



**Memòria del Consell Social  
de la Universitat Rovira i Virgili  
2018**



# Memòria del Consell Social de la URV 2018



Tarragona, 2019

Edita:  
Publicacions de la Universitat Rovira i Virgili:  
Av. Catalunya, 35 - 43002 Tarragona  
Tel. 977 558 474 · publicacions@urv.cat  
www.publicacions.urv.cat

Aquesta edició està subjecta a una llicència Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported de Creative Commons. Per veure'n una còpia, visiteu <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/> o envieu una carta a Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California 94105, USA.

# Taula de contingut

1. PRESENTACIÓ DEL PRESIDENT.....	7
2. CONSELL SOCIAL DE LA URV.....	9
2.1 Història.....	9
2.2 Legislació que el regula.....	9
2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2018).....	10
2.4 Organització i funcionament.....	12
2.5 Participació i representació del Consell Social.....	14
3. MEMÒRIA D'ACTIVITATS.....	15
3.1 Relació de sessions.....	15
3.2 Acords principals.....	16
3.3 Projectes destacats de l'exercici 2018.....	27
3.4 Projectes i activitats duts a terme.....	28
4. MEMÒRIA ECONÒMICA.....	55
4.1 Liquidació del pressupost 2017 del Consell Social.....	55
4.2 Pressupost 2018 del Consell Social.....	59
4.3 Liquidació del pressupost 2017 de la URV.....	64
4.4 Pressupost 2018 de la URV.....	71
5. ANNEX 1. Discurs del Sr. Joan Pedrerol, president del Consell Social, a la inauguració del curs 2018-19 a la Universitat Rovira i Virgili.....	77
ANNEX 2. Discurs del Sr. Joan Pedrerol, president del Consell Social, a l'acte de presa de possessió de la rectora Maria José Figueras.....	81



# 1. Presentació del president

Us fem arribar la Memòria del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili corresponent al 2018, any en què des del Consell Social hem continuat treballant per potenciar l'actuació i l'efectivitat de la Universitat i promoure la implicació de l'entorn en la Universitat, a fi de contribuir a l'èxit de la institució.

Els objectius del Consell Social es materialitzen en el compliment d'accions concretes, com l'execució dels ajuts i premis previstos, alhora que s'enforteixen amb l'experiència de cada edició. Tota una tasca, en definitiva, que té com a finalitat enriquir la nostra societat i la nostra universitat, i també potenciar cada una de les missions de la Universitat en l'àmbit de la docència, de la recerca, de la transferència de coneixement, així com el de la tercera missió, destinada a facilitar la cohesió social de la societat, a la qual ens devem.

D'entre les accions de l'any 2018 vull destacar la consolidació dels Premis a l'Impacte Social de la Recerca, que han celebrat la segona edició. Una consolidació que dona resposta a la vocació de continuïtat amb què van néixer. Novament s'han reconegut sis projectes de recerca dels diferents àmbits en què treballa la Universitat, fruit de la valoració de l'impacte social que aquests projectes tenen o poden tenir en l'entorn social. Apropar el món de la recerca a la societat i viceversa, la societat al món de la recerca, és la finalitat d'aquests guardons. Una societat avançada ha de tenir la recerca com un dels seus eixos principals.

L'any 2018 ha estat any d'eleccions al Rectorat de la Universitat. La Dra. María José Figueras va ser elegida rectora. Li desitgem força èxits en aquesta tasca, amb la qual també s'enriquirà i progressarà la nostra universitat. El progrés de la URV, en el marc de la bona utilització dels recursos públics que se li confien, és progrés per a la societat que l'envolta en tots els sentits: econòmic i social. Econòmic, pel paper de la Universitat com a catalitzadora perquè la nostra economia sigui globalment competitiva i social, pel paper innat de la Universitat en la reducció de les desigualtats socials a través de la formació. El progrés, en majúscules, només s'entén si va acompanyat de més cohesió social.

No vull finalitzar aquestes línies sense agrair al Dr. Josep Anton Ferré i al seu equip rectoral, que han dirigit la institució els quatre darrers anys, l'excel·lent feina feta. Els resultats obtinguts són ben palesos: la URV és una universitat jove que assoleix uns resultats extraordinaris; el reconeixement de la dimensió internacional de la URV ja és molt explícit als rànquings internacionals, el Campus d'Excel·lència Internacional Catalunya Sud està actiu i és la base de la projecció de la Universitat en aquesta gran metròpoli, no oficialitzada encara com a tal, que és la Catalunya Sud. Tot això, i molt més, s'ha anat desenvolupant en una època de restriccions pressupostàries, la qual cosa demostra l'excel·lent tasca que la comunitat universitària du a terme.

El Consell Social, amb la col·laboració de la rectora, l'equip de govern i tota la comunitat universitària, seguirà treballant per fer de la URV cada dia una universitat més capdavantera, de referència i que mantingui de manera continuada la il·lusió per assolir l'excel·lència en cadascuna de les seves missions: la docència, la recerca la seva transferència de coneixement i la denominada tercera missió, que impulsa la interacció socioeconòmica i cultural amb l'entorn.

I ara deixo que sigui el contingut de la memòria que us parli de les activitats del Consell Social, dels números del Consell i de la Universitat Rovira i Virgili.

JOAN PEDREROL GALLEGO  
President del Consell Social

## **2. Consell Social de la URV**

### **2.1 Història**

El Consell Social de la URV es va constituir per primer cop el 29 de setembre de 1995, sota la presidència del Sr. Josep M. Freixes i Cavallé. Posteriorment, el 30 de juny de 1999, es va constituir de nou a causa de l'entrada en vigor de la Llei 16/1998, dels consells socials de les universitats públiques de Catalunya. Aleshores també el va presidir el Sr. Josep M. Freixes i Cavallé.

El 24 de desembre de 2001 el Govern de la Generalitat va nomenar president del Consell Social de la URV el Sr. Josep Gomis i Martí, que va prendre possessió del càrrec el 4 de febrer de 2002.

Amb l'entrada en vigor de la nova llei d'universitats de Catalunya, al febrer de 2003, comença un període de transició després del qual cal tornar a constituir un nou Consell Social i adaptar-ne la composició i l'estructura a la nova regulació. Per dur a terme aquesta adaptació, la Llei va fixar un període de sis mesos des de la publicació de l'Estatut de la Universitat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, que es va fer el 8 de setembre de 2003, sota la presidència del Sr. Josep Gomis.

El 13 de maig de 2004 es constituïa el Consell Social de la URV i prenia possessió del càrrec de president el Sr. Àngel Cunillera i Zárata, el qual va ser ratificat en el càrrec pel Govern de la Generalitat el 29 d'abril de 2008.

El 17 de juliol de 2012 pren possessió del càrrec de president el Sr. Anton Valero Solanellas.

El 28 de gener de 2015 pren possessió del càrrec de president el Sr. Joan Pedrerol Gallego.

### **2.2 Legislació que el regula**

La Llei orgànica d'universitats estableix que el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la universitat amb competències tan importants com la supervisió de les activitats econòmiques de la universitat (aprovació del pressupost, de la programació pluriennal i dels comptes anuals de la universitat i de les entitats dependents); el rendiment dels serveis; la promoció de la col·laboració de la societat en el finançament de la universitat, i les relacions entre la universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic

i social. Així mateix, estableix que ha de ser una llei autonòmica la que reguli la composició, les funcions i la designació dels membres del Consell Social.

En aquest sentit, el Parlament de Catalunya va aprovar el 19 de febrer de 2003 la primera llei d'universitats de Catalunya: la Llei 1/2003. Aquesta norma regula el funcionament de les universitats integrades en el sistema universitari de Catalunya i estableix les funcions, la composició, el funcionament i l'estructura dels consells socials catalans.

L'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili també defineix el Consell Social com l'òrgan de participació de la societat en la Universitat; a més, concreta totes les funcions i competències encomanades al Consell Social per les dues lleis anteriors. L'Estatut de la URV va ser aprovat pel Decret 202/2003, de 26 d'agost, i publicat íntegrament el 8 de setembre de 2003 en el número 3.963 del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Finalment, el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la URV, aprovat en la sessió del Ple del 25 de juliol de 2016 i modificat el 24 de juliol de 2018, en concreta el funcionament intern.

### **2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2018)**

*En representació dels interessos socials:*

Joan Pedrerol Gallego. Govern de la Generalitat de Catalunya  
(president)

Robert Vendrell Aubach. Govern de la Generalitat de Catalunya

Berta Cabré Prim. Govern de la Generalitat de Catalunya

Joaquim Via Rovira. Parlament de Catalunya

Jacint Andreu Marquès. Parlament de Catalunya

Josep Poblet Tous. Ens territorials

Joan Enric Carreres Blanch. Antics alumnes (vicepresident)

Joan Llord Vallès. Organitzacions sindicals

Josep Antoni Belmonte Marín. Organitzacions empresarials

*En representació del Consell de Govern:*

CONSELLERS NATS

Rectora: María José Figueras Salvat

Secretària general: Laura Román Martín

Gerent: vacant

CONSELLERS DESIGNATS

Jordi Sardà Pons. Personal docent i investigador

Esther Puig Vila. Personal d'administració i serveis

Antonio Altuna Coy. Estudiant

SECRETARI EXECUTIU

Jordi Gavaldà Casado



*Presentació del nou equip de govern de la URV*

## **Modificacions al llarg de l'any**

L'11 de maig prenen possessió la Dra. María José Figueras Salvat com a rectora electa de la Universitat Rovira i Virgili, en substitució Josep Anton Ferré Vidal, i la Dra. Laura Román Martín, com a secretària general, en substitució del Dr. Esteve Martí Capdevila.

El 30 de juny el Sr. Manuel Molina cessa en el càrrec de gerent i consegüentment, en el Consell Social.

El 19 de juliol el Consell de Govern de la URV va acordar nomenar la Dra. Misericòrdia Camps Llauredó representant del personal docent i investigador i el Sr. Antonio Altuna Coy representant estudiants, en substitució de la Dra. Montserrat Giralt Batista i la Sra. Patricia Sofia Guzman Valdés, respectivament.

El 23 d'octubre el Consell de Govern de la URV acorda la baixa de la Dra. Misericòrdia Camps Llauredó i l'alta del Dr. Jordi Sardà Pons com a representant del PDI al Consell Social.

L'11 d'octubre es publica al DOGC el cessament del Sr. Carles Ferrer Rovira i el nomenament de la Sra. Berta Cabré Prim.

## **2.4 Organització i funcionament**

### **De la Presidència**

El president del Consell Social, que és nomenat pel Govern de la Generalitat entre els membres del Consell Social representatius de la societat catalana, té un mandat de quatre anys i es pot renovar per un únic període de la mateixa durada.

El president presideix les sessions del Ple i exerceix les altres funcions pròpies de la presidència d'un òrgan col·legiat i, en concret, les que li són encomanades per la Llei d'universitats de Catalunya, pel Reglament d'organització i funcionament del Consell Social i per la resta de la normativa vigent.

L'actual president és el Sr. Joan Pedrerol Gallego

### **De la Vicepresidència**

El Reglament d'organització i funcionament del Consell Social estableix que el president pot nomenar, d'entre els membres que representen la societat catalana, un vicepresident o una vicepresidenta en qui pot delegar funcions representatives i que el substitueix en cas de vacant, absència o malaltia.

El 4 de novembre de 2014, el president Anton Valero nomena el Sr. Joan Enric Carreres Blanch vicepresident del Consell Social de la URV i el 28 de gener de 2015 el president Joan Pedrerol en ratifica el nomenament.

### **De la Secretaria**

La Secretaria és l'estructura administrativa bàsica de suport al Consell Social. El secretari executiu del Consell Social n'és el cap, que és nomenat i separat pel president i cessa en el càrrec quan cessa el president. En el cas que el secretari executiu no sigui membre del Consell Social, assisteix, amb veu i sense vot, a les sessions del Ple i de les comissions.

El 28 de gener de 2015 el president Joan Pedrerol va ratificar el nomenament del Dr. Jordi Gavalda Casado com a secretari executiu del Consell Social.

### **Del Ple**

El Ple està integrat per tots els membres. El president hi pot convidar, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes que s'hi han de tractar.

Els acords s'hi prenen per assentiment o per majoria simple dels membres que hi assisteixen. En cas d'empat, el vot del president dirimeix. El vot és indelegable i els acords són executius a partir del moment que s'adopten, exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

## De les comissions

La Llei d'universitats de Catalunya estableix la constitució d'una comissió econòmica amb la composició i les funcions que determini el Reglament. A més, el Ple del Consell Social pot crear les comissions específiques que cregui convenients per desenvolupar correctament les seves funcions.

El Consell Social disposa, també, des de l'octubre de 2007, de la Comissió per a la Creació d'Empreses d'Origen Universitari. Aquesta comissió té la finalitat d'estudiar i elaborar l'informe previ al qual es refereix la disposició addicional 24 de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de la Llei orgànica d'universitats, aprovar la participació o la desvinculació de la URV en aquestes entitats, així com les funcions que regula el Reglament de la creació d'empreses a l'entorn de la URV.

Les comissions han de donar compte al Ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques encomanades.



*Commemoració dels 25 anys de la Facultat de Ciències Jurídiques*

## 2.5 Participació i representació del Consell Social

	Ple del Consell Social	Comissió Econòmica	Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari	Claustre universitari	Comissió d'Investigació	Consell d'Alumni	URV Solidària	Consells assessors de centre	Patronat Fundació URV	Comissió Seguint Catèdrea de Foment de l'Emprenedoria	Consell de Govern	Comissió de Política Acadèmica	Comissió de Política Científica i de Transferència	Consell de Govern - AQU Catalunya	Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	Confèrència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	ACUP- Associació Catalana d'Universitats Públiques	Jornades presidents i secretaris consells socials catalans	Confèrència de Consells Socials Univ. Espanyolas (CCSUE)	Comité Executiu - CSUC	Comité Executiu de la Comissió de Secretarioris - CCSUC	Fundació Gresol
Membres i personal del Consell Social																						
Antonio Altuna	x	x		x																		
Jacint Andreu	x	x		x (1)																		
Josep Antoni Belmonte	x	x		x (1)																		
Berta Cabré	x	x		x (1)					x													
Joan Enric Carreres	x	x	x	x (1)	x	x		CIE ETSE	x	x						x						
Maria José Figueras	x	x		x																		
Joan Llor	x	x		x (1)																		
Joan Pedrerol	x	x	x	x (1)	x				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Josep Poblet	x	x		x (1)																		
Esther Puig	x	x		x																		
Laura Román	x	x	x	x																		
Jordi Sardà	x	x		x																		
Robert Vendrell	x	x		x (1)					x		x											
Joaquim Via	x	x		x (1)					x		x	x										
Jordi Gavalrà	x (1)	x (1)	x (1)	x														x	x		x	

(1) Amb veu i sense vot

CIE Campus Terres de l'Ebr

ETSE Escola Tècnica Superior d'Enginyeria

## 3. Memòria d'activitats

### 3.1 Relació de sessions

#### Del Ple

El Ple s'ha reunit cinc vegades: el 22 de febrer, el 26 d'abril, el 24 de juliol, el 7 de novembre i el 20 de desembre.

#### De la Comissió Econòmica

La Comissió Econòmica (formada per tots els membres del Consell Social i el secretari executiu) s'ha reunit cinc vegades: el 22 de febrer, el 26 d'abril, el 24 de juliol, el 7 de novembre i el 20 de desembre.

#### De la Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari

La Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari – formada pel president del Consell Social, que la presideix; la secretària general, el Sr. Joan Enric Carreres i el Dr. Jordi Gavaldà s'ha reunit tres vegades: el 19 de juliol, el 22 d'octubre i el 13 de desembre.



