acadèmica i de l'Oficina d'Orientació Universitària.

RESUM DEL PREMI

Aquest projecte forma part d'un altre molt més gran que comporta la definició integral del sistema general de pràctiques externes de la URV. El projecte és l'execució del "Model de gestió administrativa de les pràctiques externes

de la URV", aprovat pel Consell de Govern de 23 de febrer de 2012, que fou impulsat pel Vicerectorat de Docència i desenvolupat per l'equip de l'Oficina Orientació Universitària, i que preveu la signatura d'un únic conveni de pràctiques amb cadascuna de les entitats col·laboradores i posteriors annexos per a cada estada en pràctiques.

Els objectius del projecte són:

- 1) Simplificar la gestió administrativa dels convenis de pràctiques.
- 2) Unificar els models de documentació a tots els centres de la URV.
- 3) Unificar els processos i les interpretacions normatives.
- 4) Passar d'un procediment manual en paper a un procediment telemàtic, basat en arxius informàtics i en la signatura digital.
- 5) Disposar d'un registre centralitzat de les empreses i entitats que acullen estudiants en pràctiques.
- 6) Reforçar el CAE com a unitat central de coordinació.
- 7) Unificar la gestió de les pràctiques dels màsters oficials amb les dels graus.
- 8) Ampliar el model de gestió de pràctiques externes dels ensenyaments oficials als postgraus i màsters no oficials impartits per la Fundació URV i també als ensenyaments dels centres adscrits.
- 9) Incloure les pràctiques que tinguin lloc a les unitats de gestió de la pròpia URV al model de gestió general.

Per assolir aquests objectius, s'ha planificat una sèrie de mesures que impliquen l'establiment d'un model de gestió de les pràctiques externes i, especialment, un protocol per a la signatura dels convenis de cooperació educativa que se'n deriven.

A continuació es descriuen breument les fases i actuacions del projecte:

1. Definició del protocol de signatura dels convenis:

Consisteix en la tramitació de la signatura dels convenis marc de pràctiques amb cadascuna de les entitats col·laboradores, de forma centralitzada des de l'Oficina d'Orientació Universitària i amb la col·laboració del Registre General.

És un protocol abreujat del procediment oficial de signatura de convenis institucionals. El CAE és el servei sobre el qual gira tota la tramitació i en fa el seguiment: redacta el conveni, l'envia al Registre General perquè el signi el rector, l'envia també a l'entitat perquè el signi i retorna l'original signat a la Secretaria General. El Registre General s'ocupa del control últim abans

de la signatura del rector i també impulsa els tràmits finals de ratificació pel Consell de Govern i l'arxiu.

El Vicerectorat de Docència, Estudiants i Comunitat Universitària és l'únic que ha d'autoritzar la signatura dels convenis de pràctiques.

2. El Registre d'Entitats i Convenis de Pràctiques i la signatura dels convenis:

Al novembre de l'any passat es va iniciar el procediment de signatura massiva dels convenis previstos inicialment. Durant tots aquests mesos, al CAE s'han tramitat més de 500 convenis: 322 ja s'han signat i, per tant, són vigents, i 183 estan en tramitació, a l'espera de la signatura del rector o del representant legal de l'entitat col·laboradora. Un cop s'assoleixi l'objectiu de tramitar els convenis de les entitats que acullen habitualment estudiants en pràctiques, se seguirà amb la tramitació constant dels convenis amb les noves entitats col·laboradores.

3. Disseny i aprovació dels models de conveni i annexos:

El model definitiu de conveni de cooperació educativa va ser aprovat a la Comissió de Docència de 3 de juliol de 2015. A partir d'aquí el conveni es publica com a model oficial específic de la URV.

El conveni de cooperació educativa (conveni marc) conté el règim jurídic i les característiques generals que regulen les pràctiques. En canvi, el conveni específic (annex de l'anterior) se signa per a cada estada en pràctiques i, per tant, conté tota la informació rellevant sobre aquesta, així com la determinació de les persones que hi intervenen: l'estudiant, el tutor/a professional i el tutor/a acadèmic.

4. Revisió de les normatives de pràctiques de la URV:

El Consell de Govern de 20 de desembre de 2012 va aprovar la nova Normativa de pràctiques externes de la URV, vigent actualment. A partir d'aquesta normativa general, s'han anant desplegant les normatives de pràctiques de cada centre.

5. Desenvolupament de l'eina informàtica de gestió de pràctiques:

El projecte culmina amb una eina de gestió integral de les estades en pràctiques que tots els estudiants de la URV (grau, màster, doctorat i títols propis) fan cada curs. La plataforma ha de permetre gestionar les ofertes de pràctiques, les convocatòries dels llocs de pràctiques que s'ofereixen, les assignacions dels estudiants i les seves preferències, la generació dels annexos i la seva signatura, els informes dels tutors i els estudiants, l'avaluació de

l'assignatura, el grau de satisfacció dels estudiants, els informes estadístics, etc. Aquesta eina s'ha de desenvolupar al llarg del 2017, segons la planificació del Servei d'Informàtica i TIC.

MODALITAT 3 (propostes de projectes de millora, no implantats): desert.

Convocatòria de beques copatrocinades pel Consell Social i la Fundació Repsol

Tant per raons d'equitat com de rendibilitat social, cal que les persones més ben preparades i motivades puguin accedir a l'ensenyament superior, independentment de la seva situació econòmica i social. A vegades, el principal obstacle per accedir-hi no és el cost econòmic dels estudis universitaris, sinó el cost d'oportunitat que suposa que un jove hagi de retardar la seva incorporació al món laboral per continuar els estudis. Moltes famílies no poden assumir aquest cost d'oportunitat i opten perquè el jove en qüestió deixi els estudis, la qual cosa l'obliga a deixar de banda la capacitat intel·lectual o la vocació per l'aprenentatge.

Per contribuir a disminuir aquests obstacles als nois i noies que no poden accedir a l'ensenyament superior, malgrat el bon rendiment acadèmic, el Consell Social ha convocat per novena vegada les beques que patrocinen el Consell Social i la Fundació Repsol, les quals faciliten a les famílies amb dificultats especials que els seus fills puguin accedir a la URV i romandre-hi.



Lliurament de diplomes de les beques patrocinades Consell Social – Fundación Repsol

Cadascuna de les beques està dotada amb 5.000 euros anuals i es poden renovar cada curs (si es compleixen els requisits determinats a la convocatòria), fins que s'acaben els cursos acadèmics que estableix l'itinerari recomanat de l'ensenyament cursat per l'estudiant.

La comissió de selecció de les beques patrocinades, en el marc de la convocatòria 2015-16, va acordar adjudicar cinc beques patrocinades. Aquestes beques s'iniciaran en el curs acadèmic 2014-15 i s'han concedit a dos estudiants del grau d'Infermeria, un del grau d'Enginyeria Elèctrica, un del grau de Dret i un del grau de Fisioteràpia. La Comissió de Selecció també va atorgar la renovació de les següents beques concedides en anteriors convocatòries: La Comissió de Selecció de les beques patrocinades, en la reunió de 23 d'octubre de 2015 i en el marc de la convocatòria 2015-16, va acordar adjudicar cinc beques patrocinades que s'iniciaran durant el curs acadèmic 2015-16 a: un estudiant de doble titulació de grau de Biotecnologia i de Bioquímica i Biologia Molecular, un estudiant de grau de Química, un estudiant de grau d'Educació Social, un estudiant de grau de Pedagogia i un estudiant de doble titulació de grau d'Educació Infantil i d'Educació Primària amb menció d'Anglès.



*Reunió de la Comissió de selecció de les beques patrocinades
Consell Social – Fundació Repsol*

Primera renovació de les beques concedides en la convocatòria 2014-15 a: un estudiant de grau d'Infermeria, un estudiant de grau d'Enginyeria Elèctrica i un estudiant de grau de Fisioteràpia.

Segona renovació de les beques concedides en la convocatòria 2013-14 a: dos estudiants de grau d'Enginyeria Informàtica, un estudiant de grau de Química, un estudiant de grau de Publicitat i Relacions Públiques i un estudiant de grau de Biotecnologia.

Tercera renovació de les beques concedides en la convocatòria 2012-13 a: un estudiant de grau de Medicina, un estudiant de grau d'Enginyeria Química, un estudiant de grau d'Infermeria i dos estudiants de grau de Bioquímica i Biologia Molecular.

Premis Consell Social al millor treball de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius

Aquest any s'han convocat, per desena vegada, els premis Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior, corresponents al curs acadèmic 2014-15.

Al Consell Social pensem que l'estudiant que ha après a fer un bon treball de recerca a secundària ha fet el primer pas per assolir l'excel·lència universitària i professional; per això, aquests premis estan destinats a recompensar l'esforç de l'alumnat dels centres de secundària de les comarques de Tarragona que ha elaborat un treball de recerca amb rigor i qualitat.



