



**Memòria del Consell Social
de la Universitat Rovira i Virgili
2017**

Memòria del Consell Social de la URV 2017



Tarragona, 2018

Edita:
Publicacions de la Universitat Rovira i Virgili:
Av. Catalunya, 35 - 43002 Tarragona
Tel. 977 558 474 · publicacions@urv.cat
www.publicacions.urv.cat

Aquesta edició està subjecta a una llicència Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported de Creative Commons. Per veure'n una còpia, visiteu <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/> o envieu una carta a Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California 94105, USA.

Taula de contingut

1. PRESENTACIÓ DEL PRESIDENT.....	7
2. CONSELL SOCIAL DE LA URV.....	9
2.1 Història.....	9
2.2 Legislació que el regula.....	9
2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2016).....	10
2.4 Organització i funcionament.....	11
2.5 Participació i representació del Consell Social.....	14
3. MEMÒRIA D'ACTIVITATS.....	15
3.1 Relació de sessions.....	15
3.2 Acords principals.....	16
3.3 Projectes destacats de l'exercici 2016.....	29
3.4 Projectes i activitats duts a terme.....	30
4. MEMÒRIA ECONÒMICA.....	59
4.1 Liquidació del pressupost 2016 del Consell Social.....	59
4.2 Pressupost 2017 del Consell Social.....	63
4.3 Liquidació del pressupost 2016 de la URV.....	69
4.4 Pressupost 2017 de la URV.....	76
5. ANNEX 1. Discurs del Sr. Robert Vendrell, membre del Consell Social, en l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2017-18 de la URV.....	81
ANNEX 2. Discurs del president del Consell Social en la inauguració de la Jornada Universitat i Món Laboral.....	83
ANNEX 3. Discurs del president del Consell Social a la Nit URV.....	87

1. Presentació del president

Us fem arribar la Memòria del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili corresponent al 2017, any en què hem continuat treballant per potenciar l'actuació i l'efectivitat de la Universitat i promoure la implicació de l'entorn en la Universitat, a fi de contribuir a l'èxit de la URV.

La feina realitzada és una realitat que es tradueix en accions concretes. S'ha traduït en l'execució dels ajuts i premis previstos, en l'enriquiment d'alguns mitjançant la inclusió de nous elements i en la posada en pràctica de nous ajuts i premis. Tota aquesta tasca té la finalitat d'enriquir la nostra societat i la nostra universitat, al mateix temps que potencia cada una de les missions de la Universitat, tant en l'àmbit de la docència com en el de la recerca i transferència de coneixement, i en el de la denominada tercera missió, destinada a facilitar la cohesió social de la societat, a la qual ens devem.

L'any 2017 han estat una realitat els premis a l'impacte social de la recerca. Hem celebrat la primera edició i ho hem fet amb la vocació de donar-li continuïtat en els propers anys. Han estat reconeguts sis projectes de recerca dels diferents àmbits en què treballa la nostra Universitat, i aquest reconeixement ha estat fruit de la valoració de l'impacte social que aquests projectes tenen o poden tenir en el nostre entorn social. Apropar el món de la recerca a la societat i viceversa, la societat al món de la recerca, és la finalitat d'aquests premis. Una societat avançada té una aposta clara per la recerca.

També aquest mateix any hem incorporat per primer cop els estudis de màster en el programa de beques copatrocinaades, que fins ara estava circumscrit als estudis de grau. Els vint estudiants habituals que es beneficien d'aquestes beques tipus salari poden optar, també amb beca, a perfeccionar els seus estudis amb un màster.

L'any 2018 és any d'eleccions a rector de la nostra universitat; en aquest sentit, ens pertoca donar les gràcies a l'equip rectoral que ha dirigit la institució els quatre darrers anys. Els resultats obtinguts són ben palesos: la URV és una universitat jove —l'any 2017 hem commemorat el 25è aniversari— que obté uns resultats extraordinaris; el reconeixement de la dimensió internacional de la URV és ja molt explícit als rànquings internacionals, el Campus d'Excel·lència Internacional Catalunya Sud està actiu i és la base de la projecció de la Universitat en aquesta gran metròpoli, no oficialitzada encara com a

tal, que és la Catalunya Sud. Tot això, i molt més, està succeint en una època de restriccions pressupostàries, la qual cosa demostra l'excel·lent tasca que la comunitat universitària du a terme.

I ara deixo que sigui el contingut de la memòria qui us parli de les activitats del Consell Social, i dels números del Consell i de la Universitat Rovira i Virgili.

Us asseguro que el Consell Social, amb el rector, l'equip de govern i tota la comunitat universitària, seguirà treballant per fer de la URV cada dia una universitat més capdavantera, de referència i que mantingui de manera continuada la il·lusió per assolir l'excel·lència en cadascuna de les seves missions: la docència, la recerca amb la seva transferència de coneixement i la tercera missió.

JOAN PEDREROL GALLEGO
President del Consell Social



2. Consell Social de la URV

2.1 Història

El Consell Social de la URV es va constituir per primer cop el 29 de setembre de 1995, sota la presidència del Sr. Josep M. Freixes i Cavallé. Posteriorment, el 30 de juny de 1999, es va constituir de nou a causa de l'entrada en vigor de la Llei 16/1998, dels consells socials de les universitats públiques de Catalunya. Aleshores també va presidir el Consell Social el Sr. Josep M. Freixes i Cavallé.

El 24 de desembre de 2001 el Govern de la Generalitat va nomenar president del Consell Social de la URV el Sr. Josep Gomis i Martí, que va prendre possessió del càrrec el 4 de febrer de 2002.

Amb l'entrada en vigor de la nova llei d'universitats de Catalunya, al febrer de 2003, comença un període de transició després del qual cal tornar a constituir un nou Consell Social i adaptar-ne la composició i l'estructura a la nova regulació. Per dur a terme aquesta adaptació, la Llei va fixar un període de sis mesos des de la publicació de l'Estatut de la Universitat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, que es va fer el 8 de setembre de 2003.

El 13 de maig de 2004 es constituïa el Consell Social de la URV, i prenia possessió del càrrec de president el Sr. Àngel Cunillera i Zárata, el qual va ser ratificat en el càrrec pel Govern de la Generalitat el 29 d'abril de 2008.

El 17 de juliol de 2012 pren possessió del càrrec de president el Sr. Anton Valero Solanellas.

El 28 de gener de 2015 pren possessió del càrrec de president el Sr. Joan Pedrerol Gallego.

2.2 Legislació que el regula

La Llei orgànica d'universitats estableix que el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en l'universitat amb competències tan importants com la supervisió de les activitats econòmiques de la universitat (aprovació del pressupost, de la programació pluriennal i dels comptes anuals de la universitat i de les entitats dependents); el rendiment dels serveis; la promoció de la col·laboració de la societat en el finançament de la universitat, i les relacions entre la universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic i

social. Així mateix, estableix que ha de ser una llei autonòmica la que reguli la composició, les funcions i la designació dels membres del Consell Social.

En aquest sentit, el Parlament de Catalunya va aprovar el 19 de febrer de 2003 la primera llei d'universitats de Catalunya: la Llei 1/2003. Aquesta norma regula el funcionament de les universitats integrades en el sistema universitari de Catalunya i estableix les funcions, la composició, el funcionament i l'estructura dels consells socials catalans.

L'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili també defineix el Consell Social com l'òrgan de participació de la societat en la Universitat; a més, concreta totes les funcions i competències encomanades al Consell Social per les dues lleis anteriors. L'Estatut de la URV va ser aprovat pel Decret 202/2003, de 26 d'agost, i publicat íntegrament el 8 de setembre de 2003 en el número 3.963 del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Finalment, el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la URV, aprovat en la sessió del Ple del 25 de juliol de 2016, en concreta el funcionament intern.

2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2016)

En representació dels interessos socials:

Joan Pedrerol Gallego. Govern de la Generalitat de Catalunya
(president)

Robert Vendrell Aubach. Govern de la Generalitat de Catalunya

Carles Ferrer Rovira. Govern de la Generalitat de Catalunya

Joaquim Via Rovira. Parlament de Catalunya

Jacint Andreu Marquès. Parlament de Catalunya

Josep Poblet Tous. Ens territorials

Joan Enric Carreres Blanch. Antics alumnes (vicepresident)

Joan Llord Vallès. Organitzacions sindicals

Josep Antoni Belmonte Marín. Organitzacions empresarials

En representació del Consell de Govern:

CONSELLERS NATS

Josep Anton Ferré Vidal. Rector

Manuel Molina Clavero. Gerent

Esteve Bosch Capdevila. Secretari general

CONSELLERS DESIGNATS

Montserrat Giralt Batista. Personal docent i investigador
Joel Fernández García. Personal d'administració i serveis
Patricia Sofia Guzmán Valdés. Estudiant

SECRETARI EXECUTIU

Jordi Gavaldà Casado



Membres i convidats al Ple del Consell Social

2.4 Organització i funcionament

De la Presidència

El president del Consell Social, que és nomenat pel Govern de la Generalitat entre els membres del Consell Social representatius de la societat catalana, té un mandat de quatre anys i es pot renovar per un únic període de la mateixa durada.

El president presideix les sessions del Ple i exerceix les altres funcions pròpies de la presidència d'un òrgan col·legiat i, en concret, les que li són encomanades per la Llei d'universitats de Catalunya, pel Reglament d'organització i funcionament del Consell Social i per la resta de la normativa vigent.

L'actual president és el Sr. Joan Pedrerol Gallego.

De la Vicepresidència

El Reglament d'organització i funcionament del Consell Social estableix que el president pot nomenar, d'entre els membres que representen la societat catalana, un vicepresident o una vicepresidenta en qui pot delegar funcions representatives i que el substitueix en cas de vacant, absència o malaltia.

El 4 de novembre de 2014, el president Anton Valero nomena el Sr. Joan Enric Carreres Blanch vicepresident del Consell Social de la URV i el 28 de gener de 2015 el president Pedrerol en ratifica el nomenament.

De la Secretaria

La Secretaria és l'estructura administrativa bàsica de suport al Consell Social. El secretari executiu del Consell Social n'és el cap, que és nomenat i separat pel president i cessa en el càrrec quan cessa el president. En el cas que el secretari executiu no sigui membre del Consell Social, assisteix, amb veu i sense vot, a les sessions del Ple i de les comissions.

El 28 de gener de 2015 el president va ratificar el nomenament del Dr. Jordi Gavaldà i Casado com a secretari executiu del Consell Social.

Del Ple

El Ple està integrat per tots els membres. El president hi pot convidar, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes que s'hi han de tractar.

Els acords s'hi prenen per assentiment o per majoria simple dels membres que hi assisteixen. En cas d'empat, el vot del president dirimeix. El vot és indelegable i els acords són executius a partir del moment que s'adopten, exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

De les comissions

La Llei d'universitats de Catalunya estableix la constitució d'una comissió econòmica amb la composició i les funcions que determini el Reglament. A més, el Ple del Consell Social pot crear les comissions específiques que cregui convenientes per desenvolupar correctament les seves funcions.

El Consell Social disposa, també, des de l'octubre de 2007, de la Comissió per a la Creació d'Empreses d'Origen Universitari. Aquesta comissió té la finalitat d'estudiar i elaborar l'informe previ al qual es refereix la disposició addicional 24 de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de la Llei orgànica d'universitats, i aprovar la participació o la desvinculació de la URV en aquestes entitats.

Les comissions han de donar compte al Ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques encomanades.

2.5 Participació i representació del Consell Social

	Ple del Consell Social	Comissió Econòmica	Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari	Claustre universitari	Comissió d'Investigació	Comissió Qualitat Institucional	Mesa de Contractació	URV Solidària	Consells assessors de centre	Patronat Fundació URV	Comissió de Seguiment de la Càtedra d'Emprenedoria	Consell de Govern	Comissió de Política Acadèmica	Comissió de Política Científica i de Transferència	Consell de Govern - AQU Catalunya	Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	Confèrència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	ACUP-Associació Catalana d'Universitats Públiques	Jornades presidents i secretaris consells socials catalans	Confèrència de Consells Socials Univ. Espanyolas (CCSUE)	Comité Executiu - CSUC	Comité Executiu de la Comissió de Secretaris - CCSUC	Fundació Gresol
Membres i personal del Consell Social																							
Jacint Andreu	x	x		x (1)																			
Josep Antoni Belmonte	x	x		x (1)																			
Esteve Bosch	x	x	x	x																			
Joan Enric Carreres	x	x	x	x (1)	x		x		CTE ETISE	x	x						x						
Joel Fernández	x	x		x																			
Josep Anton Ferré	x	x		x																			
Carles Ferrer	x	x		x (1)						x													
Montse Giralt	x	x		x																			
Patricia Sofia Guzmán	x	x		x																			
Joan Llord	x	x		x (1)																			
Manuel Molina	x	x		x																			
Joan Pedrerol	x	x	x	x (1)	x					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Josep Poblet	x	x		x (1)						x													
Robert Vendrell	x	x		x (1)								x											
Joaquim Via	x	x		x (1)		x				x		x	x										
Jordi Gavalda	x (1)	x (1)	x (1)	x		x (2)													x	x		x	

(1) Amb veu i sense vot

(2) Substitut

3. Memòria d'activitats

3.1 Relació de sessions

Del Ple

El Ple s'ha reunit cinc vegades: el 13 de març, el 27 d'abril, l'11 de juliol, el 6 de novembre i el 19 de desembre.

De la Comissió Econòmica

La Comissió Econòmica (formada per tots els membres del Consell Social i el secretari executiu) s'ha reunit cinc vegades: el 13 de març, el 27 d'abril, l'11 de juliol, el 6 de novembre i el 19 de desembre.

De la Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari

La Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari – formada pel president del Consell Social, que la presideix; el secretari general, el Sr. Joan Enric Carreres, i el Dr. Jordi Gavaldà – s'ha reunit quatre vegades: el 21 de febrer, el 20 d'abril, el 3 de juliol i el 28 de novembre.



Jornada de presentació dels ajuts Pont

3.2 Acords principals

Consell Social

- Aprovar el projecte del Pressupost 2018 del Consell Social.
- Aprovar la liquidació del Pressupost 2016 del Consell Social de la URV.
- Aprovar la Memòria d'activitats i econòmica 2016 del Consell Social de la URV.
- Aprovar la primera modificació del Pressupost 2017 del Consell Social per incorporació de romanent.

Afers econòmics

- Aprovar el Pressupost 2018 de la URV i la documentació que s'hi annexa, a proposta del Consell de Govern de 19 de desembre de 2017, i condicionat a la posterior aprovació, per part del Govern de la Generalitat de Catalunya, de la despesa del capítol I.
- Aprovar els comptes anuals de l'exercici 2016 de la URV, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern el 27 d'abril del 2017.
- Aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2016 de la Fundació URV, d'acord amb la proposta presentada pel Patronat de la Fundació URV el 20 d'abril de 2017.



Lliurament de reconeixements a la Nit URV

- Aprovar la primera modificació del Pressupost 2017 de la URV i els preus per prestació de serveis i entrega de béns.
- Aprovar la segona modificació del Pressupost 2017 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus d'inscripció i matrícula a congressos, seminaris i cursos.
- Aprovar la tercera modificació del Pressupost 2017 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus de prestació de serveis i entrega de béns.



Lliurament de diplomes als doctors i doctores URV 2016-17

- Aprovar la quarta modificació del Pressupost 2017 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus d'inscripció a congressos i seminaris.
- Aprovar la cinquena modificació del Pressupost 2016 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus d'inscripció a congressos i seminaris.
- Aprovar la sisena modificació del Pressupost 2016 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus de prestacions de serveis i entrega de béns.
- Aprovar la modificació de l'article 19.4 a) de les Bases d'execució del pressupost 2017 de la URV.

- Ratificar els acords presos en sessions anteriors en relació amb el Decret de preus i que es resumeixen en el document presentat per la Gerència de la URV. Aquests acords es mantenen vigents sempre que un nou decret no estableixi canvis en els diferents conceptes o la URV proposi modificacions en aquells aspectes en què el Consell Social té competències.
- Aprovar els preus a aplicar als estudiants estrangers no residents, que no són nacionals d'estats membres de la Unió Europea ni de països amb conveni de reciprocitat, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 23 de febrer de 2017,
- Aprovar la proposta de preus a aplicar a l'oferta formativa gestionada per la Fundació URV per al curs acadèmic 2017-18, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 23 de febrer de 2017 i la vicerectora de Política Acadèmica i de la Qualitat.
- Aprovar la proposta de preus a aplicar a dos nous títols propis de postgrau de l'oferta formativa gestionada per la Fundació URV per al curs acadèmic 2017-18, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 27 d'abril de 2017.
- Aprovar la desafectació de material d'impressió, per destinar-lo a la venda.
- Aprovar la desafectació de béns mobles.