*Premis extraordinaris de doctorat i graduació de doctors i doctores*

## 3.2 Acords principals

### Consell Social

- Aprovar el projecte del Pressupost 2019 del Consell Social.
- Aprovar la liquidació del Pressupost 2017 del Consell Social de la URV.
- Aprovar la Memòria d'activitats i econòmica 2017 del Consell Social de la URV.
- Aprovar la primera modificació del Pressupost 2018 del Consell Social, per incorporació de romanent
- Aprovar la segona modificació del pressupost 2018 del Consell Social: per incorporació de l'ajust en la subvenció de la Generalitat de Catalunya (1.323,96 €).
- Modificar el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de URV aprovat el 25 de juliol de 2016 i adequar la Comissió Econòmica al Reglament.
- Designar la Sra. Berta Cabré i el Sr. Robert Vendrell, i renovar la designació del Sr. Joan Enric Carreres i del Sr. Quim Via, com a representants del Consell Social al Patronat de la Fundació URV



*Acte de donació de llibres de Rius & Rius Assessors*

## Afers econòmics

- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de la URV del 18 de desembre de 2018 i d'acord amb l'informe jurídic del 20 de desembre, el projecte de Pressupost 2019 de la URV i la documentació que s'hi annexa, condicionat a la posterior aprovació, per part del Govern de la Generalitat de Catalunya, de la despesa de Capítol 1.
- Aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2017 de la URV, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 26 d'abril del 2018.
- Aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2017 de la Fundació URV, d'acord amb la proposta presentada pel Patronat de la Fundació URV el 17 d'abril de 2018.
- Aprovar la primera modificació del Pressupost 2018 de la URV i les tarifes de serveis, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la segona modificació del pressupost 2018 de la URV i els preus per prestació de serveis i entrega de bens, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la tercera modificació del Pressupost 2018 de la URV per majors/menors ingressos, els preus d'inscripció a congressos i seminaris i els preus de prestacions de serveis i entrega de béns, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la quarta modificació del Pressupost 2018 de la URV per majors/menors ingressos, els preus d'inscripció a congressos i seminaris i els preus de prestacions de serveis i entrega de béns, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la cinquena modificació del Pressupost 2018 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus d'inscripció a congressos i seminaris, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la sisena modificació del Pressupost 2018 de la URV per majors/menors ingressos i els preus per prestació de serveis i entrega de béns, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.

- Mantenir els acords presos en sessions anteriors en relació amb el Decret de preus, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 19 de juliol de 2018.
- Aprovar els preus, per al curs acadèmic 2018-19, per a les places per estudiants estrangers no comunitaris ni residents a la Unió Europea, d'acord amb el que preveu l'article 1.5 del Decret que regula els preus dels serveis acadèmics a les universitats públiques de Catalunya, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 19 de juliol de 2018.



*Presentació del Centre de simulació José Maria Martínez*

- Aprovar la proposta de preus a aplicar a l'oferta formativa gestionada per la Fundació URV per al curs acadèmic 2018-19, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 22 de febrer de 2018 i la vicerectora de Política Acadèmica i de la Qualitat.
- Aprovar la proposta de preus dels títols propis de postgrau de l'oferta formativa gestionada per la Fundació URV per al curs acadèmic 2018-19, d'acord amb la propostes presentades pels Consells de Govern del 26 d'abril, del 19 de juliol, del 23 d'octubre i del 18 de desembre, de 2018
- Aprovar la proposta de modificacions dels preus del Servei Lingüístic, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 18 de desembre de 2018.
- Aprovar les tarifes proposades pel CSUC per a l'exercici 2019, en els termes proposats pel Consell de Govern del 18 de desembre de 2018.

- Aprovar la modificació de la taxa per a la inscripció a les convocatòries per a la selecció de personal de la URV d'acord amb la proposta presentada pel Vicerectorat d'Economia.
- Aprovar l'adquisició de bens mobles per un import superior a 300.000 €.
- Aprovar la desafectació de béns mobles.

### **Recursos humans i retribucions**

- Aprovar la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la URV, any 2018, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 18 de desembre de 2018 i inclosa com a documentació annexa del projecte de pressupost 2019 de la URV.
- Ratificar l'acord per a l'equiparació salarial i l'estabilització del PAS de la URV, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar, a proposta dels Consells de Govern del 22 de febrer, del 24 de juliol i del 23 d'octubre de 2018, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador funcionari que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que es relaciona a la llista tramesa per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 22 de febrer, 24 de juliol i del 23 d'octubre de 2018, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de docència al personal docent i investigador funcionari i contractat que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que es relaciona en el certificat tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consells de Govern de 23 d'octubre de 2018, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de gestió al personal docent i investigador que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que es relaciona en el certificat tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Autoritzar les modificacions de la plantilla de personal docent i investigador d'acord amb les propostes presentades pels consells de

govern dels dies 22 de febrer i 23 d'octubre de 2018, sempre que no comportin un increment global de la despesa.

- Aprovar les modificacions de places de personal d'administració i serveis d'acord amb les propostes presentades per les comissions de Recursos Humans dels dies 12 de febrer, 18 d'abril, 8 d'octubre i 10 de desembre de 2018, sempre que no comportin un increment global de la despesa.
- Assignar els complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2018, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Modificar l'assignació de complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2018.



*Roda de premsa de presentació Beques Fundación Repsol-Consell Social*

## **Gestió acadèmica**

- Aprovar la convocatòria 2019 del Premi Consell Social a la Qualitat Docent.
- Aprovar l'actualització de la implantació el curs 2019-2020 dels ensenyaments següents:
  - ETSEQ Màster Sistemes i Tecnologies de Conversió d'Energia
  - ETSEQ Màster Enginyeria Agronòmica. (Interuniversitari. Coordina UDL)
  - FLL Màster Recerca Avançada en Estudis Humanístics
  - FCEP Màster Educació en Territoris Rurals. (Interuniversitari. Coordina UB)

- FTG Màster Planificació, Governança i Lideratge Territorial. (Interuniversitari. Coordina U. Granada)
- FMCS Màster Condicionants genètics, Nutricionals i Ambientals del Creixement i del Desenvolupament. (Interuniversitari. Coordina U. Granada)
- FEE Màster Direcció d'Empreses (URV).
- Administració d'Empreses (Trade Cooperative University of Moldova)
- ETSE Doble Grau Enginyeria Biomèdica i Enginyeria de Sistemes i Serveis de Telecomunicacions
- ETSEQ Doble Grau Enginyeria Química i Tècniques de Bioprocessos Alimentaris
- Aprovar iniciar el curs 2018-19 l'extinció dels ensenyaments següents:
  - ETSE Màster Enginyeria i Tecnologia de Sistemes Electrònics
  - FLL Grau Història
  - FLL Grau Història de l'Art
  - FTG Grau Turisme
  - FTG Grau Geografia i Ordenació del Territori
- Aprovar la implantació pel curs acadèmic 2018-19 dels ensenyaments següents:
  - ETSE Grau Tècniques de Desenvolupament d'Aplicacions Web i Mòbils
  - ETSE Màster Tecnologies del Vehicle Elèctric
  - ETSEQ Grau Tècniques de Bioprocessos Alimentaris (títol verificat el curs 2017-18)
  - ETSEQ Màster Mecànica de Fluids Computacional
  - FCJ Màster Innovació en la Intervenció Social i Educativa (títol verificat el curs 2017-18)
  - FCJ Màster Dret de l'Administració Pública
  - FLL Grau Història. Menció: Prehistòria, Història Antiga i Medieval
  - FLL Grau Història. Menció: Història Moderna i Contemporània

- FLL Grau Història de l'Art i Arqueologia. Menció: Història de l'Art
- FLL Grau Història de l'Art i Arqueologia. Menció: Arqueologia
- FTG Grau Geografia, Anàlisi Territorial i Sostenibilitat
- FTG Grau Gestió de Turisme i Hoteleria. Menció: Gestió Hotelera
- FTG Grau Gestió de Turisme i Hoteleria. Menció: Gestió de Destinacions Turístiques
- FTG Màster Gestió d'Àrees de Muntanya (coordina UdL)
- IGEMA Grau Administració i Direcció d'Empreses - Grau
- Escola de Postgrau i Doctorat. Doctorat Treball Social (coordina U. Murcia)

### **Relacions amb la societat**

- Aprovar la convocatòria 2019 dels Ajuts Pont a projectes educatius.
- Aprovar la convocatòria 2019 de les beques Consell Social- Fundación Repsol, condicionada a la signatura de la pròrroga del conveni per part de la Fundación Repsol.
- Aprovar la convocatòria 2019 dels ajuts a les millors idees emprenedores.
- Aprovar la convocatòria 2019 dels Premis Consell Social a l'Impacte Social de la Recerca.
- Aprovar la convocatòria 2019 dels premis Consell Social a treballs de recerca de batxillerat i cicles formatius de grau superior.
- Aprovar la convocatòria 2019 del Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS.
- Aprovar una aportació de 30.000 € destinada a finançar les activitats de la Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses. Aquesta aportació correspon a la segona anualitat del conveni i finançarà les activitats de l'exercici 2018.
- Aprovar una aportació de fins a 10.000 € als ajuts a futurs investigadors-convocatòria any 2018.



*Exposició dels treballs de recerca de secundària premiats*

- Aprovar una dotació de 32.500 euros per a la realització de l'estudi d'inserció laboral dels graduats, doctors i màsters, de l'AQU i els consells socials de les universitats catalanes.
- Aprovar una aportació de fins a 1.500 € per finançar el V Mercat de Projectes Socials.
- Aprovar el finançament dels tres primers premis del premi Gerard Vergés als millors treballs de recerca de batxillerat i CFGS del campus Terres de l'Ebre, de la convocatòria 2018.
- Aprovar una aportació de 30.000 € en el projecte de Centre de Formació i Innovació en Simulació "Josep Maria Martínez Carretero" (CFIS), destinada al desenvolupament de l'activitat i l'oferta formativa durant l'exercici 2018.
- Aprovar una aportació de fins a 10.000 € per finançar al projecte R2B de l'any 2018
- Aprovar una aportació de fins a 10.000 € per finançar les activitats del projecte Nexes de l'any 2018.
- Aprovar un ajut per un import de 609,25 € a l'equip de la URV participant en la lliga de debat de la Xarxa Vives, perquè els siguin reemborsades les despeses de la compra dels vestits.
- Aprovar una dotació extraordinària de 2.000 euros per a l'edició del llibre "Reflexions sobre polítiques i dret. En els vint-i-cinc anys de la Facultat de Ciències Jurídiques de la Universitat Rovira i Virgili".
- Aprovar la participació de la URV a Cybercat, en els termes aprovats pel Consell de Govern del 19 de juliol de 2018.

- Aprovar l'adhesió a la plataforma International Platform of Insects for Food and Feed (IPFF) en els termes aprovat pel Consell de Govern de la URV el 22 de febrer de 2018.
- Donar conformitat a l'ampliació de capital presentada per l'spin-off de la URV Creatsens Health SL, acceptant la dilució de la participació de la URV en el capital social d'aquesta empresa, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 17 de desembre de 2018 i d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 18 de desembre de 2018; i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a l'ampliació de capital presentada per l'spin-off de la URV Medcom Advance SA, sempre que es mantinguin tots els condicionants i termes descrits a l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 17 de desembre de 2018 i d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 18 de desembre de 2018. Així mateix, s'autoritza a continuar negociant dintre dels límits descrits a l'informe anterior amb el compromís d'informar de les condicions definitives de l'acord d'ampliació de capital a la propera reunió d'aquesta Comissió Econòmica. Finalment s'autoritza la rectora a realitzar els tràmits pertinents
- Donar conformitat a la participació accionarial de la URV a l'spin off Jungle Ventures SL, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 18 de desembre de 2018, i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a la concessió del reconeixement de l'empresa The English Workshop com a Start-up de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 3 de desembre de 2018, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement pel Consell de Govern de la URV de 18 de desembre de 2018.
- Donar conformitat a la concessió del reconeixement de l'empresa Emund com a Start-up de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 3 de desembre de 2018, i

condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement pel Consell de Govern de la URV de 18 de desembre de 2018.

- Donar conformitat a la no participació de la Universitat Rovira i Virgili en l'ampliació de capital presentada per l'spin-off de la URV Kamleon Ventures SL, d'acord amb les propostes dels Consells de Govern del 19 de juliol i del 23 d'octubre de 2018, i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.



*Fòrum d'Ocupació Universitària*

## **Edificis i Infraestructures**

- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern el 26 d'abril de 2018, la permuta d'una part de terreny situada al carrer Marcel·lí Domingo en els termes que es relacionen al final d'aquest acord, autoritzar el rector a realitzar els actes necessaris per executar aquest acord i acorda demanar al Govern de la Generalitat de Catalunya les corresponents ratificacions de les desafectacions proposades.
- Termes de l'acord de permuta:
  - 1r. Segregar la porció de 3.012 m2 de la finca núm. 92.683 situada al C/ Marcel·lí Domingo, núm. 8 (Sant Pere i Sant Pau) de Tarragona, referència cadastral 2753418CF5525S, propietat de la URV, i desafectar la susdita porció de 3.012 m2.

- 2n. Permutar la porció de 3.012 m2 de la finca núm. 92.683 de la URV per la porció de 3280,22 m2 de la finca núm. 135, referència cadastral 2753415CF5525S, propietat de l'Ajuntament de Tarragona, en el benentès que de l'esmentada finca núm. 135, referència cadastral 2753415CF5525S, la URV haurà de cedir en el seu dia a l'Ajuntament de Tarragona la part corresponent al viari perimetral municipal de domini públic.
- 3r. Segregar la porció de 252 m2 de la finca núm. 20.443 situada al C/Marcel·lí Domingo (Sant Pere i Sant Pau) de Tarragona, referència cadastral 2753414CF5525S, propietat de la URV, desafectar la susdita porció i cedir-la a l'Ajuntament de Tarragona com a complement de la permuta aprovada pel Consell de Govern de la Universitat Rovira, en la sessió de 27 d'octubre de 2011 i formalitzada davant notari el 21 de maig de 2012 .



*Lliurament de les beques Consell Social - Fundación Repsol*

- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 23 d'octubre de 2018, l'esmena d'una dada registral inclosa a l'acord de la Comissió Econòmica del Consell Social de 26 d'abril de 2018, en el sentit de que on consta la finca 20.443 ha de constar la finca 92.683, per la qual cosa el redactat definitiu de l'apartat 3r dels termes de la permuta ha de ser el següent:

- “3r. Segregar la porció de 252 m2 de la finca núm. 92.683 situada al C/Marcel·lí Domingo (Sant Pere i Sant Pau) de Tarragona, referència cadastral 2753414CF5525S, propietat de la URV, desafectar la susdita porció i cedir-la a l’Ajuntament de Tarragona com a complement de la permuta aprovada pel Consell de Govern de la Universitat Rovira, en la sessió de 27 d’octubre de 2011 i formalitzada davant notari el 21 de maig de 2012”.
- Aprovar, d’acord amb la proposta del Consell de Govern de 23 d’octubre de 2018, l’adquisició de l’immoble situat a l’avinguda Països Catalans, número 17-19, planta baixa, escala 3 de Tarragona, per un import de 69.000 € més IVA; i, autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.

### 3.3 Projectes destacats de l’exercici 2018

Convocatòria dels premis Consell Social URV a la qualitat docent
Convocatòria del premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS de la URV
Convocatòria del premi a l'impacte social de la recerca
Participació econòmica en els ajuts R2B de valorització del coneixement
Convocatòria de les beques Fundación Repsol - Consell Social
Convocatòria dels ajuts Pont per a projectes educatius
Convocatòria d’ajuts a idees emprenedores d'estudiants de la URV
Convocatòria dels premis a treballs de recerca de secundària
Participació econòmica en els premis als millors treballs de recerca de batxillerat i cicles formatius del campus Terres de l’Ebre
Ajut a la URV Solidària de l’1% del pressupost del Consell Social
Participació en la Càtedra de Foment de l’Emprenedoria i la Creació d’Empreses
Participació econòmica en el Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero
Participació en els ajuts a futurs investigadors de la URV
Participació en el IV Mercat de Projectes Socials
Promoció de la projecció exterior de la URV
Participació en el projecte Nexes, de col·laboració amb secundària
Edició del llibre de commemoració dels 25 anys de la FCJ

### 3.4 Projectes i activitats duts a terme

#### Premis Consell Social a la qualitat docent



*Guardonats amb el Premi Consell Social a la Qualitat Docent, acompanyats del president, la rectora i el secretari executiu*

Per divuitena vegada es van atorgar aquests premis, que tenen per objectiu incentivar l'esforç del professorat de la URV per millorar la qualitat docent mitjançant la innovació de la metodologia. El premi té una dotació de 3.500 euros per a cadascuna de les dues modalitats: individual i col·lectiva. Els treballs premiats van ser els següents:

##### *Modalitat individual:*

“Docència amb valor afegit”, del professor Albert Fabregat Sanjuan, de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química. “Metodologies docents per estimular l'interès per una matèria amb la complicitat de la societat”, del professor Antoni Carreras Casanovas, de la Facultat de Ciències Jurídiques.