Lliurament dels premis als millors treballs de recerca de secundària

Cadascun dels premis ha consistit en un ordinador portàtil per a l'estudiant, un ajut econòmic per l'import corresponent als crèdits matriculats a la URV fins a un màxim de 1.500 euros i un val de 300 euros per al centre de secundària del guanyador, per a material didàctic o bibliogràfic.

Els treballs guanyadors han estat:

"Procés de creació d'una campanya publicitària", d'Eulàlia Alba Orós.

Institut Tarragona. Tutora: Elena Soberanas Boada

"Fonètica històrica: evolució de les vocals llatines", de Carla Alcácer Español. Institut Pons d'Icart, Tarragona. Tutora: Consuelo Peña Diez

"El cosmos del caos (introducció a la teoria del caos)", de Núria Aparicio Castilla. Institut Comte de Rius, Tarragona. Tutor: Josep M. Aliaga Tomàs

"Factors predictius de l'efectivitat de la immunoteràpia als àcars", de Ramon Armengol Naranjo. Col·legi La Salle-Reus. Tutor: Joan Culsan Alegria

"I el gelat, com es fa?", d'Andreu de Donato Pérez. Institut Cambrils. Tutora: Pilar Pérez Benavente

"Tot un món per descobrir", d'Andrea Garcia Bermejo. Col·legi Mare de Déu del Carme, Tarragona. Tutor: Ramon M. Anglès Cunillera

"From Melbourne with Love", de Míriam Guillem Morell. Institut Ramon Barbat Miracle, Vila-seca. Tutora: M. Àngels Poblet Antonio

"La revolució de les cèl·lules", de Raúl Manero Diez. Institut d'Aran. Tutora: Olga Ciutat Remiseiro

"La química a la cuina de casa", de Laia Rull Reverter. Institut Els Pallaresos. Tutora: Cristina Arqué Alcové

"Degradar / inhibir. Estudi de les relacions entre els bacteris i la cafeïna", d'Anna Samarra Mas. Institut Joan Guinjoan, Riudoms. Tutora: M. Agustina Mendoza Mayordomo

Premi Maria Helena Maseras al millor treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere

En sintonia amb els premis Consell Social als millors treballs de recerca, enguany s'ha atorgat per setena vegada el premi Maria Helena Maseras al millor treball de recerca de batxillerat i cicles formatius en temes de gènere. Aquest premi l'ha convocat el Consell Social a iniciativa de l'Observatori per a la Igualtat, que té entre les seves funcions promoure i afavorir la formació i recerca específiques en estudis de gènere.

El treball guardonat d'aquest any ha estat:

“Les dones en un món d'homes. Integració laboral, desigualtats i reptes”, de Cristina Jiménez-Castillejo Pérez. Col·legi La Salle-Tarragona. Tutora: M. Teresa Segura Rovira



Lliurament del Premi Maria Helena Maseras

Ajuts Consell Social a les millors idees emprenedores

El Consell Social de la URV ha convocat per onzena vegada els ajuts a les millors idees emprenedores, a fi d'incentivar la comercialització de treballs docents amb visió innovadora i donar-hi suport. Aquesta iniciativa té l'objectiu de donar suport als estudiants de la URV en la validació d'idees i conceptes susceptibles de convertir-se en un producte o en un procés amb valor econòmic que serveixi de base per a una acció d'emprenedoria.

L'11 d'octubre es va reunir la Comissió que havia d'avaluar els treballs presentats, que va atorgar els ajuts següents:

“Looking4Language”, d'Albert Tarragó Durán i Claudia Ballester Ibáñez. Import màxim de l'ajut: 3.000 euros

“Acupuntura per a pacients afectats d'esclerosi lateral amiotròfica”, d'Imma Zamora Muriente. Import màxim de l'ajut: 6.000 euros

“MeetPros-Democratitzant l'aprenentatge”, d'Oriol García Gómez, Enric Civit Rovira i Maximiliano Manuel Sánchez. Import màxim de l'ajut: 6.000 euros

Assistència i participació del Consell Social en altres òrgans

Interns

Claustre

El Claustre Universitari és el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària. Pot actuar en ple i en comissions, en els termes que s'estableixin, tot garantint la participació dels diversos sectors de la comunitat universitària en cadascuna de les comissions que es puguin crear.

Els membres del Consell Social i el síndic o la síndica de greuges poden assistir a les sessions del Claustre, amb veu i sense vot.

Consell de Govern

El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. L'Estatut de la URV estableix que formen part del Consell de Govern de la URV tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.



Inauguració del curs a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria

Les seves competències són, entre d'altres: aprovar la planificació estratègica de la Universitat; redactar els informes preceptius sobre la creació, modificació i supressió de facultats i escoles; plantejar de suprimir o implantar ensenyaments conduents a obtenir títols universitaris oficials; aprovar la implantació de programes de doctorat i de títols propis de la Universitat, tant de pregrau com de postgrau, i proposar al Consell Social el pressupost anual de la Universitat.

Els representants del Consell Social en el Consell de Govern són, a més del president, el Sr. Joaquim Via Rovira i el Sr. Robert Vendrell Aubach.

Mesa de Contractació

Competeix a la Mesa de Contractació assessorar en l'adjudicació de contractes per concurs públic (subministrament, consultories i assistències, serveis, obres i gestió de serveis públics). El Sr. Joaquim Via ha representat el Consell Social en la Mesa de Contractació de la URV.

Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària

<http://www.urv.cat/a_mes_estudiar/urv_solidaria/index.html>

Competeix a aquesta unitat promoure les activitats de solidaritat i cooperació de la URV, garantir la coherència de les accions realitzades, recaptar els recursos econòmics necessaris per dur a terme les activitats i decidir-ne l'assignació, i promoure convenis de col·laboració amb altres institucions.

El representant del Consell i participant a les reunions de la Comissió en aquest òrgan ha estat el Sr. Joan Enric Carreres.

Fundació URV

<<http://www.fundacio.urv.cat>>

La Fundació URV és l'entitat creada per la URV per promoure la relació entre la societat i la Universitat, amb la finalitat d'identificar i satisfer necessitats de l'entorn social, econòmic, cultural i universitari mitjançant la gestió de projectes, la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació.

Formen part del Patronat de la Fundació URV, com a representants del Consell Social, el Sr. C. Ferrer, el Sr. J. Poblet, el Sr. J. Via i el Sr. Carreres, a més del president.

Externs

Consell Interuniversitari de Catalunya

El Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de coordinació del sistema universitari català i de consulta i assessorament del Govern de la Generalitat en matèria d'universitats. Creat el 1977, d'ençà de 2003 es troba regulat per la Llei d'universitats de Catalunya (títol VI), que el configura com un instrument actiu de coordinació i gestió en termes clau per a tot el sistema universitari i per al Govern de Catalunya.

Els seus objectius són coordinar el sistema universitari i assessorar el Govern, organitzar les proves d'accés a la universitat, i orientar i organitzar l'accés a la universitat.

El president del Consell Social forma part de la Junta i de la Conferència General.

Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, AQU Catalunya, és el principal instrument per a la promoció i l'avaluació de la qualitat al sistema universitari català. AQU Catalunya té com a objectiu l'avaluació, l'acreditació i la certificació de la qualitat en l'àmbit de les universitats i dels centres d'ensenyament superior de Catalunya (ensenyaments, professorat, centres i serveis). L'òrgan superior de govern de l'Agència és el Consell de Govern, del qual formen part els presidents dels consells socials de les universitats públiques, entre altres.

Des de l'any 2001, i amb una periodicitat triennial, AQU Catalunya i les universitats catalanes realitzen l'enquesta d'inserció laboral a la població titulada per conèixer, entre altres qüestions, el temps, la qualitat i la via de la seva inserció, i també per saber el grau de satisfacció respecte de la formació rebuda.

Associació Catalana d'Universitats Públiques

<<http://www.acup.cat/>>

L'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP) està formada per les vuit universitats públiques de Catalunya, que representa i promou. La finalitat principal de l'ACUP és sumar els esforços de les universitats públiques catalanes per promoure iniciatives, programes i projectes conjunts pel bé de la millora del sistema universitari.

L'ACUP impulsa activitats que contribueixen al desenvolupament social, cultural i econòmic de Catalunya. És prioritari potenciar la formació i la recerca universitàries de qualitat que permetin avançar amb fermesa a construir una societat basada en el coneixement.

Els òrgans de govern de l'ACUP estan formats per la Junta Directiva, l'Assemblea General (formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques catalanes) i el Consell Assessor (integrat per experts vinculats al món acadèmic i social).