Recursos humans, retribucions i convocatòries

- Aprovar la convocatòria 2018 del Premi Consell Social a la qualitat docent.
- Autoritzar la modificació de la plantilla de personal docent i investigador d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 23 de febrer de 2017, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar la modificació de la plantilla de personal docent i investigador d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 27 d'abril de 2017, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar la modificació de la plantilla de personal docent i investigador d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 10 de juliol de 2017, sempre que no comporti un increment global de la despesa.



Acte de lliurament dels premis Consell Social a la qualitat docent

- Autoritzar la modificació de la plantilla de personal docent i investigador d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 26 d'octubre de 2017, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Modificar l'assignació de complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2017 d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Assignar els complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2018.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 26 d'octubre de 2017, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de gestió al personal docent i investigador funcionari i contractat que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 26 d'octubre de 2017, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador contractat i interí que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 26 d'octubre de 2017, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de docència al personal docent i investigador funcionari i contractat que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 19 de desembre de 2017, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador funcionari que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.



Lliurament dels premis del campus Terres de l'Ebre a treballs de recerca de batxillerat i CFGS

- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 13 de febrer de 2017, sempre que no comportin un increment global de la despesa.
- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 20 d'abril de 2017, sempre que no comportin un increment global de la despesa.
- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 3 de juliol de 2017, sempre que no comportin un increment global de la despesa.
- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 18 d'octubre de 2017, sempre que no comportin un increment global de la despesa.

- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis i les especificacions de places de PAS, d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 13 de desembre de 2017, sempre que no comportin un increment global de la despesa.
- Aprovar la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la URV, any 2017, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 19 de desembre de 2017 i inclosa com a documentació annexa del projecte de pressupost 2018 de la URV.
- Autoritzar la transformació de places de titular d'escola universitària en places de titular d'universitat, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 27 d'abril de 2017, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar la transformació de places de titular d'escola universitària en places de titular d'universitat, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 10 de juliol de 2017, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar la transformació de places de titular d'escola universitària en places de titular d'universitat, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 26 d'octubre de 2017, sempre que no comporti un increment global de la despesa.



Presentació de les beques Fundació Repsol-Consell Social

Edificis i espais

- Aprovar l'expedient de contractació pluriennal SE 01/18 "Servei de neteja dels edificis, dependències i espais exteriors de la URV", i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar l'expedient de contractació pluriennal SE 02/18 "Servei de manteniment de jardineria a la URV", i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar l'expedient de contractació pluriennal SE 13/18 "Serveis de direcció integrada (gestió i suport tècnic, coordinació i seguiment) de les obres i projectes inclosos en el replantejament de les inversions en infraestructures als campus Catalunya i Sescelades de la URV", i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar l'expedient de contractació pluriennal SE 14/18 "Serveis per a la redacció de projecte i direcció d'obra de l'actualització normativa i funcional dels projectes per l'acabament de les obres del Campus Catalunya de la URV", i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar l'expedient de contractació pluriennal SE 15/18 "Serveis de direcció d'execució, redacció i seguiment del pla de control de qualitat i la coordinació de seguretat i salut de les obres de construcció del campus Catalunya de la URV", i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar l'expedient de contractació OB 05/18 "Obres de moviment de terres, fonaments i estructura sota rasant de l'edifici Aulari del campus Catalunya de la URV", i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.

Gestió acadèmica

- Aprovar la tramitació a la seu electrònica del Ministeri d'Educació, Ciència i Esport dels estudis següents per a la seva verificació, un cop incorporades les esmenes requerides per la Universitat:
 - Grau de Geografia, Anàlisi Territorial i Sostenibilitat
 - Grau de Gestió en Turisme i Hoteleria
 - Grau de Tècniques en Desenvolupament d'Aplicacions Web i Mòbils
 - Màster universitari en Dret de l'Administració Pública

- Màster universitari en Mecànica de Fluids Computacional
- Màster universitari en Recerca i Innovació en Humanitats i Ciències Socials
- Màster universitari en Tecnologies del Vehicle Elèctric
- Aprovar la implantació el curs 2018-19 del grau d'Administració i Direcció d'Empreses a l'Institut de Gestió Empresarial i Management (IGEMA), centre en procés d'adscripció a la URV.



Acte de graduació de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria

- Aprovar l'extinció de les titulacions següents:
 - Grau d'Enginyeria Agroalimentària
 - Màster en Estudis Avançats en Administració i Dret Públic
 - Màster en Tècniques d'Anàlisi i Innovació Turística
- Aprovar la implantació el curs 2017 18 dels ensenyaments següents:
 - Grau d'Enginyeria Biomèdica
 - Grau d'Enginyeria de Bioprocessos Alimentaris
 - Màster en Gestió d'Empreses Tecnològiques
 - Màster en Genètica, Física i Química Forense
 - Màster en Gestió de Destinacions Turístiques
 - Doctorat en Ciutat, Territori i Planificació Sostenible
 - Grau de Màrqueting

Relacions amb la societat

- Aprovar la convocatòria 2018 dels ajuts Pont a projectes educatius.
- Aprovar la convocatòria 2018 de les beques Fundación Repsol-Consell Social, pendent de la signatura de la pròrroga del conveni amb la Fundación Repsol.
- Aprovar la convocatòria 2018 dels ajuts a les millors idees emprenedores.
- Aprovar la convocatòria 2018 dels premis Consell Social a l'impacte social de la recerca.
- Aprovar la convocatòria 2018 dels premis Consell Social a treballs de recerca de batxillerat i cicles formatius de grau superior.
- Aprovar la convocatòria 2018 del premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS.
- Aprovar la convocatòria 2017 del premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS.
- Aprovar una dotació econòmica de fins a 10.028 € per als ajuts a futurs investigadors de la URV per al curs 2017-18.
- Aprovar una aportació de fins a 1.500 € destinada a finançar el IV Mercat de Projectes Socials.
- Aprovar el finançament dels tres premis generals URV de la convocatòria 2017 dels premis Campus Terres de l'Ebre de la URV als treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior.
- Aprovar la participació del Consell Social en el projecte de Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero, de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut, amb una aportació de 30.000 €.
- Aprovar la participació del Consell Social en el projecte DEMOLA CATSUD amb una aportació de 7.000 € per a l'exercici 2017.
- Aprovar una dotació de fins a 10.000 € per a la convocatòria 2017 del projecte R2B de valorització del coneixement.
- Aprovar per a l'any 2017 una aportació de fins a 10.000 € destinada a finançar les activitats del projecte Nexes.



Distinció Vicens Vives al guanyador del Premi a la qualitat docent, modalitat individual

- Aprovar un ajut per un import de 239,70 € a l'equip participant en la lliga de debat de la Xarxa Vives, perquè els siguin reemborsades les despeses de la compra de dos vestits nous.
- Donar conformitat a la renúncia al dret d'adquisició preferent de participacions de l'empresa IBER, ARQUEOLOGIA, PATRIMONI I TURISME, SL, spin-off de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 23 de novembre de 2017 i condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV del desembre de 2017.
- Aprovar la participació de la URV al clúster de la Indústria de l'Automoció de Catalunya, en els termes aprovats pel Consell de Govern el 26 d'octubre de 2017.
- Aprovar la participació de la URV a l'associació SICELE.
- Aprovar la participació de la URV en el Patronat de la Fundació PuntCAT.
- Aprovar la desvinculació de la URV de l'Institute of International Education.
- Donar conformitat a la creació de l'empresa CREATSENS SL com a spin-off de la URV, i aprovar la participació de la URV en aquesta entitat, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 29 de juny de 2017, i condicionada a l'acord de

la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació pel Consell de Govern de la URV de 10 de juliol de 2017.

- Donar conformitat a la participació accionarial de la URV a l'spin-off CREATSENS SL, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 10 de juliol de 2017, i autoritzar el rector a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat, per aquesta ocasió, a la renúncia per part de la URV al dret d'adquisició preferent de participacions de l'empresa CREATSENS, SL, spin-off de la URV, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 10 de juliol de 2017, i autoritzar el rector a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a la transmissió de les participacions de la URV a l'empresa JOB IN SMART PERSONNAL SELECTION, SL arran de la seva dissolució i d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 10 de juliol de 2017, i autoritzar el rector a realitzar els tràmits pertinents.



Jornada Premi Impacte social de la recerca

- Donar conformitat al cessament, liquidació i posterior dissolució de l'empresa JOB IN SMART PERSONNAL SELECTION SL, spin-off de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 30 de juny de 2017 i condicionada a l'acord de conformitat de la Comissió de Política Científica i Transferència i a

la posterior aprovació pel Consell de Govern de la URV de 10 de juliol de 2017.

- Donar conformitat a la concessió del reconeixement de l'empresa PROKEY DRINKS, SL com a start-up de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 26 de juny de 2017, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement pel Consell de Govern de la URV de 10 de juliol de 2017.
- Aprovar la participació de la URV al Bio Based Industries Consortium, en els termes aprovats pel Consell de Govern el 27 d'abril de 2017.
- Donar conformitat a la creació de l'empresa LITIGEST CONSULTORES SL com a spin-off de la URV, i aprovar la participació de la URV en aquesta entitat, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 10 d'abril de 2017, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació pel Consell de Govern de la URV de 27 d'abril de 2017.
- Donar conformitat a la participació accionarial de la URV a l'spin-off LITIGEST CONSULTORES, SL.
- Donar conformitat a la creació de l'empresa KAMLEON SL com a spin-off de la URV, i aprovar la participació de la URV en aquesta entitat, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 10 d'abril de 2017, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació pel Consell de Govern de la URV de 27 d'abril de 2017.
- Donar conformitat a la participació accionarial de la URV a l'spin-off KAMLEON, SL.
- Donar conformitat a la no participació de la URV en l'ampliació de capital presentada per l'spin-off de la URV INTEGRATED MICROSYSTEMS FOR QUALITY OF LIFE, SL (iMicroQ), acceptant la

dilució de la participació de la URV en el capital social d'aquesta empresa, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV l'11 d'abril de 2017, i condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV del proper 27 d'abril de 2017.

- Donar conformitat al cessament, liquidació i posterior dissolució de l'empresa CONFIDENCE DATA, SL, spin-off de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 10 de febrer de 2017 i condicionada a l'acord de conformitat de la Comissió de Política Científica i Transferència i a la posterior aprovació pel Consell de Govern de la URV de 23 de febrer de 2017.
- Donar conformitat a la transmissió de les participacions de la URV en l'empresa CONFIDENCE DATA, SL, arran de la seva dissolució, a proposta del Consell de Govern de 23 de febrer de 2017, i autoritzar el rector a realitzar els tràmits pertinents per dur ho a terme.



Beques Fundación Repsol-Consell Social

3.3 Projectes destacats de l'exercici 2016

Convocatòria dels premis Consell Social URV a la qualitat docent
Convocatòria del premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS de la URV
Convocatòria del premi a l'impacte social de la recerca
Participació econòmica en els ajuts R2B de valorització del coneixement
Convocatòria de les beques Fundación Repsol-Consell Social
Convocatòria dels ajuts Pont per a projectes educatius
Convocatòria d'ajuts a les millors idees emprenedores d'estudiants de la URV
Convocatòria dels premis als millors treballs de recerca de secundària
Participació econòmica en els premis als millors treballs de recerca de batxillerat i cicles formatius del campus Terres de l'Ebre
Organització de la Jornada "Universitat i món laboral: passat, present i reptes de futur" i edició del llibre
Participació en la Càtedra de Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses
Participació econòmica en el Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero
Participació en els ajuts a futurs investigadors de la URV
Participació en el IV Mercat de Projectes Socials
Promoció de la projecció exterior de la URV
Participació en el projecte NEXES, de col·laboració amb secundària
Col·laboració econòmica a la Lliga de Debat Universitari
Ajut a la URV Solidària de l'1% del pressupost del Consell Social

3.4 Projectes i activitats duts a terme

Premis Consell Social a la qualitat docent

Per dissetena vegada es van atorgar aquests premis, que tenen per objectiu incentivar l'esforç del professorat de la URV per millorar la qualitat docent mitjançant la innovació de la metodologia. El premi té una dotació de 3.500 euros per a cadascuna de les dues modalitats: individual i col·lectiva. Els treballs premiats van ser els següents:

Modalitat individual:

“Metodologies docents per estimular l'interès per una matèria amb la complicitat de la societat”, del professor Antoni Carreras Casanovas, de la Facultat de Ciències Jurídiques.

RESUM DEL PREMI INDIVIDUAL: “METODOLOGIES DOCENTS PER ESTIMULAR L'INTERÈS PER UNA MATÈRIA AMB LA COMPLICITAT DE LA SOCIETAT”

Presentació d'una experiència docent aplicada des de fa deu anys en un col·lectiu de 1.300 d'alumnes de les facultats de Lletres i de Ciències Jurídiques, en l'assignatura troncal de primer curs Ordenament Jurídic i Sistema Polític (6 crèdits), del grau de Periodisme, Comunicació Audiovisual, Publicitat i Relacions Públiques, i de l'assignatura Elements de Dret Constitucional (6 crèdits), en els ensenyaments de primer curs de la diplomatura de Relacions Laborals i el grau de Relacions Laborals i Ocupació.



Presentació del PCSQD. modalitat individual

Com que es tracta d'una matèria que per a la majoria d'alumnes de primer curs dels ensenyaments esmentats no presenta d'entrada un especial interès d'aprenentatge, es va innovar una metodologia docent pensada per despertar la motivació, l'interès i la participació, amb especial cura a l'educació en valors.

Així, es va buscar la complicitat de la societat com a suport essencial de l'aprenentatge, implicant-hi institucions (Administració pública i Govern) i persones rellevants de la política mitjançant la seva col·laboració directa amb el treball pràctic dels estudiants i la seva presència virtual a la classe. Els resultats obtinguts d'algunes activitats han servit per donar-les a conèixer a les Aules de la Gent Gran.

La bondat del mètode ha estat constatat estadísticament amb uns resultats altament encoratjadors: prop d'un centenar d'institucions i personalitats rellevants hi han participat, s'ha fet extensiu a les Aules de la Gent Gran en una quinzena de localitats, els estudiants han valorat molt positivament el pla de treball i s'ha visualitzat en diversos congressos i jornades.

1. Metodologia docent. Pla de treball

El pla de treball incideix en la innovació de les classes magistrals i en les pràctiques per tal d'assolir una sèrie de competències.

1.1. Competències

A. Competències específiques (objectius de continguts competencials)

- Assimilar els continguts de la matèria impartida (Dret Constitucional).
- Argumentar i raonar jurídicament els continguts assolits dins el context politicosocial que ens envolta.
- Aplicar els continguts en l'àmbit laboral.

B. Competències transversals (objectius d'aprenentatge)

- Despertar l'interès per una matèria.
- Crear hàbits d'estudi en el dia a dia.
- Comunicar en públic.
- Treball en equips interdisciplinaris.
- Raonament crític: fonamentar opinions i construir el seu propi coneixement.

C. Competències nuclears (objectius de formació personal)

- Compromís ètic: educar en valors.
- Gestionar coneixements: comprendre la realitat actual.
- Participació directa de la societat en l'aprenentatge.

1.2. Planificació del treball

- Classes magistrals.
- Ús amb profusió de noves tecnologies (TIC).
- Exemplificació constant.
- Feedback amb preguntes curtes i d'opció múltiple cada 30 minuts aprox.
- Assimilació de continguts: tests quinzenals.
- Creació d'una pàgina web específica per cada assignatura: <https://sites.google.com/site/constiacc/relacions-laborals-i-ocupacio> i <https://sites.google.com/site/constiaccperiodisme/>

2) Pràctica: es treballen dues àrees

a) Reportatge d'investigació/treball de recerca:

- Grups de treball interdisciplinaris.
- Treball de camp amb la participació d'institucions i persones de rellevància.
- Elaboració d'un treball monogràfic
- Elaboració d'un vídeo de lliure creació que sintetitzi el tema.
- Elaboració d'un espot publicitari (periodisme) i pòster (Comunicació Audiovisual, Publicitat i Relacions Públiques).
- Resum del tema en un esquema de presentació (PowerPoint).
- Exposició oral, vídeo, espot i pòster.
- Debat sobre el tema.

b) Debats. Es fa palesa la importància de la matèria impartida en la realitat quotidiana que viu l'estudiant. Es debat sobre grans temes recurrents (polítics, crisi, immigració, religió, monarquia/república, sentència de l'Estatut de Catalunya, sobiranisme, etc.). La classe es divideix en dos grups: partidaris i detractors. Així es treballa el raonament i la defensa de postulats contraris a les pròpies creences.