##### *Modalitat col·lectiva*

“Horts socials a la URV: l'educació ambiental per a la innovació social”, dels professors i professores Ángeles Galiana Saura, Maria Marqués Banqué i Susana Borràs Pentinat, de la Facultat de Ciències Jurídiques; Antonio Pérez-Portabella López, Maoz Eliakim i Rosa Tamarit Sumalla, de la Facultat de Lletres; Clara Salueña Pérez, de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria

Química; Carles Barberà Escoi, de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria; Núria Ruiz Morillas de la Facultat de Química i Rosalia Cascón Pereira, de la Facultat d'Economia i Empresa.

RESUM DEL PREMI INDIVIDUAL: "DOCÈNCIA AMB VALOR AFEGIT"

En aquest resum es presenta la millora en el procés d'ensenyament/aprenentatge en l'assignatura de Tecnologia Mecànica de tercer curs del Grau en Enginyeria Mecànica impartit a la Universitat Rovira i Virgili. Tal i com indica el títol, s'ha realitzat una docència amb valor afegit. El valor afegit rau en les diferents metodologies utilitzades a l'assignatura que fan que l'alumnat no només adquireixi els continguts i les competències de l'assignatura, sinó que ho fa d'una forma activa i solidària que li aporta unes habilitats i uns valors que aporten el valor afegit.

En l'estratègia d'ensenyament/aprenentatge utilitzada s'ha treballat amb la combinació de dues metodologies: la ludificació en les classes magistrals i una experiència d'aprenentatge i servei basada en un projecte de col·laboració amb alumnat i professorat de Cicles Formatius de l'àmbit de la Fabricació Mecànica.

L'assignatura de Tecnologia Mecànica és una assignatura on s'estudien diferents aspectes relacionats amb la fabricació mecànica. Aquests continguts s'exposen per mitjà de classes magistrals, classes de problemes i un projecte de fabricació mecànica. En les classes de problemes no s'havien detectat mancances, degut a que amb la metodologia utilitzada l'alumnat ja participava de forma activa en les classes. Per contra, en les classes magistrals, s'havia detectat una falta de motivació i una actitud excessivament passiva de l'alumnat que feia que no fos el centre del procés d'ensenyament/aprenentatge. En el projecte de fabricació mecànica també s'havien detectat mancances perquè l'alumnat tenia dificultats per conèixer els equips necessaris per realitzar la fabricació i tenia molts dubtes respecte a les possibilitats i limitacions dels diferents procediments de fabricació. Al mateix temps, també s'havia detectat que l'alumnat tenia poca retroalimentació del seu aprenentatge. En les primeres setmanes, l'alumnat no rebia cap retroalimentació fins a l'examen parcial. Per acabar, també es volia fer més conscient a l'alumnat de la responsabilitat social com a professional de l'enginyeria mecànica.

Per tant, els aspectes a millorar en l'assignatura eren: canvi en les classes magistrals per fer-les més dinàmiques i motivadores, fent que l'alumnat tingui un paper més actiu; millora del projecte de fabricació mecànica per

guiar millor el projecte, que l'alumnat se'l faci més proper i pugui resoldre dubtes de fabricació mitjançant un espai de comunicació entre universitat i formació professional; millora de la retroalimentació de l'aprenentatge de l'alumnat perquè pugui adaptar el seu esforç als resultats; i millora de la competència en responsabilitat social com a ciutadà/na i com a professional.

Amb les metodologies utilitzades s'ha permès canviar el focus del professor a l'alumnat, de forma que aquest últim sigui més participatiu, estigui més connectat a l'assignatura i més motivat per al seu estudi. Per aconseguir aquest objectiu s'ha utilitzat una estratègia *blended learning* on es combinen les classes magistrals amb activitats *e-Learning* que permeten millorar el procés d'ensenyament/aprenentatge augmentant simultàniament l'interès de l'alumnat. Entre aquestes tècniques *e-Learning* es troba la ludificació mitjançant la resposta personal remota en directe mitjançant telèfons mòbils intel·ligents a preguntes realitzades a l'aula. L'objectiu d'aquesta tècnica és estimular l'interès de l'alumnat i ajudar a adquirir els coneixements de la matèria per mitjà de les eines típiques d'un joc. En aquest projecte s'ha utilitzat l'aplicació Kahoot! que permet la resposta personal remota en directe. La implementació de la ludificació ha permès que l'alumnat sigui més participatiu del procés d'ensenyament/aprenentatge, tingui una actitud més activa en l'assignatura i estigui més connectat. Al mateix temps, l'alumnat ha tingut una major retroalimentació que l'ha fet ser més conscient del nivell de coneixements assolits i per tant l'opció d'ajustar el procés d'aprenentatge en funció de les notes obtingudes en els Kahoot!

Per millorar el projecte de fabricació mecànica s'ha canviat la metodologia i el projecte és el centre d'una experiència d'aprenentatge i servei (ApS) que al mateix temps que dona servei a una entitat, promou la relació entre l'alumnat del GEM i l'alumnat de Cicles Formatius de l'àmbit de la fabricació mecànica. D'aquesta manera es creen equips entre els alumnes de la universitat i l'institut, de manera que els projectes realitzats per l'alumnat del GEM es fan d'acord amb els equips i els coneixements de l'institut per tal que posteriorment siguin fabricats a l'institut mentre l'alumnat realitza el mòdul de síntesi. El canvi que implica basar el projecte de fabricació en un ApS ha suposat una motivació extra a l'alumnat. Aquesta motivació es genera per la pròpia experiència ApS (responsabilitat social), per l'intercanvi de coneixements amb l'alumnat de l'institut i per la possibilitat que el projecte es fabriqui. Aquesta metodologia ha generat sinergies entre l'institut i la universitat que s'han valorat positivament des de la universitat i des de l'institut. A més a més de donar servei a l'institut, els projectes realitzats donen

servei a altres entitats que podran aprofitar els projectes construïts. Entre les entitats beneficiàries dels projectes hi ha la Fundació de la Xarxa Santa Tecla.

Per analitzar la millora introduïda s'han avaluat diferents elements: els resultats acadèmics, dues enquestes de satisfacció a l'alumnat i un estudi estadístic de la correlació entre les qualificacions obtingudes en els qüestionaris Kahoot! i les qualificacions obtingudes en els exàmens. Els resultats acadèmics mostren una taxa de rendiment (percentatge d'alumnes aprovats en relació als matriculats) elevada. Aquest resultat és indicatiu que s'ha generat una retenció del coneixement a les classes magistrals i també que la retroalimentació rebuda en cada qüestionari Kahoot! ha permès a l'alumnat conèixer el nivell d'assoliment dels continguts.

L'enquesta de satisfacció de l'alumnat respecte a l'experiència ApS ha demostrat que realitzar el projecte en ApS ha permès posar en pràctica els coneixements adquirits prèviament, que les tasques realitzades han tingut una relació directa amb la formació acadèmica i que ha estat un excel·lent complement formatiu. L'enquesta de satisfacció de l'alumnat respecte la ludificació ha demostrat que s'ha augmentat significativament l'interès de l'alumnat per la matèria i a més l'ha ajudat a comprendre millor l'assignatura. Els resultats de l'enquesta també han manifestat que l'alumnat voldria que s'apliqués a altres assignatures.

L'estudi estadístic demostra una correlació significativa entre les qualificacions obtingudes en la ludificació i les qualificacions obtingudes en els exàmens. Aquesta correlació significativa és molt positiva i reforça l'estratègia docent.

#### RESUM DEL PREMI COL·LECTIU: "HORTS SOCIALS A LA URV: L'EDUCACIÓ AMBIENTAL PER A LA INNOVACIÓ SOCIAL"

L'any 2015 es va crear un espai socioambiental d'aprenentatge al Campus Catalunya de la URV, (els "Horts Socials de la URV") amb la col·laboració d'un equip de professorat interdisciplinari, transformador i innovador procedents de diverses titulacions de la URV, que va veure en aquest espai l'oportunitat de generar un coneixement pràctic i reflexiu, més enllà de les aules.

Des d'aleshores fins a l'actualitat, els "Horts Socials de la URV", han estat un laboratori d'innovació docent, en el que s'hi ha involucrat els estudiants, procedents de deu dels dotze centres de la Universitat, en experiències pràctiques d'aprenentatge servei (ApS) de caràcter social i ambiental, i que

han permès reforçar les competències de responsabilitat social, així com les habilitats i capacitats personals dels estudiants, per formar futurs professionals compromesos socialment.

Els "Horts Socials de la URV" s'han constituït com un espai eco social d'aprenentatge experimental i pràctic, en el que es pretén involucrar al major nombre d'estudiants en experiències d'aprenentatge social i ambiental, reforçant les competències de responsabilitat social, així com les habilitats i capacitats personals. D'aquesta manera, estudiants de diversos centres han desenvolupat activitats d'aprenentatge i servei com, entre altres, la realització dels treballs topogràfics i de plànols (Arquitectura), la creació de les normes de bones pràctiques (Dret), l'assessorament de l'adequació del terrenys, disseny del rec i l'optimització dels recursos hídrics (Enginyeria), un pla de la gestió i viabilitat de recursos del projecte (Economia), crear tallers per als participants de l'hort sobre l'educació nutricional i els beneficis dels productes de proximitat (Nutrició), dissenyar activitats d'aprenentatge amb valors socials i ambientals destinades a centres d'educació secundària (Educació) o la producció de material audiovisual per fer divulgació del projecte (Comunicació Audiovisual).

L'ús d'hortos amb finalitats socioeducatives gaudeix d'una creixent popularitat en centres d'educació infantil, primària i secundària per tot el món, però en l'àmbit dels estudis universitaris, l'aprenentatge teòric i pràctic, s'ha allunyat en moltes ocasions dels problemes reals presents a la societat actual.

Als Estats Units s'utilitza el terme "Garden-Based Learning" per referir-se a una estratègia instructiva que utilitza els horts o jardins com a recurs docent, incloent "els programes, activitats i projectes en els quals l'hort és la base per a l'aprenentatge integrat, en i entre disciplines, mitjançant experiències actives, motivadores, i del món real" (Desmond, Grieshop i Subramaniam 2002, p.7).

La present candidatura pretén donar visibilitat a l'activitat docent duta a terme pel col·lectiu de professorat, procedent de diverses titulacions, que ha utilitzat els "Horts socials de la URV" com a un espai didàctic per a aplicar metodologies d'innovació docent transformadores en l'educació superior, en assignatures diverses que van des de treballs final de grau a altres curriculars com optatives o troncal, garantint la qualitat docent, però potenciant alhora l'aprenentatge actiu, transversal i interdisciplinari, basat en el compromís cívic, promovent la proximitat de la universitat amb l'entorn social i el seu compromís amb els "Objectius de Desenvolupament Sostenible".

L'experiència del professorat en aquest projecte docent aplicat a un espai ecosocial es pot resumir en:

(1) Un aprenentatge significatiu: els horts socials constitueixen laboratoris vius en els quals observar i experimentar sobre els seus components i processos, de manera que complementen a nivell pràctic els continguts teòrics d'assignatures de diverses titulacions de la Universitat, permetent a més abordar de forma integrada i coherent continguts curriculars de diferents disciplines científiques.

(2) La implementació de metodologies actives i experiencials, connectant amb els coneixements i destreses que l'estudiant, fomentant un ensenyament en relació a contextos del món real i facilitant aprenentatges significatius mitjançant el disseny de situacions i la utilització d'estratègies que permeten a l'alumnat relacionar els nous aprenentatges amb els que ja posseeix.

(3) Un l'aprenentatge per indagació, en permetre posar en pràctica habilitats i treballar procediments relacionats amb el mètode científic. Els mateixos estudiants perceben que l'ús de l'hort resulta en la generació de coneixements de forma alternativa.

(4) L'autoregulació progressiva dels estudiants, dotant-lo d'eines i estratègies que el facin més autònom i capaç de planificar, controlar i avaluar els seus propis processos.

(5) La integració d'aprenentatges de diferents matèries, dotant-los d'una perspectiva global i interdisciplinària.

(6) Un aprenentatge col·laboratiu: col·laboració i la cooperació entre estudiants, entre professorat, entre estudiants i professorat i entre estudiants, professorat i agents socials.

(7) Un aprenentatge creatiu: contribuint al desenvolupament d'una comunitat universitària més creativa, activa físicament, pacífica i eficaç en el treball col·laboratiu, convertint l'aprenentatge en una experiència motivadora i gratificant.

El col·lectiu de professorat que presenta aquesta candidatura, vol mostrar com aquesta experiència docent no sols ha contribuït en la innovació docent, sinó també en la millora la qualitat de la docència universitària, mitjançant la combinació de noves metodologies docents innovadores centrades en l'aprenentatge servei amb propostes docents transversals i interdisciplinàries, que promouen un procés de reflexió crítica, a partir de l'experiència pràctica desenvolupada a l'espai eco socials dels Horts Socials de la URV.

### Introducció: educació ambiental i educació en valors socials

La candidatura, titulada els “Horts Socials a la URV: L'Educació Ambiental per a la Innovació Social”, que es presenta en la categoria col·lectiva dels Premis del Consell Social per a la Qualitat Docent de la URV, és un recull d'activitats docents innovadores, promogudes per la comunitat universitària per aprendre ambientalment i socialment. Sintetitza el resultat d'un projecte d'innovació docent, en el qual s'han aplicat conjuntament els coneixements en educació ambiental, aprenentatge significatiu i la recuperació de valors socials.

La construcció i implantació d'un hort social en un dels campus universitaris de la Universitat Rovira i Virgili (Campus Catalunya) ha estat oportuna per apostar per l'educació innovadora i experimental, a través de l'aprenentatge basat en valors, al voltant del coneixement i el respecte del medi ambient.

Aquesta aposta transformadora està en la línia amb el que “Comisión de Sostenibilidad de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas” proposa alhora d'institucionalitzar l'aprenentatge servei (ApS) a les universitats espanyoles per tal de contribuir a una societat més justa i millorar els aprenentatges acadèmics i socials que afavoreixen el desenvolupament competencial dels estudiants.

Propostes formatives com la que es presenta, basada en l'APS, mostren que és possible una universitat que troba l'equilibri entre el rigor científic i el compromís social, entre l'excel·lència



*La Dra. Susanna Borràs rep la Distinció Vicens Vives, de la Generalitat de Catalunya al projecte “Horts Socials”*

## Premi a l'impacte social de la recerca a la URV

El Consell Social, conscient de la rellevància que l'impacte social de la recerca està agafant arreu, ha volgut col·laborar en el foment d'aquest aspecte de la recerca i ha convocat, per segona vegada, el Premi Consell Social a l'impacte social de la recerca de la URV. L'objectiu del premi és identificar i reconèixer les millors experiències en la definició, anàlisi i aportació d'evidències de l'impacte, o potencial impacte, social de la recerca realitzada a la URV i avançar cap a una cultura que integri l'impacte social en les diferents etapes del procés científic.



*Guardonats amb el Premi a l'Impacte Social de la Recerca  
acompanyats del president del Consell Social i la rectora*

El premi es convoca en les modalitats *ex ante* (predicció de l'impacte) i *ex post* (evidència de l'impacte).

Van participar en el premi més de vint projectes, i es van atorgar els premis següents:

*Àmbit de ciències socials i humanitats*

*Modalitat ex ante*

Grup de Recerca: ARGETECH: Applied Research Group in Education and Technology.

Títol: Safety, Inclusion & Technology (SIT): La seguretat de les persones amb discapacitat intel·lectual. Una aproximació pedagògic-tecnològica.

Investigadora: Mercè Gisbert Cervera

S'atorga el premi a aquest projecte, que promou la igualtat d'oportunitats en les persones amb discapacitat intel·lectual, d'acord amb les recomanacions de l'estratègia Europa 2020, apropant de manera exemplar la recerca bàsica en pedagogia als més vulnerables de la societat, utilitzant entorns tecnològics d'alt nivell.

*Modalitat ex post*

Grup de Recerca: SBRLAB14: Social & Business Research Laboratory

Títol: European Union contributions to Gender mainstreaming and citizenship.