Conferencia de los Consejos Sociales

<<http://ccsu.es/>>

La Conferencia de los Consejos Sociales és una associació que aglutina els consells socials de l'Estat espanyol com a òrgans de participació de la societat en els centres d'educació superior.

L'associació es va constituir el 10 de març de 2005, a Las Palmas de Gran Canaria, per facilitar la col·laboració entre els consells socials i promoure el diàleg i la reflexió sobre l'educació superior.

El Sr. Joan Pedrerol és vocal del Comitè Executiu de la Conferencia, l'òrgan que gestiona i representa els interessos de l'associació d'acord amb les directrius acordades per l'Assemblea General.

El Dr. Jordi Gavaldà forma part del Comitè Executiu de Secretaris, que es reuneix periòdicament amb la finalitat de donar suport tècnic als presidents i compartir les bones pràctiques sobre el funcionament dels consells socials.



Trobada del Campus d'Excel·lència Internacional Catalunya Sud

4. Memòria econòmica

4.1 Liquidació del pressupost 2015 del Consell Social

El Ple del Consell Social, en la reunió de 28 d'abril de 2016, va aprovar la liquidació del pressupost 2015 del Consell Social.

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI - Consell Social				
LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST 2015				
INGRESSOS		DESPESES		
Subvenció Generalitat de Catalunya	398.959,91	Capítol I: Remuneracions de personal		129.023,40
		Capítol II: Despeses corrents de béns i serveis		99.180,11
		Capítol IV: Transferències corrents		129.010,89
		Capítol VI: Inversions reals - Immobilitzat		-
		Capítol VII: Transferències de capital		8.065,86
TOTAL INGRESSOS	398.959,91	TOTAL DESPESES		365.280,26
Detall per conceptes		Funcionament	Projectes	Despesa total
Capítol I	Remuneracions de personal	129.023,40	-	129.023,40
Capítol II	Despeses corrents de béns i serveis	29.459,18	69.720,93	99.180,11
	Arrendaments		-0,84	-0,84
	Material d'oficina	1.488,47	-	1.488,47
	Subministraments	694,53	-	694,53
	Comunicacions (telèfon, missatgeria, internet)	1.496,28	-	1.496,28
	Primes d'assegurances	2.008,35	-	2.008,35
	Protocol, publicitat i altres despeses	195,02	22.457,66	22.652,68
	Treballs realitzats per altres empreses	160,75	38.550,00	38.710,75
	Indemnització per raó de serveis	23.415,78	8.021,35	31.437,13
	Despeses de publicació i distribució	-	692,76	692,76
Capítol IV	Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	140,00	128.870,89	129.010,89
Capítol VI	Inversions reals - Immobilitzat	-	-	-
Capítol VII	Transferències de capital	-	8.065,86	8.065,86
TOTAL DESPESA		158.622,58	206.657,68	365.280,26

	Pressupost 2016	Despesa	% Despesa
Funcionament	211.722,49	158.622,58	43,42%
Projectes Eix 2 del Pla Estratègic			
Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	34.989,60	81.429,07	22,29%
Projectes Eix 3 del Pla Estratègic			
Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	152.247,82	125.228,61	34,28%
Projectes	187.237,42	206.657,68	56,58%
TOTALS	398.959,91	365.280,26	100,00%

La diferència entre els imports pressupostats i la despesa realitzada s'incorporarà com a romanent al pressupost 2016 per cobrir les despeses que han quedat compromeses i/o pendents d'executar.

Notes explicatives a la liquidació del pressupost 2015:

Ingressos

Els ingressos de l'exercici estan formats per la subvenció que atorga la Generalitat de Catalunya al Consell Social.

El pressupost 2015 manté les restriccions previstes pel Pla d'actuació econòmica 2011-13 i la disminució addicional del 2012. Així, l'import pressupostat per al 2015 és de 398.959,91 €. El 2010 es van rebre 509.184,37 € de subvenció; el Consell Social acumula, per tant, una reducció de 110.224,46 € (el 21,65 %).

Despeses

CAPÍTOL I: REMUNERACIONS DE PERSONAL

Recull les retribucions satisfetes al personal de la Secretaria del Consell Social i les cotitzacions socials obligatòries.

CAPÍTOL II: DESPESES CORRENTS DE BÉNS I SERVEIS

Recursos destinats a atendre les despeses ordinàries de béns i serveis necessaris per exercir les activitats del Consell. El detall és el següent:

- Material d'oficina: despeses de material d'oficina, premsa, fotocòpies, material informàtic de consum, etc. necessaris per al funcionament normal del Consell.
- Subministraments: altres despeses en materials i productes no inventariables (com aigua, cafès, piles, caramels, altres).
- Comunicacions: despesa de telèfon, connexió de dades mòbils, correu, missatgeria, etc.
- Primes d'assegurances: prima anual de la pòlissa d'assegurança dels membres i personal del Consell.
- Protocol, publicitat i altres despeses: despeses de representació, anuncis en premsa, edició de fullets, etc. Inclou la transferència de l'1% del pressupost a la URV Solidària, la compra de cintes identificadores, la publicació de l'Indicador Universitario, la participació econòmica en el Mercat de Projectes Socials, la publicació d'articles en premsa, altres despeses generades pels actes de lliurament dels premis i ajuts del Consell, i els ajuts de matrícula dels estudiants que han gaudit d'algun ajut o premi del Consell que inclou els crèdits matriculats.
- Treballs realitzats per altres empreses i professionals: honoraris d'empreses i professionals independents que han prestat serveis per al Consell Social o per als seus projectes: elaboració de reportatges fotogràfics, serveis informàtics i audiovisuals per a l'entrega de premis i ajuts, elaboració de cartells, duplicació dels CD que acompanyen el llibre dels premis de secundària, etc. També inclou els imports dels premis a la qualitat docent i a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS de la URV, l'ajut al projecte Nexes, els Ajuts Pont per a projectes educatius, i la inscripció a cursos i jornades com la Jornada de la Conferència General de Consells Socials de les Universitats Espanyoles, de la CEPTA o de la Fundació Gresol.
- Indemnització per raó de serveis: dietes i despeses de locomoció ocasionades per viatges dels membres i personal del Consell i indemnitzacions d'assistència a actes, jurats i reunions.
- Despeses de publicació i distribució de la Memòria d'activitats del Consell Social.

CAPÍTOL IV: TRANSFERÈNCIES CORRENTS

Beques, ajuts i premis atorgats pel Consell Social:

- ajuts a les millors idees emprenedores
- beques copatrocinades per la Fundació Repsol
- premi Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior
- premi Maria Helena Maseras a un treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere
- premis del Campus Terres de l'Ebre de la URV als treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior
- ajuts R2B per a la valorització del coneixement

Transferències a altres organismes i entitats en què participa el Consell Social:

- Càtedra URV-Empresa sobre el foment de l'emprenedoria i la creació d'empreses a la URV
- Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP)
- Conferència de Consells Socials de les Universitats Públiques Espanyoles
- Fundació Gresol
- Pimec
- Col·laboració amb AQU Catalunya per a la realització de la cinquena edició de l'estudi de la inserció dels graduats universitaris en el món laboral

CAPÍTOL VI: INVERSIONS REALS

Recursos destinats a crear o adquirir béns de capital i inventariables. Enguany no s'ha renovat cap equip del Consell Social.

CAPÍTOL VII: TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL

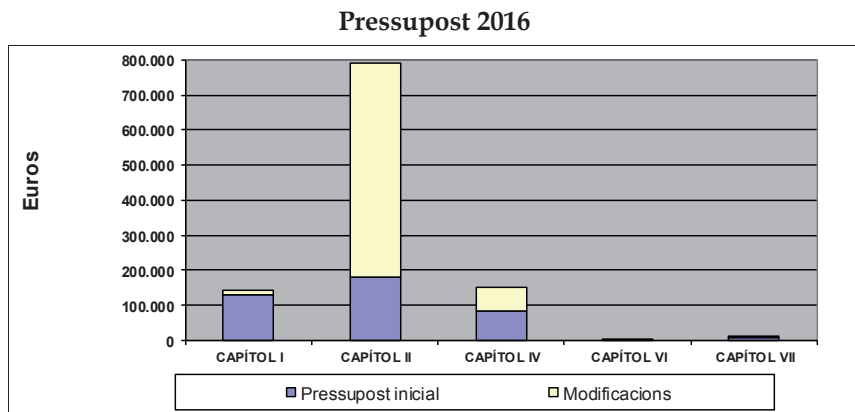
Els premis de recerca a estudiants de secundària atorguen a cada guardonat un ordinador portàtil: premi Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior, premi Maria Helena Maseras a un treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere, premis del Campus Terres de l'Ebre de la URV als treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior. Aquesta despesa té la consideració de transferència de capital per al Consell Social.