3. *Pla de treball per als alumnes que no assisteixen a classe:*

- Tres quaderns d'avaluació a distància. Testos de preguntes d'elecció múltiple i desenvolupament a contestar en un vídeo (com un examen oral.)
- Ressenya bibliogràfica.
- Treball monogràfic sobre temes d'actualitat política.
- Examen.

1.3. *Educar en valors*

L'interès pels debat que es realitzen sobre temes actuals fa que es donin sovint condicions per remarcar i aprofundir en la importància dels valors i principis de comportament social (com la responsabilitat, la tolerància, la comprensió, l'honradesa...) com a bases fonamentals de la nostra societat. Es dona rellevància a aquesta educació en valors en tots els comportaments del curs (responsabilitat en la formació d'equips de treball i treball a classe en confiança, honradesa i tolerància).

1.4. *Estratègies docents*

La màxima optimització del mètode s'aconsegueix en la mesura que el docent manté una sèrie de comportaments personals:

A) Actitud personal del docent:

- Motivació, il·lusió i passió en la transmissió dels coneixements.
- Convenciment. Mostrar-se creïble, veraç i amb experiència, i estar al dia en els coneixements.
- Neutralitat en les explicacions: raons argumentades a favor i en contra.
- Manteniment d'uns principis de comportament i uns valors.
- Obrar amb equitat.
- Raonar i justificar les decisions.
- Objectius: guanyar-se el respecte i l'autoritat, i a la vegada ser proper a l'estudiant; ser un referent com a persona i en coneixement per a l'estudiant.

B) Activitats d'aprenentatge:

- Esquematitzar la transmissió de la informació.
- Ressaltar amb importància el que és important.

- Crear la necessitat d'aprendre: explicar continguts útils per a l'estudiant.
- Intentar capturar la classe amb els continguts, to i ritme de la paraula i els exemples.
- Objectiu: captar l'atenció permanent de l'estudiant.

C) Sintonitzar amb els estudiants i les institucions:

- Interactuar amb la classe.
- Tenir interès per les coses supèrflues de l'estudiant.
- Personalitzar l'exposició. Explicar per a tots, però a la vegada per a cadascun d'ells.
- Buscar la participació des del principi.
- Detectar els estudiants menys integrats per iniciar accions d'integració (estrangers, persones grans, líders d'òscols...).
- Mostrar predisposició i disposició per solucionar ràpidament problemes i dubtes dels estudiants.
- Mostrar-se proper i col·laborador amb l'estudiant.
- Mostrar gratitud i crear vincles amb les institucions que han col·laborat en les entrevistes.
- Objectiu: estar al costat de l'estudiant.

2. Resultats

Gràcies a la parametrització de les dades a través de fulls Excel, es poden extrapolar uns resultats força fiables del mètode docent utilitzat. Així, podem constatar:

- Assistència a les classes: 85,90% (FL) i 72,45% (FCJ)
- Participació oral: 36% (FL) i 40,5% (FCJ)
- Valoració del pla de treball feta pels alumnes: 8,4 punts sobre 10
- Taxa d'èxit: 92% (FL) i 78% (FCJ)
- Taxa de rendiment: 84% (FL) i 64% (FCJ)
- Enquestes d'opinió de l'alumnat vers el professor: 6,6 sobre 7

2.1. Participació dels agents del territori

Amb aquest mètode l'estudiant coneix personalment entitats, institucions i personatges de la vida pública, cosa que contribueix notablement al reforçament de l'aprenentatge de la matèria exposada. A més, s'aconsegueix la participació dels agents del territori amb la tasca docent a través d'un ampli ventall de personatges rellevants entrevistats (prop del centenar) i, per tant, compleix així una funció de difusió de la tasca docent de la URV.

2.2. Extensió a les Aules de la Gent Gran

Algunes d'aquestes activitats i debats que es realitzen durant el curs es fan extensives a les Aules de la Gent Gran, portant el coneixement al territori amb diverses xerrades. La resposta és altament positiva, amb un gran nombre de centres que repeteixen aquestes activitats.

3. Visibilitat del mètode

Aquest mètode ha estat presentat en diverses comunicacions i ponències de congressos i jornades, amb les seves corresponents publicacions:

- Metodologies docents per estimular l'interès per una matèria, VII Congrés Internacional de Docència Universitària: "La universitat, una institució de la societat", 4, 5 i 6 de juliol de 2012, Barcelona, 2012, ISBN: 978-84-695-4073-2 (comunicació).
- Metodologías docentes para estimular el interés por una materia con ayuda de las TIC. Ponència i comunicació. III Jornada de Docencia del Derecho y las Tecnologías de la Información y Comunicación, UOC, Barcelona, 2012, pàg. 43-55 (ponència).
- La implicació com a mètode docent: "I Jornada sobre Docència Virtual i Experiències d'Innovació Docent", Grup d'Innovació Docent-FCJ-URV, Tarragona, 18 de juliol de 2014, pàg. 167-184. ISBN: 978-84-15663-38-6 (ponència).
- Universitat i empresa. Camins divergents o convergents?. CI-DUI, Congrés Internacional de Docència Universitària i Innovació, Tarragona, 2, 3 i 4 de juliol de 2014 (comunicació).

4. Objectius transversals

1. Adequació amb els plans estratègics de la URV. Amb la implicació de les institucions s'aconsegueix generar interaccions eficients i de benefici mutu amb els agents territorials, així com a les aules d'extensió universitària

per a la gent gran, tal com especifica el Pla estratègic de la tercera missió, així com el compromís amb els valors, també especificats en la tercera missió.

2. Millora i innovació del mètode en l'àmbit disciplinari al qual s'ha aplicat el projecte.

3. Els resultats obtinguts fan palesa la bondat del mètode, fruit d'una acurada parametrizació de dades que dona fiabilitat.

4. Orientat a la millora d'ocupabilitat de l'estudiant a través de l'educació amb valors i comportament ètics que la seva incorporació al món laboral li exigirà.

5. Visibilitat del mètode amb la participació dels agents del territori i comunicacions i ponències en congressos i jornades.

Conclusions

Amb aquest mètode s'aconsegueix assolir unes altes cotes d'interès i motivació per la matèria i, a la vegada, educar en valors, objectius estratègics bàsics per aconseguir la majoria de les competències plantejades inicialment i millorar i innovar l'àmbit disciplinari al qual s'aplica, així com una notable participació i col·laboració institucional i de personalitats públiques de rellevància, cosa que contribueix a difondre la tasca docent de la nostra universitat a la societat i complir així part del pla estratègic de la URV.

RESUM DEL PREMI COL·LECTIU: "L'EXCEL·LÈNCIA EN LA FORMACIÓ DE DOCTORS A LA URV A TRAVÉS DE LA PROFESSIONALITZACIÓ DE LA SUPERVISIÓ DOCTORAL"

La reforma de l'educació superior a Europa ha posat de manifest la importància de la supervisió doctoral com un esforç col·lectiu entre supervisors, doctorands i institucions. El canvi de paradigma del model productiu senyala els doctors com els actors principals en la generació, transferència i adequació de l'R+D+I, fet que suposa un repte pel context universitari. Dins d'aquest marc s'ha identificat la formació específica en supervisió doctoral com una de les eines que pot ajudar a superar aquest repte.

La URV no ha estat aliena a aquesta evolució i, amb visió estratègica, ha desenvolupat un procés de professionalització de la supervisió del doctorat que és pioner a l'Estat espanyol i projecte de referència internacional. L'Escola de Postgrau i Doctorat ha constituït un grup de quatre professors perquè esdevingués el motor d'aquest procés: el grup de formadors per a la professionalització del doctorat (GFPD), format pels doctors Joan Josep Carvajal i María del Mar Reguero, del Departament de Química Física i Inorgànica,

i Ercilia García i Mireia Valverde, del Departament de Gestió d'Empreses. Aquest grup ha dissenyat i implantat un programa docent i innovador que té per objectiu millorar l'eficiència de l'educació doctoral a la nostra universitat, oferint eines que ajuden a estructurar el camí cap a l'excel·lència en la formació doctoral.



Guanyadors del PCSQD, modalitat col·lectiva

La proposta docent consisteix en un curs taller adreçat a supervisors doctorals que respon a les necessitats dels nous rols que han de desenvolupar dins del context del nou doctorat. En resposta a aquestes necessitats, s'ha dissenyat un curs en què es treballen els fonaments de les noves tasques que implica el procés de supervisió, d'acord amb les característiques pròpies de la nostra universitat.

Aquest és un curs d'immersió, que es realitza en dos dies consecutius, en sessions formatives de vuit hores diàries, combinant breus presentacions per part dels professors i treballs en grup per part dels participants. L'objectiu de l'ús d'aquesta metodologia és que, treballant de forma col·laborativa entre supervisors de diferents disciplines i amb diferents graus d'experiència, es creïn les pròpies eines que els facilitin i sistematitzin el procés de supervisió. La presencialitat és per tant imprescindible, però té a més el valor afegit de fer possible la interacció entre parells i crea un fòrum de diàleg sobre la supervisió doctoral com a pràctica professional, inexistent fins ara en aquesta universitat. Aquesta diversitat entre participants és enriquidora perquè revela que, malgrat que la manera de treballar durant l'etapa doctoral en les diferents àrees de coneixement és molt diferent, els principals reptes

i problemes són comuns. Per tant, tot i que la tasca del supervisor és sovint molt individual i solitària, aquest curs aporta un espai de trobada i suport. El curs s'imparteix en català, castellà o anglès, segons els perfils dels participants en cada edició.

Aquest programa de formació s'alinea no només amb plans directores interns de la URV (com són el Pla director per a la reestructuració del l'oferta docent de grau, màster i doctorat; el Pla estratègic d'internacionalització de la URV, i el Pla estratègic de qualitat, de docència i de recerca), sinó també amb directrius europees, com els principis de Salzburg que estructuraven la reforma de l'educació superior d'acord amb els criteris de Bolonya.

Donada la transversalitat d'aquest projecte, l'impacte en termes de la millora i innovació és rellevant per a tots els programes de doctorat de la URV.

Fins al moment s'han desenvolupat dues edicions d'aquest curs a la URV (anys acadèmics 2015-16 i 2016-17), i està programada una nova edició per al 7 i 8 de juny d'enguany. Externament, el curs s'ha impartit a la Universidad del Valle (Colòmbia) i a la Universidad Autónoma de Tamaulipas (Mèxic), i s'ha presentat al programa de doctorat d'Empresa de la Universitat de Barcelona. També està programat impartir-lo a les universitats de Vic al mes de juny i a La Laguna (Tenerife) al juliol.

La professionalització de la supervisió del doctorat ajuda a millorar l'eficiència dels resultats obtinguts durant l'etapa del doctorat, incloent-hi publicacions i competències curriculars. Un dels trets diferencials de la formació duta a terme a la URV és l'atenció especial donada al desenvolupament de la carrera professional del doctorand des del mateix moment d'inici de l'etapa doctoral, amb l'objectiu d'incrementar-ne les possibilitats d'ocupació més enllà de l'àmbit purament acadèmic.

Tot i la seva curta vida, aquest projecte ja ha despertat interès tant a nivell nacional com internacional en diferents agrupacions d'universitats, com l'Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado, la European University Association - Council for Doctoral Education (EUA-CDE), el grup Santander d'Universitats (S-Group), la Xarxa Vives d'Universitats i l'Association of Arab Universities (AAU). Totes han convidat la URV a presentar aquesta iniciativa, que ha estat considerada una bona pràctica a adoptar.

Premi a l'impacte social de la recerca a la URV

El Consell Social, conscient de la rellevància que l'impacte social de la recerca està agafant arreu, ha volgut col·laborar en el foment d'aquest aspecte de la recerca i ha convocat, per primera vegada, el Premi Consell Social a l'impacte social de la recerca de la URV. L'objectiu del premi és identificar i reconèixer les millors experiències en la definició, anàlisi i aportació d'evidències de l'impacte, o potencial impacte social de la recerca realitzada a la URV, i avançar cap una cultura que integri l'impacte social en les diferents etapes del procés científic. El premi s'ha convocat en dues modalitats: *ex ante* (predicció de l'impacte) i *ex post* (evidència de l'impacte). Van participar en el premi prop de quaranta projectes, i es van atorgar els premis següents:



Lliurament dels premis a l'impacte social de la recerca

Àmbit de ciències socials i humanitats. EX ANTE

Pel seu potencial impacte sobre els diferents models empresarials de present i de futur i l'aprofundiment en el respecte als drets humans, fent possible un nou model i una nova manera de fer les coses:

Projecte "Empreses i drets humans", del grup de recerca DRETMEDI. Territori, Ciutadania i Sostenibilitat

Investigador: Antoni Pigrau Solé

Àmbit de ciències socials i humanitats. EX POST

Pel seu important impacte directe i constatable al territori, aconseguint una molt alta implicació de tot el teixit social de Caldes de Malavella, tant de les administracions locals com de les diferents entitats i col·lectius del municipi:

Projecte “El plioleistocè del camp dels Ninots i la depressió prelitoral: evolució paleoclimàtica, dispersions faunístiques i humanes”, del grup de recerca AUTOQUAT. Autoecologia Humana del Quaternari

Investigador: Gerard Campeny Vall-Llosera

Àmbit de ciències experimentals, enginyeria i arquitectura. EX ANTE

Pel potencial impacte tecnològic en la producció de bateries reversibles de més densitat energètica capaces de reutilitzar diòxid de carboni, l'especificitat dels desenvolupaments científics que requereix i la seva potencial contribució a la lluita contra el canvi climàtic, a l'incidir en l'obtenció eficient d'energia neta:

Projecte “Materials biomimètics intel·ligents”, del grup de recerca: METEORGR. Meteorgrup

Investigador: Ricard García Valls

Àmbit de ciències experimentals, enginyeria i arquitectura. EX POST

Per l'impacte de la tecnologia de visió per computador desenvolupada sobre la qualitat i fiabilitat de la diagnosi assistida per ordinador, els seus resultats i aplicacions pràctiques ja en ús, i el potencial que aquesta tecnologia ofereix per a altres aplicacions de futur:

Projecte “Detecció i anàlisi del càncer de mama mitjançant visió per computador”, del grup de recerca ROBVISIN. Robòtica i Visió Intel·ligents.

Investigador: Domènec Puig Valls

Àmbit de ciències de la salut i de la vida. EX ANTE

Pel seu potencial impacte sobre la cura a la cuidadora familiar de les persones dependents involucrant diversos àmbits com l'atenció primària, associacions i col·lectius professionals relacionats amb les persones amb malalties cròniques:

Projecte “Cronicitat i cuidador@s familiars: salut mental positiva, resolució de problemes i e-Health (web 2.0 i APP)”, del grup de recerca CARINGCF. Infermeria Avançada

Investigadores: Carme Ferré Grau i Mar Lleixà Fortuño

Àmbit de ciències de la salut i de la vida. EX POST

Pel seu impacte sobre la presa de decisions de les dones, a partir del desenvolupament d'una aplicació informàtica sobre si la dona vol reconstruir la mama mastectomitzada en el mateix acte quirúrgic o no. L'aplicació està disponible a la web Decisions Compartides del Departament de Salut de la Generalitat:

Projecte "Herramienta de ayuda a la toma de decisiones ante la posible reconstrucción postmastectomia en el cáncer de mama", del grup de recerca MEDICA01. Medicina Aplicada Hospital Joan XXIII

Investigadores: Míriam de la Flor López i María Inmaculada de Molina Fernández

Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV, del Consell Social de la URV

Per vuitena vegada es va convocar el premi a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS. Aquest premi té com a finalitat identificar i reconèixer les iniciatives conjuntes del PAS per millorar, mitjançant procediments innovadors, l'exercici de la gestió i l'administració universitària, a més de les tasques de suport, assistència i assessorament dels processos necessaris per assolir els objectius de la Universitat.