Investigadora: Inma Pastor Gosálbez

Se li atorga aquest premi pels resultats obtinguts en la recerca sobre aplicació de la perspectiva de gènere i el principi d'igualtat, en els continguts docents universitaris, demostrant un rigor acadèmic a la vegada que una aplicabilitat en els entorns educatius a nivell universitari. Aquesta aplicabilitat s'ha traduït en cursos MOOC i en manuals convencionals de gran ajuda al desenvolupament de la igualtat de gènere en entorns universitaris.

*Àmbit de ciències experimentals, enginyeria i arquitectura.*

*Modalitat ex ante*

Grup de Recerca: NEPHOSYS: Nanoelectronic and Photonic Systems

Títol: Development of photonic biosensors based on porous alumina/  
Desenvolupament de biosensors fotònics basats en alumina nanoporosa.

Investigadors: Elisabet Xifré Pérez i Lluís F. Marsal Garví

S'atorga el premi pel desenvolupament de biosensors per la detecció ràpida de substàncies d'interès per la salut i el medi ambient, afavorint i facilitant, per tant, les accions derivades, i per el potencial que donen de desenvolupar noves recerques en aquests camps.

*Modalitat ex post*

Grup de Recerca: ITAKA: Tecnologies Intel·ligents Avançades per a la Gestió del Coneixement.

Títol: Disseny, construcció i avaluació d'un sistema clínic de suport a la presa de decisions per al cribatge i seguiment personalitzat de pacients amb retinopatia diabètica

Investigador: Antonio Moreno Ribas

S'atorga el premi pel desenvolupament d'un sistema informàtic d'assistència als professionals de la salut d'atenció primària en el correcte cribratge en els malalts diabètics del risc de patir retinopatia, amb els beneficis que comporta als pacients i al sector de la salut, sent extensible i aplicable per a qualsevol centre d'atenció primària.

*Àmbit de ciències de la salut i de la vida*

*Modalitat ex ante*

Grup de Recerca: ALGOS009: ALGOS. Recerca en dolor

Títol: Tractament interdisciplinari del dolor crònic infantil

Investigador: Jordi Miró Martínez

Se li atorga el premi per l'impacte social que pot tenir la implementació i la avaluació d'un programa interdisciplinari per el tractament del dolor crònic infant i juvenil en el context de la Sanitat Pública, amb la finalitat de millorar la qualitat de vida d'aquesta població afectada i la de les seves famílies.



*Lliurament del premi al Dr. Jordi Miró*

*Modalitat ex post*

Grup de Recerca: Functional Nutrition, Oxidation and Cardiovascular Disease Research Group (NFOC).

Títol: Una estratègia per incrementar eleccions saludables en alimentació i en activitat física pels joves: Projecte EYTO (European Youth Tackling Obesity) i Projecte EYTO-Kids (European Youth Tackling Obesity in Kids).

Investigadores: Elisabet Llauredó, Lucia Tarro Sánchez, Montse Giralt Batista i Rosa Solà Alberich

S'atorga el premi pel desenvolupament i implantació d'uns protocols dirigits als joves amb l'objectiu d'afavorir l'elecció d'hàbits saludables en alimentació i activitat física i per la qualitat del treball presentat tant en el que pertoca a la descripció de l'impacte com en la seva rellevància i la qualitat de les evidències aportades.

### **Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV**

Per novena vegada es va convocar el premi a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS. Aquest premi té com a finalitat identificar i reconèixer les iniciatives conjuntes del PAS per millorar, mitjançant procediments innovadors, l'exercici de la gestió i l'administració universitària, a més de les tasques de suport, assistència i assessorament dels processos necessaris per assolir els objectius de la Universitat.

El premi està dotat amb 5.000 euros, que s'han de destinar a activitats o mitjans relacionats amb el projecte o l'avantprojecte guardonat.

Els treballs premiats van ser els següents:

MODALITAT 1. Projectes implantats susceptibles de ser aplicats en altres estructures organitzatives de la URV

“Gestió àgil de projectes”, de Daniel Tomé Fernández (Servei Recursos Educatius), Jordi Pujol Ahulló, Cristian Martínez Roman i Gerard Cuello Adell (Servei Recursos Informàtics i ITC)

RESUM:

#### *1. Objectius previstos:*

Dissenyar, implementar i avaluar noves metodologies de gestió, per tal d'incrementar l'eficiència en:

- a. La planificació, desenvolupament i manteniment dels sistemes de l'àmbit d'actuació (dit d'una altra manera, el coneixement i informació del model de negoci de la pròpia unitat administrativa).
- b. La gestió de processos, operacions i serveis de l'àmbit d'actuació (és a dir, els processos que intervenen dins la unitat administrativa).



*Lliurament del Premi Xavier López Vilar. Modalitat 1*

## *2. Descripció abreujada del projecte*

Amb aquest projecte es pretén assolir un nivell de coneixement del que es realitza dins la unitat administrativa, incloent la informació que s'hi gestiona així com dels processos que hi intervenen, per tal de millorar l'eficiència dels membres de la pròpia unitat. També s'aconsegueix identificar quins membres de la pròpia unitat i d'altres unitats són necessaris per tal de completar les tasques, i d'aquesta manera, assolir els objectius marcats per la pròpia unitat.

Per aconseguir-ho el que fem és aplicar metodologies i marcs de treball àgils. En el nostre cas, en un entorn de disseny, desenvolupament i manteniment software, hem aplicat el marc de treball SCRUM1 i metodologies Kanban2. Amb la seva aplicació aconseguim un coneixement compartit dins la unitat i entre tots els membres que hi participen (de dins la unitat o d'altres unitats) de la informació i processos que existeixen.

Aquestes metodologies i marcs de treball posen èmfasi sobre les persones abans que en els processos i, per tant, proposen actualitzar els processos per tal d'augmentar l'eficiència de l'equip de treball progressivament. És per això que incorporen una sèrie de fases de revisió del funcionament per tal d'identificar problemes, bloquejos i dependències, per tal de donar-hi solució i prevenir-los en el futur. En conseqüència, és un projecte en contínua revisió adequant-se a les necessitats de l'equip de treball. La paulatina aplicació d'aquests marcs de treball i metodologies ens ha fet constatar la millora dels resultats.

### 3. Resultats obtinguts o previstos

- a. Velocitat de l'equip. Es formen equips de treball de fins a 9 persones, multidisciplinars. La velocitat de l'equip és la quantificació del volum de feina realitzada periòdicament. L'objectiu és, per tant, primerament anar definint la velocitat de l'equip, per més endavant mantenir o augmentar la velocitat de l'equip, per tal de illorar la seva eficiència.
- b. Acceleració de l'equip. Poden existir diferents equips de treball, les velocitats de les quals no poden ser comparades. En canvi, sí que podem comparar la seva acceleració: la mesura relativa de l'augment de la velocitat període darrera període.
- c. Equips multidisciplinars. Ens hem adonat que hi ha un benefici quan l'equip és multidisciplinari, de forma que totes les parts que intervenen en els processos del servei hi estan representats. No hi ha mesura pròpia, sinó que apareix reflectit en la resta de mesures anteriors. Addicionalment, també hem pogut comprovar que s'han evitat bloquejos i dependències dels processos pel fet de tenir membres de diferents unitats integrades dins el mateix equip de treball (en el nostre cas, SREd i SRITIC). Tot això, a més, fa que tots els membres vagin adquirint de forma incremental el coneixement i informació del model de negoci de la pròpia unitat administrativa, així com dels processos que hi intervenen. Això es tradueix en una major eficiència de l'equip per completar les seves tasques, així com un major coneixement del que realitzen la resta de companys i companyes de l'equip.

### 4. Possibilitats d'aplicació a altres unitats

En el nostre cas, hem aplicat SCRUM3 perquè els nostres projectes són principalment de disseny, desenvolupament, manteniment i integració de solucions software. Tot i així, la simplificació d'SCRUM també és adequat per altres unitats on les tasques siguin d'un caire diferent, com ara de gestió administrativa i de processos.

Per aplicar metodologies Kanban4 s'empren uns taulers on apareixen les diferents fases per les que passen les tasques, des de que es generen fins que es completen. En el nostre cas hem utilitzat Gitlab Kanban Board5 perquè s'integra molt bé amb el nostre gestor de projectes Gitlab6. No obstant, existeixen altres eines com Trello7 d'ús gratuït i exclusivament web (també amb aplicació mòbil). Aquest tipus de solucions tecnològiques són directament exportables a altres estructures organitzatives de la URV. Si no es volen emprar eines tecnologies per taulers Kanban, també es poden gestionar taulers de forma "analògica" a partir de taulers i post-its.

MODALITAT 2: Projectes implantats d'abast local que no són susceptibles de ser aplicats a altres estructures organitzatives de la URV

“Implementació de la tecnologia RFID al CRAI. Modernització del servei de préstec i foment de l'autoservei” de Josepa Rius Masip, Montserrat Olivé Ollé, Carme Montcusí Puig i Laura Tormo Tristany (CRAI).



*Lliurament del Premi Xavier López Vilar. Modalitat 2*

RESUM:

L'RFID (identificació per radiofreqüència) és una tecnologia que permet l'emmagatzematge, transport i recuperació de dades en etiquetes que es col·loquen en productes, per a així aconseguir una millora en el control i el seguiment.

L'any 2015 es va analitzar la possibilitat d'introduir-la al CRAI de la URV per tal de dotar-lo de tecnologia moderna i innovadora. Els objectius principals que ens van fer decidir a la introducció d'aquesta tecnologia al CRAI van ser els següents:

- Potenciar la cultura de l'autoservei entre els usuaris.
- Donar suport en les tasques mecàniques que realitzen els professionals del CRAI.
- Reorganitzar les tasques del personal del taulell i dels equips de treball per tal de poder dedicar més temps a tasques de valor afegit i ser més competitius i eficients en la gestió.

L'any 2016 es va planificar la implementació de RFID i es va realitzar el concurs per determinar el proveïdor. Al llarg del 2017 s'ha preparat el fons documental i s'ha posat en marxa el sistema RFiD al CRAI campus Catalunya i al CRAI campus Sescelades. L'any 2018 s'ha realitzar el seguiment i avaluació del projecte pilot i s'ha plantejat la posada en marxa a CRAI Bellissens i CRAI Medicina i a mesura que es pugui fer-lo extensible a la resta de CRAI de campus.

La implementació de la tecnologia RFID al CRAI per a la gestió del préstec, l'inventari i el control de seguretat del fons bibliogràfic permet:

- Identificar de manera unívoca cada exemplar, alhora que inclou un sistema de protecció.
- Agilitzar el pas dels usuaris pel taulell i dotar-los de major autonomia i privacitat amb l'ús de les estacions d'autopréstec.
- Alleugeriment de tasques mecàniques del personal en benefici de tasques de valor afegit.
- Avantatges ergonòmics pel fet d'evitar moviments repetitius
- Possibilitat d'inventariar la col·lecció de manera ràpida sense necessitat de manipular el fons
- Agilitzar la localització de documents mal col·locats.
- Millorar el control de seguretat i reduir les falses alarmes.
- Explotació més acurada de les dades estadístiques, tant de l'ús del fons com de la circulació de persones.
- Facilitar l'ús d'equipaments amb tecnologia innovadora i possibilitat de desenvolupar nous projectes de geolocalització i robòtica

Els usuaris perceben les millores següents:

- Modernització i agilització del servei de préstec
- Més autonomia i privacitat a l'hora d'emportar-se documents
- Atenció més personalitzada, si així ho sol·licita

Aquest alliberament de tasques del personal, a més d'afavorir l'ergonomia en el lloc de treball i l'especialització i creixement professional, es reinverteix en millores del servei a l'usuari, en tasques d'informació, en el desenvolupament de nous projectes i la implementació de nous serveis. És necessària la integració de les persones, la tecnologia i els serveis per donar suport de qualitat a la docència, la recerca i la investigació que ens permetin ser més útils a la institució. Fer-la créixer i millorar el seu prestigi i posicionament.

### MODALITAT 3: Concurs d'idees per a projectes no implantats

"Pla de continguts per a mitjans socials de la Facultat de Turisme i Geografia", Xavier Llauredó Vidilla i Albert Puente Mallol (Facultat de Turisme i Geografia).

#### RESUM

El projecte "Pla de continguts per a mitjans socials de la Facultat de Turisme i Geografia" sorgeix de la necessitat d'ordenar i sistematitzar la tasca de publicació de continguts en les xarxes socials corporatives que vam iniciar el mes d'abril

de 2015 amb el projecte "Implementació de les xarxes socials com a canal de comunicació de la Facultat de Turisme i Geografia" premiat pel Consell Social en la convocatòria 2016.

Es tracta d'una tasca que genera un volum de feina important i que hem dut a terme amb grans dosis de motivació i esforç però que actualment, per a la seva consolidació demana una planificació i ordenació que la faci més eficient i

sostenible en el temps. Així doncs l'objectiu principal d'aquest projecte és consolidar les xarxes socials – malgrat ser un àmbit en constant evolució – com a canal de comunicació i promoció de la Facultat.

Ho farem mitjançant l'elaboració d'un pla de continguts per a mitjans socials, que seguirà l'esquema bàsic de comunicació on s'identifiquen emissor, receptor, missatge, codi, canal i resposta. Elements que coincideixen amb els que formen part del pla:

- Què? (quins continguts publiquem)
- Per què? (amb quins objectius)
- A qui? (quin és el nostre públic)
- Com? (quin és el format més adequat)
- On/per on? (on es troba el nostre públic, en quin canal)
- Quan? (quin és el calendari més adequat)
- Qui? (quines persones assumeixen responsabilitats)

A totes aquestes qüestions donarà resposta el pla de continguts en mitjans socials que pretenem elaborar amb la consecució d'aquest projecte. Un pla de continguts que organitzarà totes les publicacions en mitjans socials i en detallarà les característiques, objectius i rendiment.

Una altra formulació dels objectius que pretenem assolir seria la següent:

- Inventariar i posar en valor els continguts comunicatius de la Facultat de Turisme i Geografia.
- Donar coherència a les nostres publicacions. Determinar en funció dels nostres objectius i la nostra audiència quins són els continguts i canals més adients.
- Establir un calendari marc de publicacions d'aquests continguts adaptat al cicle d'activitat del centre.
- Establir els procediments i eines necessàries per a la creació, publicació, difusió, medició i revisió dels continguts a través dels diferents canals.
- Fer més eficient el procés fins arribar a la publicació dels continguts per poder dedicar més temps a l'anàlisi i optimització dels seus resultats.
- Ordenar i sistematitzar la funció de comunicació en mitjans socials.
- Reconèixer i valorar aquesta funció dins les tasques de l'Oficina de Deganat o de qualsevol altre unitat que se'n vulgui correspondre a la seva gestió.
- Millorar la imatge de la Facultat de Turisme i Geografia.

Dit d'una altra manera l'objectiu del projecte és l'elaboració d'un Pla de continguts en mitjans socials i al mateix temps d'un sistema de treball que permeti executar-lo i revisar-lo. Ambdós objectius s'aconseguirien en el termini d'un curs acadèmic que s'iniciaria el proper curs 2018-19 i estaria llest a l'inici del curs 2019-20.

El projecte tindria una durada d'un curs acadèmic i consisteix en definir els punts estructurals que conformen el pla de continguts al mateix temps que es fa un registre de totes les publicacions que es duen a terme amb informacions rellevants sobre les mateixes i finalitzant amb un informe anual sobre l'assoliment dels objectius i propostes de millora.



*Lliurament del Premi Xavier López Vilar. Modalitat 3*

### **Convocatòria de beques Consell Social-Fundación Repsol**

Tant per raons d'equitat com de rendibilitat social, cal que les persones més ben preparades i motivades puguin accedir a l'ensenyament superior, independentment de la seva situació econòmica i social. A vegades, el principal obstacle per accedir-hi no és el cost econòmic dels estudis universitaris, sinó el cost d'oportunitat que suposa que un jove hagi de retardar la seva incorporació al món laboral per continuar els estudis. Moltes famílies no poden assumir aquest cost d'oportunitat i opten perquè el jove en qüestió deixi els estudis, la qual cosa l'obliga a deixar de banda la capacitat intel·lectual o la vocació per l'aprenentatge.

Per contribuir a disminuir aquests obstacles als nois i noies que no poden accedir a l'ensenyament superior malgrat el bon rendiment acadèmic, el Consell Social ha convocat aquest curs per tretzena vegada, i ha adjudicat les de la convocatòria del curs anterior, les beques del Consell Social i la Fundación Repsol, les quals faciliten a les famílies amb dificultats que els seus fills puguin accedir a la URV i romandre-hi.