4.2 Pressupost 2016 del Consell Social

El Pressupost 2016 del Consell Social va ser aprovat pel Ple del Consell el 23 de desembre de 2015, per un import de 398.959,91 €, el mateix import que el 2015. Recordem que el 2012 el pressupost del Consell va rebre dues retallades: la primera per aplicació del Pla d'actuació econòmica 2011-13, que va reduir la subvenció inicialment prevista el 2011 en un 15%, a la qual es va afegir un decrement addicional del 2%, i que el 2014 el pressupost va tornar a disminuir el 5,78%.

Durant el 2016 hi ha haver dues modificacions de pressupost, una a l'abril, per incorporar-hi el romanent d'exercicis anteriors (685.529 €), i l'altra al novembre, per una major subvenció de la Generalitat de la prevista inicialment (12.574,63 €).

<i>Pressupost de despeses</i>	<i>Pressupost inicial 2016</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost definitiu 2016</i>	<i>%</i>
CAPÍTOL I				
Remuneracions de personal	130.448,28	12.636,87	143.085,15	13,04%
CAPÍTOL II				
Despeses corrents de béns i serveis	178.511,63	612.267,28	790.778,91	72,08%
Arrendaments	-	5.211,19	5.211,19	0,48%
Conservació i reparació	-	475,28	475,28	0,04%
Material d'oficina	3.500,00	8.471,18	11.971,18	1,09%
Subministraments	1.245,05	4.299,33	5.544,38	0,51%
Comunicacions	1.600,00	13.077,59	14.677,59	1,34%
Transports i trasllats	-	10.963,14	10.963,14	1,00%
Primes d'assegurances	2.200,00	1.992,42	4.192,42	0,38%
Protocols, publicitat i altres despeses	65.210,91	125.501,20	190.712,11	17,38%
Treballs realitzats per altres empreses	49.651,00	115.572,45	165.223,45	15,06%
Indemnitzacions per raó de serveis	54.104,67	289.229,09	343.333,76	31,30%
Despeses de publicació i distribució	1.000,00	37.474,41	38.474,41	3,51%
CAPÍTOL IV				
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	83.000,00	67.274,94	150.274,94	13,70%
CAPÍTOL VI				
Inversions reals: immobilitzat	-	2.774,89	2.774,89	0,25%
CAPÍTOL VII				
Transferències de capital	7.000,00	3.149,65	10.149,65	0,93%
TOTAL	398.959,91	698.103,63	1.097.063,54	100%

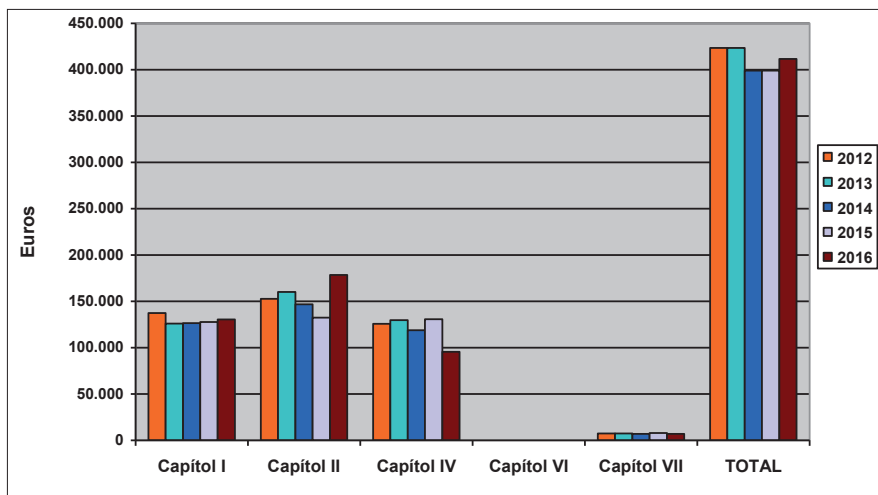


El quadre de la pàgina següent reflecteix l'evolució del pressupost del Consell Social en els últims cinc anys. Aquestes xifres únicament es refereixen a la distribució dels imports rebuts per subvenció de la Generalitat de Catalunya i no tenen en compte, en cap cas, les modificacions que s'han pogut produir per la incorporació de romanent.

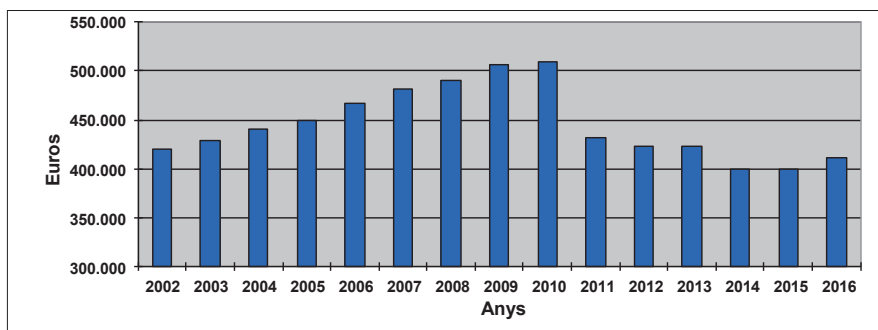
<i>Pressupost de despeses (sense romanents)</i>	2012	2013	2014	2015	2016	% Variació 2015-2016
CAPÍTOL I						
Remuneracions de personal	137.324,29	126.010,58	126.424,26	127.775,44	130.448,28	2,09%
CAPÍTOL II						
Despeses corrents de béns i serveis	152.820,69	160.134,40	146.729,28	132.408,47	178.511,63	34,82%
Material d'oficina	5.730,00	5.730,00	5.250,34	3.500,00	3.500,00	0,00%
Subministraments	800,00	800,00	733,03	1.245,05	1.245,05	0,00%
Comunicacions	1.250,00	1.250,00	1.145,36	1.600,00	1.600,00	0,00%
Primes d'assegurances	1.900,00	1.900,00	1.740,95	2.200,00	2.200,00	0,00%
Protocol, publicitat i altres despeses	10.035,45	12.654,57	11.595,23	9.227,46	65.210,91	606,70%
Treballs realitzats per altres empreses	44.501,00	47.501,00	43.524,61	39.401,00	49.651,00	26,01%
Indemnització per raó de serveis	80.604,24	82.298,83	75.409,45	74.500,00	54.104,67	-27,38%
Despeses de publicació i distribució	8.000,00	8.000,00	7.330,31	734,96	1.000,00	36,06%
CAPÍTOL IV						
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	125.800,00	129.800,00	118.934,21	130.776,00	95.574,63	-26,92%
CAPÍTOL VI						
Inversions Immobilitzat	-	-	-	-	-	0,00%
CAPÍTOL VII						
Transferències de capital	7.500,00	7.500,00	6.872,16	8.000,00	7.000,00	-12,50%
TOTAL	423.444,98	423.444,98	398.959,91	398.959,91	411.534,54	3,15%

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2012	2013	2014	2015	2016
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents (Generalitat)	423.444,98	423.444,98	398.959,91	398.959,91	411.534,54
TOTAL	423.444,98	423.444,98	398.959,91	398.959,91	411.534,54
Variació	-2,00%	0,00%	-5,78%	0,00%	3,15%

Evolució del pressupost de despeses



Evolució del pressupost d'ingressos



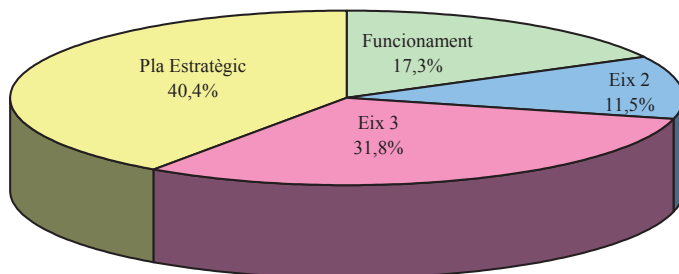
Tot seguit exposem l'evolució del pressupost per projectes vigents en els cinc darrers anys:

	Pressupost 2012	Pressupost 2013	Pressupost 2014	Pressupost 2015	Pressupost 2016
Accions del Pla Estratègic del Consell Social			390.265,19	433.669,31	443.244,03
2002-002 Premi a la Qualitat Docent	15.000,00	8.000,00	8.000,00	8.500,00	8.500,00
2005-006 Càtedra Emprenedoria	31.762,50	31.000,00	31.000,00	31.000,00	31.000,00
2005-020 Subvenció solidaria	4.234,45	4.234,45	3.989,60	3.989,60	3.989,60
2005-025 Ajuts millors idees empenedores	50.125,00	32.500,00	27.000,00	23.500,00	24.750,00
2008-047 R2B Valorització del coneixement	20.000,00	20.000,00	10.000,00	20.000,00	10.000,00
2009-050 Premi Xavier López Vilar - Qualitat PAS	11.000,00	6.000,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00
2010-054 Estudis inserció laboral		13.750,00	1.000,00	1.000,00	32.500,00
2014-070 CEICS AGORA			15.000,00	15.000,00	-
2016-073 Lliga de Debat Universitari					359,60
2016-074 Ajuts a futurs investigadors					8.000,00
2002-003 Campus Terres Ebre	19.455,65	17.500,00	10.276,96	20.000,00	20.000,00
2003-012 Projecte exterior	15.800,00	15.800,00	17.276,00	18.512,86	18.720,31
2003-015 Ajuts per estudiants especial dificultat	51.000,00	35.036,48	31.248,08	26.000,00	26.000,00
2006-030 Beques patrocinades	192.500,00	151.250,00	155.000,00	160.000,00	208.750,00
2007-038 Premi de recerca de secundària	77.740,01	40.000,00	44.075,48	41.500,00	34.000,00
2013-066 Nexes - Col·laboració amb secundària		10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
2014-068 Ajuts Pont per a Projectes Educatius			17.000,00	17.000,00	16.500,00
2014-069 Mercat de projectes socials			1.500,00	1.500,00	1.500,00
2015-071 Premi Càtedra Inclusió Social					250,00
2016-072 First Lego League					1.500,00

Agrupant aquests projectes en funció dels principals eixos d'actuació del Consell, obtenim la distribució del pressupost 2016 següent:

	<i>Pressupost Inicial 2016</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost final 2016</i>	
Funcionament	190.000,00 €	- €	190.000,00 €	17,32%
Accions del Pla Estratègic del Consell Social	- €	443.244,03 €	443.244,03 €	40,40%
Eix 2: Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	37.489,60 €	89.109,60 €	126.599,20 €	11,54%
Eix 3: Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	171.470,31 €	165.750,00 €	337.220,31 €	30,74%
	398.959,91 €	698.103,63 €	1.097.063,54 €	100,00%

Pressupost 2016 (amb romanent)



4.3 Liquidació del pressupost 2015 de la URV

El Ple del Consell Social, en la reunió de 28 d'abril de 2016, va aprovar la memòria econòmica auditada de l'exercici 2015 de la Universitat: liquidació definitiva del pressupost, informe de gestió del pressupost, informe de la situació patrimonial i balanç patrimonial anual, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del mateix 28 d'abril del 2016.

Els comptes anuals de l'exercici 2015 han estat sotmesos a l'auditoria de comptes anuals, la qual es va encarregar a la societat d'auditoria PricewaterhouseCoopers Auditores, SL. El 25 d'abril de 2016 els auditors van expressar la seva opinió favorable en un informe que s'adjunta als comptes anuals 2015.

Els comptes anuals 2015 estan integrats per:

- L'estat de liquidació del pressupost.
- El balanç de situació.
- El compte del resultat economicopatrimonial.
- La Memòria, que ofereix informació general de la Universitat, consideracions sobre l'organització, bases de presentació dels comptes anuals, explicacions sobre la comptabilitat pressupostària, explicacions sobre la comptabilitat patrimonial, l'estat d'origen i aplicació del fons, la conciliació del resultat pressupostari i el resultat economicopatrimonial, els honoraris d'auditoria i els fets posteriors al tancament.
- Annexos: desglossament per conceptes d'ingressos, desglossament per conceptes de despeses, estat dels compromisos de la despesa adquirits a càrrec d'exercicis futurs, pressupostos tancats, estat de tresoreria, compte general de l'endeutament, comptes extrapressupostaris, annexos d'ingressos, de despeses, de ràtios pressupostàries, de comptabilitat patrimonial i d'immobilitzat.

Ingressos

Concepte	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Drets liquidats	Recaptació líquida	Pendent cobrament	Estat d'execució
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	24.882.316,58	241.360,74	25.123.677,32	25.845.333,65	15.728.259,22	10.117.074,43	721.656,33
Transferències corrents	69.555.754,08	3.345.270,25	72.901.024,33	73.072.024,81	70.065.200,63	3.006.824,18	171.000,48
Ingressos patrimonials	198.499,60	74.224,67	272.724,27	337.427,16	223.078,35	114.348,81	64.702,89
Alienació d'inversions reals	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transferències de capital	4.095.541,42	3.491.976,15	7.587.517,57	7.587.517,57	4.846.198,15	2.741.319,42	0,00
Actius financers	200.000,00	45.478.686,07	45.678.686,07	144.136,00	114.695,33	29.440,67	-45.534.550,07
Passius financers	0,00	537.569,73	537.569,73	537.569,73	537.569,73	0,00	0,00
TOTAL INGRESSOS	98.932.111,68	53.169.087,61	152.101.199,29	107.524.008,92	91.515.001,41	16.009.007,51	-44.577.190,37

Despeses

Concepte	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Obligacions reconegudes	Pagaments líquids	Pendent pagament	Estat d'execució
Remuneracions de personal	72.088.781,62	6.401.884,90	78.490.666,52	72.148.148,52	71.286.026,59	862.121,93	-6.342.518,00
Despeses corrents de béns i serveis	18.177.136,88	16.172.415,52	34.349.552,40	20.393.039,32	16.802.218,17	3.590.821,15	-13.956.513,08
Despeses financeres	98.783,96	380.624,09	479.408,05	129.123,22	129.123,22	0,00	-350.284,83
Transferències corrents	3.586.204,34	4.928.682,31	8.514.886,65	5.100.770,15	4.024.628,11	1.076.142,04	-3.414.116,50
Inversions reals	4.743.199,73	16.013.328,34	20.756.528,07	8.102.778,23	6.946.447,09	1.156.331,14	-12.653.749,84
Transferències de capital	8.000,00	11.496,90	19.496,90	13.786,83	13.786,83	0,00	-5.710,07
Actius financers	200.001,00	-51.841,63	148.159,37	84.456,00	84.456,00	0,00	-63.703,37
Passius financers	30.004,15	9.312.497,18	9.342.501,33	1.333.265,82	1.333.265,82	0,00	-8.009.235,51
TOTAL DESPESES	98.932.111,68	53.169.087,61	152.101.199,29	107.305.368,09	100.619.951,83	6.685.416,26	-44.795.831,20
Saldo pressupostari	0,00	0,00	0,00	218.640,83	-9.104.950,42	9.323.591,25	218.640,83

Conciliació del resultat pressupostari - resultat economicopatrimonial

<i>Resultat economicopatrimonial</i>	-269.949,00
Amortitzacions i provisions	10.070.733,63
Periodificació i altres ajustos comptables	-817.987,93
Inversió de l'exercici	-2.703.792,11
Subvencions de capital	-5.498.486,30
Variació neta actius i passius financers	-736.016,09
Resultat de pressupostos tancats	174.138,63
<i>Saldo pressupostari</i>	218.640,83
Romanent incorporable a l'exercici 2014	45.575.497,26
Romanent incorporable a l'exercici 2015	45.874.841,18
Resultat de l'exercici	-80.703,09

Balanç de situació

ACTIU	Exercici 2015	Exercici 2014	PASSIU	Exercici 2015	Exercici 2014
A) IMMOBILITZAT	122.476.630,43	129.938.451,19	a) FONS PROPIS	50.465.687,86	51.702.334,76
I. Inversions destinades a l'ús general	-	-	I. Patrimoni	22.284.247,06	23.250.944,96
II. Immobilitzacions immaterials	1.145.878,46	1.137.951,55	II. Reserves	-	-
III. Immobilitzacions materials	117.537.184,05	125.537.716,29	III. Resultats exercicis anteriors	28.451.389,80	31.216.852,43
IV. Inversions gestionades	3.732.748,48	3.195.323,91	IV. Resultats de l'exercici	-269.949,00	-2.765.462,63
V. Inversions financeres permanents	60.819,44	67.459,44			
B) DESPESES A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	149.894,40	31.718,24	B) INGRESSOS A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	73.372.029,08	77.461.277,38
C) ACTIU CIRCULANT	55.419.123,11	63.031.267,17	C) PROVISIONS PER A RISCOS I DESPESES	3.619.887,63	3.379.956,01
I. Existències	-	-			
II. Deutors	21.926.327,54	49.980.507,39	D) CREDITORS A LLARG TERMINI	14.482.145,50	15.468.208,84
III. Inversions financeres temporals	219.905,17	279.905,17	I. Emissions d'obligacions i altres valors negociables	-	-
IV. Tresoreria	32.783.235,89	12.432.580,20	II. Altres deutes a llarg termini	14.482.145,50	15.468.208,84
V. Ajustaments per periodificació	489.654,51	338.274,41	III. Desemborsaments pendants sobre accions no exigits	-	-
			E) CREDITORS A CURT TERMINI	36.105.897,87	44.989.659,61
			I. Emissions d'obligacions i altres valors negociables	-	-
			II. Deutes amb entitats de crèdit	-	-
			III. Creditors	14.038.678,15	22.422.527,92
			IV. Ajustaments per periodificació	22.067.219,72	22.567.131,69
			F) PROVISIONES PER A RISCOS I DESPESES A CURT TERMINI	-	-
TOTAL GENERAL ACTIU (A+B+C)	178.045.647,94	193.001.436,60	TOTAL GENERAL PASSIU (A+B+C+D+E+F)	178.045.647,94	193.001.436,60