El premi està dotat amb 5.000 euros, que s'han de destinar a activitats o mitjans relacionats amb el projecte o l'avantprojecte guardonat.

Els treballs premiats van ser els següents:

MODALITAT 1. Projectes implantats susceptibles de ser aplicats en altres estructures organitzatives de la URV

"Implantació del projecte de millora en la gestió del procés d'accés i admissió dels candidats preinscrits de màster o doctorat de la URV", de Maribel Curiel, Anna León, Alèxia Vernet, Maria Úrsula López, Miguel Ángel Lambán, Òscar Aubareda, Àngels Olivé i Núria Tomás, del Servei de Gestió Acadèmica i del Servei de Recursos Informàtics i TIC.

MODALITAT 2: Projectes implantats d'abast local que no són susceptibles de ser aplicats a altres estructures organitzatives de la URV

“Gestió d’assignació de centres en pràctiques d’infermeria”, d’Òscar Alavedra, Jordi Marín, Olga Alegria, Carme Martínez i Cristina Pinent, de la Secretaria Acadèmica i del Servei Informàtic del Campus Terres de l’Ebre.

MODALITAT 3: COnkurs d’idees per a projectes no implantats

“Banc d’imatges institucional d’ampli accés”, d’Ignasi Soler, Berta Ramos, Cinta S. Bellmunt i Jordi Garcia Blavi, del Gabinet de Comunicació.

RESUM DEL PREMI “IMPLANTACIÓ DEL PROJECTE DE MILLORA EN LA GESTIÓ DEL PROCÉS D’ACCÉS I ADMISSIÓ DELS CANDIDATS PREINSCRITS DE MÀSTER O DOCTORAT DE LA URV “

El projecte és complex, atès que afecta un gran nombre de persones i alhora diversos subprocessos de gestió. Al mateix temps té un àmbit molt sensible, ja que la captació d’estudiants de màster i doctorat forma part de la línia estratègica de la URV i el procés de preinscripció i admissió té un gran impacte en la imatge que els candidats d’arreu del món obtenen de la nostra Universitat.

Aquestes dues característiques i l’elevat nombre de persones participants fan necessària l’articulació del projecte que presentem, que té com a objectiu disposar d’eines informàtiques i documentació de suport que facilitin la gestió i, alhora, permetin la coordinació de les diferents persones implicades.

Objectius

El primer objectiu a aconseguir és que, a partir de la formalització de la preinscripció a través d’un formulari en línia, ls candidats interessats a cursar un màster o programa de doctorat a la URV puguin pujar a través d’un gestor tota la documentació exigida amb els requisits formals necessaris per ser admesos als esmentats estudis, així com disposar en el gestor de tota la informació necessària a tal efecte.

El segon objectiu és aconseguir una pauta comuna d’actuació de cara als candidats per part de les unitats gestores. A més, s’intenta clarificar el procés i ampliar la informació respecte als usuaris.



Guanyadors del premi PAS, modalitat 1

El tercer objectiu és aconseguir que la supervisió d'aquesta documentació per part de les unitats implicades en aquests processos es pugui fer a través del mateix gestor de documentació, i que la gestió sigui més àgil, eficaç i homogènia per a totes les unitats.

El quart objectiu és que els coordinadors de màster i doctorat puguin dur a terme l'admissió/exclusió dels candidats a través d'aquesta mateixa eina.

Fases i activitats del projecte

En la primera fase, corresponent a la preinscripció del curs 2016-17, que va tenir lloc durant els mesos de març a octubre de 2016, es van fer les accions següents:

1. Actualització dels estats de la sol·licitud de preinscripció.
2. Elaboració de models estàndard de correus electrònics associats a cada estat de la sol·licitud de preinscripció i automatització de la seva tramesa.
3. Estudi detallat de la documentació i requisits formals que aquesta ha de complir per a la formalització de la matrícula, per tal que aparegui de forma automàtica al gestor de documentació, en funció de la via d'accés dels candidats.
4. Posada en marxa de l'eina de gestió de documentació.

En la segona fase, que hem implementat per a la preinscripció del curs 2017-18 (inici mes de març de 2017), hem desenvolupat els processos de supervisió dels requisits de la documentació, admissió/exclusió dels candidats i gestió de les comunicacions entre els diferents rols implicats.

La tercera fase s'ha implementat durant el mes de juny de 2017, amb una darrera actualització del gestor de documentació que ha permès millorar l'eina.

Resultats obtinguts o previstos

Avantatges generals del gestor de documentació:

- Més eficiència.
- Més espai.
- Menys estrès.
- Simplificació de les tasques.
- Més seguretat de la informació.
- Més confidencialitat de les dades.
- Optimització del flux entre agents implicats en el procés.
- Estalvi de despeses.
- Millora de la productivitat.
- Evitació de pèrdues i duplicitats.
- Millora de la imatge corporativa.

Es detallen també els avantatges de l'eina dins el procés específic de gestió de l'accés i admissió de candidats preinscrits a màster i doctorat.

Valoració de les possibilitats d'exportació del projecte a altres estructures organitzatives de la URV

Ateses les seves característiques, l'eina es podria implementar en altres processos de gestió que tinguin requeriments similars als del procés d'accés i admissió a estudis de màster i doctorat, com per exemple:

- Gestió de la documentació de diferents convocatòries de la nostra universitat.
- Gestió de documentació relacionada amb altres processos de gestió acadèmica, que impliquin lliurament i control de documentació.

Es pot posar a disposició d'altres unitats de la URV, tot i que caldria prèviament adaptar-ne el contingut a les necessitats específiques de cada procés.

RESUM DEL PREMI “GESTIÓ D’ASSIGNACIÓ DE CENTRES EN PRÀCTIQUES D’INFERMERIA”



Guanyadors del premi PAS, modalitat 2

L’aplicació gestiona l’assignació de places de pràctiques de diverses assignatures dels estudis d’Infermeria. Conté l’oferta dels diferents centres/hospitals, amb la unitat i el torn disponible (nombre de places disponibles). Els alumnes sol·liciten en línia l’oferta disponible indicant l’ordre de preferència, i el sistema assigna les places ordenant els alumnes segons els crèdits superats i la nota mitjana (també està previst un número aleatori de desempat, el que la Generalitat utilitza per a les preinscripcions als centres). D’aquesta manera es fa una assignació ràpida, objectiva i justa, tenint en compte les preferències dels alumnes respecte de l’oferta.

El sistema preveu incompatibilitats entre assignatures de diferents cursos, de manera que s’evita que l’alumne pugui repetir centre o unitat perquè el seu itinerari sigui tan divers com sigui possible. Un cop feta l’assignació, els alumnes reben una comunicació del resultat per correu electrònic. El sistema té tot l’històric de pràctiques de cada alumne.

Objectius previstos

- Gestionar l’assignació dels centres de pràctiques de les diferents assignatures als alumnes amb rapidesa, eficiència i criteris objectius.

- Possibilitar que l'estudiant pugui fer la sol·licitud en línia indicant les seves preferències respecte a l'oferta de centres/unitats/torns.
- Poder definir incompatibilitats respecte a pràctiques d'assignatures fetes en anys anteriors, la qual cosa ha d'ajudar a crear un itinerari més profitós i evitar que es repeteixis unitats, per exemple.
- Guardar un històric de les pràctiques als centres.
- Comunicar als alumnes els centres assignats.

Possibilitats d'aplicació a altres unitats: no és possible adaptar-ho a altres unitats a causa de l'especialització del procés als estudis d'Infermeria.

Resultats obtinguts o previstos

L'aplicació s'ha implantat als estudis d'Infermeria, i cada any s'utilitza en l'assignació de pràctiques de les assignatures. En total en un curs acadèmic s'ha fet 1.240 assignacions de centre/unitat, d'una oferta d'uns 700 llocs de pràctiques.

RESUM DEL PREMI "BANC D'IMATGES INSTITUCIONAL D'AMPLI ACCÉS"

El Gabinet de Comunicació i Relacions Externes realitza fotografies per documentar els principals actes institucionals. A més, genera imatges per comunicar l'activitat acadèmica, de recerca i de la tercera missió.

El projecte que ara presentem respon a la conveniència de millorar l'accessibilitat al fons fotogràfic. En el disseny de la nova eina hi participen el conjunt de membres del Gabinet de Comunicació i Relacions Externes (Rectorat) i de la Unitat de Comunicació de la Ciència, ComCiència (FURV).

Objectiu del projecte

L'objectiu principal és posar a disposició del conjunt de la Universitat el fons d'imatges de l'activitat universitària que es genera cada dia. Disposar d'aquestes imatges ha de permetre documentar i comunicar millor, de forma atractiva, harmonitzada i transversal, tot allò que fa la URV. Convé tenir present el pes creixent de les imatges en la comunicació i l'exigència de qualitat de les imatges, cada cop major. Amb el banc d'imatges institucionals podrà estalviar-se duplicitats i malbaratament de recursos.

Els altres objectius són garantir la qualitat de les imatges i el seu correcte ús, fer convergir la forma de documentar gràficament l'activitat de les diferents unitats de la Universitat i generar un arxiu gràfic històric de la institució. S'acompleixen així els criteris que guien el Pla director d'Internet i el Pla de Comunicació de la URV: millorar la visibilitat, l'accessibilitat, la transversalitat, l'harmonització i la garantia de qualitat en totes les comunicacions de la institució. El projecte permetrà millorar qualitativament la imatge de la URV.

Banc d'imatges institucional d'ampli accés:

El projecte consisteix a dissenyar un banc d'imatges que respongui als següents criteris:

- Centralitzar totes les fotografies en un banc d'imatges digital únic.
- Identificar cada imatge amb el major detall possible.
- Localitzar i recuperar les imatges amb un cercador senzill i ràpid.
- Les imatges han d'estar disponibles a través de la xarxa.
- El banc d'imatges ha de ser d'ampli accés.
- Comptar amb un programa de reconeixement de cares.
- Les imatges s'ha de classificar segons les condicions de divulgació i publicació existents.
- Generar un registre històric de l'ús de cada imatge.
- Generar a través del banc d'imatges un arxiu gràfic històric de la institució.
- Recuperar i digitalitzar els arxius preexistents.
- Conservar les metadades de la fotografia original i garantir una identificació clara de l'autor.
- Possibilitar que els fotògrafs alimentin directament el banc d'imatges.
- Adaptar amb facilitat el pes de les fotografies a les necessitats d'ús.
- Definir la forma de compartir imatges amb els mitjans de comunicació.



Lliurament del premi PAS, modalitat 3

Objectius específics i criteris de mesura del seu impacte:

Incrementar l'eficiència en la feina realitzada:

- Estalviar feina i recursos compartint esforços i evitant duplicitats i encàrrecs innecessaris.
- Fer seguiment de la inversió anual en compra d'imatges.
- Optimitzar espais i estalviar recursos econòmics.
- Compartir recursos i reduir les peticions d'imatges al Gabinet.
- Avaluar la variació de la quantitat d'usuaris que aporten imatges al banc i la dels que utilitzen imatges del banc i les peticions d'imatges al Gabinet de Comunicació.

Millorar la imatge de la URV:

- Augmentar l'ús d'imatges en els materials de comunicació.
- Comptabilitzar les imatges del banc que s'utilitzen.
- Contribuir a la socialització del patrimoni documental de la Universitat.
- Comptabilitzar les peticions d'imatges des de fora de la Universitat.
- Incrementar la qualitat de la feina realitzada:
- Potenciar l'ús d'imatges de la Universitat respecte al recurs a bancs d'imatges externs.

Convocatòria de beques Fundación Repsol-Consell Social

Tant per raons d'equitat com de rendibilitat social, cal que les persones més ben preparades i motivades puguin accedir a l'ensenyament superior, independentment de la seva situació econòmica i social. A vegades, el principal obstacle per accedir-hi no és el cost econòmic dels estudis universitaris, sinó el cost d'oportunitat que suposa que un jove hagi de retardar la seva incorporació al món laboral per continuar els estudis. Moltes famílies no poden assumir aquest cost d'oportunitat i opten perquè el jove en qüestió deixi els estudis, la qual cosa l'obliga a deixar de banda la capacitat intel·lectual o la vocació per l'aprenentatge.

Per contribuir a disminuir aquests obstacles als nois i noies que no poden accedir a l'ensenyament superior, malgrat el bon rendiment acadèmic, el Consell Social ha convocat per desena vegada les beques que patrocinen el Consell Social i la Fundación Repsol, les quals faciliten a les famílies amb dificultats especials que els seus fills puguin accedir a la URV i romandre-hi.

Cadascuna de les beques està dotada amb 5.000 euros anuals i es poden renovar cada curs (si es compleixen els requisits determinats a la convocatòria), fins que s'acaben els cursos acadèmics que estableix l'itinerari recomanat de l'ensenyament cursat per l'estudiant.



Guanyadors de les beques Fundación Repsol-Consell Social

Enguany s'ha ampliat la beca als estudis de màster, de manera que l'alumne que ha gaudit de la beca durant l'itinerari del grau pot sol·licitar la renovació de la beca amb les mateixes condicions econòmiques per continuar els estudis amb un màster.

La comissió de selecció de les beques Fundació Repsol-Consell Social, en el marc de la convocatòria 2017-18, va acordar adjudicar cinc beques. Aquestes beques de nova adjudicació s'han distribuït de la manera següent: una beca per a la doble titulació de grau de Biotecnologia i Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al grau de Medicina, una beca per al grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica, una beca per al grau de Publicitat i Relacions Públiques i una beca per al grau de Bioquímica i Biologia Molecular.

La comissió de selecció també va atorgar la renovació de les beques següents concedides en anteriors convocatòries: dues beques a alumnes que cursen la doble titulació del grau de Biotecnologia i Bioquímica i de Biologia Molecular, una beca per a la doble titulació del grau d'Enginyeria Elèctrica i d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica, una beca per al doble grau d'Educació Infantil i Primària, una beca per al doble grau d'Administració i Direcció d'Empreses i de Finances i Comptabilitat, dues beques per al grau d'Educació Social, una beca per al grau de Química, una beca per al grau de Fisioteràpia, una beca per al grau d'Infermeria, una beca per al grau de Medicina, una beca per al grau de Pedagogia i una beca per al grau de Llengua i Literatura Catalanes.

Per primera vegada s'ha renovat la beca a dos alumnes que n'han gaudit al llarg del grau i desitjaven continuar els estudis fent un màster: concretament, una beca per al màster en Nanociència, Materials i Processos, i una altra per al màster en Enginyeria Computacional i Matemàtic.

Premis Consell Social al millor treball de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius

Enguany s'han convocat, per onzena vegada, els premis Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior, corresponents al curs acadèmic 2016-17.

Al Consell Social pensem que l'estudiant que ha après a fer un bon treball de recerca a secundària ha fet el primer pas per assolir l'excel·lència universitària i professional; per això, aquests premis estan destinats a recompensar l'esforç de l'alumnat dels centres de secundària de les comarques de Tarragona que ha elaborat un treball de recerca amb rigor i qualitat.



Guanyadors del premi a treballs de recerca de secundària

Cadascun dels premis ha consistit en un ordinador portàtil per a l'estudiant, un ajut econòmic per l'import corresponent als crèdits matriculats a la URV fins a un màxim de 1.500 euros i un val de 300 euros per al centre de secundària del guanyador, per a material didàctic o bibliogràfic.

Com a novetat d'aquest curs acadèmic, el premi s'ha convocat en cinc modalitats diferents, segons l'àmbit del treball de recerca. A cada modalitat s'ha donat el nom de personatges de les nostres contrades que han deixat la seva empremta; d'aquesta manera es dona a conèixer entre els nostres joves la figura d'aquests personatges i contribuïm a evitar-ne l'oblit.