Cadascuna de les beques està dotada amb 5.000 euros anuals i, si es compleixen els requisits determinats a la convocatòria, es poden renovar cada curs fins acabar els cursos acadèmics que estableix l'itinerari recomanat de l'ensenyament cursat per l'estudiant. Així mateix, l'alumne que ha gaudit de la beca durant l'itinerari del grau pot sol·licitar la renovació de la beca

amb les mateixes condicions econòmiques per continuar el curs següent els estudis de màster

La comissió de selecció de les beques Fundació Repsol-Consell Social, en el marc de la convocatòria 2017-18, va acordar adjudicar cinc beques. Aquestes beques de nova adjudicació s'han distribuït de la manera següent: dues beques per grau de Medicina, una beca per grau d'Enginyeria Química, una beca per grau de Comunicació Audiovisual i una beca per grau d'Anglès.



*Guanyadors de les beques Consell Social - Fundación Repsol*

La comissió de selecció també va atorgar la renovació de les beques següents concedides en anteriors convocatòries: tres beques a alumnes que cursen el doble grau de Biotecnologia i Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al doble grau d'Administració i Direcció d'Empreses i Finances i Comptabilitat, una beca per al doble grau d'Educació Infantil i Primària, dues beques per al grau d'Educació Social, una beca per al grau de Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica, una beca per al grau de Llengua i Literatura Catalanes, una beca per al grau de Medicina, una beca per al grau de Pedagogia, una beca per grau de Publicitat i Relacions Públiques i una beca per Grau de Química.

## Premis Consell Social al millor treball de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius



Enguany s'han convocat, per dotzena vegada, els premis Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior, corresponents al curs acadèmic 2017-18.

Al Consell Social pensem que l'estudiant que ha après a fer un bon treball de recerca a secundària ha fet el primer pas per assolir l'excel·lència universitària i professional; per això, aquests premis estan destinats a recompensar l'esforç de l'alumnat dels centres de secundària de les comarques de Tarragona que ha elaborat un treball de recerca amb rigor i qualitat.

Cadascun dels premis ha consistit en un ordinador portàtil per a l'estudiant, un ajut econòmic per l'import corresponent als crèdits matriculats a la URV fins a un màxim de 1.500 euros i un xec de 300 euros per al centre de secundària del guanyador, per a material didàctic o bibliogràfic.

El premi s'ha convocat en cinc modalitats diferents, segons l'àmbit del treball de recerca. A cada modalitat s'ha donat el nom de personatges de les nostres contrades que han deixat la seva empremta; d'aquesta manera es dona a conèixer entre els nostres joves la figura d'aquests referents i contribuïm a evitar-ne l'oblit.

Els premis s'han distribuït de la manera següent:

- Premi Maria Helena Maseras: un premi en estudi de dones i gènere
- Premi Maria Josepa Massanés: quatre premis per a les àrees d'arts i humanitats, i ciències socials i jurídiques
- Premi Eduard Saavedra: tres premis per a les àrees de ciències, enginyeries i arquitectura
- Premi Rafael Battestini: dos premis per a les àrees de medicina i ciències de la salut i de la vida
- Premi Rodrigo Miralles: un premi dedicat al compromís social i la solidaritat

Els treballs guanyadors han estat:

*Premi Maria Helena Maseras*

“Rosa Rauet Riera. La vida d’una dona que trenca els esquemes de la seva època”, d’Andreu Rauet Munté. Institut Joan Puig i Ferrater, de La Selva del Camp. Tutora: Marta Cañellas Mas.

*Premi Maria Josepa Massanés*

“Elaboració i ús de les eines a la prehistòria: un cas pràctic”, de Gaspar Lloret Gutiérrez-Colón. Col·legi Lestonnac-L’Ensenyança, de Tarragona. Tutora: Eva Brull Folch.

“Memento mori: recorda que moriràs”, de Yousra Bouzalmati. Institut Josep Tapiró, de Reus. Tutores: Claustre de Bofarull Bertran i Magda Rovira Bondia.

“La momificació a l’antic Egipte i la investigació a través de la imatge mèdica”, de Laura Carreto Martín. Institut Pons d’Icart, de Tarragona. Tutora: Delfina Belló García.

“La música dels nombres. Dels harmònics als fractals”, de Cèlia Xue Miró Pérez. Institut Salvador Vilaseca, de Reus. Tutora: Misericòrdia Nomen Xatruch.

*Premi Rafael Battestini*

“Síntesi i anàlisi del principi actiu d’analgèsics d’ús comú”, d’Inés Ochoa Castro. Institut Campclar de Tarragona. Tutora: Ana Maria Lafuente Heras.

“Mutagen Free”, de Nabila Ikkene Damnati. Institut Roseta Mauri, de Reus.  
Tutora: Anna Giró Corts.

*Premi Eduard Saavedra*

“Estudi dels acceleradors de partícules”, de Clàudia Giner Ferrer. Institut  
Jaume I, de Salou. Tutora: Ana Isabel Burrel Celaya.

“Construcció d’un braç robòtic, somni o malson?”, de Jordi Garcia Tremosa,  
Institut Joan Guinjoan, de Riudoms. Tutor: Francesc Josep Serra Ferrús.

“La química en una tassa de te”. de Imane Nassiri. Institut Josep Tapiró, de  
Reus. Tutores: Montse Vidal Civit i Yolanda Lizano Salas.

*Premi Rodrigo Miralles*

“Pill-Bot - Creació d’un robot pastiller”, de Gerard Burjalès del Amo. Institut  
El Morell, d’El Morell. Tutor: Enric Bolaño Vendrell.

### **Ajuts Consell Social a les millors idees emprenedores**

El Consell Social de la URV ha convocat per tretzena vegada els ajuts a les millors idees emprenedores, a fi d’incentivar la comercialització de treballs docents amb visió innovadora i donar-hi suport. Aquesta iniciativa té l’objectiu de donar suport als estudiants de la URV en la validació d’idees i conceptes susceptibles de convertir-se en un producte o en un procés amb valor econòmic que serveixi de base per a una acció d’emprenedoria.

La Comissió que havia d’avaluar els treballs presentats va atorgar els ajuts següents:

- “In Touch”, de Marina Duart Avià i Meritxell Suárez Borrell.  
Import atorgat: 6.000 €
- “Campone, plataforma col·laborativa”, d’Angélica María González Gómez. Import atorgat: 4.000 €

## **Assistència i participació del Consell Social en altres òrgans**

### **Interns**

#### *Claustre*

El Claustre Universitari és el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària. Pot actuar en ple i en comissions, en els termes que s'estableixin, tot garantint la participació dels diversos sectors de la comunitat universitària en cadascuna de les comissions que es puguin crear.

Els membres del Consell Social estan convidats a assistir a les sessions del Claustre, amb veu i sense vot.

#### *Consell de Govern*

El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. L'Estatut de la URV estableix que formen part del Consell de Govern de la URV tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.

Les seves competències són, entre d'altres: aprovar la planificació estratègica de la Universitat; redactar els informes preceptius sobre la creació, modificació i supressió de facultats i escoles; plantejar de suprimir o implantar ensenyaments conduents a obtenir títols universitaris oficials; aprovar la implantació de programes de doctorat i de títols propis de la Universitat, tant de pregrau com de postgrau, i proposar al Consell Social el pressupost anual de la Universitat.

Els representants del Consell Social en el Consell de Govern són, a més del president, el Sr. Robert Vendrell Aubach i el Sr. Joaquim Via Rovira.

#### *Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària*

[http://www.urv.cat/a\\_mes\\_estudiar/urv\\_solidaria/index.html](http://www.urv.cat/a_mes_estudiar/urv_solidaria/index.html)

El Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària té un personal, uns coneixements i uns equipaments especialment adequats per realitzar accions relacionades amb la cooperació per al desenvolupament vinculades a la formació o a la recerca.

D'acord amb els mitjans humans, econòmics i materials disponibles, es prioritzen les activitats que tenen a veure amb la cooperació de naturalesa pròpiament universitària. A més, el Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària ofereix de manera puntual ajuts d'emergència, així com

subvencions a projectes especialment rellevants i que estan a càrrec d'altres institucions o d'altres activitats que es consideren necessàries.

El representant del Consell i participant en les reunions de la Comissió en aquest òrgan ha estat el Sr. Joan Enric Carreres.

### *Fundació URV*

<<http://www.fundacio.urv.cat>>

La Fundació URV és l'entitat creada per la URV per promoure la relació entre la societat i la Universitat, amb la finalitat d'identificar i satisfer necessitats de l'entorn socioeconòmic mitjançant la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació.

Per atendre les necessitats d'R+D+I i formació de les organitzacions i de les persones, la Fundació els ofereix el potencial innovador de la URV (més d'un centenar de grups de recerca que integren més de 900 persones) i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa.

Formen part del Patronat de la Fundació URV, com a representants del Consell Social, la Sra. Berta Cabré, el Sr. Joan Enric Carreres, el Sr. Robert Vendrell i el Sr. Joaquim Via, a més del president.

### **Externs**

#### *Consell Interuniversitari de Catalunya*

El Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de coordinació del sistema universitari català i de consulta i assessorament del Govern de la Generalitat en matèria d'universitats. Creat el 1977, d'ençà de 2003 es troba regulat per la Llei d'universitats de Catalunya (títol VI), que el configura com un instrument actiu de coordinació i gestió en termes clau per a tot el sistema universitari i per al Govern de Catalunya.

Els seus objectius són coordinar el sistema universitari i assessorar el Govern, organitzar les proves d'accés a la universitat, i orientar i organitzar l'accés a la universitat.

El president del Consell Social ha format part de la Junta, del Consell Permanent i de la Conferència General.

### *Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya*

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya) és una entitat pública reconeguda internacionalment. Té com a missió garantir la qualitat de l'educació superior a Catalunya, tot satisfent estàndards internacionals de qualitat i atenent l'interès que la societat té per una educació superior de qualitat.

Des de l'any 2001, i amb una periodicitat triennial, AQU Catalunya i les universitats catalanes realitzen l'enquesta d'inserció laboral a la població titulada per conèixer, entre altres qüestions, el temps, la qualitat i la via de la seva inserció, i també per saber el grau de satisfacció respecte de la formació rebuda.

El Sr. Joan Pedrerol forma part del Consell de Govern de l'AQU.

### *Associació Catalana d'Universitats Públiques*

<<http://www.acup.cat/>>

L'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP), creada l'any 2002, està formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques de Catalunya, que representa i promou.

La finalitat principal de l'ACUP és ser la veu essencial de les universitats públiques de Catalunya i sumar els esforços per promoure iniciatives, programes i projectes conjunts pel bé de la millora del sistema universitari i perquè constitueixi un motor de desenvolupament social, cultural i econòmic.

Els òrgans de govern de l'ACUP són la presidència, les tres vicepresidències i l'Assemblea General, màxim òrgan directiu de l'associació, formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques catalanes).

### *Conferència de los Consejos Sociales*

La Conferència de los Consejos Sociales és una associació que aplega les universitats públiques i privades espanyoles, que recolza l'actuació dels consells socials de les universitats públiques, així com la dels òrgans equivalents en les universitats privades, tot respectant l'autonomia de cada universitat, en les missions i competències de les universitats. En formen part quaranta-set universitats públiques i set universitats privades. L'associació es va consti-

tuir per facilitar la col·laboració entre els consells socials i promoure el diàleg i la reflexió sobre l'educació superior.

El Sr. Joan Pedrerol és vocal del Comitè Executiu de la Conferència, l'òrgan que gestiona i representa els interessos de l'associació d'acord amb les directrius acordades per l'Assemblea General.

El Dr. Jordi Gavaldà és vocal del Comitè Executiu de Secretaris, que es reuneix periòdicament amb la finalitat de donar suport tècnic als presidents i compartir les bones pràctiques sobre el funcionament dels consells socials.



*Asamblea de la Conferencia de Consejos Sociales de la Universidades Españolas*



## 4. Memòria econòmica

### 4.1 Liquidació del pressupost 2017 del Consell Social

El Ple del Consell Social, en la reunió de 26 d'abril de 2018, va aprovar la liquidació del pressupost 2017 del Consell Social.

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI - Consell Social				
LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST 2017				
INGRESSOS		DESPESES		
Subvenció Generalitat 2017	412.858,50	Capítol I: Remuneracions de personal		128.048,89
		Capítol II: Despeses corrents de béns i serveis		160.302,20
		Capítol IV: Transferències corrents		77.382,36
		Capítol VII: Transferències de capital		8.050,27
	<b>412.858,50</b>			<b>373.783,72</b>
Detall per conceptes		Funcionament	Projectes	Despesa total
<b>Capítol I</b>	<b>Remuneracions de personal</b>	<b>128.048,89</b>		<b>128.048,89</b>
<b>Capítol II</b>	<b>Despeses corrents de béns i serveis</b>	<b>21.765,67</b>	<b>138.536,53</b>	<b>160.302,20</b>
	Material d'oficina	1.820,61		1.820,61
	Subministraments	375,40	-7.185,85	-6.810,45
	Comunicacions (telèfon, missatgeria, internet)	807,27		807,27
	Transports i trasllat		221,29	221,29
	Protocol, publicitat i altres despeses	483,32	69.545,12	70.028,44
	Treballs realitzats per altres empreses	101,60	64.260,52	64.362,12
	Indemnització per raó de serveis	18.177,47	11.465,45	29.642,92
	Despeses de publicació i distribució		230,00	230,00
<b>Capítol IV</b>	<b>Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)</b>	<b>55,00</b>	<b>77.327,36</b>	<b>77.382,36</b>
<b>Capítol VII</b>	<b>Transferències de capital</b>		<b>8.050,27</b>	<b>8.050,27</b>
<b>TOTAL DESPESA</b>		<b>149.869,56</b>	<b>223.914,16</b>	<b>373.783,72</b>

	Pressupost 2017	Despesa	% Despesa
Funcionament	190.000,00	149.869,56	40,10%
Projectes Eix 2 del Pla Estratègic Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	79.439,23	99.929,65	26,73%
Projectes Eix 3 del Pla Estratègic Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	143.419,27	123.984,51	33,17%
Projectes	222.858,50	223.914,16	59,90%
TOTALS	412.858,50	373.783,72	100,00%

## Notes explicatives a la liquidació del pressupost 2017:

### *Ingressos*

Els ingressos de l'exercici estan formats per la subvenció que atorga la Generalitat de Catalunya per al funcionament del Consell Social.

### *Despeses*

#### CAPÍTOL I: REMUNERACIONS DE PERSONAL

Recull les retribucions satisfetes al personal de la Secretaria del Consell Social i les cotitzacions socials obligatòries.

#### CAPÍTOL II: DESPESES CORRENTS DE BÉNS I SERVEIS

Recursos destinats a atendre les despeses ordinàries de béns i serveis necessaris per exercir les activitats del Consell. El detall és el següent:

- Material d'oficina: despeses de material d'oficina, premsa, fotocòpies, material informàtic de consum, etc. necessaris per al funcionament normal del Consell.
- Subministraments: altres despeses en materials i productes no inventariables com aigua, cafès, cava URV, piles, caramels, etc. per a actes i reunions del Consell Social i els premis i ajuts que atorga. Inclou també els vestits finançats pel Consell Social als estudiants participants en la Lliga de Debat Universitari i la devolució de l'import no justificat del projecte CEICS-Agora.