Compte del resultat economicopatrimonial

DEURE	Exercici 2015	Exercici 2014	HAYER	Exercici 2015	Exercici 2014
A) DESPESES	112.946.427,59	110.348.235,84	B) INGRESSOS	112.676.478,59	107.582.773,21
1. Reducció d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	-	-	1. Vendes i prestacions de serveis	1.182.000,94	1.294.675,31
2. Aprovisionaments	-	-	2. Augments d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	-	-
3. Despeses de gestió ordinària, de funcionament dels serveis i de prestacions socials	107.217.530,34	103.834.064,92	3. Ingressos de gestió ordinària	23.314.955,47	23.279.830,05
4. Transferències i subvencions	5.419.964,56	6.294.088,96	4. Altres ingressos en gestió ordinària	1.402.026,11	1.818.185,77
5. Pèrdues i despeses extraordinàries	308.932,69	220.081,96	5. Transferències i subvencions	79.559.887,51	75.043.063,59
			6. Beneficis i ingressos extraordinaris	7.217.608,56	6.147.018,49
			DESESTALVI	-269.949,00	-2.765.462,63

Estat d'origen i aplicació de fons

FONS APLICATS	Exercici 2015	Exercici 2014	FONS OBTINGUTS	Exercici 2015	Exercici 2014
1. Recursos aplicats en operacions de gestió	102.438.168,89	99.119.949,82	1. Recursos procedents d'operacions de gestió	98.966.635,71	96.186.772,96
2. Pagaments pendents d'aplicació	-	-	2. Aportacions a fons patrimonial	-	-
3. Despeses de formalització de deutes	-	-	3. Subvencions de capital	8.970.750,88	6.533.301,62
4. Adquisicions i altres altes d'immobilitzat	3.241.536,68	5.005.416,86	4. Cobraments pendents d'aplicació	-	-
5. Disminucions directes de patrimoni	-	-	5. Incrementos directes de patrimoni	-	54.988,06
6. Cancel·lació o traspàs a curt de deutes a llarg termini	1.581.677,92	1.871.628,60	6. Deutes a llarg termini	595.614,58	91.250,00
7. Provisions per a riscos i despeses	-	-	7. Alienacions i altres baixes d'immobilitzat	-	-
			8. Cancel·lació anticipada o traspàs a curt termini d'immobilitzacions financeres	-	-
TOTAL D'APLICACIONS	107.261.383,49	105.996.995,28	TOTAL D'ORÍGENS	108.533.001,17	102.866.312,64
EXCÉS D'ORÍGENS SOBRE APLICACIONS (Augment del capital circulant)	1.271.617,68	0,00	EXCÉS D'APLICACIONS SOBRE ORÍGENS (Disminució del capital circulant)	0,00	3.130.682,64

Variació del capital circulant

	Exercici 2015		Exercici 2014	
	Augments	Disminucions	Augments	Disminucions
1. Existències	-	-	-	-
2. Deutors	169.790,41	28.216.747,28	3.402.039,60	12.649,84
3. Creditors	8.527.124,72	-	724.476,23	302.180,45
4. Inversions financeres temporals	-	60.000,00	-	46.019,03
5. Emprèstits i altres deutes C/T	-	197.151,17	-	176.078,25
6. Altres comptes no bancaris	46.653,24	-	-	50.276,24
7. Tresoreria	20.350.655,69	-	-	6.905.983,53
8. Ajustaments per periodificació	651.292,07	-	235.988,87	-
TOTAL	29.745.516,13	28.473.898,45	4.362.504,70	7.493.187,34
TOTAL VARIACIÓ CAPITAL CIRCULANT	1.271.617,68			3.130.682,64

Valoració de l'inventari patrimonial

<i>Denominació</i>	<i>Valor a 31/12/14</i>	<i>Valor a 31/12/15</i>	<i>Amortització acumulada a 31/12/15</i>	<i>Valor net comptable a 31/12/15</i>
IMMOBILITZAT IMMATERIAL	4.849.222,88	5.097.807,18	3.951.928,72	1.145.878,46
Propietat industrial	19.347,01	19.347,01	19.347,01	0,00
Aplicacions informàtiques	3.983.776,07	4.184.928,37	3.881.559,45	303.368,92
Aplicacions informàtiques en curs	459.466,10	506.898,10	0,00	506.898,10
Drets sobre béns en règim d'arrendament financer	386.633,70	386.633,70	51.022,26	335.611,44
IMMOBILITZAT MATERIAL	258.238.193,33	258.814.386,91	141.277.202,86	117.537.184,05
Terrenys i béns naturals	19.034.840,63	18.728.324,46	0,00	18.728.324,46
Construccions	105.656.269,74	104.938.501,80	26.602.377,76	78.336.124,04
Construccions en curs	1.429.003,67	1.450.045,57	0,00	1.450.045,57
Instal·lacions tècniques	38.108.512,42	38.044.113,20	28.858.246,50	9.185.866,70
Instal·lacions tècniques en curs	91.468,84	0,00	0,00	0,00
Maquinària	13.252.445,97	13.775.733,22	11.764.978,51	2.010.754,71
Maquinària en curs	122.522,18	124.965,29	0,00	124.965,29
Utilitatge	810.539,81	837.868,74	762.365,96	75.502,78
Mobiliari	15.498.779,50	15.656.683,41	12.610.619,69	3.046.063,72
Equips processament d'informació	13.350.565,60	13.425.445,90	12.336.539,60	1.088.906,30
Elements de transport	43.014,17	44.163,67	39.002,65	5.161,02
Fons bibliogràfics	18.540.077,63	18.980.950,21	18.980.950,21	0,00
Infraestructura científica	31.838.864,44	32.345.114,67	28.907.579,42	3.437.535,25
Altres immobilitzat material	461.288,73	462.476,77	414.542,56	47.934,21
IMMOBILITZAT FINANCER	67.459,44	66.819,44	0,00	66.819,44
Inversions financeres permanents en capital d'empreses privades	67.459,44	66.819,44	0,00	66.819,44
Aportacions al fons patrimonial en OO.AA.	0,00	0,00	0,00	0,00
Crèdits a llarg termini préstecs S. Públic	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALS	263.154.875,65	263.979.013,53	145.229.131,58	118.749.881,95

4.4 Pressupost 2016 de la URV ¹

El Ple del Consell Social, en la reunió de 23 de desembre de 2015, va aprovar el Pressupost 2016 de la URV i la documentació que com cada any s'hi annexa, que comprèn:

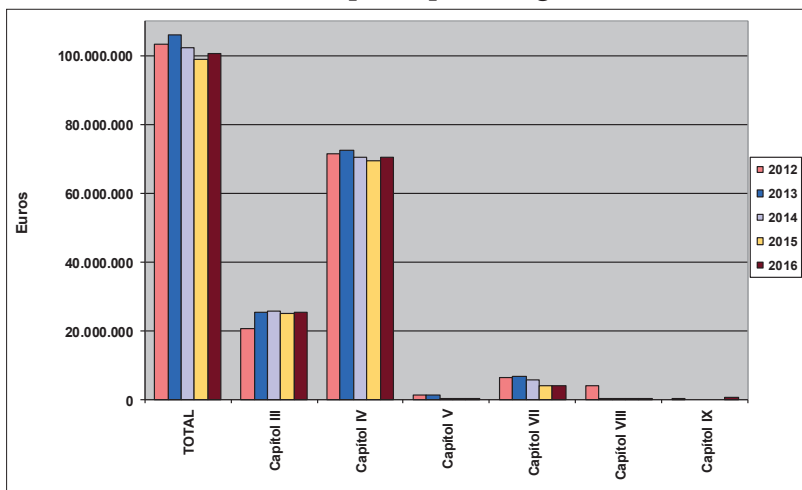
- Memòria explicativa del pressupost 2016
- Resum per capítols
- Pressupost d'ingressos per naturalesa
- Pressupost de despeses per naturalesa
- Notes explicatives dels conceptes pressupostaris
- Despeses per programes i finançament
- Bases d'execució del pressupost
- Pla d'actuació econòmica Pressupost 2016
- Annex sobre personal
- Pressupost de centres i departaments (activitat docent)
- Pressupost contracte programa centres i departaments
- Pressupost total centres i departaments
- Pressupost CRAI centres
- Distribució d'ajuts als sindicats
- Tarifes dels serveis

¹ Dades extretes del pressupost 2015 i 2016 de la Universitat, aprovats pel Consell Social.