Els premis s'han distribuït de la manera següent:

- Premi Maria Helena Maseras: un premi en estudi de dones i gènere
- Premi Maria Josepa Massanés: quatre premis per a les àrees d'arts i humanitats, i ciències socials i jurídiques
- Premi Eduard Saavedra: tres premis per a les Àrees de Ciències, Enginyeries i Arquitectura
- Premi Rafael Battestini: dos premis per a les àrees de medicina i ciències de la salut i de la vida
- Premi Rodrigo Miralles: un premi dedicat al compromís social i la solidaritat

Els treballs guanyadors han estat:

Premi Maria Helena Maseras

“La ruptura del silencio. Historia de la mujer en la literatura española”, d’Elisa Ortí Chacón. Institut Ramon Berenguer IV, d’Amposta. Tutora: Vanesa Geira Juan

Premi Maria Josepa Massanés

“L’amor als contes”, d’Íngrid Comí Ferré. Institut Els Alfacs, de Sant Carles de la Ràpita. Tutor: Carles Roset Castany

“Dignitat en l’últim sospir: l’eutanàsia, solució o problema?”, de Paula González Casanova. Institut de Deltebre. Tutora: Maria Mercè Costa Franch

“Aproximació a l’exili republicà: el cas del Mexique”, d’Óscar Hernández Segovia. Institut Baix Camp, de Reus. Tutora: Cinta Margalef Faneca

“De tradició a patrimoni”, d’Adriana Romeo Boada. Institut Jaume Huguet de Valls. Tutor: Antoni Marsal Bonet

Premi Rafael Battestini

“Créixer en color”, de Sara Correa Martínez. Institut Baix Camp, de Reus. Tutora: Paloma Belenguier Domènech

“Ingesta de contaminants químics emergents pel consum de peix i marisc”, de Pol Clivillé Cabré. Col·legi La Salle-Reus, de Reus. Tutora: Maria Goretti Merseburger Canals

Premi Eduard Saavedra

“El món de la robòtica”, d’Àngel Piera García. Col·legi La Salle-Reus. Tutor: Salvador Cabré Piñol

“La construcció d’un drone”, de Jaume Espuis Rel. Institut Terra Alta, de Gandesa. Tutor: Jordi Montero Aura

“Què bevem? Un estudi sobre la qualitat de l’aigua”, de Viorel Ciohodaru. Institut Manuel Sales i Ferré, d’Ulldecona. Tutora: Maria Dolors Vidal Segarra

Premi Rodrigo Miralles

“Lladres de dades a l’era digital”, d’Enric Simó Queralt. Institut Manuel Sales i Ferré, d’Ulldecona. Tutor: Ricard Reverter Forcadell



Lliurament del Premi Rodrigo Miralles

Ajuts Consell Social a les millors idees emprenedores

El Consell Social de la URV ha convocat per dotzena vegada els ajuts a les millors idees emprenedores, a fi d'incentivar la comercialització de treballs docents amb visió innovadora i donar-hi suport. Aquesta iniciativa té l'objectiu de donar suport als estudiants de la URV en la validació d'idees i conceptes susceptibles de convertir-se en un producte o en un procés amb valor econòmic que serveixi de base per a una acció d'emprenedoria.

La Comissió que havia d'avaluar els treballs presentats va atorgar els ajuts següents:

- “GLARE-Sistema antifrau per al transport civil ferroviari”, d'Arnau Cuadras Cuerva. Import total atorgat: 3.000 euros
- “Acadèmia d'anglès THE ENGLISH WORKSHOP”, de Nune Ayvazyan. Import total atorgat: 6.000 euros
- “ORITEC doblez con impacto social”, de William Alomoto Pérez. Import total: 4.078 euro

Assistència i participació del Consell Social en altres òrgans

Interns

Claustre

El Claustre Universitari és el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària. Pot actuar en ple i en comissions, en els termes que s'estableixin, tot garantint la participació dels diversos sectors de la comunitat universitària en cadascuna de les comissions que es puguin crear.

Els membres del Consell Social i el síndic o la síndica de greuges poden assistir a les sessions del Claustre, amb veu i sense vot.

Consell de Govern

El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. L'Estatut de la URV estableix que formen part del Consell de Govern de la URV tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.

Les seves competències són, entre d'altres: aprovar la planificació estratègica de la Universitat; redactar els informes preceptius sobre la creació, modificació i supressió de facultats i escoles; plantejar de suprimir o implantar ensenyaments conduents a obtenir títols universitaris oficials; aprovar la implantació de programes de doctorat i de títols propis de la Universitat, tant de pregrau com de postgrau, i proposar al Consell Social el pressupost anual de la Universitat.

Els representants del Consell Social en el Consell de Govern són, a més del president, el Sr. Joaquim Via Rovira i el Sr. Robert Vendrell Aubach.

Mesa de Contractació

Competeix a la Mesa de Contractació assessorar en l'adjudicació de contractes per concurs públic (subministrament, consultories i assistències, serveis, obres i gestió de serveis públics). El Sr. Joaquim Via ha representat el Consell Social en la Mesa de Contractació de la URV.

Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària

[<http://www.urv.cat/a_mes_estudiar/urv_solidaria/index.html>](http://www.urv.cat/a_mes_estudiar/urv_solidaria/index.html)

El Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària té un personal, uns coneixements i uns equipaments especialment adequats per realitzar ac-

cions relacionades amb la cooperació per al desenvolupament vinculades a la formació o a la recerca.

D'acord amb els mitjans humans, econòmics i materials disponibles, es prioritzen les activitats que tenen a veure amb la cooperació de naturalesa pròpiament universitària. A més, el Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària ofereix de manera puntual ajuts d'emergència, així com subvencions a projectes especialment rellevants i que estan a càrrec d'altres institucions o d'altres activitats que es consideren necessàries.

El representant del Consell i participant en les reunions de la Comissió en aquest òrgan ha estat el Sr. Joan Enric Carreres.

Fundació URV

<<http://www.fundacio.urv.cat>>

La Fundació URV és l'entitat creada per la URV per promoure la relació entre la societat i la Universitat, amb la finalitat d'identificar i satisfer necessitats de l'entorn socioeconòmic mitjançant la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació.

Per atendre les necessitats d'R+D+I i formació de les organitzacions i de les persones, la Fundació els ofereix el potencial innovador de la URV (més d'un centenar de grups de recerca que integren més de 900 persones) i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa.

Formen part del Patronat de la Fundació URV, com a representants del Consell Social, el Sr. Carles Ferrer, el Sr. Josep Poblet, el Sr. Joaquim Via i el Sr. Joan Enric Carreres, a més del president.

Externs

Consell Interuniversitari de Catalunya

El Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de coordinació del sistema universitari català i de consulta i assessorament del Govern de la Generalitat en matèria d'universitats. Creat el 1977, d'ençà de 2003 es troba regulat per la Llei d'universitats de Catalunya (títol VI), que el configura com un instrument actiu de coordinació i gestió en termes clau per a tot el sistema universitari i per al Govern de Catalunya.

Els seus objectius són coordinar el sistema universitari i assessorar el Govern, organitzar les proves d'accés a la universitat, i orientar i organitzar l'accés a la universitat.

El president del Consell Social forma part de la Junta i de la Conferència General.



25è aniversari del desplegament del sistema universitari català

Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya) és una entitat pública reconeguda internacionalment. Té com a missió garantir la qualitat de l'educació superior a Catalunya, tot satisfent estàndards internacionals de qualitat i atenent l'interès que la societat té per una educació superior de qualitat.

Des de l'any 2001, i amb una periodicitat trienal, AQU Catalunya i les universitats catalanes realitzen l'enquesta d'inserció laboral a la població titulada per conèixer, entre altres qüestions, el temps, la qualitat i la via de la seva inserció, i també per saber el grau de satisfacció respecte de la formació rebuda.

Associació Catalana d'Universitats Públiques

<http://www.acup.cat/>

L'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP), creada l'any 2002, està formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques de Catalunya, que representa i promou.

La finalitat principal de l'ACUP és ser la veu essencial de les universitats públiques de Catalunya i sumar els esforços per promoure iniciatives, programes i projectes conjunts pel bé de la millora del sistema universitari i perquè constitueixi un motor de desenvolupament social, cultural i econòmic.

Els òrgans de govern de l'ACUP són la presidència, les tres vicepresidències i l'Assemblea General, màxim òrgan directiu de l'associació, formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques catalanes)

Conferencia de los Consejos Sociales

La Conferencia de los Consejos Sociales, constituïda l'any 2005, és una associació que aplega els consells socials de l'Estat espanyol amb la finalitat de facilitar la col·laboració entre ells, promoure el diàleg i la reflexió sobre l'educació superior i unir forces per impulsar polítiques d'enfortiment del paper social de les universitats públiques.

El dia 8 de novembre es va renovar el càrrec del Dr. Jordi Gavaldà com a vocal del Comitè Executiu de Secretaris, que es reuneix periòdicament amb la finalitat de donar suport tècnic als presidents i compartir les bones pràctiques sobre el funcionament dels consells socials.

El dia 16 de novembre es va ratificar el nomenament del Sr. Joan Pedrerol com a vocal del Comitè Executiu de la Conferencia, l'òrgan que gestiona i representa els interessos de l'associació d'acord amb les directrius acordades per l'Assemblea General.



Constitució del Comitè Executiu de la Conferencia de Consejos Sociales

4. Memòria econòmica

4.1 Liquidació del pressupost 2016 del Consell Social

El Ple del Consell Social, en la reunió de 27 d'abril de 2017, va aprovar la liquidació del pressupost 2016 del Consell Social.

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI - Consell Social				
LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST 2016				
INGRESSOS		DESPESES		
Subvenció inicial Generalitat 2016	398.959,91	Capítol I: Remuneracions de personal	124.023,41	
Major subvenció	12.574,63	Capítol II: Despeses corrents de béns i serveis	107.171,17	
		Capítol IV: Transferències corrents	143.762,85	
		Capítol VI: Inversions reals	-	
		Capítol VII: Transferències de capital	8.212,37	
	411.534,54		383.169,80	
Detall per conceptes		Funcionament	Projectes	Despesa total
Capítol I	Remuneracions de personal	124.023,41	-	124.023,41
Capítol II	Despeses corrents de béns i serveis	31.263,47	75.907,70	107.171,17
	Arrendaments	-	332,75	332,75
	Material d'oficina	1.574,52	130,68	1.705,20
	Subministraments	416,26	526,40	942,66
	Comunicacions (telèfon, missatgeria, internet)	1.233,92	-	1.233,92
	Transports i trasllat	-	74,27	74,27
	Primes d'assegurances	2.008,35	-	2.008,35
	Protocol, publicitat i altres despeses	285,70	21.678,50	21.964,20
	Treballs realitzats per altres empreses	220,00	44.548,00	44.768,00
	Indemnització per raó de serveis	25.524,72	7.192,10	32.716,82
	Despeses de publicació i distribució	-	1.425,00	1.425,00
Capítol IV	Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	55,00	143.707,85	143.762,85
Capítol VII	Transferències de capital	-	8.212,37	8.212,37
TOTAL DESPESA		155.341,88	227.827,92	383.169,80

	Pressupost 2016	Despesa	% Despesa
Funcionament	190.000,00	155.341,88	40,54%
Projectes Eix 2 del Pla Estratègic			
Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	50.064,23	111.709,38	29,15%
Projectes Eix 3 del Pla Estratègic			
Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	171.470,31	116.118,54	30,30%
Projectes	221.534,54	227.827,92	59,46%
TOTALS	411.534,54	383.169,80	100,00%

Notes explicatives a la liquidació del pressupost 2016:

Ingressos

Els ingressos de l'exercici estan formats per la subvenció que atorga la Generalitat de Catalunya per al funcionament del Consell Social.

Despeses

CAPÍTOL I: REMUNERACIONS DE PERSONAL

Recull les retribucions satisfetes al personal de la Secretaria del Consell Social i les cotitzacions socials obligatòries.

CAPÍTOL II: DESPESES CORRENTS DE BÉNS I SERVEIS

Recursos destinats a atendre les despeses ordinàries de béns i serveis necessaris per exercir les activitats del Consell. El detall és el següent:

- Arrendaments: despeses derivades del lloguer de béns immobles; aquest exercici es va llogar el Teatre Bartrina per fer-hi l'acte de lliurament dels premis de recerca de batxillerat.
- Material d'oficina: despeses de material d'oficina, premsa, fotocòpies, material informàtic de consum, etc. necessaris per al funcionament normal del Consell.
- Subministraments: altres despeses en materials i productes no inventariables com aigua, cafès, cava URV, piles, caramels, etc. per a actes i reunions del Consell Social i els seus premis i ajuts. Inclou

també els vestits finançats pel Consell Social als estudiants participants en la Lliga de Debat Universitari.

- Comunicacions: despesa de telèfon, connexió de dades mòbils, correu, missatgeria, etc.
- Transports i trasllats: despeses d'adequació del Paranimf per a l'acte d'entrega de les beques patrocinades.
- Primes d'assegurances: darrera prima anual de la pòlissa d'assegurança dels membres i personal del Consell (la pòlissa es va donar de baixa a l'abril de 2017 per acord del Ple del Consell).
- Protocol, publicitat i altres despeses: despeses de representació, anuncis en premsa, edició de fullets, etc. Inclou la transferència de l'1% del pressupost a la URV Solidària, la compra de cintes identificadores, la publicació de l'*Indicador Universitari*, la participació econòmica en el Mercat de Projectes Socials, la publicació d'articles en premsa, despeses generades pels actes de lliurament dels premis i ajuts del Consell (trofeus, obsequis, plaques, aperitius), els ajuts de matrícula dels estudiants que han gaudit d'algun ajut o premi del Consell que inclou els crèdits matriculats i la transferència de crèdit per la participació del Consell Social en la convocatòria d'ajuts R2B-Valorització del Coneixement.
- Treballs realitzats per altres empreses i professionals: honoraris d'empreses i professionals independents que han prestat serveis per al Consell Social o per als seus projectes: elaboració de reportatges fotogràfics, serveis informàtics i audiovisuals per a l'entrega de premis i ajuts, elaboració de cartells, etc. També inclou els imports dels premis a la qualitat docent i a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS de la URV, l'ajut al projecte Nexes, els Ajuts Pont per a projectes educatius, l'ajut a la First Lego League, i la inscripció a cursos i jornades com la Jornada de la Conferència General de Consells Socials de les Universitats Espanyoles, de la CEPTA o de la Fundació Gresol.
- Indemnització per raó de serveis: dietes i despeses de locomoció ocasionades per viatges dels membres i personal del Consell i indemnitzacions d'assistència a actes, jurats i reunions.
- Despeses de publicació i distribució de la *Memòria d'activitats* del Consell Social i del llibre *Recerca i esforç del nostre jovent. Premis Consell Social URV als millors treballs de recerca de secundària*.

CAPÍTOL IV: TRANSFERÈNCIES CORRENTS

Beques, ajuts i premis atorgats pel Consell Social:

- ajuts a les millors idees emprenedores
- beques copatrocinades per la Fundació Repsol
- premi Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior
- premi Maria Helena Maseras a un treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere
- premis del Campus Terres de l'Ebre de la URV als treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior

Transferències a altres organismes i entitats en què participa el Consell Social:

- Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses a la URV
- Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP)
- Conferència de Consells Socials de les Universitats Públiques Espanyoles
- Fundació Gresol
- Col·laboració amb AQU Catalunya per a la realització de l'estudi de la inserció dels graduats universitaris en el món labora

CAPÍTOL VI: INVERSIONS REALS

Recursos destinats a crear o adquirir béns de capital i inventariables. Enguany no s'ha renovat cap equip del Consell Social.

CAPÍTOL VII: TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL

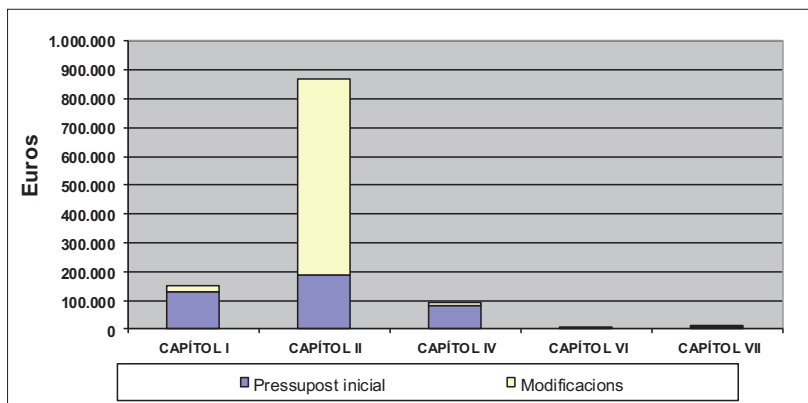
Els premis de recerca a estudiants de secundària atorguen a cada guardonat un ordinador portàtil: premi Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior, premi Maria Helena Maseras a un treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere, premis del Campus Terres de l'Ebre de la URV als treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior. Aquesta despesa té la consideració de transferència de capital per al Consell Social.