- Comunicacions: despesa de telèfon, connexió de dades mòbils, correu, missatgeria, etc.
- Transports i trasllats: despeses d'adequació del Paranimf per a l'acte d'entrega de les beques patrocinades i la Jornada d'Impacte Social de la Recerca.
- Primes d'assegurances: darrera prima anual de la pòlissa d'assegurança dels membres i personal del Consell (la pòlissa es va donar de baixa a l'abril de 2017 per acord del Ple del Consell).
- Protocol, publicitat i altres despeses: despeses de representació, anuncis en premsa, edició de fullets, etc. Inclou la transferència de l'1% del pressupost a la URV Solidària, la compra de cintes identificadores, la publicació de l'*Indicador Universitari*, la participació econòmica en el Mercat de Projectes Socials, la publicació d'articles en premsa, despeses generades pels actes de lliurament dels premis i ajuts del Consell (trofeus, obsequis, plaques, aperitius), els ajuts de matrícula dels estudiants que han gaudit d'algun ajut o premi del Consell que inclou els crèdits matriculats i les transferències de crèdit per la participació del Consell Social en la convocatòria d'ajuts R2B-Valorització del Coneixement, en el projecte Demola-CatSud i en el Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero.
- Treballs realitzats per altres empreses i professionals: honoraris d'empreses i professionals independents que han prestat serveis per al Consell Social o per als seus projectes: elaboració de reportatges fotogràfics, serveis informàtics i audiovisuals per a l'entrega de premis i ajuts, correccions lingüístiques, etc. També inclou els imports dels Premis a la Qualitat Docent, Premis a l'Impacte Social de la Recerca i Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV, l'ajut al projecte Nexes, els Ajuts Pont per a projectes educatius i la inscripció a cursos i jornades com la Jornada de la Conferència de Consells Socials de les Universitats Espanyoles o de la Fundació Gresol.
- Indemnització per raó de serveis: dietes i despeses de locomoció ocasionades per viatges dels membres i personal del Consell i indemnitzacions d'assistència a actes, jurats i reunions.
- Despeses de publicació i distribució de la *Memòria d'activitats* del Consell Social.

#### CAPÍTOL IV: TRANSFERÈNCIES CORRENTS

Beques, ajuts i premis atorgats pel Consell Social:

- Ajuts a les millors idees emprenedores
- Beques patrocinades per Fundació Repsol i el Consell Social de la URV
- Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior
- Premis Gerard Vergés del Campus Terres de l'Ebre de la URV als treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior

Transferències a altres organismes i entitats en què participa el Consell Social:

- Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP)
- Conferència de Consells Socials de les Universitats Espanyoles
- Fundació Gresol

#### CAPÍTOL VI: INVERSIONS REALS

Recursos destinats a crear o adquirir béns de capital i inventariables. Enguany no s'ha renovat cap equip del Consell Social.

#### CAPÍTOL VII: TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL

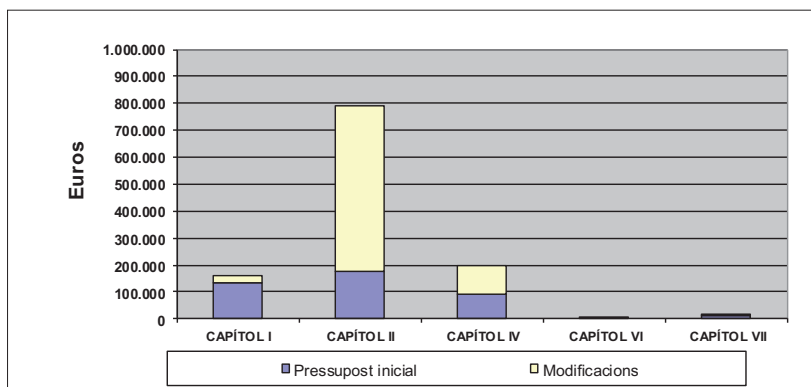
Els ordinadors portàtils que s'atorguen als guardonats pels Premis a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior i pels Premis Gerard Vergés del Campus Terres de l'Ebre tenen la consideració de transferència de capital per al Consell Social.

## 4.2 Pressupost 2018 del Consell Social

El pressupost 2018 del Consell Social va ser aprovat pel Ple del Consell el 19 de desembre de 2017, per un import de 411.534,54 €. El 26 d'abril de 2018 el Ple del Consell va modificar aquest pressupost per incorporar-hi el romanent (752.968,52 €).

<i>Pressupost de despeses</i>	<i>Pressupost inicial 2018</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost definitiu 2018</i>	<i>%</i>
<b>CAPÍTOL I</b>				
<b>Remuneracions de personal</b>	134.225,59	23.409,05	157.634,64	13,54%
<b>CAPÍTOL II</b>				
<b>Despeses corrents de béns i serveis</b>	178.208,95	614.186,63	792.395,58	68,05%
<b>CAPÍTOL IV</b>				
<b>Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)</b>	89.100,00	110.710,94	199.810,94	17,16%
<b>CAPÍTOL VI</b>				
<b>Inversions reals: immobilitzat</b>	-	2.774,89	2.774,89	0,24%
<b>CAPÍTOL VII</b>				
<b>Transferències de capital</b>	10.000,00	1.887,01	11.887,01	1,02%
<b>TOTAL</b>	<b>411.534,54</b>	<b>752.968,52</b>	<b>1.164.503,06</b>	<b>100%</b>

### Pressupost 2018

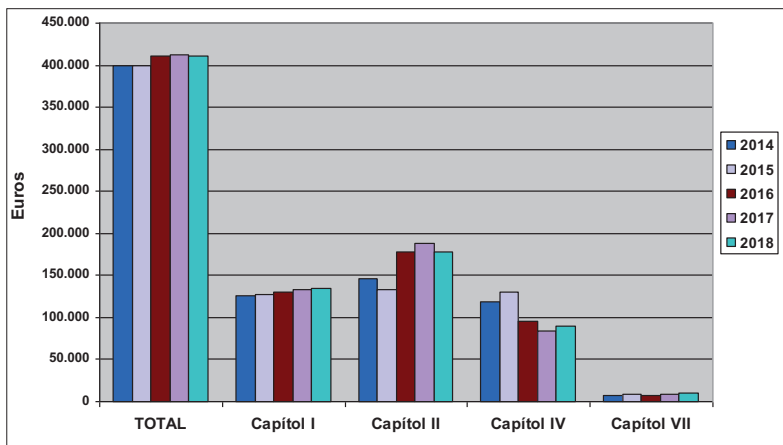


El quadre següent reflecteix l'evolució del pressupost del Consell Social en els últims cinc anys. Aquestes xifres únicament es refereixen a la distribució dels imports rebuts per subvenció de la Generalitat de Catalunya i no tenen en compte, en cap cas, les modificacions que s'han pogut produir per la incorporació de romanent.

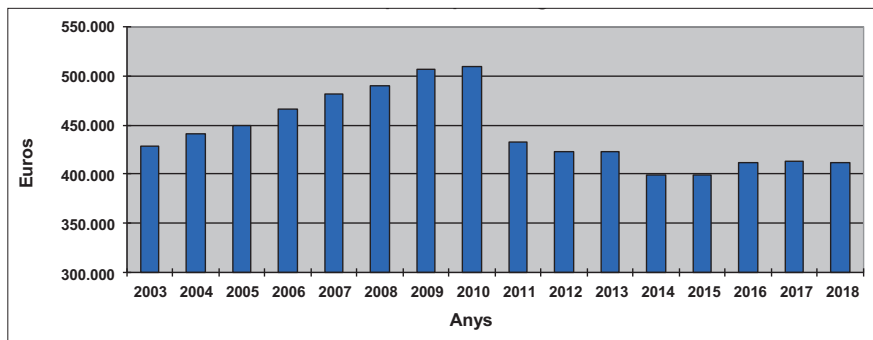
<i>Pressupost de despeses (sense romanents)</i>	2014	2015	2016	2017	2018	% Variació 2017-2018
<b>CAPÍTOL I</b>						
<b>Remuneracions de personal</b>	<b>126.424,26</b>	<b>127.775,44</b>	<b>130.448,28</b>	<b>132.396,20</b>	<b>134.225,59</b>	<b>1,38%</b>
<b>CAPÍTOL II</b>						
<b>Despeses corrents de béns i serveis</b>	<b>146.729,28</b>	<b>132.408,47</b>	<b>178.511,63</b>	<b>188.138,34</b>	<b>178.208,95</b>	<b>-5,28%</b>
Material d'oficina	5.250,34	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	0,00%
Subministraments	733,03	1.245,05	1.245,05	1.245,05	1.245,05	0,00%
Comunicacions	1.145,36	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	0,00%
Primes d'assegurances	1.740,95	2.200,00	2.200,00	-	-	-
Protocol, publicitat i altres despeses	11.595,23	9.227,46	65.210,91	60.235,54	43.835,54	-27,23%
Treballs realitzats per altres empreses	43.524,61	39.401,00	49.651,00	71.401,00	73.301,00	2,66%
Indemnització per raó de serveis	75.409,45	74.500,00	54.104,67	49.356,75	54.327,36	10,07%
Despeses de publicació i distribució	7.330,31	734,96	1.000,00	800,00	400,00	-50,00%
<b>CAPÍTOL IV</b>						
<b>Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)</b>	<b>118.934,21</b>	<b>130.776,00</b>	<b>95.574,63</b>	<b>84.323,96</b>	<b>89.100,00</b>	<b>5,66%</b>
<b>CAPÍTOL VII</b>						
<b>Transferències de capital</b>	<b>6.872,16</b>	<b>8.000,00</b>	<b>7.000,00</b>	<b>8.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>25,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>398.959,91</b>	<b>398.959,91</b>	<b>411.534,54</b>	<b>412.858,50</b>	<b>411.534,54</b>	<b>-0,32%</b>

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2014	2015	2016	2017	2018
<b>CAPÍTOL IV</b>					
<b>Transferències corrents (Generalitat)</b>	<b>398.959,91</b>	<b>398.959,91</b>	<b>411.534,54</b>	<b>412.858,50</b>	<b>411.534,54</b>
<b>TOTAL</b>	<b>398.959,91</b>	<b>398.959,91</b>	<b>411.534,54</b>	<b>412.858,50</b>	<b>411.534,54</b>
Variació	-5,78%	0,00%	3,15%	0,32%	-0,32%

### Evolució del pressupost de despeses



### Evolució del pressupost d'ingressos



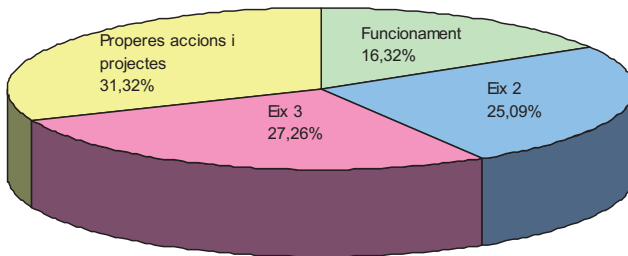
Tot seguit exposem l'evolució del pressupost per projectes vigents en els cinc darrers anys:

	Pressupost 2014	Pressupost 2015	Pressupost 2016	Pressupost 2017	Pressupost 2018
Properes accions i projectes del Consell Social	390.265,19	433.669,31	443.244,03	454.573,29	364.778,47
2002-002 Premi a la Qualitat Docent	8.000,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00
2005-006 Càtedra Emprenedoria	31.000,00	31.000,00	31.000,00	31.000,00	61.000,00
2005-020 Subvenció solidària	3.989,60	3.989,60	3.989,60	4.115,27	4.115,34
2005-025 Ajuts millors idees emprenedores	27.000,00	23.500,00	24.750,00	26.750,00	30.000,00
2008-047 R2B Valorització del coneixement	10.000,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
2009-050 Premi Xavier López Vilar - Qualitat PAS	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.000,00	7.000,00
2010-054 Estudis inserció laboral	1.000,00	1.000,00	32.500,00	1.000,00	31.000,00
2014-070 CEICS Agora	15.000,00	15.000,00			
2016-073 Lliga de Debat Universitari			359,60	239,70	609,25
2016-074 Ajuts a futurs investigadors			8.000,00	16.000,00	17.000,00
2016-075 Premi Impacte Social de la Recerca				28.084,26	30.000,00
2017-076 Demola - CatSud				7.000,00	
2017-077 Centre Simulació JM Martínez Carretero				30.000,00	91.000,00
2018-078 Llibre 25 anys FCJurídiques					2.000,00
2018-078 Llibre 25 anys FCJurídiques	10.276,96	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
2003-012 Projecció exterior	17.276,00	18.512,86	18.720,31	18.000,02	16.000,00
2003-015 Ajuts per estudiants especial dificultat	31.248,08	26.000,00	26.000,00		
2006-030 Beques patrocinades	155.000,00	160.000,00	208.750,00	208.750,00	218.000,00
2007-038 Premi de recerca de secundària	44.075,48	41.500,00	34.000,00	37.000,00	35.000,00
2013-066 Nexes - Col·laboració amb secundària	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
2014-068 Ajuts Pont per a Projectes Educatius	17.000,00	17.000,00	16.500,00	16.500,00	17.000,00
2014-069 Mercat de projectes socials	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
2015-071 Premi Càtedra Inclusió Social			250,00	500,00	
2016-072 First Lego League			1.500,00		

Agrupant aquests projectes en funció dels principals eixos d'actuació del Consell, obtenim la distribució del pressupost 2018 següent:

	<i>Pressupost Inicial 2018</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost final 2018</i>	
Funcionament	190.000,00 €	- €	190.000,00 €	16,32%
Properes accions i projectes del Consell Social	- €	364.778,47 €	364.778,47 €	31,32%
Eix 2: Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	82.615,34 €	209.609,25 €	292.224,59 €	25,09%
Eix 3: Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	138.919,20 €	178.580,80 €	317.500,00 €	27,26%
	411.534,54 €	752.968,52 €	1.164.503,06 €	100,00%

**Pressupost 2018 (amb romanent)**



### 4.3 Liquidació del pressupost 2017 de la URV

El Ple del Consell Social, en la reunió de 26 d'abril de 2018, va aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2017 de la Universitat d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del mateix 26 d'abril.

Aquests comptes han estat sotmesos a auditoria de comptes anuals, la qual es va encarregar a la societat d'auditoria Faura-Casas Auditors-Consultors, SL. El 23 d'abril de 2018 els auditors van expressar la seva opinió favorable en un informe que s'adjunta als comptes anuals 2017.

Els comptes anuals 2017 estan integrats per:

- L'estat de liquidació del pressupost.
- El balanç de situació.
- El compte del resultat.
- La Memòria, que ofereix informació general i organització de la Universitat, les bases de presentació dels comptes anuals, explicacions sobre la comptabilitat pressupostària, explicacions sobre la comptabilitat patrimonial, l'estat d'origen i aplicació del fons, la conciliació del resultat pressupostari i el resultat economicopatrimonial, l'aplicació del romanent de tresoreria, els honoraris d'auditoria i els fets posteriors al tancament.
- Annexos: liquidació del pressupost d'ingressos i de despeses, estat dels compromisos de la despesa adquirits a càrrec d'exercicis futurs, liquidació de pressupostos tancats, estat de tresoreria, compte general de l'endeutament, estat de situació i moviments de les operacions no pressupostàries, annexos d'ingressos, de despeses, de ràtios pressupostàries, de comptabilitat patrimonial i d'immobilitzat.