Pressupost d'ingressos

<i>Pressupost d'ingressos</i>	<i>2015</i>	<i>%</i>	<i>2016</i>	<i>%</i>	<i>Variació</i>
CAPÍTOL III					
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	24.882.316,58	25,15%	25.218.612,59	25,05%	1,35%
Preus públics	23.299.323,98	23,55%	23.777.096,47	23,62%	2,05%
Prestació de serveis	1.382.992,60	1,40%	1.291.516,12	1,28%	-6,61%
Altres ingressos	200.000,00	0,20%	150.000,00	0,15%	-25,00%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	69.555.754,08	70,31%	70.344.128,98	69,88%	1,13%
Transferències corrents del sector públic estatal	708.167,27	0,72%	753.191,58	0,75%	6,36%
Transferències corrents d'organismes autònoms i administratius	535.346,06	0,54%	435.160,86	0,43%	-18,71%
Transferències de la Generalitat de Catalunya	65.905.425,48	66,62%	66.842.542,78	66,40%	1,42%
Transferències corrents d'altres ens públiques	619.200,00	0,63%	512.100,00	0,51%	-17,30%
Transferències corrents d'empreses privades	426.594,37	0,43%	497.594,06	0,49%	16,64%
Transferències corrents de famílies i entitats sense finalitat de lucre	746.218,65	0,75%	683.994,60	0,68%	-8,34%
Transferències corrents de l'exterior	614.802,25	0,62%	619.545,10	0,62%	0,77%
CAPÍTOL V					
Ingressos patrimonials	198.499,60	0,20%	180.093,57	0,18%	-9,27%
Interessos de dipòsit	30.000,00	0,03%	25.000,00	0,02%	-16,67%
Interessos patrimonials no financers	72.305,80	0,07%	70.619,53	0,07%	-2,33%
Concessions administratives	96.193,80	0,10%	84.474,04	0,08%	-12,18%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	4.095.541,42	4,14%	4.161.033,62	4,13%	1,60%
Transferències de capital del sector públic estatal	1.619.240,61	1,64%	1.778.990,67	1,77%	9,87%
Transferències de capital de la Generalitat de Catalunya	1.416.533,33	1,43%	1.441.533,33	1,43%	1,76%
Transferències de capital d'empreses privades	65.460,24	0,07%	64.805,64	0,06%	-1,00%
Transferències de capital famílies i entitats sense finalitat de lucre	1,00	0,00%	58.352,91	0,06%	
Transferències de capital de l'exterior	994.306,24	1,01%	817.351,07	0,81%	-17,80%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.000,00	0,20%	200.000,00	0,20%	0,00%
Reintegrant de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,20%	200.000,00	0,20%	0,00%
CAPÍTOL IX					
Passius financers	0,00	0,00%	563.300,00	0,56%	
Préstecs rebuts en moneda nacional	0,00	0,00%	563.300,00	0,56%	
TOTAL	98.932.111,68	100,00%	100.667.168,76	100,00%	1,75%

Evolució del pressupost d'ingressos

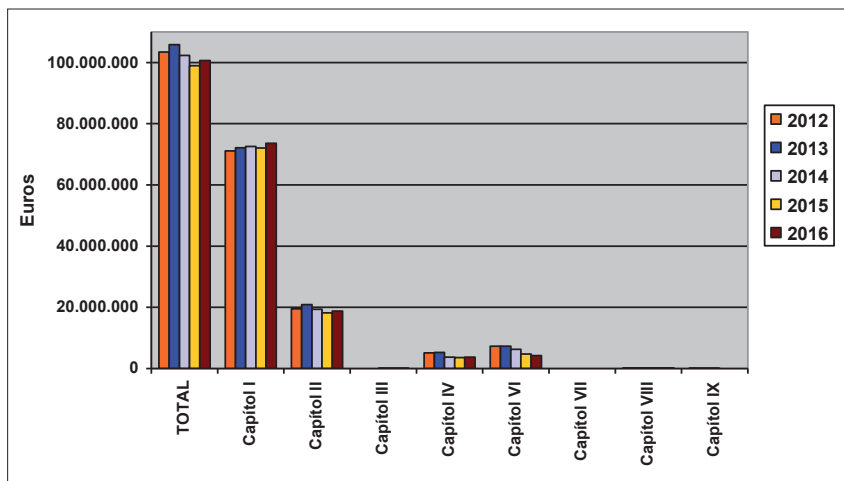


Pressupost de despeses

<i>Pressupost de despeses</i>	2015	%	2016	%	Variació
CAPÍTOL I					
Remuneracions de personal	72.088.781,62	72,87%	73.616.308,59	73,13%	2,12%
Càrrecs universitaris	930.259,18	0,94%	978.822,28	0,97%	5,22%
Personal eventual	1.154.065,66	1,17%	1.172.581,98	1,16%	1,60%
Personal funcionari	30.490.030,73	30,82%	30.880.290,56	30,68%	1,28%
Personal laboral	22.996.374,43	23,24%	23.757.482,13	23,60%	3,31%
Incentius al rendiment i activitats extraordinàries	4.767.831,05	4,82%	5.118.149,46	5,08%	7,35%
Assegurances i cotitzacions socials	9.932.467,77	10,04%	10.060.777,79	9,99%	1,29%
Altres accions	1.687.315,62	1,71%	1.557.611,51	1,55%	-7,69%
Investigador actiu	840.000,00	0,85%	840.000,00	0,83%	0,00%
Programa de foment a la recerca	856.680,00	0,87%	856.680,00	0,85%	0,00%
Art. 1: Remuneracions de personal	-1.566.242,82	-1,58%	-1.606.087,12	-1,60%	-2,54%
CAPÍTOL II					
Despeses corrents de béns i serveis	18.177.136,88	18,37%	18.759.789,36	18,64%	3,21%
Arrendaments i cànons	1.513.583,40	1,53%	1.590.453,40	1,58%	5,08%
Conservació i reparació	4.128.643,40	4,17%	4.168.727,60	4,14%	0,97%
Material, subministrament i altres	10.670.900,12	10,79%	11.109.633,68	11,04%	4,11%
Indemnització per raó de serveis	471.286,17	0,48%	466.571,53	0,46%	-1,00%
Despeses de publicació i distribució	163.723,19	0,17%	174.647,19	0,17%	6,67%
Despeses centres i departaments	1.180.355,80	1,19%	1.193.101,04	1,19%	1,08%
Programes de màster i doctorat	48.644,80	0,05%	56.654,92	0,06%	16,47%

<i>Pressupost de despeses</i>	2015	%	2016	%	Variació
CAPÍTOL III					
Despeses financeres	98.783,96	0,10%	88.832,40	0,09%	-10,07%
Interessos	55.806,69	0,06%	45.855,12	0,05%	-17,83%
Interessos de demora i altres despeses financeres	42.977,27	0,04%	42.977,28	0,04%	0,00%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	3.586.204,34	3,62%	3.715.184,03	3,69%	3,60%
CAPÍTOL VI					
Inversions reals	4.743.199,73	4,79%	4.250.049,23	4,22%	-10,40%
Noves inversions en infraestructura i béns destinats a l'ús general	1,00	0,00%	1,00	0,00%	0,00%
Noves inversions per al funcionament operatiu dels serveis	296.312,21	0,30%	299.469,59	0,30%	1,07%
Inversions immobilitzat immaterial	3.165.735,87	3,20%	2.668.011,86	2,65%	-15,72%
Despeses centres i departaments	131.150,65	0,13%	132.566,78	0,13%	1,08%
Pla plurianual d'inversions	1.150.000,00	1,16%	1.150.000,00	1,14%	0,00%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	8.000,00	0,01%	7.000,00	0,01%	-12,50%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.001,00	0,20%	200.001,00	0,20%	0,00%
Concessió de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,20%	200.000,00	0,20%	0,00%
Adquisició de participacions en societats amb caràcter temporal	1,00	0,00%	1,00	0,00%	0,00%
CAPÍTOL IX					
Passius financers	30.004,15	0,03%	30.004,15	0,03%	0,00%
TOTAL	98.932.111,68	100,00%	100.667.168,76	100,00%	1,75%

Evolució del pressupost de despeses



Pressupost per programes

Pressupost per programes	2015	%	2016	%	Variació
1 Docència	2.924.297,24	2,96%	2.289.808,02	2,27%	-21,70%
2 Recerca i Innovació	12.869.896,86	13,01%	11.769.832,78	11,69%	-8,55%
3 Estudiants, Beques, Ajuts i Comunitat Universitària	2.416.034,59	2,44%	2.528.805,01	2,51%	4,67%
4 Infraestructura i CRAI	3.248.079,19	3,28%	3.349.619,48	3,33%	3,13%
5 Universitat i societat	1.618.012,71	1,64%	1.646.569,71	1,64%	1,76%
6 Personal. Formació i avaluació	65.252.492,81	65,96%	68.243.086,56	67,79%	4,58%
7 Despeses generals	10.603.298,28	10,72%	10.839.447,20	10,77%	2,23%
TOTAL	98.932.111,68	100%	100.667.168,76	100%	1,75%

5. Annex

Discurs del president del Consell Social en l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2016-17 de la URV.