4.2 Pressupost 2017 del Consell Social

El Pressupost 2017 del Consell Social va ser aprovat pel Ple del Consell el 22 de desembre de 2016, per un import de 411.534,54 euros. Durant el 2017 hi van haver dues modificacions de pressupost: una per incorporar-hi el romanent d'exercicis anteriors (713.893,74 €) i una altra per un major import en la subvenció de la Generalitat (1.323,96 €).

<i>Pressupost de despeses</i>	<i>Pressupost inicial 2017</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost definitiu 2017</i>	<i>%</i>
CAPÍTOL I				
Remuneracions de personal	132.396,20	19.061,74	151.457,94	13,44%
CAPÍTOL II				
Despeses corrents de béns i serveis	188.138,34	682.107,74	870.246,08	77,23%
Arrendaments	-	4.861,33	4.861,33	0,43%
Conservació i reparació	-	473,59	473,59	0,04%
Material d'oficina	3.500,00	10.229,96	13.729,96	1,22%
Subministraments	1.245,05	4.585,58	5.830,63	0,52%
Comunicacions	1.600,00	13.396,52	14.996,52	1,33%
Transports i trasllats	-	10.850,68	10.850,68	0,96%
Primes d'assegurances	-	2.176,41	2.176,41	0,19%
Protocols, publicitat i altres despeses	60.235,54	168.156,30	228.391,84	20,27%
Treballs realitzats per altres empreses	71.401,00	118.538,41	189.939,41	16,86%
Indemnitzacions per raó de serveis	49.356,75	311.919,27	361.276,02	32,06%
Despeses de publicació i distribució	800,00	36.919,69	37.719,69	3,35%
CAPÍTOL IV				
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	83.000,00	9.336,05	92.336,05	8,19%
CAPÍTOL VI				
Inversions reals: immobilitzat	-	2.774,89	2.774,89	0,25%
CAPÍTOL VII				
Transferències de capital	8.000,00	1.937,28	9.937,28	0,88%
TOTAL	411.534,54	715.217,70	1.126.752,24	100%

Pressupost 2017

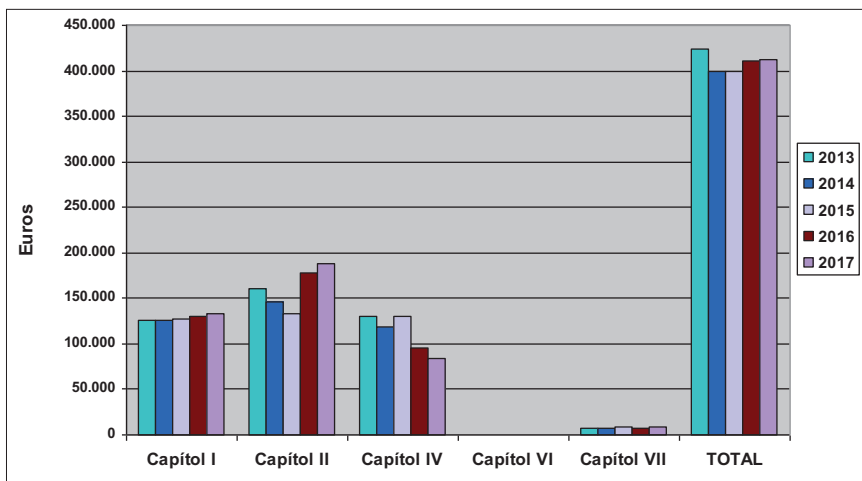


El quadre següent reflecteix l'evolució del pressupost del Consell Social en els últims cinc anys. Aquestes xifres únicament es refereixen a la distribució dels imports rebuts per subvenció de la Generalitat de Catalunya i no tenen en compte, en cap cas, les modificacions que s'han pogut produir per la incorporació de romanent.

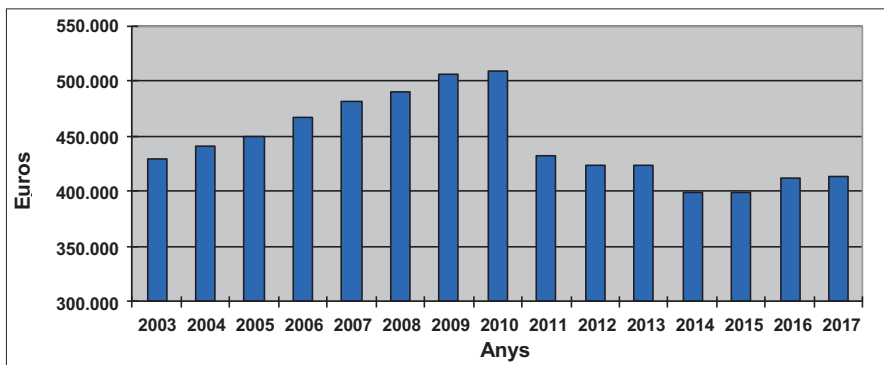
<i>Pressupost de despeses (sense romanents)</i>	2013	2014	2015	2016	2017	% Variació 2016-2017
CAPÍTOL I						
Remuneracions de personal	126.010,58	126.424,26	127.775,44	130.448,28	132.396,20	1,49%
CAPÍTOL II						
Despeses corrents de béns i serveis	160.134,40	146.729,28	132.408,47	178.511,63	188.138,34	5,39%
Material d'oficina	5.730,00	5.250,34	3.500,00	3.500,00	3.500,00	0,00%
Subministraments	800,00	733,03	1.245,05	1.245,05	1.245,05	0,00%
Comunicacions	1.250,00	1.145,36	1.600,00	1.600,00	1.600,00	0,00%
Primes d'assegurances	1.900,00	1.740,95	2.200,00	2.200,00	-	-100,00%
Protocol, publicitat i altres despeses	12.654,57	11.595,23	9.227,46	65.210,91	60.235,54	-7,63%
Treballs realitzats per altres empreses	47.501,00	43.524,61	39.401,00	49.651,00	71.401,00	43,81%
Indemnització per raó de serveis	82.298,83	75.409,45	74.500,00	54.104,67	49.356,75	-8,78%
Despeses de publicació i distribució	8.000,00	7.330,31	734,96	1.000,00	800,00	-20,00%
CAPÍTOL IV						
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	129.800,00	118.934,21	130.776,00	95.574,63	84.323,96	-11,77%
CAPÍTOL VII						
Transferències de capital	7.500,00	6.872,16	8.000,00	7.000,00	8.000,00	14,29%
TOTAL	423.444,98	398.959,91	398.959,91	411.534,54	412.858,50	0,32%

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2013	2014	2015	2016	2017
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents (Generalitat)	423.444,98	398.959,91	398.959,91	411.534,54	412.858,50
TOTAL	423.444,98	398.959,91	398.959,91	411.534,54	412.858,50
Variació			-5,78%	0,00%	3,15%

Evolució del pressupost de despeses



Evolució del pressupost d'ingressos



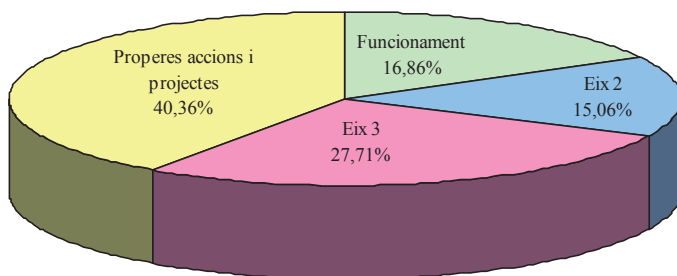
Tot seguit exposem l'evolució del pressupost per projectes vigents en els cinc darrers anys:

	Pressupost 2013	Pressupost 2014	Pressupost 2015	Pressupost 2016	Pressupost 2017
Properes accions i projectes del Consell Social		390.265,19	433.669,31	443.244,03	454.812,99
2002-002 Premi a la Qualitat Docent	8.000,00	8.000,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00
2005-006 Càtedra Emprenedoria	31.000,00	31.000,00	31.000,00	31.000,00	31.000,00
2005-020 Subvenció solidària	4.234,45	3.989,60	3.989,60	3.989,60	4.115,27
2005-025 Ajuts millors idees emprenedores	32.500,00	27.000,00	23.500,00	24.750,00	26.750,00
2008-047 R2B Valorització del coneixement	20.000,00	10.000,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00
2009-050 Premi Xavier López Vilar - Qualitat PAS	6.000,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.000,00
2010-054 Estudis inserció laboral	13.750,00	1.000,00	1.000,00	32.500,00	1.000,00
2014-070 CEICS Agora		15.000,00	15.000,00		
2016-073 Lliga de Debat Universitari				359,60	239,70
2016-074 Ajuts a futurs investigadors				8.000,00	16.000,00
2016-075 Premi Impacte Social de la Recerca					28.084,26
2017-076 Demola - CatSud					7.000,00
2017-077 Centre Simulació JM Martínez Carretero					30.000,00
2002-003 Campus Terres Ebre	17.500,00	10.276,96	20.000,00	20.000,00	20.000,00
2003-012 Projectió exterior	15.800,00	17.276,00	18.512,86	18.720,31	18.000,02
2003-015 Ajuts per estudiants especial dificultat	35.036,48	31.248,08	26.000,00	26.000,00	
2006-030 Beques patrocinades	151.250,00	155.000,00	160.000,00	208.750,00	208.750,00
2007-038 Premi de recerca de secundària	40.000,00	44.075,48	41.500,00	34.000,00	37.000,00
2013-066 Nexes - Col·laboració amb secundària	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
2014-068 Ajuts Pont per a Projectes Educatius		17.000,00	17.000,00	16.500,00	16.500,00
2014-069 Mercat de projectes socials		1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
2015-071 Premi Càtedra Inclusió Social				250,00	500,00
2016-072 First Lego League				1.500,00	

Agrupant aquests projectes en funció dels principals eixos d'actuació del Consell, obtenim la distribució del pressupost 2017 següent:

	<i>Pressupost Inicial 2017</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost final 2017</i>	
Funcionament	190.000,00 €	- €	190.000,00 €	16,86%
Properes accions i projectes del Consell Social	- €	454.812,99 €	454.812,99 €	40,36%
Eix 2: Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	78.115,27 €	91.573,96 €	169.689,23 €	15,06%
Eix 3: Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	143.419,27 €	168.830,75 €	312.250,02 €	27,71%
	411.534,54 €	715.217,70 €	1.126.752,24 €	100,00%

Pressupost 2017 (amb romanent)



4.3 Liquidació del pressupost 2016 de la URV

El Ple del Consell Social, en la reunió de 27 d'abril de 2017, va aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2016 de la Universitat d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del mateix 27 d'abril.

Aquests comptes han estat sotmesos a auditoria de comptes anuals, la qual es va encarregar a la societat d'auditoria Faura-Casas Auditors-Consultors, SL. El 21 d'abril de 2017 els auditors van expressar la seva opinió favorable en un informe que s'adjunta als comptes anuals 2016.

Els comptes anuals 2016 estan integrats per:

- L'estat de liquidació del pressupost.
- El balanç de situació.
- El compte del resultat economicopatrimonial.
- La Memòria, que ofereix informació general de la Universitat, consideracions sobre l'organització, bases de presentació dels comptes anuals, explicacions sobre la comptabilitat pressupostària, explicacions sobre la comptabilitat patrimonial, l'estat d'origen i aplicació del fons, la conciliació del resultat pressupostari i el resultat economicopatrimonial, l'aplicació del romanent de tresoreria, els honoraris d'auditoria i els fets posteriors al tancament.
- Annexos: liquidació del pressupost d'ingressos i de despeses, estat dels compromisos de la despesa adquirits a càrrec d'exercicis futurs, liquidació de pressupostos tancats, estat de tresoreria, compte general de l'endeutament, estat de situació i moviments de les operacions no pressupostàries, annexos d'ingressos, de despeses, de ràtios pressupostàries, de comptabilitat patrimonial i d'immobilitzat.

Ingressos

Concepte	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Drets liquidats	Recaptació líquida	Pendent cobrament	Estat d'execució
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	25.218.612,59	1.103.493,46	26.322.106,05	26.792.016,30	21.132.562,02	5.659.454,28	469.910,25
Transferències corrents	70.344.128,98	5.002.031,13	75.346.160,11	75.564.262,44	68.170.244,77	7.394.017,67	218.102,33
Ingressos patrimonials	180.093,57	30.365,89	210.459,46	302.934,34	179.101,37	123.832,97	92.474,88
Alienació d'inversions reals	0,00	0,00	0,00	611,00	611,00	0,00	611,00
Transferències de capital	4.161.033,62	1.777.503,88	5.938.537,50	6.076.755,75	3.677.462,19	2.399.293,56	138.218,25
Actius financers	200.000,00	45.723.628,38	45.923.628,38	91.990,00	58.698,28	33.291,72	-45.831.638,38
Passius financers	563.300,00	1.697.685,28	2.260.985,28	2.260.985,28	866.157,78	1.394.827,50	0,00
TOTAL INGRESSOS	100.667.168,76	55.334.708,02	156.001.876,78	111.089.555,11	94.084.837,41	17.004.717,70	-44.912.321,67

Despeses

Concepte	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Obligacions reconegudes	Pagaments líquids	Pendent pagament	Estat d'execució
Remuneracions de personal	73.616.308,59	4.126.785,55	77.743.094,14	73.122.767,79	72.241.367,74	881.400,05	-4.620.326,35
Despeses corrents de béns i serveis	18.759.789,36	18.654.787,29	37.414.576,65	19.518.594,14	14.875.797,52	4.642.796,62	-17.895.982,51
Despeses financeres	88.832,40	412.747,56	501.579,96	151.685,56	151.685,56	0,00	-349.894,40
Transferències corrents	3.715.184,03	4.682.767,14	8.397.951,17	5.238.093,79	4.421.917,34	816.176,45	-3.159.857,38
Inversions reals	4.250.049,23	18.085.302,43	22.335.351,66	6.966.727,77	5.740.380,42	1.226.347,35	-15.368.623,89
Transferències de capital	7.000,00	39.321,06	46.321,06	41.043,07	26.821,11	14.221,96	-5.277,99
Actius financers	200.001,00	-109.881,00	90.120,00	85.540,00	85.540,00	0,00	-4.580,00
Passius financers	30.004,15	9.442.877,99	9.472.882,14	1.506.128,72	1.506.128,72	0,00	-7.966.753,42
TOTAL DESPESES	100.667.168,76	55.334.708,02	156.001.876,78	106.630.580,84	99.049.638,41	7.580.942,43	-49.371.295,94
Saldo pressupostari	0,00	0,00	0,00	4.458.974,27	-4.964.801,00	9.423.775,27	4.458.974,27

Conciliació del resultat pressupostari - resultat economicopatrimonial

<i>Resultat economicopatrimonial</i>	1.241.065,36
Amortitzacions i provisions	9.204.373,43
Periodificació i altres ajustos comptables	1.397.247,33
Inversió de l'exercici	-2.731.263,21
Subvencions de capital	-5.637.001,95
Variació neta actius i passius financers	761.306,56
Resultat de pressupostos tancats	223.246,75
<i>Saldo pressupostari</i>	4.458.974,27

Balanç de situació

ACTIU	Exercici 2016	Exercici 2015	PASSIU	Exercici 2016	Exercici 2015
A) IMMOBILITZAT	117.108.921,61	122.476.630,43	a) FONS PROPIS	51.706.753,22	50.465.687,86
I. Inversions destinades a l'ús general	-	-	I. Patrimoni	22.284.247,06	22.284.247,06
II. Immobilitzacions immaterials	1.068.962,90	1.145.878,46	II. Reserves	-	-
III. Immobilitzacions materials	111.489.518,80	117.537.184,05	III. Resultats exercicis anteriors	28.181.440,80	28.451.389,80
IV. Inversions gestionades	4.517.870,47	3.732.748,48	IV. Resultats de l'exercici	1.241.065,36	-269.949,00
V. Inversions financeres permanents	32.569,44	60.819,44			
B) DESPESES A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	131.479,52	149.894,40	B) INGRESSOS		
			A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	69.460.578,93	73.372.029,08
C) ACTIU CIRCULANT	61.357.197,40	55.419.123,11	C) PROVISIONS PER A RISCOS I DESPESES	4.242.834,83	3.619.887,63
I. Existències	-	-			
II. Deutors	22.150.202,59	21.926.327,54	D) CREDITORS A LLARG TERMINI	13.739.457,86	14.482.145,50
III. Inversions financeres temporals	219.905,17	219.905,17	I. Emissions d'obligacions i altres valors negociables	-	-
IV. Tresoreria	38.550.638,91	32.783.235,89	II. Altres deutes a llarg termini	13.739.457,86	14.482.145,50
V. Ajustaments per periodificació	436.450,73	489.654,51	III. Desemborsaments pendents sobre accions no exigits	-	-
			E) CREDITORS A CURT TERMINI	39.447.973,69	36.105.897,87
			I. Emissions d'obligacions i altres valors negociables	-	-
			II. Deutes amb entitats de crèdit	-	-
			III. Creditors	16.769.235,69	14.038.678,15
			IV. Ajustaments per periodificació	22.678.738,00	22.067.219,72
			F) PROVISIONES PER A RISCOS I DESPESES CURT TERMINI	-	-
TOTAL GENERAL ACTIU (A+B+C)	178.597.598,53	178.045.647,94	TOTAL GENERAL PASSIU (A+B+C+D+E+F)	178.597.598,53	178.045.647,94