## Ingressos

Concepte	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Drets liquidats	Recaptació líquida	Pendent cobrament	Estat d'execució
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	25.177.795,67	1.909.623,70	27.087.419,37	27.238.808,04	20.684.691,46	6.554.116,58	151.388,67
Transferències corrents	73.454.604,79	5.870.429,26	79.325.034,05	80.484.288,36	76.065.080,86	4.419.207,50	1.159.254,31
Ingressos patrimonials	204.437,28	25.519,37	229.956,65	238.687,24	148.006,77	90.680,47	8.730,59
Alienació d'inversions reals	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transferències de capital	3.591.218,15	1.684.880,60	5.276.098,75	5.410.021,96	4.205.990,80	1.204.031,16	133.923,21
Actius financers	200.000,00	50.098.589,60	50.298.589,60	86.040,35	48.007,39	38.032,96	-50.212.549,25
Passius financers	563.300,00	0,00	563.300,00	563.300,00	563.300,00	0,00	0,00
<b>TOTAL INGRESSOS</b>	<b>103.191.355,89</b>	<b>59.589.042,53</b>	<b>162.780.398,42</b>	<b>114.021.145,95</b>	<b>101.715.077,28</b>	<b>12.306.068,67</b>	<b>-48.759.252,47</b>

## Despeses

Concepte	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Obligacions reconegudes	Pagaments líquids	Pendent pagament	Estat d'execució
Remuneracions de personal	76.042.760,96	6.548.653,84	82.591.414,80	75.646.510,80	74.714.111,12	932.399,68	-6.944.904,00
Despeses corrents de béns i serveis	19.244.563,95	18.900.181,06	38.144.745,01	19.556.647,19	16.050.011,14	3.506.636,05	-18.588.097,82
Despeses financeres	99.469,41	424.355,72	523.825,13	114.504,52	114.504,52	0,00	-409.320,61
Transferències corrents	3.876.136,56	5.694.895,16	9.571.031,72	5.914.103,10	4.480.511,66	1.433.591,44	-3.656.928,62
Inversions reals	3.709.512,11	20.182.936,34	23.892.448,45	7.048.961,98	5.759.030,34	1.289.931,64	-16.843.486,47
Transferències de capital	8.000,00	11.719,50	19.719,50	14.392,43	7.137,48	7.254,95	-5.327,07
Actius financers	200.000,00	-109.719,00	90.281,00	87.281,00	87.281,00	0,00	-3.000,00
Passius financers	10.912,90	7.936.019,91	7.946.932,81	1.417.472,14	1.417.472,14	0,00	-6.529.460,67
<b>TOTAL DESPESES</b>	<b>103.191.355,89</b>	<b>59.589.042,53</b>	<b>162.780.398,42</b>	<b>109.799.873,16</b>	<b>102.630.059,40</b>	<b>7.169.813,76</b>	<b>-52.980.525,26</b>
Saldo pressupostari	0,00	0,00	0,00	4.221.272,79	-914.982,12	5.136.254,91	4.221.272,79

## Conciliació del resultat pressupostari - resultat economicopatrimonial

<i>Resultat economicopatrimonial</i>	2.291.973,89
Amortitzacions i provisions	7.742.139,28
Periodificació i altres ajustos comptables	-413.108,95
Inversió de l'exercici	-2.958.070,03
Subvencions de capital	-1.951.223,03
Variació neta actius i passius financers	-855.412,79
Resultat de pressupostos tancats	364.974,42
<i>Saldo pressupostari</i>	4.221.272,79

**Balanç de situació**

ACTIU	Exercici 2017	Exercici 2016	PASSIU	Exercici 2017	Exercici 2016
A) IMMOBILITZAT	114.362.701,07	117.108.921,61	a) FONS PROPIS	53.998.727,11	51.706.753,22
I. Inversions destinades a l'ús general	-	-	I. Patrimoni	22.284.247,06	22.284.247,06
II. Immobilitzacions immaterials	1.021.659,63	1.068.962,90	II. Reserves	-	-
III. Immobilitzacions materials	106.866.271,43	111.489.518,80	III. Resultats exercicis anteriors	-	-
IV. Inversions gestionades	6.441.920,57	4.517.870,47	IV. Resultats de l'exercici	29.422.506,16	28.181.440,80
V. Inversions financeres permanents	32.849,44	32.569,44		2.291.973,89	1.241.065,36
B) DESPESES A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	111.869,51	131.479,52	B) INGRESSOS A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	66.349.968,58	69.460.578,93
C) ACTIU CIRCULANT	67.173.326,03	61.357.197,40	C) PROVISIONS PER A RISCOS I DESPESES	4.407.920,93	4.242.834,83
I. Existències	-	-	D) CREDITORS A LLARG TERMINI	13.740.629,99	13.739.457,86
II. Deutors	17.227.157,54	22.150.202,59	I. Emissions d'obligacions i altres valors negociables	-	-
III. Inversions financeres temporals	219.905,17	219.905,17	II. Altres deutes a llarg termini	13.740.629,99	13.739.457,86
IV. Tresoreria	49.291.371,64	38.550.638,91	III. Desemborsaments pendents sobre accions no exigits	-	-
V. Ajustaments per periodificació	434.891,68	436.450,73	E) CREDITORS A CURT TERMINI	43.150.650,00	39.447.973,69
			I. Emissions d'obligacions i altres valors negociables	-	-
			II. Deutes amb entitats de crèdit	-	-
			III. Creditors	18.762.343,79	16.769.235,69
			IV. Ajustaments per periodificació	24.388.306,21	22.678.738,00
			F) PROVISIONES PER A RISCOS I DESPESES A CURT TERMINI	-	-
TOTAL GENERAL ACTIU (A+B+C)	181.647.896,61	178.597.598,53	TOTAL GENERAL PASSIU (A+B+C+D+E+F)	181.647.896,61	178.597.598,53

### Compte del resultat economicopatrimonial

DEURE	Exercici 2017	Exercici 2016	HAYER	Exercici 2017	Exercici 2016
A) DESPESES	113.093.537,65	113.146.212,64	B) INGRESSOS	115.385.511,54	114.387.278,00
1. Reducció d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	-	-	1. Vendes i prestacions de serveis	1.979.012,52	1.579.056,65
2. Aprovisionaments	-	-	2. Augments d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	-	-
3. Despeses de gestió ordinària, de funcionament dels serveis i de prestacions socials	106.808.922,16	107.450.189,27	3. Ingressos de gestió ordinària	23.888.489,73	23.837.155,50
4. Transferències i subvencions	5.981.559,38	5.597.305,65	4. Altres ingressos en gestió ordinària	1.665.992,40	1.691.142,37
5. Pèrdues i despeses extraordinàries	303.056,11	98.717,72	5. Transferències i subvencions	83.317.927,25	82.175.204,27
			6. Beneficis i ingressos extraordinaris	4.534.089,64	5.104.719,21
ESTALVI	2.291.973,89	1.241.065,36			

**Estat d'origen i aplicació de fons**

FONS APLICATS	Exercici 2017	Exercici 2016	FONS OBTINGUTS	Exercici 2017	Exercici 2016
1. Recursos aplicats en operacions de gestió	105.176.316,29	103.456.389,73	1. Recursos procedents d'operacions de gestió	105.013.613,04	102.494.908,33
2. Pagaments pendents d'aplicació	-	-	2. Aportacions a fons patrimonial	-	-
3. Despeses de formalització de deutes	-	-	3. Subvencions de capital	7.158.703,57	7.809.491,71
4. Adquisicions i altres actes d'immobilitzat	4.883.720,13	3.516.385,20	4. Cobraments pendents d'aplicació	-	-
5. Disminucions directes de patrimoni	-	-	5. Incrementos directes de patrimoni	-	-
6. Cancel·lació o traspàs a curt de deutes a llarg termini	1.981.955,37	1.645.863,42	6. Deutes a llarg termini	1.983.127,50	903.175,78
7. Provisions per a riscos i despeses	-	-	7. Alienacions i altres baixes d'immobilitzat	-	7.061,00
			8. Cancel·lació anticipada o traspàs a curt termini d'immobilitzacions financeres	-	-
<b>TOTAL D'APLICACIONS</b>	<b>112.041.991,79</b>	<b>108.618.638,35</b>	<b>TOTAL D'ORÍGENS</b>	<b>114.155.444,11</b>	<b>111.214.636,82</b>
<b>EXCÉS D'ORÍGENS SOBRE APLICACIONS (Augment del capital circulant)</b>	<b>2.113.452,32</b>	<b>2.595.998,47</b>	<b>EXCÉS D'APLICACIONS SOBRE ORÍGENS (Disminució del capital circulant)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Variació del capital circulant**

	Exercici 2017		Exercici 2016	
	Augments	Disminucions	Augments	Disminucions
1. Existències	-	-	-	-
2. Deutors	-	4.937.452,31	1.950.729,65	1.731.951,74
3. Creditors	411.061,27	1.766.569,30	-	2.621.838,43
4. Inversions financeres temporals	-	-	-	-
5. Emprèstits i altres deutes a curt termini	-	510.924,32	-	87.219,11
6. Altres comptes no bancaris	-	112.268,49	-	16.402,86
7. Tresoreria	10.740.732,73	-	5.767.403,02	-
8. Ajustaments per periodificació	-	1.711.127,26	-	664.722,06
<b>TOTAL</b>	<b>11.151.794,00</b>	<b>9.038.341,68</b>	<b>7.718.132,67</b>	<b>5.122.134,20</b>
<b>TOTAL VARIACIÓ CAPITAL CIRCULANT</b>	<b>2.113.452,32</b>		<b>2.595.998,47</b>	

## Valoració de l'inventari patrimonial

<i>Denominació</i>	<i>Valor a 31/12/2016</i>	<i>Valor a 31/12/2017</i>	<i>Amortització acumulada a 31/12/2017</i>	<i>Valor net comptable a 31/12/2017</i>
<b>IMMOBILITZAT IMMATERIAL</b>	<b>5.257.177,86</b>	<b>5.398.764,09</b>	<b>4.377.104,46</b>	<b>1.021.659,63</b>
Propietat industrial	19.347,01	21.152,56	19.559,72	1.592,84
Aplicacions informàtiques	4.344.299,05	4.990.977,83	4.291.339,96	699.637,87
Aplicacions informàtiques en curs	506.898,10	0,00	0,00	0,00
Drets sobre béns en règim d'arrendament financer	386.633,70	386.633,70	66.204,78	320.428,92
<b>IMMOBILITZAT MATERIAL</b>	<b>261.116.257,88</b>	<b>263.350.146,46</b>	<b>156.483.875,03</b>	<b>106.866.271,43</b>
Terrenys i béns naturals	18.738.408,46	18.738.408,46	0,00	18.738.408,46
Construccions	104.938.501,80	104.938.501,80	31.460.404,61	73.478.097,19
Construccions en curs	1.450.045,57	1.463.803,47	0,00	1.463.803,47
Instal·lacions tècniques	38.468.800,69	38.521.516,38	32.737.358,04	5.784.158,34
Instal·lacions tècniques en curs	0,00	0,00	0,00	0,00
Maquinària	14.112.649,40	14.303.278,55	12.789.500,54	1.513.778,01
Maquinària en curs	142.963,94	266.148,35	0,00	266.148,35
Utilatge	839.044,95	914.368,02	816.921,69	97.446,33
Mobiliari	15.779.471,86	16.021.105,44	13.846.588,07	2.174.517,37
Equips processament d'informació	13.961.791,60	14.325.479,29	13.245.513,45	1.079.965,84
Elements de transport	44.163,67	44.163,67	44.163,67	0,00
Fons bibliogràfics	19.403.223,97	19.768.996,41	19.768.996,41	0,00
Infraestructura científica	32.774.715,20	33.581.899,85	31.343.763,84	2.238.136,01
Altres immobilitzat material	462.476,77	462.476,77	430.664,71	31.812,06
<b>IMMOBILITZAT FINANCER</b>	<b>59.469,44</b>	<b>59.749,44</b>	<b>0,00</b>	<b>59.749,44</b>
Inversions financeres permanents en capital d'empreses privades	59.469,44	59.749,44	0,00	59.749,44
Aportacions al fons patrimonial en OO.AA.	0,00	0,00	0,00	0,00
Crèdits a llarg termini préstecs S. Públic	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALS</b>	<b>266.432.905,18</b>	<b>268.808.659,99</b>	<b>160.860.979,49</b>	<b>107.947.680,50</b>

#### 4.4 Pressupost 2018 de la URV <sup>1</sup>

El Ple del Consell Social, en la reunió de 19 de desembre de 2017, va aprovar el Pressupost 2018 de la URV i la documentació que, com cada any, s'hi annexa, que comprèn:

- Memòria explicativa del pressupost 2018
- Resum per capítols
- Pressupost d'ingressos per naturalesa
- Pressupost de despeses per naturalesa
- Notes explicatives dels conceptes pressupostaris
- Despeses per programes i finançament
- Bases d'execució del pressupost
- Pla d'actuació econòmica Pressupost 2018
- Annex sobre personal
- Pressupost de centres i departaments (activitat docent)
- Pressupost contracte programa centres i departaments
- Pressupost total centres i departaments
- Pressupost CRAI centres
- Distribució d'ajuts als sindicats
- Tarifes dels serveis

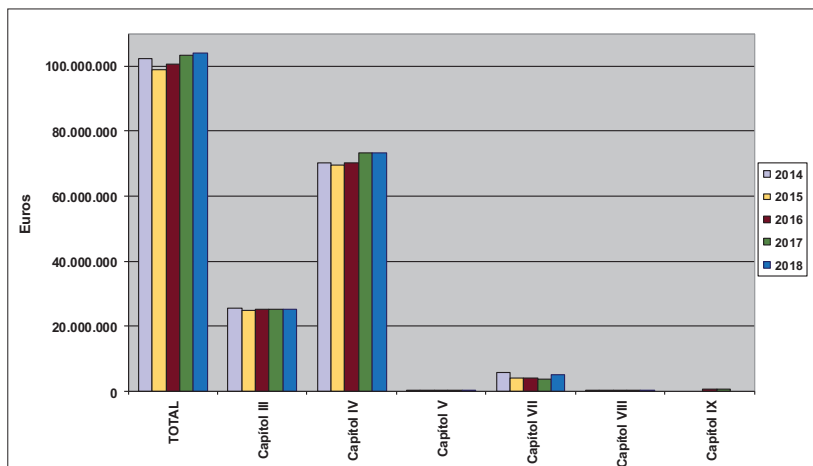
---

<sup>1</sup> Dades extretes del pressupost 2017 i 2018 de la Universitat, aprovats pel Consell Social.

## Pressupost d'ingressos

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2017	%	2018	%	Variació
<b>CAPÍTOL III</b>					
<b>Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos</b>	<b>25.177.795,67</b>	<b>24,40%</b>	<b>25.273.595,69</b>	<b>24,28%</b>	<b>0,38%</b>
Preus públics	23.680.573,08	22,95%	23.334.793,02	22,42%	-1,46%
Prestació de serveis	1.307.222,59	1,27%	1.838.802,67	1,77%	40,66%
Altres ingressos	190.000,00	0,18%	100.000,00	0,10%	-47,37%
<b>CAPÍTOL IV</b>					
<b>Transferències corrents</b>	<b>73.454.604,79</b>	<b>71,18%</b>	<b>73.237.055,06</b>	<b>70,37%</b>	<b>-0,30%</b>
Transferències corrents del sector públic estatal	954.692,90	0,93%	1.153.766,98	1,11%	20,85%
Transferències corrents d'organismes autònoms i administratius	679.881,13	0,66%	841.750,00	0,81%	23,81%
Transferències de la Generalitat de Catalunya	67.611.864,65	65,52%	69.498.140,76	66,78%	2,79%
Transferències corrents d'altres ens públiques	594.800,00	0,58%	460.500,00	0,44%	-22,58%
Transferències corrents d'empreses privades	528.136,75	0,51%	494.547,79	0,48%	-6,36%
Transferències corrents de famílies i entitats sense finalitat de lucre	764.097,56	0,74%	737.421,92	0,71%	-3,49%
Transferències corrents de l'exterior	2.321.131,80	2,25%	50.927,61	0,05%	-97,81%
<b>CAPÍTOL V</b>					
<b>Ingressos patrimonials</b>	<b>204.437,28</b>	<b>0,20%</b>	<b>188.729,51</b>	<b>0,18%</b>	<b>-7,68%</b>
Interessos de dipòsit	18.800,00	0,02%	6.700,00	0,01%	-64,36%
Interessos patrimonials no financers	118.961,36	0,12%	119.503,91	0,11%	0,46%
Concessions administratives	66.675,92	0,06%	62.525,60	0,06%	-6,22%
<b>CAPÍTOL VII</b>					
<b>Transferències de capital</b>	<b>3.591.218,15</b>	<b>3,48%</b>	<b>5.171.432,21</b>	<b>4,97%</b>	<b>44,00%</b>
Transferències de capital del sector públic estatal	1.813.344,04	1,76%	3.224.114,65	3,10%	77,80%
Transferències d'organismes autònoms	0,00	0,00%	3.570,17	0,00%	
Transferències de capital de la Generalitat de Catalunya	1.150.000,00	1,11%	1.150.000,00	1,11%	0,00%
Transferències de capital d'empreses privades	64.805,64	0,06%	65.842,53	0,06%	1,60%
Transferències de capital famílies i entitats sense finalitat de lucre	103.904,84	0,10%	0,00	0,00%	-100,00%
Transferències de capital de l'exterior	459.163,63	0,44%	727.904,86	0,70%	58,53%
<b>CAPÍTOL VIII</b>					
<b>Actius financers</b>	<b>200.000,00</b>	<b>0,19%</b>	<b>200.000,00</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,00%</b>
Reintegrament de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,19%	200.000,00	0,19%	0,00%
<b>CAPÍTOL IX</b>					
<b>Passius financers</b>	<b>563.300,00</b>	<b>0,55%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>-100,00%</b>
Préstecs rebuts en moneda nacional	563.300,00	0,55%	0,00	0,00%	-100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>103.191.355,89</b>	<b>100,00%</b>	<b>104.070.812,47</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,85%</b>