Honorable Consellera, Rector Magnífic, Il·lustríssim Alcalde, director general d'Universitats, autoritats, membres de la comunitat universitària, amics i amigues.

Avui inaugurem un nou curs de la Universitat Rovira i Virgili, un curs que té una significació molt especial perquè celebrem el 25è aniversari d'aquesta Universitat ubicada en aquesta metròpolis del sud de Catalunya sense nom definit, com sovint ens fa veure el rector Ferré, però amb vocació plenament global i internacional.

Fa 25 anys el Parlament de Catalunya va aprovar la creació de les universitats públiques de Lleida, Girona i la Rovira i Virgili a Tarragona. D'aquesta manera, recuperava la vocació de Catalunya de disposar d'universitats arreu del país, com ja teníem al segle XVI. Vull significar aquí la visió dels qui ens van precedir fa uns quants segles apostant pels estudis d'ensenyament superior com un dels nostres senyals d'identitat, visió a la qual es va donar continuïtat ara fa 25 anys i que ens va acostar als índexs de nombre d'universitats per milió d'habitants que es dona de mitjana als països europeus.

Aquelles universitats al segle XVI van fer accessibles els estudis a gairebé tot el país en un món que avui, al segle XXI, s'ha fet molt petit. Avui tenim tot el món a l'abast; això comporta que aquell esperit universal en l'accés i en l'ensenyament de les nostres primeres universitats té encara molt més sentit.

Som hereus d'aquella visió. Visió que es resumeix en un convenciment: que l'educació en general i l'educació superior en particular, a través de les universitats, són una prioritat en qualsevol societat, un valor de present i de futur. Una societat estable, sostenible i justa ha d'oferir un sistema d'ensenyament superior de qualitat, i fer-ho és la nostra obligació com a universitat. Honorem així també els qui ens van precedir.

La Universitat Rovira i Virgili ha estat des de la seva “renaixença”, ara fa 25 anys, una demostració de feina ben feta i de qualitat, gràcies a totes les persones que participen i han participat en aquest projecte comú des de l’inici. La demostració objectiva és el posicionament de la URV en els diferents rànquings internacionals d’abast mundial, que molts coneixeu. Per no estendre’m, en destacaré dos de posicionament general de la Universitat: el Times Higher Education, que en els darrers anys situa la URV dins les primeres 100 universitats del món de menys de 50 anys, i el recentment publicat rànquing de Xangai de 2016, que col·loca per primer cop la URV dins les 500 millors de totes les universitats del món. No ens podíem imaginar un millor reconeixement, totalment merescut, d’aniversari.

Hem de seguir capitalitzant el bon moment que ara té la Universitat Rovira i Virgili, gràcies a la visió i gestió del rector Ferré i el seu equip i dels qui els han precedit, al gran esforç de tot el personal universitari, tant l’actual com els que han format part d’aquesta gran comunitat universitària, i a l’esperit proactiu i dinàmic que continuament ens porten els estudiants.

La Universitat posa el coneixement al servei de la societat per contribuir al seu desenvolupament social i econòmic. Els desenvolupaments sostenibles a llarg termini que generen valor a la societat provenen de la innovació, paraula que haureu escoltat infinitat de vegades i utilitzada en ocasions molt alegrement. Innovar requereix coneixement, i el coneixement s’obté de la recerca. La cultura innovadora aporta valor a un país per les innovacions en si mateixes i pel clima que genera cap a la formació i el saber; a més, redunda en un millor desenvolupament social, perquè la formació constitueix una arma contra les desigualtats.

La URV és un clar exemple d’aposta per aquesta cultura innovadora. Situa la missió de recerca com a base de qualitat per la seva missió també formativa. I ho fa amb un ús eficaç i eficient dels recursos que la societat li posa a disposició. Recursos limitats però utilitzats de forma excel·lent, com demostra el posicionament aconseguit entre totes les universitats d’arreu del món. Si volem estendre la cultura innovadora i tot el valor que aporta a un país, des dels poders públics s’ha d’incrementar el finançament que reben les nostres universitats públiques, igual que els sistemes d’ajuts i beques que faciliten l’accés de tothom a la universitat. Com molt bé ha esmentat l’Honorable Consellera, a qui vull agrair i felicitar per la seva lliçó inaugural, ara és demà. Tot el que es faci avui és riquesa per demà, com demostra la riquesa que rebem avui gràcies a la recuperació, ara fa 25 anys, de les universitats arreu del país.

El Consell Social de la URV és el vincle entre la universitat i la societat, i des del Consell Social treballem per promoure i incrementar la implicació dels entorns d'influència en la Universitat, i per mantenir i potenciar la qualitat de la Universitat en tots els àmbits. En definitiva, el Consell Social vol contribuir a aconseguir l'èxit de la URV. El seu èxit és també l'èxit de la societat que representem.

Com hem dit, som en un món global, i cal millorar de manera contínua localment per competir globalment. Aquesta és la força motriu que ens ha de moure. I dins d'aquesta força motriu, des del Consell Social de la URV hem posat, i estem posant en marxa per aquest nou curs, diverses noves iniciatives que s'afegeixen als diferents ajuts i premis ja existents. D'aquestes noves iniciatives destaco les tres següents:

La primera és l'ampliació als estudis de màster de les beques de 5.000 €/any cada una que, conjuntament amb la Fundació Repsol, atorguem anualment, des de fa deu anys, fins a 20 alumnes de grau. Tenen una funció de "beca salari" per als alumnes excel·lents que, tot i accedir a les beques oficials d'ajuts als estudis, no podrien realitzar-los per raons econòmiques, familiars i socials. Amb aquesta ampliació se'ls dona la possibilitat d'accedir també als estudis de màster oficials.

La segona és un nou ajut del Consell Social, en coparticipació amb la Universitat, consistent en la dotació econòmica que es dona a futurs investigadors provinents d'un màster universitari de la URV, amb un bon expedient acadèmic, i que vulguin continuar formant-se a la nostra Universitat en un programa de doctorat. La dotació econòmica consisteix en l'import de la tutela acadèmica de primer curs de doctorat, prorrogable dos cursos més de forma consecutiva, i complementa la vocació del Consell Social de donar suport, mitjançant diferents programes, en tots els nivells d'estudis, des de l'educació primària, passant per la secundària i la universitària fins als estudis de postgrau i doctorat, al mateix temps que s'incentiva l'esforç, el talent i la recerca.

I la tercera és el nou premi del Consell Social, que s'implementarà, també coincidint amb aquest curs del 25è aniversari, a la qualitat de la recerca entre les investigacions que es fan a la URV. Es concediran un total de cinc premis que es basaran en l'avaluació de l'impacte social que tinguin els treballs de recerca que es presentin. Cada premi consistirà en una dotació econòmica de fins a 5.000 euros, que es destinaran a les recerques premiades. Com hem dit, la cultura innovadora aporta valor a un país i a la seva societat. La cultura innovadora es basa en la recerca, i des del Consell Social de la

URV volem contribuir amb el nostre granet de sorra a la millora continuada en el camp de la recerca que fa la nostra Universitat i que la prestigia.

Bé, ja per acabar, vull fer palès el meu reconeixement als guanyadors de tots els ajuts i premis del Consell Social de la URV, a l'equip de l'ETSE guanyador de la Distinció Vicens Vives 2016 de la Generalitat de Catalunya, i als guanyadors del premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis que avui hem honorat. M'agradaria felicitar també totes les persones que, just abans de les meves paraules, han estat premiades o han vist reconeguda la seva tasca personal i professional. A totes les felicito i els dono les gràcies, perquè cadascuna ha contribuït a portar la nostra Universitat al lloc on és i a fer que sigui una universitat de la qual ens podem sentir orgullosos.

Finalment, novament vull agrair i felicitar l'Honorable Consellera Sra. Meritxell Ruiz per la seva lliçó inaugural "Ara és demà. Debat sobre el futur de l'educació a Catalunya", que com hem vist és una qüestió vital per al futur del nostre país.

I, per acabar, els dono les gràcies a tots vostès per la seva presència en aquest acte. I els desitjo un molt bon curs acadèmic 2016-2017, curs del 25è aniversari de la Universitat Rovira i Virgili.

Moltes gràcies.



Inauguració del curs 2016-17



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Consell Social