Compte del resultat economicopatrimonial

<i>DEURE</i>	<i>Exercici 2016</i>	<i>Exercici 2015</i>	<i>HAYER</i>	<i>Exercici 2016</i>	<i>Exercici 2015</i>
A) DESPESES	113.146.212,64	112.946.427,59	B) INGRESSOS	114.387.278,00	112.676.478,99
1. Reducció d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	-	-	1. Vendes i prestacions de serveis	1.579.056,65	1.182.000,94
2. Aprovisionaments	-	-	2. Augments d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	-	-
3. Despeses de gestió ordinària, de funcionament dels serveis i de prestacions socials	107.450.189,27	107.217.530,34	3. Ingressos de gestió ordinària	23.837.155,50	23.314.955,47
4. Transferències i subvencions	5.597.305,65	5.419.964,56	4. Altres ingressos en gestió ordinària	1.691.142,37	1.402.026,11
5. Pèrdues i despeses extraordinàries	98.717,72	308.932,69	5. Transferències i subvencions	82.175.204,27	79.559.887,51
			6. Beneficis i ingressos extraordinaris	5.104.719,21	7.217.608,56
ESTALVI	1.241.065,36		DESESTALVI		-269.949,00

Estat d'origen i aplicació de fons

FONS APLICATS	Exercici 2016	Exercici 2015	FONS OBTINGUTS	Exercici 2016	Exercici 2015
1. Recursos aplicats en operacions de gestió	103.456.389,73	102.438.168,89	1. Recursos procedents d'operacions de gestió	102.494.908,33	98.966.635,71
2. Pagaments pendents d'aplicació	-	-	2. Aportacions a fons patrimonial	-	-
3. Despeses de formalització de deutes	-	-	3. Subvencions de capital	7.809.491,71	8.970.750,88
4. Adquisicions i altres altes d'immobilitzat	3.516.385,20	3.241.536,68	4. Cobraments pendents d'aplicació	-	-
5. Disminucions directes de patrimoni	-	-	5. Incrementos directes de patrimoni	-	-
6. Cancel·lació o traspàs a curt de deutes a llarg termini	1.645.863,42	1.581.677,92	6. Deutes a llarg termini	903.175,78	595.614,58
7. Provisions per a riscos i despeses	-	-	7. Alienacions i altres baixes d'immobilitzat	7.061,00	-
			8. Cancel·lació anticipada o traspàs a curt termini d'immobilitzacions financeres	-	-
TOTAL D'APLICACIONS	108.618.638,35	107.261.383,49	TOTAL D'ORÍGENS	111.214.636,82	108.533.001,17
EXCÉS D'ORÍGENS SOBRE APLICACIONS (Augment del capital circulant)	2.595.998,47	1.271.617,68	EXCÉS D'APLICACIONS SOBRE ORÍGENS (Disminució del capital circulant)	0,00	0,00

Variació del capital circulant

	Exercici 2016		Exercici 2015	
	Augments	Disminucions	Augments	Disminucions
1. Existències	-	-	-	-
2. Deutors	1.950.729,65	1.731.951,74	169.790,41	28.216.747,28
3. Creditors	-	2.621.838,43	8.527.124,72	-
4. Inversions financeres temporals	-	-	-	60.000,00
5. Emprèstits i altres deutes a curt termini	-	87.219,11	-	197.151,17
6. Altres comptes no bancaris	-	16.402,86	46.653,24	-
7. Tresoreria	5.767.403,02	-	20.350.655,69	-
8. Ajustaments per periodificació	-	664.722,06	651.292,07	-
TOTAL	7.718.132,67	5.122.134,20	29.745.516,13	28.473.898,45
TOTAL VARIACIÓ CAPITAL CIRCULANT	2.595.998,47		1.271.617,68	

Valoració de l'inventari patrimonial

<i>Denominació</i>	<i>Valor a 31/12/2015</i>	<i>Valor a 31/12/2016</i>	<i>Amortització acumulada a 31/12/2016</i>	<i>Valor net comptable a 31/12/2016</i>
IMMOBILITZAT IMMATERIAL	5.097.807,18	5.257.177,86	4.188.214,96	1.068.962,90
Propietat industrial	19.347,01	19.347,01	19.347,01	0,00
Aplicacions informàtiques	4.184.928,37	4.344.299,05	4.110.254,43	234.044,62
Aplicacions informàtiques en curs	506.898,10	506.898,10	0,00	506.898,10
Drets sobre béns en règim d'arrendament financer	386.633,70	386.633,70	58.613,52	328.020,18
IMMOBILITZAT MATERIAL	258.814.386,91	261.116.257,88	149.626.739,08	111.489.518,80
Terrenys i béns naturals	18.728.324,46	18.738.408,46	0,00	18.738.408,46
Construccions	104.938.501,80	104.938.501,80	29.032.005,91	75.906.495,89
Construccions en curs	1.450.045,57	1.450.045,57	0,00	1.450.045,57
Instal·lacions tècniques	38.044.113,20	38.468.800,69	30.848.168,92	7.620.631,77
Instal·lacions tècniques en curs	0,00	0,00	0,00	0,00
Maquinària	13.775.733,22	14.112.649,40	12.334.916,23	1.777.733,17
Maquinària en curs	124.965,29	142.963,94	0,00	142.963,94
Utilatge	837.868,74	839.044,95	797.309,79	41.735,16
Mobiliari	15.656.683,41	15.779.471,86	13.233.378,41	2.546.093,45
Equips processament d'informació	13.425.445,90	13.961.791,60	12.882.957,06	1.078.834,54
Elements de transport	44.163,67	44.163,67	43.915,68	247,99
Fons bibliogràfics	18.980.950,21	19.403.223,97	19.403.223,97	0,00
Infraestructura científica	32.345.114,67	32.774.715,20	30.627.861,67	2.146.853,53
Altres immobilitzats materials	462.476,77	462.476,77	423.001,44	39.475,33
IMMOBILITZAT FINANCER	66.819,44	59.469,44	0,00	59.469,44
Inversions financeres permanents en capital d'empreses privades	66.819,44	59.469,44	0,00	59.469,44
Aportacions al fons patrimonial en OO.AA.	0,00	0,00	0,00	0,00
Crèdits a llarg termini préstecs S. Públic	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALS	263.979.013,53	266.432.905,18	153.814.954,04	112.617.951,14

4.4 Pressupost 2017 de la URV ¹

El Ple del Consell Social, en la reunió de 22 de desembre de 2016, va aprovar el Pressupost 2017 de la URV i la documentació que, com cada any, s'hi annexa, que comprèn:

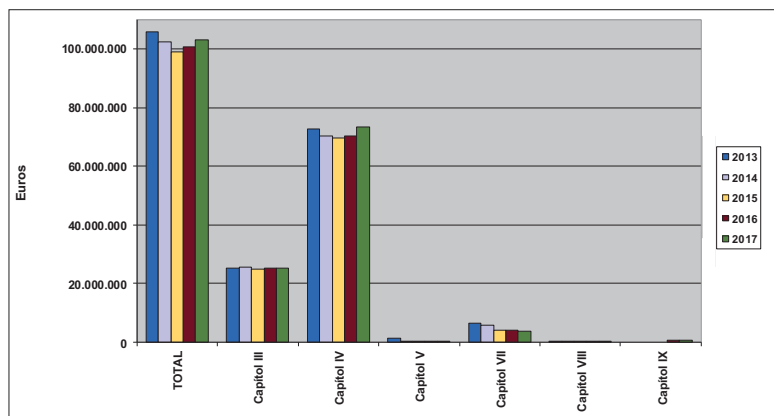
- Memòria explicativa del pressupost 2017
- Resum per capítols
- Pressupost d'ingressos per naturalesa
- Pressupost de despeses per naturalesa
- Notes explicatives dels conceptes pressupostaris
- Despeses per programes i finançament
- Bases d'execució del pressupost
- Pla d'actuació econòmica Pressupost 2017
- Annex sobre personal
- Pressupost de centres i departaments (activitat docent)
- Pressupost contracte programa centres i departaments
- Pressupost total centres i departaments
- Pressupost CRAI centres
- Distribució d'ajuts als sindicats
- Tarifes dels serveis

¹ Dades extretes del pressupost 2016 i 2017 de la Universitat, aprovats pel Consell Social.

Pressupost d'ingressos

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2016	%	2017	%	Variació
CAPÍTOL III					
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	25.218.612,59	25,05%	25.177.795,67	24,40%	-0,16%
Preus públics	23.777.096,47	23,62%	23.680.573,08	22,95%	-0,41%
Prestació de serveis	1.291.516,12	1,28%	1.307.222,59	1,27%	1,22%
Altres ingressos	150.000,00	0,15%	190.000,00	0,18%	26,67%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	70.344.128,98	69,88%	73.454.604,79	71,18%	4,42%
Transferències corrents del sector públic estatal	753.191,58	0,75%	954.692,90	0,93%	26,75%
Transferències corrents d'organismes autònoms i administratius	435.160,86	0,43%	679.881,13	0,66%	56,24%
Transferències de la Generalitat de Catalunya	66.842.542,78	66,40%	67.611.864,65	65,52%	1,15%
Transferències corrents d'altres ens públiques	512.100,00	0,51%	594.800,00	0,58%	16,15%
Transferències corrents d'empreses privades	497.594,06	0,49%	528.136,75	0,51%	6,14%
Transferències corrents de famílies i entitats sense finalitat de lucre	683.994,60	0,68%	764.097,56	0,74%	11,71%
Transferències corrents de l'exterior	619.545,10	0,62%	2.321.131,80	2,25%	274,65%
CAPÍTOL V					
Ingressos patrimonials	180.093,57	0,18%	204.437,28	0,20%	13,52%
Interessos de dipòsit	25.000,00	0,02%	18.800,00	0,02%	-24,80%
Interessos patrimonials no financers	70.619,53	0,07%	118.961,36	0,12%	68,45%
Concessions administratives	84.474,04	0,08%	66.675,92	0,06%	-21,07%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	4.161.033,62	4,13%	3.591.218,15	3,48%	-13,69%
Transferències de capital del sector públic estatal	1.778.990,67	1,77%	1.813.344,04	1,76%	1,93%
Transferències de capital de la Generalitat de Catalunya	1.441.533,33	1,43%	1.150.000,00	1,11%	-20,22%
Transferències de capital d'empreses privades	64.805,64	0,06%	64.805,64	0,06%	0,00%
Transferències de capital famílies i entitats sense finalitat de lucre	58.352,91	0,06%	103.904,84	0,10%	78,06%
Transferències de capital de l'exterior	817.351,07	0,81%	459.163,63	0,44%	-43,82%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.000,00	0,20%	200.000,00	0,19%	0,00%
Reintegrament de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,20%	200.000,00	0,19%	0,00%
CAPÍTOL IX					
Passius financers	563.300,00	0,56%	563.300,00	0,55%	0,00%
Préstecs rebuts en moneda nacional	563.300,00	0,56%	563.300,00	0,55%	0,00%
TOTAL	100.667.168,76	100,00%	103.191.355,89	100,00%	2,51%

Evolució del pressupost d'ingressos

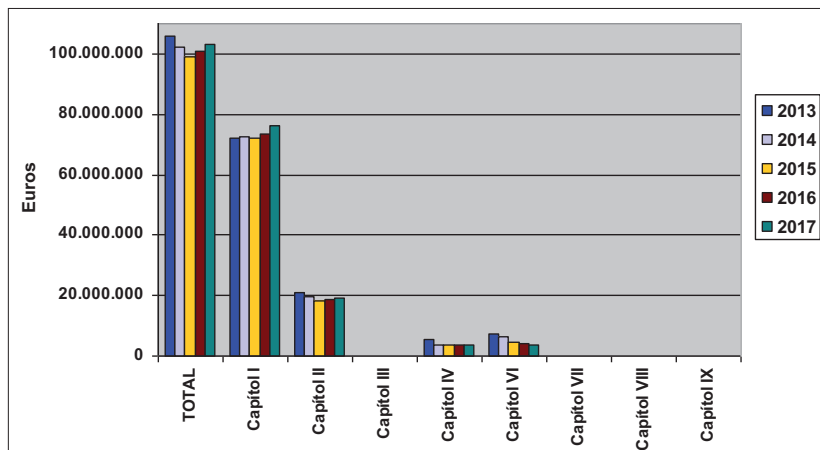


Pressupost de despeses

<i>Pressupost de despeses</i>	2016	%	2017	%	Variació
CAPÍTOL I					
Remuneracions de personal	73.616.308,59	73,13%	76.042.760,96	73,69%	3,30%
Càrrecs universitaris	978.822,28	0,97%	993.170,33	0,96%	1,47%
Personal eventual	1.172.581,98	1,16%	1.104.238,60	1,07%	-5,83%
Personal funcionari	30.880.290,56	30,68%	30.697.482,97	29,75%	-0,59%
Personal laboral	23.757.482,13	23,60%	24.281.648,00	23,53%	2,21%
Incentius al rendiment i activitats extraordinàries	5.118.149,46	5,08%	5.256.305,05	5,09%	2,70%
Assegurances i cotitzacions socials	10.060.777,79	9,99%	10.150.519,82	9,84%	0,89%
Altres accions	1.557.611,51	1,55%	1.484.900,59	1,44%	-4,67%
Investigador actiu	840.000,00	0,83%	840.000,00	0,81%	0,00%
Programa de foment a la recerca	856.680,00	0,85%	856.680,00	0,83%	0,00%
Programa Cofund		0,00%	1.926.500,00	1,87%	
Art. 1: Remuneracions de personal	-1.606.087,12	-1,60%	-1.548.684,40	-1,50%	3,57%
CAPÍTOL II					
Despeses corrents de béns i serveis	18.759.789,36	18,64%	19.244.563,95	18,65%	2,58%
Arrendaments i cànons	1.590.453,40	1,58%	1.414.909,16	1,37%	-11,04%
Conservació i reparació	4.168.727,60	4,14%	4.321.345,39	4,19%	3,66%
Material, subministrament i altres	11.109.633,68	11,04%	11.621.113,93	11,26%	4,60%
Indemnització per raó de serveis	466.571,53	0,46%	452.629,60	0,44%	-2,99%
Despeses de publicació i distribució	174.647,19	0,17%	182.232,19	0,18%	4,34%
Despeses centres i departaments	1.193.101,04	1,19%	1.222.333,68	1,18%	2,45%
Programes de màster i doctorat	56.654,92	0,06%	0,00	0,00%	-100,00%
Programa Cofund		0,00%	30.000,00	0,03%	

<i>Pressupost de despeses</i>	2016	%	2017	%	Variació
CAPÍTOL III					
Despeses financeres	88.832,40	0,09%	99.469,41	0,10%	11,97%
Interessos	45.855,12	0,05%	53.579,02	0,05%	16,84%
Interessos de demora i altres despeses financeres	42.977,28	0,04%	45.890,39	0,04%	6,78%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	3.715.184,03	3,69%	3.876.136,56	3,76%	4,33%
CAPÍTOL VI					
Inversions reals	4.250.049,23	4,22%	3.709.512,11	3,59%	-12,72%
Noves inversions en infraestructura i béns destinats a l'ús general	1,00	0,00%	0,00	0,00%	-100,00%
Noves inversions per al funcionament operatiu dels serveis	299.469,59	0,30%	304.602,83	0,30%	1,71%
Inversions immobilitzats immaterials	2.668.011,86	2,65%	2.119.094,43	2,05%	-20,57%
Despeses centres i departaments	132.566,78	0,13%	135.814,85	0,13%	2,45%
Pla plurianual d'inversions	1.150.000,00	1,14%	1.150.000,00	1,11%	0,00%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	7.000,00	0,01%	8.000,00	0,01%	14,29%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.001,00	0,20%	200.000,00	0,19%	0,00%
Concessió de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,20%	200.000,00	0,19%	0,00%
Adquisició de participacions en societats amb caràcter temporal	1,00	0,00%	0,00	0,00%	-100,00%
CAPÍTOL IX					
Passius financers	30.004,15	0,03%	10.912,90	0,01%	-63,63%
TOTAL	100.667.168,76	100,00%	103.191.355,89	100,00%	2,51%

Evolució del pressupost de despeses



Pressupost per programes

Pressupost per programes		2016	%	2017	%	Variació
1	Docència	2.289.808,02	2,27%	2.294.270,26	2,22%	0,19%
2	Recerca i Innovació	11.769.832,78	11,69%	13.562.085,95	13,14%	15,23%
3	Estudiants, Beques, Ajuts i Comunitat Universitària	2.528.805,01	2,51%	2.986.659,89	2,89%	18,11%
4	Infraestructura i CRAI	3.349.619,48	3,33%	3.408.353,43	3,30%	1,75%
5	Universitat i societat	1.646.569,71	1,64%	1.817.953,13	1,76%	10,41%
6	Personal. Formació i avaluació	68.243.086,56	67,79%	68.469.316,49	66,35%	0,33%
7	Despeses generals	10.839.447,20	10,77%	10.652.716,74	10,32%	-1,72%
TOTAL		100.667.168,76	100%	103.191.355,89	100%	2,51%

5. Annex 1

Discurs del Sr. Robert Vendrell, membre del Consell Social, en l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2017-18 de la URV

Teatre auditori Felip Pedrell de Tortosa. 2 de setembre.