## Evolució del pressupost d'ingressos

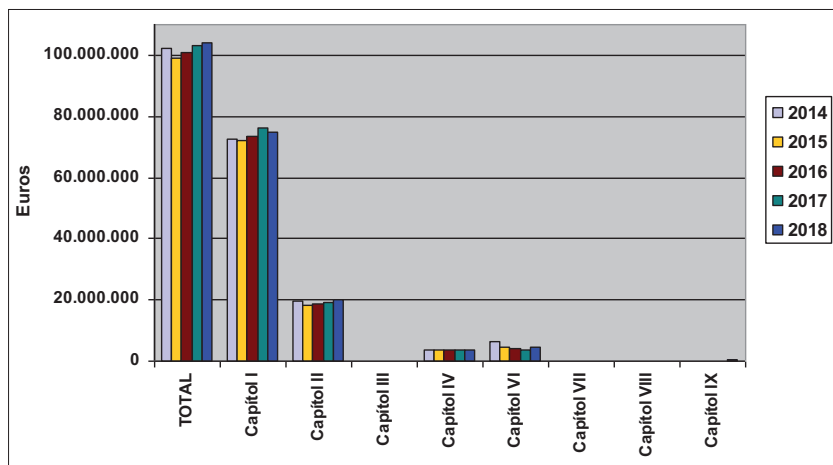


## Pressupost de despeses

<i>Pressupost de despeses</i>	2017	%	2018	%	Variació
<b>CAPÍTOL I</b>					
<b>Remuneracions de personal</b>	<b>76.042.760,96</b>	<b>73,69%</b>	<b>74.984.378,52</b>	<b>72,05%</b>	<b>-1,39%</b>
Càrrecs universitaris	993.170,33	0,96%	858.679,23	0,83%	-13,54%
Personal eventual	1.104.238,60	1,07%	1.090.785,90	1,05%	-1,22%
Personal funcionari	30.697.482,97	29,75%	30.771.298,98	29,57%	0,24%
Personal laboral	24.281.648,00	23,53%	24.726.451,34	23,76%	1,83%
Incentius al rendiment i activitats extraordinàries	5.256.305,05	5,09%	5.747.386,00	5,52%	9,34%
Assegurances i cotitzacions socials	10.150.519,82	9,84%	10.267.896,92	9,87%	1,16%
Altres accions	1.484.900,59	1,44%	1.278.337,77	1,23%	-13,91%
Investigador actiu	840.000,00	0,81%	840.000,00	0,81%	0,00%
Programa de foment a la recerca	856.680,00	0,83%	856.680,00	0,82%	0,00%
Programa Cofund	1.926.500,00	1,87%	0,00	0,00%	-100,00%
Minoracions despeses de personal	-1.548.684,40	-1,50%	-1.453.137,62	-1,40%	6,17%
<b>CAPÍTOL II</b>					
<b>Despeses corrents de béns i serveis</b>	<b>19.244.563,95</b>	<b>18,65%</b>	<b>20.014.084,68</b>	<b>19,23%</b>	<b>4,00%</b>
Arrendaments i cànons	1.414.909,16	1,37%	1.502.319,59	1,44%	6,18%
Conservació i reparació	4.321.345,39	4,19%	4.712.401,00	4,53%	9,05%
Material, subministrament i altres	11.621.113,93	11,26%	11.909.483,94	11,44%	2,48%
Indemnització per raó de serveis	452.629,60	0,44%	453.246,52	0,44%	0,14%
Despeses de publicació i distribució	182.232,19	0,18%	182.432,19	0,18%	0,11%
Despeses centres i departaments	1.222.333,68	1,18%	1.254.201,44	1,21%	2,61%
Programa Cofund	30.000,00	0,03%	0,00	0,00%	-100,00%

<i>Pressupost de despeses</i>	2017	%	2018	%	Variació
<b>CAPÍTOL III</b>					
<b>Despeses financeres</b>	<b>99.469,41</b>	<b>0,10%</b>	<b>77.174,37</b>	<b>0,07%</b>	<b>-22,41%</b>
Interessos	53.579,02	0,05%	49.739,03	0,05%	-7,17%
Interessos de demora i altres despeses financeres	45.890,39	0,04%	27.435,34	0,03%	-40,22%
<b>CAPÍTOL IV</b>					
<b>Transferències corrents</b>	<b>3.876.136,56</b>	<b>3,76%</b>	<b>3.855.631,29</b>	<b>3,70%</b>	<b>-0,53%</b>
<b>CAPÍTOL VI</b>					
<b>Inversions reals</b>	<b>3.709.512,11</b>	<b>3,59%</b>	<b>4.532.429,03</b>	<b>4,36%</b>	<b>22,18%</b>
Noves inversions per al funcionament operatiu dels serveis	304.602,83	0,30%	304.602,64	0,29%	-0,00%
Inversions immobilitzat immaterial	2.119.094,43	2,05%	2.938.470,67	2,82%	38,67%
Despeses centres i departaments	135.814,85	0,13%	139.355,72	0,13%	2,61%
Pla plurianual d'inversions	1.150.000,00	1,11%	1.150.000,00	1,11%	0,00%
<b>CAPÍTOL VII</b>					
<b>Transferències de capital</b>	<b>8.000,00</b>	<b>0,01%</b>	<b>10.000,00</b>	<b>0,01%</b>	<b>25,00%</b>
<b>CAPÍTOL VIII</b>					
<b>Actius financers</b>	<b>200.000,00</b>	<b>0,19%</b>	<b>200.000,00</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,00%</b>
Concessió de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,19%	200.000,00	0,19%	0,00%
<b>CAPÍTOL IX</b>					
<b>Passius financers</b>	<b>10.912,90</b>	<b>0,01%</b>	<b>397.114,58</b>	<b>0,38%</b>	<b>3538,95%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>103.191.355,89</b>	<b>100,00%</b>	<b>104.070.812,47</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,85%</b>

### Evolució del pressupost de despeses



### Pressupost per programes

Pressupost per programes	2017	%	2018	%	Variació
1 Docència	2.294.270,26	2,22%	2.297.159,62	2,21%	0,13%
2 Recerca i Innovació	13.562.085,95	13,14%	12.505.740,47	12,02%	-7,79%
3 Estudiants, Beques, Ajuts i Comunitat Universitària	2.986.659,89	2,89%	3.156.082,04	3,03%	5,67%
4 Infraestructura i CRAI	3.408.353,43	3,30%	3.584.468,97	3,44%	5,17%
5 Universitat i societat	1.817.953,13	1,76%	1.837.401,13	1,77%	1,07%
6 Personal, Formació i avaluació	68.469.316,49	66,35%	69.706.764,93	66,98%	1,81%
7 Despeses generals	10.652.716,74	10,32%	10.983.195,31	10,55%	3,10%
TOTAL	103.191.355,89	100%	104.070.812,47	100%	0,85%



## 5. Annex 1

### **Discurs del Sr. Joan Pedrerol, president del Consell Social, a la inauguració del curs 2018-19 a la Universitat Rovira i Virgili**

Il·lustríssim Alcalde, director general d'Universitats, Rectora Magnífica, secretària general, autoritats, membres de la comunitat universitària i del Consell Social, amigues i amics,

Avui encetem un nou curs i, per tant, una nova oportunitat d'anar millorant, d'anar construint sobre allò que ja s'ha aconseguit en el desenvolupament de la nostra Universitat Rovira i Virgili.

Una universitat que ja ha superat els primers vint-i-cinc anys de vida i que ja és immersa en els vint-i-cinc següents. Una universitat que, gràcies a l'esforç de tota la comunitat universitària, tant la que ens ha precedit com l'actual, ha assolit una posició molt ferma, reforçada gràcies a la visió global de tots els qui han tingut i tenen la responsabilitat de dirigir el destí d'aquesta institució.

Fruit d'aquesta visió i esforç, la Universitat Rovira i Virgili està situada, per tercer any consecutiu i d'acord amb els rànquings elaborats per Times Higher Education, entre les primeres 500 universitats millors del món o en la posició 76 entre les de menys de cinquanta anys. Això demostra de manera palpable i objectiva que s'han fet molt bé les coses i que la Universitat aporta un gran valor a la societat que l'envolta.

Com ja he afirmat en diverses ocasions, des del Consell Social, com a representants de la societat i de la seva pluralitat, estem orgullosos de la nostra universitat. Tenim una universitat de primer nivell i amb projecció de futur, gràcies a una situació financera equilibrada que li permet dirigir i projectar-se al futur amb visió de mitjà i llarg termini. Una impuls que li ha de permetre continuar incrementant el valor i el progrés que aporta a la societat tant en l'àmbit econòmic (pel paper de la universitat com a catalitzador perquè la nostra economia sigui globalment competitiva) com en el social (pel paper innat de la universitat, a través de la formació, en contra de les desigualtats socials).

I en aquest sentit, en aquesta mateixa direcció que hem compartit amb els diferents equips rectorals seguiran sent els “consells” d’aquest Consell Social. A més de continuar els programes d’ajuts i premis que impulsem, com són, per exemple, les beques pioneres que des de fa dotze anys permeten a estudiants amb especial dificultat familiar i econòmica accedir a la universitat i cursar-hi fins a estudis de màster; o els premis d’impacte social a la recerca, que apropen la societat a la recerca i aquesta a la societat; o els premis a la qualitat docent i a la qualitat del personal d’administració i serveis, que busquen incentivar i motivar en la recerca de la millora de la nostra feina, que ens pot arribar a semblar quotidiana però que tant impacte té.

El nostre futur com a societat implica seguir treballant per la formació i la recerca de qualitat, i la URV és referent i actor principal en la construcció d’aquest futur. D’aquest futur en què s’ha de continuar incrementant l’aportació de valor, tant econòmic com social, de la URV a la societat.

Perquè l’aportació de valor és l’objectiu de cada persona o organització formada per un conjunt de persones. És el que ens dona sentit. I aportar valor és fer-ho quan el valor net del que s’obté és positiu. No és fer-ho quan s’aconsegueix traient valor a altres i la suma o valor net és zero o negatiu. L’augment de les desigualtats, per exemple, no aporta valor.

La responsabilitat del dirigents de qualsevol organització és valorar contínuament el possible resultat de les decisions que han de prendre en termes de respondre’s aquesta senzilla pregunta: quin valor net aportarà aquesta decisió? I la resposta no és fàcil en moltes ocasions. Però bé: per això han arribat a dirigents, i se suposa que saben trobar aquestes respostes. És la seva responsabilitat, no delegable. Si el resultat final és una menor aportació de valor, senyal que no s’han pres les millors decisions.

Estic segur que la rectora María José Figueras i el seu equip rectoral, que afronten el primer curs acadèmic complet, sabran prendre en tot moment les decisions que incrementin el valor de la nostra universitat i que, per tant, repercuteixin en increment de valor i progrés de la nostra societat. Des del Consell Social ens tindran sempre al costat en la cerca d’aquest valor, perquè una societat amb una universitat potent és una societat forta, autosuficient, crítica, positiva i creadora també de valor.

Per acabar, vull fer palès el meu reconeixement i enhorabona als guanyadors dels premis com a millor esportistes i als premiats per aquest Consell Social a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis, així com felicitar tot el professorat distingit de la Universitat reconegut en aquest acte.

Finalment, vull agrair a la Dra. Anna Veiga la magnífica lliçó inaugural, producte de la llarga experiència i coneixements sobre les cèl·lules mare pluripotents. Ens ha ofert una visió clara de la recerca i aplicació clínica d'unes capacitats científiques que, seguint el fil de les meves paraules anteriors, ens aporten un valor extraordinari a tothom com a individus i en general com a societat.

Gràcies a tots vostès per la seva presència en aquest acte.

Els desitjo un molt bon curs acadèmic 2018-2019.

Moltes gràcies.





## Annex 2

### **Discurs del Sr. Joan Pedrerol, president del Consell Social, a l'acte de presa de possessió de la rectora Maria José Figueras, el dia 10 de juliol**

Honorable Consellera, Rectora Magnífica, secretària general, secretari d'Universitats i Recerca, rectors, autoritats, membres de la comunitat universitària i del Consell Social, senyores i senyors,

Permeteu-me començar amb unes paraules d'agraïment al rector Josep Anton Ferré i al seu equip rectoral sortint per la tasca feta al llarg d'aquests darrers quatre anys en què han tingut la responsabilitat de ser al capdavant de la Universitat. Amb el seu lideratge i amb la feina de tots el membres de la comunitat universitària, la Universitat Rovira i Virgili ha seguit evolucionant molt positivament en els àmbits que li són propis –la docència, la recerca, la transferència de tecnologia i la interrelació de la Universitat amb la societat del seu entorn. En tots ha evolucionat fins a uns nivells que ens omplen d'orgull.

El valor de la URV s'ha incrementat. És un fet contrastable. No ho dic jo. Ho diuen els rànquings internacionals que avaluen la qualitat de les diferents universitats arreu del món. Amb vint-i-cinc anys de vida, la Universitat es un referent que va molt més enllà de les nostres comarques. I tot és gràcies a la tasca feta en aquests anys per tota la comunitat universitària i als equips rectorals que han estat, des de l'inici, al capdavant.

D'altra banda, a més de tenir una universitat amb més valor, la institució té una situació financera equilibrada. Aquest fet la permet dirigir i projectar-se al futur amb visió de mitjà i llarg termini. Prova d'això és l'inici de les obres de la Facultat d'Educació en aquest campus Catalunya. Una nova infraestructura que permetrà a tots els membres de la Facultat (PDI i PAS) i als alumnes accedir també a unes instal·lacions adequades i modernes.

Tenim, doncs, una Universitat de primer nivell i amb projecció de futur. I això suposa molta feina per endavant però, al mateix temps, molt bona feina per fer.

En aquest sentit, em vull dirigir a la nova rectora, la Dra. María José Figueras Salvat, a qui dono l'enhorabona per haver guanyat les eleccions. Aquests comicis són el resultat d'un debat plural i democràtic en què tothom hi té cabuda i han de servir per avançar i seguir millorant la nostra universitat.

Des del Consell Social, com a representants a la URV de la societat i de la seva pluralitat, estem orgullosos de la nostra universitat. La nostra relació amb l'equip rectoral ha estat basada sempre en la confiança mútua i sota aquest principi hem de seguir. La principal beneficiada és la URV i, en conseqüència, tot els àmbits de influència i la societat a la qual es deu.

Pel que fa a aquests àmbits d'influència, permeteu-me fer referència a l'àmbit natural que ens envolta: la Catalunya Sud, aquestes contrades amb vocació de convertir-se i ser tractades com una regió del coneixement a escala europea. Un projecte en qual la Universitat, juntament amb la Diputació de Tarragona, participa en el lideratge a través de la Càtedra Universitat i Regió del Coneixement.

El nostre futur com a societat implica la formació i la recerca de qualitat. En resum: el coneixement. La URV ha de seguir sent referent i actor principal en la construcció d'aquest futur perquè la universitat és un conglomerat plural i divers de persones que donen i generen coneixement, i cada una ho fa amb la força de la seva ment. Aquest conjunt de forces és el gran poder de la universitat i ho es més encara quan es treballa en la mateixa direcció. El diàleg, els debats, l'assumpció de diferents punts de vista i els objectius clars són i seran sempre clau.

Estic segur que la rectora Figueras sabrà liderar aquesta nova etapa i teixir les aliances necessàries per seguir enriquint la nostra universitat. El progrés de la URV, amb la bona utilització dels recursos públics que se li confien, és progrés per a la societat que l'envolta. Una millora en tots els sentits: econòmic i social. Econòmic, pel paper de la Universitat com a catalitzadora perquè la nostra economia sigui globalment competitiva, i social, pel paper innat de la Universitat, a través de la formació, en la reducció de les desigualtats socials. El progrés, en majúscules, només s'entén si va acompanyat de més cohesió social.

El Consell Social esta compromès amb la societat plural que representem i amb la URV. Volem la societat del coneixement que he esmentat abans i una universitat referent, forta, amb la participació de totes les persones que

conformen la comunitat universitària i amb la capacitat de projecció de futur que dona una excel·lent gestió dels seus recursos econòmics. Sempre és millor demanar perquè ho has fet bé que no pas pel contrari.

Ningú ha dit que l'ofici de rectora sigui fàcil, doctora Figueras. Tenim tota la confiança en les teves capacitats. Per això has estat elegida per dur a terme aquesta tasca. Estic segur que, juntament amb el teu equip rectoral, fareu una feina extraordinària i, per tant, et desitgem a tu i al teu equip una encertada i reeixida gestió al davant de la URV.

Moltes gràcies.









UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI  
Consell Social