Rector Magnífic, Il·lustríssim Alcalde, director general d'Universitats de la Secretaria d'Universitats i Recerca del Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya, secretari general de la URV, autoritats, membres de la comunitat universitària, amics i amigues.

Permeteu-me, en primer lloc, excusar l'absència del president del Consell Social, que per motius personals no pot ser amb nosaltres.

En el seu nom i en el de tot el Consell Social els vull dir que avui inaugurarem un nou curs de la Universitat Rovira i Virgili, acte que té una significació especial perquè a la ciutat de Tortosa tanquem el 25è aniversari de la nostra universitat i obrim el segon període de 25 anys, durant el qual la Universitat Rovira i Virgili ha d'assolir la maduresa, com deia el president el curs passat: "Capitalitzant el bon moment que ara té la Universitat Rovira i Virgili, gràcies a la visió i gestió del rector Ferré i el seu equip i dels qui els han precedit, al gran esforç de tot el personal universitari i a l'esperit proactiu i dinàmic que contínuament ens porten els estudiants."

Com vostès saben, el Consell Social és el vincle entre la Universitat i la societat, i treballem per promoure i incrementar la implicació dels entorns d'influència en la Universitat, i per mantenir i potenciar la qualitat de la Universitat en tots els àmbits. En aquest sentit, el darrer curs hem activat, amb molt d'èxit i amb l'ajut i la coparticipació d'agents socials com la Fundació Repsol, les noves beques copatrocinades per cursar estudis de màster. A més, amb la mateixa universitat, hem potenciat la transició dels millors estudiants de màster als programes de doctorat de la URV i hem continuat concedint els Premis a l'Impacte Social de la Recerca de la URV.

També hem treballat amb el Vicerectorat de Docència en una iniciativa perquè fossin retribuïdes les pràctiques extracurriculars de tots els ensenyaments, acció que va finalitzar amb l'aprovació en el Consell de Govern al mes d'abril.

En definitiva, el Consell Social vol contribuir a aconseguir l'èxit de la URV. El seu èxit és també l'èxit de la societat que representem. Una societat i un país que ara mateix ens plantegen uns reptes nous que segurament la gran majoria dels aquí presents mai no ens hauríem imaginat. Sigui quin sigui el resultat i fins i tot si finalment no podem votar, el proper 1 d'octubre s'obre una finestra nova, un nou futur que ara mateix ens és difícil imaginar. Els nostres estudiants estan cridats a ser els nous dirigents polítics, econòmics i socials del país i des de la URV hem de poder garantir-los una formació acadèmica brillant per poder afrontar aquesta nova realitat.

Bé, per acabar, vull fer palès el nostre reconeixement als guanyadors de tots els ajuts i premis del Consell Social de la URV, al professor Antoni Careres, guanyador de la Distinció Vicens Vives 2017 de la Generalitat de Catalunya, i als guanyadors del Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis que avui hem honorat. M'agradaria felicitar també totes les persones que, just abans de les meves paraules, han estat premiades o han vist reconeguda la seva tasca personal i professional.

Finalment, vull felicitar l'exalumne de la URV, el professor Robert Rallo, per la seva brillant lliçó inaugural.

I, per últim, els dono les gràcies a tots vostès per la seva presència en aquest acte i els desitjo un molt bon curs acadèmic 2017-2018.

Moltes gràcies.



Inauguració del curs 2017-18 a la URV

Annex 2

Discurs del president del Consell Social en la inauguració de la Jornada Universitat i Món Laboral: “Passat, present i reptes de futur”

Paranimf URV. 20 de gener.

Honorable Consellera de la Presidència de la Generalitat de Catalunya (Neus Munté i Fernández, portaveu del Govern), Secretari d'Universitats i Recerca, Rector Magnífic, Il·lustríssim Alcalde, Secretari General de la Universitat Rovira i Virgili, autoritats, membres de la comunitat universitària, amics i amigues.

Les meves primeres paraules han de ser d'agraïment i reconeixement a totes les persones que van viure i contribuir al procés de creació de la Universitat Rovira i Virgili, moltes de les quals són avui aquí. Un procés que va començar el 1971 amb la creació a Tarragona de les delegacions d'estudis universitaris de les Facultats de Ciències i de Filosofia i Lletres de la Universitat de Barcelona, vint anys abans del punt culminant del naixement de la Universitat Rovira i Virgili, l'any 1991, quan va començar a caminar amb els seus òrgans de govern provisionals: la Comissió Gestora, el Claustre provisional i el Consell Econòmic.

Vint anys d'història en un període de transició democràtica de la dictadura al restabliment de la Generalitat i les institucions de govern a Catalunya. La història de creació de la URV des del 1971 ens diu que es va crear pràcticament des de zero. En l'excel·lent llibre del Dr. Antoni González i Senmartí *La Universitat Rovira i Virgili. Una aproximació als deu primers anys de la universitat pública del sud de Catalunya*, publicat amb motiu del desè aniversari de la Universitat, queda ben palès que van ser vint anys plens de vicissituds, en què, amb vents unes vegades a favor i altres en contra, es va anar configurant el que seria la futura universitat. No va ser un camí gens fàcil, però dedueixo que aquesta dificultat va fer que es creés una universitat encara més forta, capaç de complir el preàmbul de la llei de la seva creació, quan diu: “Per això, la Universitat Rovira i Virgili ha d'integrar i ordenar els diversos ensenyaments universitaris que actualment s'imparteixen en les comarques meridionals i els de nova creació que han de servir de base per al desenvolupament d'una universitat nova amb personalitat pròpia”.

Els primers passos de la URV van ser també complexos, amb la transformació dels òrgans de govern provisionals en definitius. La creació del claustre definitiu des del provisional, l'elecció del primer rector, Joan Martí, i el primer equip rectoral, l'elaboració dels estatuts i finalment la substitució de l'últim òrgan de govern provisional que quedava dels tres primers inicials, el Consell Econòmic, pel Consell Social, constituït el 29 de setembre de 1995 amb Josep Maria Freixes com a primer president, van fer, com diu el Dr. González i Senmartí, que la Universitat Rovira i Virgili hagués assolit la majoria d'edat.

Des de la seva constitució, el Consell Social treballa amb dos objectius estratègics clars: el primer, mantenir i potenciar la qualitat de la Universitat en tots els àmbits; i el segon, promoure i incrementar la implicació dels entorns d'influència en la Universitat. En resum, contribuir a l'èxit de la Universitat perquè aquest èxit es tradueix en èxit per a la societat que l'acull.

La gestió enfocada a la consecució d'aquests objectius estratègics ha estat la que els meus predecessors en la presidència del Consell han seguit, i la que seguim en l'actualitat. A tots ells, als membres dels seus respectius consells socials i a totes les persones que han col·laborat i col·laboren amb la nostra feina, els hem agrair tota la tasca feta, que ha permès aportar des del Consell Social el seu granet de sorra a la realitat que avui és la Universitat. Començant per Josep Maria Freixes — primer president del Consell Social — i continuant amb Enric Vendrell, Josep Gomis, Àngel Cunillera i Anton Valero. A tots ells cal agrair-los la feina feta, i per descomptat també al Jordi Gavaldà, que com a secretari executiu del Consell des del seu inici, junt amb les responsables tècnica i administrativa de la Secretaria, Rosa Maria Roig i Carme Baubí, n'ha estat el fil conductor.

Tota la tasca duta a terme s'ha concretat a impulsar la qualitat de les funcions de la Universitat, tant envers la societat que l'envolta com dins de la mateixa universitat. En són exemples els premis i reconeixements a la qualitat docent —reconeguts també en moltes ocasions amb la distinció Jaume Vicens Vives de la Generalitat—, a la qualitat de les funcions del personal del PAS, a l'emprenedoria o als treballs de recerca de secundària. O ajuts com les beques patrocinades conjuntament amb la Fundació Repsol, els ajuts pont amb els ensenyaments primari i secundari, o el mercat de projectes socials, entre d'altres. I tot això acompanyat de la recerca de noves formes d'interacció universitat-empreses, o del seguiment dels resultats de la inserció laboral

dels nostres titulats que fem i difonem, amb l'Observatori d'Inserció de la URV, a través d'enquestes que periòdicament des de l'any 2001 es fan des de l'AQU, patrocinades pels consells socials de les set universitats públiques catalanes.

Però no estem ni podem estar aturats. A la societat vivim temps en què els fets succeeixen cada cop més ràpidament i creixen les incerteses. Com alguna vegada m'heu sentir dir, és precisament en aquests entorns quan s'ha de mantenir la calma i actuar amb el màxim sentit comú, i el sentit comú ens diu que quan hi han incerteses es necessita orientació. L'orientació ve del coneixement, i on és segur que el trobarem és als centres d'educació, i dins d'aquests, a les universitats. La URV ha estat classificada dins les cinc-centes millors universitats del món per dos rànquings reconeguts d'àmbit mundial. Un dels punts forts pel quals ha estat tan ben qualificada és la recerca de qualitat. I igual que la qualitat docent, des del Consell Social volem reconèixer aquesta qualitat en recerca des del benefici que aporta a la societat. És per això que, coincidint amb aquest 25è aniversari de la Universitat, hem implantat per primer any els premis a la recerca i al seu impacte social, dirigits a tots els grups i centres de recerca propis de la nostra universitat. En definitiva, volem tendir un nou pont que incentivi i acosti el coneixement que hi ha a la nostra universitat al món social en què tots estem immersos.

Aquest és un dels molts reptes que des de la Universitat tenim per davant dins els propers 25 anys. Hem arribat a on som avui gràcies a la visió, la tasca i l'esforç de moltes persones. Aquelles que van contribuir que la Universitat Rovira i Virgili fos una realitat, i un cop assolida, aquelles que la van desenvolupar des del seu naixement l'any 1991. Començant pels rectors: Joan Martí –primer rector-, Lluís Arola, Francesc Xavier Grau i el rector actual, Josep Anton Ferré; seguint pels seus equips, i acabant amb tots els membres de la comunitat universitària, tant els que avui són en actiu com els que ho han estat des dels inicis de la Universitat. La clau ha estat l'esforç, la il·lusió, la motivació i la visió a mitjà i llarg termini que s'ha aplicat.

L'èxit dels propers 25 anys depèn que es mantinguin aquest esperit i aquests valors, juntament amb el suport de la societat que servim: administracions, organismes, agents socials, empreses... I aquest suport ha de servir per acabar el campus Bellissens i el campus Catalunya, amb la construcció i posterior trasllat de les facultats de Medicina i Ciències de l'Educació, respectivament. La Universitat Rovira i Virgili s'ho ha guanyat, i hi guanyarà

en un millor servei. Com dèiem, vivim en un món amb cada vegada més incerteses, i la millor eina per gestionar-les és el coneixement. Són necessàries actuacions a mitjà i llarg termini que fomentin el coneixement en la nostra societat, i aquesta n'és una.

I amb aquesta esperança i amb la felicitació de nou a tots els que participeu i heu participat en la comunitat universitària, acabo.

Moltes gràcies.

Annex 3

Discurs del president del Consell Social a la Nit URV

Auditori Josep Carreras de Vila-seca. 8 de juny.

Honorable Conseller, Rector Magnífic, copresidenta del Consell d'estudiants de la URV, Il·lustríssim Alcalde de Vila-seca, autoritats, amics i amigues.

En primer lloc vull felicitar tots els professors associats pel merescut reconeixement que avui heu rebut. Cal agrair-vos la tasca feta i estendre al mateix temps l'agraïment a totes les persones que han format o formen part del col·lectiu de professors associats de la URV.

Han estat gairebé dos mil professionals de reconegut prestigi des que l'any 1971 es van recuperar a Tarragona els estudis universitaris, amb la implantació de les delegacions de la Facultat de Ciències i de la Facultat de Filosofia i Lletres de la Universitat de Barcelona, fins avui amb la realitat de la Universitat que tenim ara. Des dels vostres àmbits professionals heu aportat i aporteu el vostre coneixement i expertesa als nostres estudiants, influint-hi de manera clara perquè esdevinguin excel·lents professionals i ciutadans responsables, alhora que els ajudeu a conèixer les vicissituds del món laboral i faciliteu així el que ha de ser la seva integració.

Vull agrair també el suport de totes les institucions i empreses que faciliten la concurrència de tasques dels seus professionals amb les de la docència com a professors associats de la Universitat, i que faciliten, a més, les primeres passes dels estudiants al món laboral en forma de contractes de becaris en pràctiques, un aspecte que dignifica tant aquests aquests "aprenents" com les organitzacions que els acullen. Històricament, des de la recuperació dels estudis universitaris a Tarragona, l'any 1971, hi ha hagut una excel·lent simbiosi entre les institucions i empreses i la Universitat.

Ho prova la coparticipació en múltiples activitats universitàries i en l'elaboració d'alguns dels plans d'estudi, que han estat innovadors i adequats a les necessitats socials.

I no vull deixar-me els mateixos professors i gestors universitaris, responsables dels programes universitat-empresa. La seva tasca és imprescindible per tancar el cercle que s'estableix amb les organitzacions i els professors associats, del qual es beneficien els alumnes que s'han anat titulant a la nostra universitat des dels seus inicis.

Però en aquesta nit de reconeixement i agraïment a persones de la societat “no acadèmica”, i de reconeixement a empreses i institucions per la seva col·laboració amb la Universitat, no puc oblidar totes les persones d’aquesta societat “no acadèmica” que, des de la creació de la Universitat Rovira i Virgili, ara fa 25 anys, han format i formen part del seu Consell Social. A elles, a les que han dedicat i dediquen part del seu temps, moltes gràcies per la seva feina i contribució al que és un dels principis que guien les tasques i funcions del Consell Social de la URV: treballar per posar el nostre granet de sorra a fomentar la igualtat d’oportunitats per a tothom. Combatre així les desigualtats que es donen per raons de diversitat o econòmiques, igual que ho fa la formació, que és també una potent eina que ajuda a combatre aquestes desigualtats.

Per això, tots (empreses, institucions, professors associats, i professors i gestors universitaris) esteu ajudant a fomentar la igualtat d’oportunitats i a combatre les desigualtats que es deriven de la seva manca. Aquest fet és un exercici clar de responsabilitat personal de cadascú, i en el cas de les empreses i de les institucions és un exercici real de responsabilitat social corporativa a l’aplicar i fomentar els valors que tots volem d’una societat: que sigui responsable, formada i amb igualtat d’oportunitats.

Moltes gràcies.



Nit URV



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Consell Social